

编者的话:

“女职工前进道路更加艰难曲折”，这是在10月28日的陕西省第八届妇代会上，部分女职工代表发自内心的呐喊。她们呼唤全社会为扫除女职工前进道路上的障碍尽心尽力。使她们轻装上阵，充分发挥“半边天”作用。下面一组文章是几位女职工代表的发言。

全社会都要关心“半边天”

——省八届妇代会女职工代表发言摘要

承认妇女生育价值是社会文明进步的一个标志。

省总工会女工部部长刘书惠就这个问题说：女青年升学就业难、女大学生、研究生毕业分配难、《女职工劳动保护规定》落实难、女职工合法权益维护难、女干部的选拔重用难的问题，归根到底在于妇女生育期的劳动价值没被社会承认，只把妇女的生育当作私事，从而抹煞了妇女对人类和社会所做的巨大贡献。

刘书惠说：我们曾对8个行业25个企业调查发现：一名女职工从怀孕到哺乳期结束这段时间，企业要为其支付各种费用在355元到1369元之间；每个生育期的女职工减少产值1220元到26235元。有个女职工占67%的纺织厂，企业要为每名生育女工支付各种费用和本人数少的产值合计达28855元，而一个女职工占40%的企业，企业为每名生育女工支付费用和减少产值合计3922.42元。前者是后者的7.36倍。这种因使用女工多少而造成的企业间竞争是很不合理



刘书惠



刘正惠

困扰女科技知识分子的原因是什么？

在谈到这一问题时，省纺织研究所副总工程师刘正惠说：可归纳为两点：首先是带孩子。女科技人员与男科技人员虽说都在同一起跑线上起步，但因她们要生孩子、养孩子，还要操持家务，因此，中、青年女科技人员要想取得成果太难了。其次是有的女科技人员自身素质差，缺乏上进心，没有刻苦钻研的精神。要解决的方法在于：社会应建立一批相应的福利事业，要把女科技人员从繁忙的家务事中解脱出来，为她们创造一个比较好的工作环境。另外，女科技人员也要加强自身素质的提高，其中包括政治素质、文化素质、心理素质。

刘正惠深有体会地告诉记者：我也是孩子的母亲，我年轻时对待工作的态度就是：你能干，我也能干，而且比你干得还要好。自己要能瞧得起自己。一切成功都要靠自己努力，这样才能赢得社会的尊重，同行的尊重。

服务工作更需要更多人的理解

连续保持十三年先进集体，今年又荣获“全国五一劳动奖状”的先进集体，西安至北京29/280次列车四组副队长崔丽芳，在谈到自己的工作时说：列车服务工作很辛苦。夏天车内温度高达四十多度。冬天，不少列车员的手、脸冻裂了，可工作照样干。他们不但要不停地打扫车内外卫生，还要送



崔丽芳

开水，招呼旅客上下车。列车到了终点站，又要忙着彻底打扫车内的卫生。因为我们先

女大学生、女研究生分配难



任彩云

在谈到这一问题时，西北大学化工系副教授任彩云感慨万分：一个园丁的终身追求是桃李香。我是一名教师，我希望我的学生都能成才，能为社会主义建设做更大贡献。我愿意在教书育人方面多做工作。可目前，我教出了不少品学兼优的女大学生、女研究生，分配成了大问题。不少单位不接收，原因就是我的学生是女的。我认为要解决这一问题，主管部门应用行政的、法律的手段来解决；女学生在分配中，要有补偿措施。一个单位招工多少，女性要有比例。如多招一名女性，主管部门应给予奖励和各方面优惠政策。如少招一名女性，就应该进行经济处罚。这要形成地方法规；女大学生、女研究生要有自强不息的拼搏精神，努力提高自身素质，提高为人民服务的思想和本领，不断更新知识，通过自己的努力，来赢得社会的承认和信任。这样才能让用人单位抢着要。

主管部门应用行政的、法律的手段来解决；女学生在分配中，要有补偿措施。一个单位招工多少，女性要有比例。如多招一名女性，主管部门应给予奖励和各方面优惠政策。如少招一名女性，就应该进行经济处罚。这要形成地方法规；女大学生、女研究生要有自强不息的拼搏精神，努力提高自身素质，提高为人民服务的思想和本领，不断更新知识，通过自己的努力，来赢得社会的承认和信任。这样才能让用人单位抢着要。

最近，单位为为了提高女工自身素质，发挥她们在企业中的中坚骨干作用，在全厂女工范围内举办了一次劳动保护基本知识竞赛活动。

笔者认为，这种活动应大力提倡，因为通过它可以大大提高女工的自我认识和自身价值，使她们从锅碗瓢盆中得以解脱，而且，对自己的民主权利和合法权益，也有了更深一层的认识。但又耳闻在这次竞赛活动中，大多数同志都是以个人为出发点，谈了许多自身困难和特殊需要，而只字未提工厂目前的困难。

的确，对于女工来说，由于其生理的特殊性，工厂应在生产、工作、学习和生活等方面予以保护。但职工首先应该明白自己是企业的主人，是工厂不可缺少的一分子。“厂兴我荣，厂衰我耻”，应是每位女工同志的座右铭。作为工人阶级的一部分，就应高度自觉地发挥主人翁的积极性和创造精神。而有些女同志口口声声要求行使自己当家作主的权利，但又怕麻烦，不敢也不会作主，因此，始终无法从柴米油盐和家庭琐事中解脱出来。其次，应摆正个人利益与集体利益的关系，正确处理个人与集体之间的矛盾。在坚持集体主义原则的基础上，对个人利益也应予以保护，使之更好地为企业发挥作用。但不能只要求“保护”，对奉献却不闻不问；最后，女工还应不断提高政治文化思想素质。只有提高政治文化思想水平，才能从根本上解决女工自身的矛盾，使之切身利益受到应有的保护。

“企业有困难，女职工怎么办”。当前，许多企业不景气，而作为工厂的中坚力量的女职工们，应努力发挥出自己所有的才能，为企业走出困境，排忧解难，出谋划策，帮助企业共渡难关，真正发挥自己在企业中“半边天”的作用。



刊头设计 范红江
本版编辑 柳江河

女工天地



王桂兰就是其中的一位。

1988年，厂职工食堂要办一个养猪场。养猪兼磨豆腐，缓解因物价上涨因素

每一个人的身上都有闪光点，即使在最平凡的工作岗位上，也能够做出不平凡的事迹。耀县水泥厂职工食堂的王桂兰就是其中的一位。1988年，厂职工食堂要办一个养猪场。养猪兼磨豆腐，缓解因物价上涨因素给职工食堂带来的困难。这时刚从大荔农场调来不久的王桂兰，毅然放弃了在家属区工作的便利条件，主动签定承包合同，这可给她的家庭生活带来许多不便。三个孩子年龄小，不会做饭，丈夫每天要上班，而王桂兰的工作每天都要忙到12时左右才能回家，孩子们常常是饿着肚子不能按时吃饭。几个孩子轮番向她进攻：“别人的父母都干体面的工作，你倒揽了个养猪的差事。”“养猪有什么不好？你妈是党员，党员对自己的要求就应当比别人高；况且，养猪这工作总得有人去干呀！”她终于说服了孩



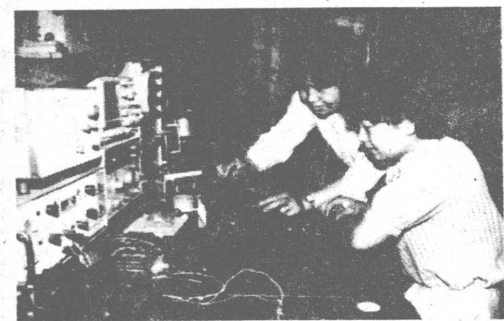
“女猪倌”王桂兰

了。但猪圈是水泥地面，小猪因受冻死掉了3个，王桂兰疼在心里。她给猪圈地面都铺上了干草帘子，每天都要把猪圈清理得干干净净。晚上，猪睡着了，她就草帘子盖在幼猪的身上。在她的精心照料下，第二窝猪竟活了18头。猪的数量增加了，但猪多奶少，每到喂奶的时候，就把18头小猪分成两班，一班一班地轮流吃。王桂兰就一直守在旁边，聚精会神地看护着小猪。一年48个公休日，她没在家过一天安稳的日子。（魏萍）题图张

西光总装车间212名女工修复照相机 为企业挽回329406元损失

西北光学仪器厂华山三型照相机总装车间的女职工围绕企业生产，发挥“半边天”的作用，复查改装出质量合格的照相机2139架，为工厂挽回329406元的损失。

总装车间有女职工212名。她们面对企业困难，想工厂所想，以主人翁的姿态，为工厂分忧解难。车间有一批库存达4年之久的三型照相机，因当时工艺设计没有评审，部分零件残缺不齐，多年来无人问津。车间女职工响应厂工会女职工委员会的号召，要为工厂多奉献。她们主动提出：克服困难苦战一个月，清仓挖潜挽救像机多贡献”的口号，组成七个小组，并成立攻关小组，对2435架照相机进行拆旧换新，工作量是往日的三倍。经过一个月的努力，重新装配出2139架质量完全合格的照相机。



西安供电段女职工委员会针对女职工薄弱环节，开展了多渠道、多层次、多形式的技术岗位练兵，在不久前的全局牵引供电工作评比中获得第一名。

瞧！图中的师傅教得多认真。 耿霞 摄

女工简讯

- ▲榆林地区运输公司女工委开展“中华女子爱国储蓄”活动，仅半个月，广大女工存款就达四万一千七百八十元。（魏萍）
- ▲韩城铁厂提高了女工干部的奖金，以激发她们工作的热情。（史明奇）
- ▲西安女纺织工业公司工会女工委组织女职工的服装模特儿队在西安市纺织系统秋季订货会上进行了表演，引导了消费，取得了成交一千五百八十五万元的好成绩。（喻有智）
- ▲铁道部第一勘测设计院西安分院于十月底成立了分院女工委。（院女工委）
- ▲延长石油管理局为完成原油生产任务，局里的女职工主动为生产一线的职工拆洗被褥一百五十多件。（何亚迪）
- ▲渭南市女工委组织女工委对城区女职工进行妇科病普查，对患病的女职工采取治疗措施。（贺海龙）
- ▲省建二公司三年来共在全国、省、市报上见报五十二篇。（齐代水）
- ▲渭南市女工委组织女工委对城区女职工进行妇科病普查，对患病的女职工采取治疗措施。（贺海龙）
- ▲省建二公司三年来共在全国、省、市报上见报五十二篇。（齐代水）
- ▲略阳县总工会对十二名女工干部进行了一次业务培训。（刘建坤）
- ▲宝鸡工程机械厂定出《女工劳动保护实施细则》，规定二女工孕期可留休两年，二女工怀孕七个月不上夜班，不高空作业，不干重体力活。（王宝平）