

榆林地区公路总段工会

试行职代会提案落实通知书制度

榆林地区公路总段工会从1989年以来,在全区公路总段系统内试行职代会提案落实通知书制度,取得了比较好的效果。

职代会提案落实通知书制度,就是由各基层段职工代表在地区总段召开职代会期间提出提案,提案被职代会审议通过后,由总段工会下达第×届职代会提案落实通知书,敦促行政有关科室按时完成任务。通知书包括提案内容、完成科室、要求完成时间、实际完成时间、完成情况、科室领导签字、段主管领导签字,并将通知书一式3份,第1联作为存根,第2联交完成科室,第3联由科室填报完成结果后交总段工会备案,职代会提案落实通知书的完成情况由科室负责人在下届职代会上报告,职工代表视完成情况对行政科室领导进行民主评议,投票打分。段上制定的聘用科室领导制度其中有一条是民主评议分低于70分的科室领导,总段领导不准聘用。

他们将各科室完成职代会提案通知书情况作为半年、年终评比先进的重要条件之一,完成好的受奖,完不成任务的不能评为先进。同时还及时向基层通报提案落实情况,实行职工群众公开监督。

去年以来,在总段召开的两届职代会上,职工代表在生产、生产设备的购置、改善生活福利设施等方面,共下达职代会提案落实通知书19件,17件按时落实。

(刘建海)

宝鸡电力机车修理厂职工接待日制度坚持得好

受理意见上千条 件件有答复

每月5日,是宝鸡电力机车修理厂职工代表接待日。每到这一天,都有职工到厂工会反映意见。

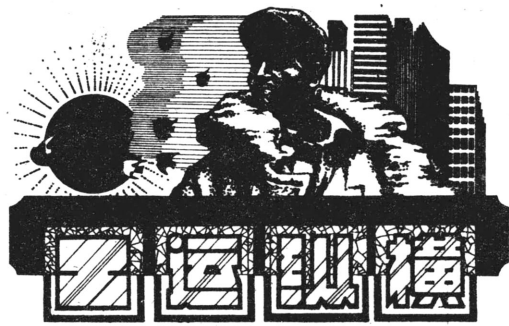
这个有千余名职工的工厂,1987年6月建立了职工代表接待群众来访日制度。每月5日,由两名职工代表负责接

待群众来访,除认真听取、仔细记录群众意见外,还要填写《接待备忘录》一式两份,将意见原原本本地转达给厂领导及有关职能科室,并督促其一周内以《意见处理反馈通知单》的形式作出答复,然后由负责接待的职工代表将

答复意见送交提意见者一份。

据统计,3年多来这个厂职工代表共接待来访群众650多次,受理群众意见和建议1150多条,做到了件件有答复,事事有着落。

(魏俊兴)



刊头设计 郭义明 编辑 柳江河

增强厂长民主意识 加强企业民主管理

●孙志红



企业实行厂长负责制,明确了厂长的职权、地位和应负的责任,突出

了厂长在生产经营重大问题上的决策权。这就表明:加强职工民主管理,厂长是关键。那么厂长在支持工会和职工加强职工民主管理中,首先应当充分尊重职工的主人翁地位,切实把职工群众摆在主人的位置上,诚心诚意欢迎职工参加管理。其次是真正给予

职工主人翁权力。厂长应把企业的经营方针、长远规划主动交给职代会审议,把与职工切身利益有关的工资、奖金、住房、社会保障等重大政策和措施全交职代会审议,在充分听取他们的意见后再作出决定。三是在制度上要保证职工实行民主管理。厂长应当按照《企业法》的规定,支持工会建立并完善民主管理制度,使民主管理逐步形成网络化、规范化、制度化、经常化。

(作者单位:陕西玻璃纤维总厂)

总工会主席吴时安经常深入贫困户进行家访34次,倾听贫困户职工的意见,具体指导扶贫工作。为了总结推广扶贫经验,山阳县总工会先后召开常委会、全委会,及时交流推广扶贫工作经验,开展扶贫专题讨论,并先后为扶贫对象提供经济、技术信息27条。

(桂维平)

落实有关政策 积极解决困难

切实维护退休职工的合法权益

请示矿行政解决这个问题,使这3名退休职工的粮油补贴有了着落。矿工会不仅在生活上关心退休职工,而且经常开展各种有益的活动。1988年以前,该矿退休职工的活动经费由矿行政掌握使用,有时出现不能及时拨款的情况,矿工会一面同行政协商,一面派人向省总工会作了反映,使退休职工的活动经费由每人每年25元提高到60元。

生活费和津贴是与

退休职工生活密切相关的大事,在这一问题上,矿工会不怕麻烦,反复做工作。1988年10月,全矿职工和实行工资套改的退休职工都发了矿龄津贴,而矿务局规定没有实行工资套改的退休职工不发矿龄津贴,使219名老同志享受不到矿龄津贴。矿工会先后向矿务局、煤炭厅、中煤总公司反映了这个情况,上级领导采纳了他们的意见。

本报记者 田勇刚



工会动态

▲神木县总工会在新开发的煤区建立工会组织,经过百天努力,该县已有50多个矿区的单位建成煤炭系统产业工会,配备专职工会干部60多名,兼职工会干部50多名。(乔志远)

▲华县总工会举办“深入建设职工之家”培训会,有130多名基层工会主席参加。(吉向东)

▲安康市总工会组织成立“工人之声艺术团”,深入基层义务为群众演出十多场。(朱咏)

▲安康车务段工会建立退休职工联系卡制度。(王宏)

▲省建二公司工会发动各基层职工,为13名生活困难职工捐款6275元,衣物130余件。(齐代水)

▲省国防工会首次举办企业劳动法规政策学习班。全省30多家军工企业的40多名工会干部、劳资干部参加了学习。(王文广)

山阳县总工会多渠道、多层次筹集扶贫资金,广泛发动群众采取“四个一点”的方法,变“输血”为“造血”,使职工扶贫工作搞得有声有色。

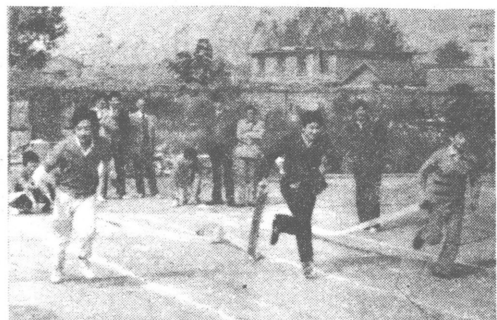
山阳县地处商洛山区,是全国有名的贫困县之一。全县近一半企业经济效益低下,职工生活困难。针对“县穷、企业穷、职工穷”的现状,近年来,全县各级工会组织广泛开展了职工扶贫活动,采取“上级工会贷一点、地方工会挤一点、企业行政垫一点、职工群众集一点”的有效方法,共筹集资金34.6万元。在扶贫资金的使用上,他们不撒“胡椒面”,而是采用“重点扶持、分批进行”的方法。扶持一批,脱贫一批;再扶持一批,再脱贫一批。

这个县总工会重点扶持了3个特困企业和81户特困职工家庭。经过4年多的努力,截至目前已使面上的285户贫困户全部解决了温饱问题,其中重点扶持的81户中,有69户人均收入达到350元以上,实现了基本脱贫。有12户人均年收入超过500元,逐步走上致富之路。县

韩城矿务局下峪口煤矿工会认真落实退休职工政策,积极解决退休职工在生活、学习、娱乐中的困难,切实维护他们的合法权益。

今年3月份,退休回原籍的阎格信等3名职工来信反映,原籍粮食部门加收外地退休人员的粮油补贴,不符合中煤总公司的有关文件规定。接到来信,矿工会立即派专人查阅文件。他们找到政策依据后,写出了专题报告,

(西机段)



西安市服务公司工会日前举办了第二届职工消防运动会,使职工进一步熟悉了消防理论知识和实际操作技能。图为:60米消防水龙带铺设比赛。毛爱群 摄

西安市服务公司工会日前举办了第二届职工消防运动会,使职工进一步熟悉了消防理论知识和实际操作技能。图为:60米消防水龙带铺设比赛。毛爱群 摄

西安铁路机务段工会采取措施加强对长期病休人员的管理工作,既稳定了职工队伍,又促使病休人员早日恢复健康,重返工作岗位。

近年来,该段一些长期劳保人员,从事第二产业或个体经商,在职工中造成不良影响。针对这种情况,段工会成立调查组,挨家挨户调查摸底掌握情况,配合劳动人事部门制订《长期病休职工管理办法》,建立定期医务鉴定和按时交休假证明书制度。并由车间管委会、人事部门会同医院进行医务鉴定,以医院结论为依据,发现病休人员经商或从事有报酬的劳动,以思想教育为

西安机务段工会加强长期病休人员管理

主,劝其上班,否则停发工资和一切补助费用。对个别多次劝阻仍不上班者,按《企业管理条例》规定处理。

今年6月份至今,该段已有70名长期病休人员返回工作岗位,3名未按规定鉴定的,已按有关规定处理。

这是陕西省劳动厅三位同志的调查,有情况,有做法,有建议,注意从理论和实际的结合上说明问题,对加强我省企事业单位的民主管理有着一定的指导价值。愿我省各级党政工干部都能深入基层和实际,认真调查研究,总结出切实管用的经验来。

——编者

《企业法》实施以来,我省企业实行民主管理情况如何?职工的主人翁地位是否有保障?笔者带着这些问题,对全省数十户企业进行了调查,结果表明:大型企业的厂级民主管理较好,职工主人翁地位能够得到保证;中小型企业和一些大型企业的车间、班组实行得较差。

一、认真实施《企业法》的企业逐步形成了经营者通过职代会实行民主管理,生产者通过职代会发挥主人翁作用的新型管理体系。

1、全省目前已有95%以上的企业建立了职工代表大会制度,普遍建立了民主管理制度,有的企业还设立了各种专门委员会,建立并完善了厂长与职工的民主对话制度。

被调查的企业中有40%能够充分发挥职工的主人翁作用,实现民主

管理的制度化、程序化、规范化。西安仪表厂、庆安宇航公司、西安铁路分局等单位分别建立了《民主管理联席会议制度》、《职工代表接待日制度》、《合理化建议制度》等多项民主管理制度,对重大问题的决策以及和职工利益有关的问题,都通过一定形式,让职工参与并行使权利。有的职工感慨地说:“头头看得起这些下苦的,我们为企出力流汗心甘情愿!”

2、实行民主管理,增强了企业的活力和凝聚力。过去,庆安宇航公司职代会提案中85%以上是生活福利问题,现在85%以上的提案都涉及到生产、经营、管理问题。省建五公司经理将治理整顿、压缩基建投资、施工任务不足等情况年初在职代会上通报后,职工们对企业由“放心”变为关心。

二、一些企业削弱了职工的主人翁地位,特别是小型企业的经营者有法不依,侵犯职工民主权利的行为

民主管理是企业管理的基本原则

——对我省部分企业贯彻《企业法》的情况调查

●张兴武 刘会民 汪旭东

比较突出。

被调查的部分中小型企业和大中型企业的车间班组,除15%能充分发挥民主管理组织的作用、厂长尊重职代会意见、职工代表积极支持厂长工作外,其余都做得不够好。

1、职代会活动不正常,民主管理名存实亡。贯彻《企业法》,工会一头热,行政未有力配合的约占53.7%,职代会不能正常召开的约占60%以上。有的企业完全以经济会议代替了职代会,工会主席只作为部门负责人参加。

2、小型企业经营者及部分大型企业车间、班组负责人民主管理意识差。年度生产计划、工资调整、奖金分配等重大决策未提交职代会审议的占20%左右;虽经职代会同意但执行中被任意修改的约占43%;未经民

主征求职工代表意见的约占64.4%。具体表现在:一是经营者说了算代替民主管理;二是视生产者为雇佣劳动者,严重削弱了工人阶级主人翁地位;三是经营者与生产者分配不公,侵犯了职工利益,挫伤了职工的生产积极性。

造成上述问题的原因是:①经营者素质和政策水平低。有些厂长(经营者)没有过好执政党这一关,总以为自己是企业的绝对权威,可以凌驾于职工之上,比职工高明,缺乏民主管理意识和政策水平,对职工小错大处、轻责重罚,甚至目无法纪,为所欲为。②制度不健全。对贯彻执行《企业法》还没有相互配套、相互制约的机制,对不能依法办事和侵犯职工民主权利的人和事既无制约的法规,又无调停仲裁的机制。③宣传上有片面性。客观条件,片面

强调和夸大个人作用,片面强调企业领导要敢于处罚工人、辞退开除工人等。

三、关于对企业加强民主管理的建议:

1、坚持对经营者进行马克思主义关于无产阶级理论学说的教育,增强其依靠工人阶级、尊重职工主人翁地位的民主意识;同时对职工坚持爱国主义、集体主义教育,促其为企业作贡献。

2、必须健全企业民主管理机构,已建立的要进一步完善,充分发挥其审议企业重大决策、监督行政领导和维护职工合法权益方面的作用。

3、加强对企业财务检查和审议,建立劳动监察机构,对侵犯劳动者利益和权利的人和事进行处理。在尚未建立劳动监察机构的,可由劳动仲裁委员会受理此类案件。

4、依法办事,从严管理,对严重侵犯职工合法权益者及时进行调整和撤换。

5、宣传企业改革要全面、公正,不得把厂长负责制与民主管理制度对立起来。

6、充分发挥工人阶级的代表组织工会的职能作用,特别是“维护”和“参与”作用。