

五七零二厂推行班组升级考核制

职工群体意识不断增强 班组双增双节活动深入

5702厂以推行班组升级考核制度，强化班组建设，推动了企业管理升级，收到较好成效。

今年初，厂、车间成立班组升级领导小组，由厂工会主席任评审组组长，分别对全厂450个班按组织建设、思想建设、生产任务、产品质量、民主管理五大部分进行计分考核，由车间班组升级办公室、厂评审组、厂领导小组考评、复验、确认。班组升级后，工厂统一发给证书或牌匾。为配合工厂班组升级工作的开展，厂工会还在班组中开展了比人均产值、比技术革新和合理化建议、比成本降低幅度、比出勤率高低、比产品质量、比安全生产、比设备保养维修、比劳动纪律、比管理秩序、比个人工时和工作效率的“十比”活动，并适时召开班组管理经验交流会，推动这一活动向纵深发展。

班组升级考核，促进了后进班组向先进班组转化，增强了职工的集体荣誉感，激发了职工提合理化建议的积极性，同时也促进了班组双增双节活动的开展。13年间钳工组发现外单位垃圾堆有离心毛刺机上用的废瓷三角，便将其一粒粒收集起来，可供小组使用三年，为厂节资4000多元。机动工具科工装设计室崔丽英等四人提出的53项冲模加工产品改机械加工的建

(于红茹)



铁人”显得瘦小。同他一握手，就感觉到那双手中有一座座硬硬的、凸起的“小山包”。他说：“我干采掘，打风枪到现在已有25年了，整个手掌都结成了一层厚厚的茧子。”

曾在部队担任副排长的刘洪运，当兵6年，年年被评为五好战士，9次获营团嘉奖。1971年到矿山后又年年被评为矿先进生产者、矿标兵，还被省黄金公司评为“文明职工”。

在黄金生产过程中，采掘一线最为

脱下军装不放“枪”

●罗西民

早就听说东桐峪金矿有名在井下当掘工25年，人称“矿山铁人”的转业军人。见面一看，刘洪运这个“矿山

辛苦。风枪重90多斤，风管也有50斤。每打一个眼要换一个位置，一个眼要打1.8米深，换3次支架。一个班一茬要打20多个眼，二茬要打30多个眼。刘洪运是班长，按说他可以分配别人去干，可他从1971年当班长，18年来，这打眼儿的活儿几乎让他承包了。

打眼时，泥浆水经常顺手流进衣服里，冬天，衣服能结冰，夏天，湿衣服泡得皮肤发白、发涨。可刘洪运从不叫苦，始终如一。他说，采掘一线就是战场，战士在战场上连死都不怕，还能怕苦。

一次，他们班要打1号脉465天井上的2.5米漏斗，这是一个40多度3米深的斜坡。刘洪运照常先把危石处理掉。等他刚打到第10个眼时，一块四、五斤重的石头从顶上掉下来，正砸在他的头上，又滚到他的背上。他的安全帽被砸掉了，腰也直不起来。为了按时完成任务，他不听同志们的劝告，

一直把眼打完，把渣放完，下了班才去医院。大夫一看，马上让他转院。

象这种危险的打天井眼，18年来刘洪运共打了14个，共计长460米。

有一次打眼时，刘洪运右手无名指指甲被风枪机顶掉了，疼得他直咧嘴。医院的大夫为了防止感染，把剩余的指甲也刮掉了，并给开了七天的假。刘洪运对大夫说：“我那些休息，现在任务这么急，再说掉个指甲算什么！”于是，他带上胶手套，揣着假条又上班去了。

18年来，刘洪运的头上、手上、背上、腿上的大小伤无法计算，可他休假的天数屈指可数。每次他负伤，只要脚能走，手能动，他就要去打眼放炮，目的就是为国家多产黄金。

他说：“我是共产党员，危险、难干的活我应走在前，干在前！”

可不是吗，每个月，矿里下达的掘进任务是36.4米，他带的班每月掘进最少40多米，最多打68米，年年、月月超额完成任务。李金堂 摄影



国营惠安化工厂从6月份开始，集中两个月时间，对占全厂70%的400名班组长进行脱产培训，为企业管理打

惠安给“兵头将尾”办班培训

下坚实基础。

这个厂近几年约1/3的老班组长退休，新选拔的班组长技术水平较差，管理经验少，甚至有部分班组长不会计算生产出勤率。针对班组长素质差的情况，工厂决心狠抓培训工作。他们由企管处牵头，工会、教育、工艺等单位积极协助，多次召集专题会议，集思广益，

选择教材，制定教案，逐项进行落实。并且理论联系实际，教材通俗易懂，讲课深入浅出，很受学员欢迎。工厂党政工领导十分关心重视班组长的培训，从厂长、书记到总工程师、工会主席，特别是厂长无论工作再忙，也要抽空讲课，参加座谈解决问题，使班组长受到鼓舞。

(姬臣松)

梦桃精神在这里闪光



图为织乙五组的成员

一提起西北国棉一厂，许多人都知道有个赵梦桃，有个赵梦桃小组。然而，也许大家还不知道，在国棉一厂的织布车间，还有一个早在1977年就被厂党委命名为“标兵小组”的乙班五组。多年来，这个组形成了独有的鲜明特色：骨干团结，紧迫感强。组员不论新老，精神面貌都一样，个个技术达到优一级，成为生产上的尖子和能手。不论人走到哪里，都会把组风传到哪里。

去年6月，同班六组有人认为是因为他们的机台好管理。针对这种情况，小组姐妹们经过思考和讨论，以大局为重，毅然提出与六组进行集体大换车。一时车间哗然，有人说出风话，小心栽跟头。车间领导也担心：织乙五组倒下去，怎么向厂里交待？

可是，该组并没有围着荣誉、经济得失兜圈子。换车后，面对客观条件差等因素，她们每天提前30分钟进车间，多查看、多探讨。班中停台多，他们勤巡回严把关。硬是凭着娴熟的技术，不甘落后的决心，在大换车后的第一个月，就节约次布31匹，超产6283米，甩掉了原六组计划完成差的帽子。

这个组在做好各项工作的同时，注意发挥“四长”带头作用。她们提出两点要求：一是要求组员做到的，自己首先做到；要求组员

不做的，自己首先不做；二是完成任务干在前；有了困难抢在前；团结互助搞在前；思想工作做在前。“喊破嗓子，不如做出样子”。党小组长王淑琴，上班早来晚走，班中工作不分界限，哪里停台多、坏布多，她就出现在哪里，以勤恳的工作态度，被姐妹们称之为“老黄牛”。在她的带动下，生产组长、工会组长都能起到表率作用，在组员中树立了榜样。

该组通过班前看情绪；班中看干劲；关键时刻看表现；生活会上听发言；闲谈之中听意见来观察组员情绪和行为的变化的变化。坚持“五做到”、“六必访”的制度和办法。

有一次，他们发现踏实肯干的刘亚玲一段时间愁眉苦脸，工作时间提不起劲，经过询问，得知亚玲的母亲因长期患病，家中开销比较拮据，现在母亲又住院，眼下急需用钱。她们一边安慰小刘，一边商量解决办法。把小组劳动竞赛得来的30元钱和组织上补助的30元钱，送到铜川亚玲的家里。亚玲和她的母亲望着这60元钱，感动得流下了眼泪。从此，亚玲干的更踏实了。织乙五组就是这样用爱心去关怀小组的每一个姐妹。赵梦桃同志那种不让一个姐妹掉队的精神在这里得到了充分的体现。

(莫勇 殷玉 宗阳 正谦)



我是西安市市建一公司一工区第三工程粉刷班班长。我当好班长的最大体会是：要时刻想着大家，一心为大家办事。

我是今年2月当上班长的。没上任前，粉刷班是个后进班，在单位也小有名气。于是，我在抓好班组生产的同时，留心帮助大家解决生活中遇到的困难，与他们交知心朋友。7月份，班组长有位工人家的住房，因经常遭雨水浸泡而塌了。我同班里的

几名伙伴，主动帮着那职工把房子盖好。这件事对大家教育很大，尤其是那房屋倒塌的职工更是感激。我就是从生活中的小事做起，来调动大家在工作中的干劲。

班组奖金分配是班长最难做的工作，稍有差

要时刻想着工友

错，就会影响一班人的团结，挫伤职工的积极性。在这方面，我严格要求自己，起表率作用。每次的奖金分配，我都事先召开班组“两长五大员”参加的班委会，

民主评议审定，公开发放，接受大家的监督。工区制定了班长对班组奖金总额可提成20%，再参加班组二次分配的办法。我不这样做，而是把自己应得的那份奖金全部放在班里，公开分配，以增加大家的奖金数。

我就是靠做一点一滴的工作入手，带动了全班。目前，我们班已扔掉了落后帽子，跨进了先进班组的行列。

孟爱军 口述 刘慧明 整理



为了进一步提高企业基础管理水平，充分发挥班组在企业生产经营活动中的作用，西安远东公司于最近举办了班组长演讲赛。

林关生 摄

班组简讯

▲榆林地区公路总段工会制订“班组民主管理条例”，并建立了以工会小组长为首的，有班组长、统计员、机械员、伙管员参加的道班民主管理小组。(何宏远)

▲陕棉十三厂组织全厂二百多名班组长以上的干部到兄弟厂参观学习，以提高班组长的管理水平。(董茂茂)

▲省航建公司召开班组建设研讨会，制定和完善了班组建设工作制度和操作规程。(邓铁生)

▲西安焦化厂从优秀工人中发展思想政治工作研究会会员，建立了工厂、车间两研究会，使研究会活动到了班组。(刘艺兵 李勇杰)

▲金堆城铝业公司汽修厂用问卷的形式，调查班组长思想动态，以便及时了解基层的情况。(杨春喜)

▲西安变压器电炉厂建立班组政治学习制度，工厂还给各班组长编写了学习材料，以提高班组长素质。(周晓娟)

▲西北第二合成制药厂工会在全厂开展创“双文明”三组(合格班组、信得过班组、先进班组)升级赛活动。(赵寿葵)

▲黄河制药厂二车间QC活动小组获全国化学制药行业“优秀QC小组”。(张德令 刘康权)



藏火自焚 王醒

