

西安市新城区工会

主动参与企业第二轮承包工作

西安市新城区工会积极主动参与企业第二轮承包工作,使全心全意依靠工人阶级的思想和职工民主管理企业的权利,在区政府拟定的企业第二轮承包工作中得到了体现。

新城区第一轮承包将到期的企业195户。目前,区政府正在组织力量进行摸底和讨论制订第二轮承包方案。为协助政府完善方案,区工会参与了第二轮承包工作,主动参加各种会议,反映职工对第二轮承包的意见。今年8月2日,区政府召开工作会议,听取区政府通报企业第一轮承包情况和对第二轮承包的意见。9月20日,区政府召开修改第二轮承包方案的会议,区工会领导以工会代表的名义和在政协任职的条件,在两个会上作了重要发言,引起了与会者对第二轮承包中的民主管理工作的重视。为了把民主管理引向深入,保证第二轮承包各项工作不断完善,区工会还请起草和修改文件的部门领导直接听取基层意见。9月4日,区工会召开基层工会主席等40多人参加的会议,请区体改办主任和有关人员参加。会上,基层同志集中反映了第一轮承包中某些企业承包人素质不高、分配不公、民主管理职权不落实等问题,并提出了加强第二轮承包中的民主管理工作的具体建议。体改办负责同志表示将把群众的好意见吸收到文件之中。各局工会主动参加局行政对所属企业第一轮承包情况的检查摸底,检查了企业的生产经营、民主管理和承包人的工作,为第二轮承包作好准备。

根据工会和职工群众的建议,区政府反复修改,趋于成熟的《企业第二轮承包工作的意见》,强调了民主管理的有关内容。《意见》要求,第二轮承包人选要征求职代会意见,得到大多数职工的拥护和支持,并且要逐个企业进行落实;承包人和承包班子成员的分配方案,要经过职代会讨论通过,报主管部门批准,做到收入公开。

(张天祥 文贤)

增强基层工会活力,应从大处着眼

●常秀珍



《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的通知》下发后,各地工会都把增强基层工会活力作为工会工作的一件大事来抓。笔者认为,增强基层工会活力,不能就工会论工会,而应该立足于企业整体,从大处着眼。

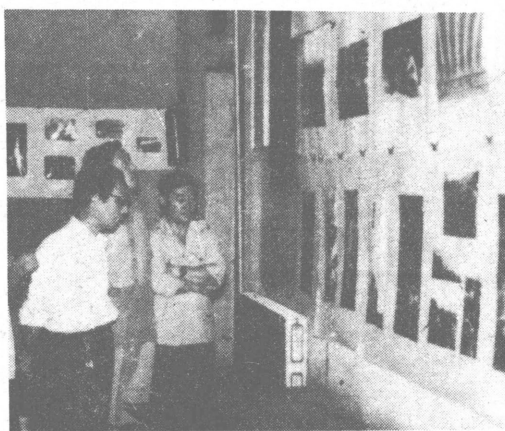
基层工会工作是企业整个工作的一部分,它不能离开企业整体而单独存在。增强基层工会活力,必须以增强企业活力为目的。企业有了活力,基层工会才能有活力;基层工会有了活力,又会激发企业的活力。检验基层工会是否具有活力,最终还是看它对企业的生存和发展做了多少贡献。

目前,我们有许多企业由于市场疲软,资金、原材料紧缺等原因而陷入困境,许多职工生活难以为继。在此状况下,工会工作要发展,要增强活力,坐而论道是不行的,而应当从振兴企业、帮助企业恢复生产入手,把工会的各项工作融汇到增强企业生存能力和发展能力之中。对困难职工的慰问、救济是必要的,但这不是治本。治本

的关键是通过工会广泛地组织职工开展各项活动,挖掘企业内部潜力,使企业充满生机和活力。对企业生产发展的促进,就是对职工利益的最大维护。

企业增强活力的关键是提高经济效益。基层工会要从这个大局出发,在企业调整产品结构、进行技术改造、参与承包方案和承包人的选定等方面,拿出自己建设性的意见,以企业的中心工作,做为工会工作的中心。这样做并不等于丧失了工会独立负责开展工作的特性,或使工会成为行政的一个部门,而是使工会在利用自己广泛的群众性开展活动时,站得更高一些,看得更远一些,发挥作用更大一些。只有这样,增强基层工会活力才能落到实处。

作者单位:省总工会研究室



日前,铁一局工会在文化宫举办了全局职工业余摄影展,在来自30多个基层百余幅作品中初选展出了79件。作品再现了全局各行各业为铁路新线建设努力奋斗的英姿,吸引着数以千计的职工群众前往观看。

韩琦 摄



刊头设计 范红江 编辑 柳江河

来信

工会主席兼职不宜多

最近,我们对一个区和一个街道工会工作进行了调查,发现这两级工会主席一人身兼多职,工作量太大。某区工会主席兼十八职,区工会主席在区上兼什么职务,对口到街道工会主席也必须相应兼任什么职务。而目前街道工会的力量很薄弱,大都是编制一个人,因此,工会主席也是工会专干。再给加上那么多职务确实

够他们忙了。这些同志,由于兼职过多,所以每月参加会议至少十天八天,多则二至三周。由于兼职工作占用了过多的时间,严重地影响了他们深入基层、了解职工群众,更谈不上调查研究、扎扎实实做工作,久而久之就会脱离群众,失掉群众的信任感。

(杨季平)

一枝一叶总关情



说:“经理承包,职工拿钱。”唐代英听到这一议论后,代表工会建议经理搞民主答辩,并向经理提供有关数据材料。经理针对群众思想实际,讲清承包的主体是职工以及全员承包,风险共担的道理后,使职工感到经理与他们同坐在一条凳子上,从而沟通了思想,形成干群齐心协力搞承包的局面。过后,行政也认为工会同志可亲、可信,之后遇到什么事情,乐于找唐代英同志商量。例如,今年以来餐厅生意萧条,唐代英根据职工的反应,建议餐厅举办家庭主妇、待业青年和热爱烹调工作人员的家宴短期培训夜班。今年七月第一期家宴培训夜班结业后,效果较好。为了把工会工作搞好,唐代英制定了工会工作六条要求,即要态度和蔼,要同情细问,要耐心听讲,要解释引导,要安慰鼓励,要及时通气。正是这六条要求,为工会班子的各项工作注入了活力,及时收集了职工思想信息,在职工与行政之间架起了一座信任的“感情桥梁。”

(王郁森)

职工之友

唐代英是西安市饮食公司职工烹饪技术学校的工会主席。自从她1985年被教职工选为工会主席以来,勤勤恳恳地为大家服务,被誉为职工的贴心人、代言人。

唐代英认为“工会主席不是官”,而是职工群众的代表。要代表群众,就必须了解群众、熟悉群众。她一有闲时间就同职工聊天,天南海北无所不谈。一次,一位职工说:“夏日炎炎,烘炉房热的喘不过气,一部电扇也不给配;办公室却舒舒服服,凉风阵阵”。她听了心里不是滋味,过后把这个意见带给行政领导,引起领导的重视,第二天就给烘炉房配备了电扇,职工们深受感动。

这个学校下设的“桃李春”饭店,既是学员的实习餐厅,又担负着接待中外宾客的就餐任务,是一个融教学和经营为一体的企业。1987年餐厅实行经济承包责任制时,餐厅经理提出每个职工交纳一定数额的风险金。对此,一些群众

▲长青林业局工会成立了工资工作委员会,全局29个工会分会都建立了相应的组织,发挥民主参与的作用,纠正了基层单位二次分配、工班截留职工工资的错误行为。

(鑫鑫)

秦川厂工会
激励职工荣誉感
宣传先进人物

国营秦川机械厂工会长年坚持宣传先进人物事迹,宣扬奖励先进人物,增强了职工的荣誉感和责任心,在全厂掀起了学习、宣传先进人物的活动。

今年,这个厂面临着生产任务不足等困难。为了调动广大职工的积极性,为企业排忧解难,厂工会在全厂开展了学习宣传先进人物活动。通过拍电视专题片,与厂报、广播站联办专题节目、专栏、给先进人物拍彩照、出光荣榜等形式,进行大力宣扬;同时,还组织了“闯关创业新风赞”月评十佳活动。今年3至8月份,全厂共涌现出“闯关创业能手”、“双增双节能手”、“技术革新能手”等新人新事647件,厂级表彰80余件,有400多名职工受到了表扬和奖励。1985年以来,这一活动从未间断,从而调动了广大职工关心企业的积极性。如该厂计量理化处通过宣传和表彰在民品开发中的好人好事,使全处职工生产自救意识大增,在完成本职工作的前提下,今年前8个月已为工厂完成30万元的劳务产值。

最近,这个厂行政、工会根据联席会议决定,给1987、1988、1989年连续3年获厂级标兵的6名同志和18名先进生产工作者兑现了一级和半级浮动效益工资,期限为3年。

(王振玉)

经费紧缺开展活动怎么办

淳化县多种方式筹款度难关

淳化县工人俱乐部在经费紧缺的条件下,采用集资、赞助、借贷、修旧利废的方法,添置活动设备,增加活动项目,坚持开展职工业余文体活动。

这个县地处偏远山区,经济基础薄弱,工人俱乐部原有设施陈旧,活动项目单调。为了改变这种状况,1985年他们向20多个单位借资5000元,购买一套放电视录像设备,除开展营业及电教宣传活动外,还为借款单位巡回放映,只用半年时间就还清了借款。1987年自筹资金购买了一套架子鼓和处理的长号、黑管等旧乐器,自己动手修理,成立了小型乐队。今年为了改善舞厅设施,该俱乐部全体职工一致同意推迟发一月工资及补发工资,用这笔钱给舞厅打了水磨石地面;舞厅灯具昂贵,他们便在县剧团的库房里找了几个废旧灯具,自己改造成转盘彩灯、聚光灯及彩色调光灯,渲染了舞厅气氛,增加了吸引力。另外,他们还采取一室多用的方法,引进个体经营的台球、电子游戏机。

由于该俱乐部方法活、点子稠,工作扎实,措施得力,前不久被全总命名为“职工文化宣传教育先进集体”。

(田明辉)

平利公路段工会发挥平利公路储金会为职工排忧解难

平利公路段工会发挥平利公路储金会的作用,积极为职工排忧解难办实事。1981年建会以来共为职工婚丧嫁娶、建房看病等各种困难解决了上千起,支出金额十多万元。

平利公路段工会从1981年组织建起了“储金会”,工人自愿加入,自筹资金。当

职工有了困难而无力解决时,由道班工会小组和政治思想小组家访后,写出书面材料报段工会,工会视其情况发放储金。目前,已有135人参加,人均储款82元,总储金额达1万多元。(吴忠奎)