

企业职工对二轮承包有“十盼”

●齐天

企业第二轮承包已普遍铺开。作为企业主体的职工群众对此有些什么想法？近日在同几家企业的工人、干部交谈中了解到，总的希望是要坚持全心全意依靠工人阶级的指导方针，认真贯彻落实《企业法》赋予职工的五项权力，清醒而有效地克服第一轮承包中的弊端，扎实、稳健地搞好全员承包。具体讲主要有“十盼”。

一盼正确认识第一轮承包。承包是改革中的新生事物，给企业注入了强大的生命力。但不可否认，它存在着承包方案不完善、方法不得当，一些承包人素质差甚至钻改革空子的问题。这些弊端是职工普遍关注和疑虑的。

二盼搞好两轮承包中的衔接。在两轮承包的节骨眼上，现任承包人不问是否续包，都应当有长远眼光，克服短期行为，以健康心理，搞好承包衔接，象打排球那样当好“二传手”。要防止一些承包人为了拉选票、体现“经济效益”，显示才能，而搞“分光吃净”，给下一轮承包造成困难。正确的态度是给下一轮承包铺平道路。

三盼搞好第一轮承包总结。在第二轮承包前，第一轮承包人应如实地向职代会作述职报告，承包目标是否达到要向职工交底。哪些完成了，哪些未实现，原因何在，都让职工评议、考查，以求得职工的信任或谅解。

四盼第二轮承包基数由职代会作主，多点透明度，不搞由主管上级拍板定案。

五盼职工福利纳入承包目标。在第一轮承包中，大部分企业未把职工福利、社会保险、劳动保护等内容列入承包指标，致使职工利益得不到维护，挫伤了职工情绪。这一问题应引起足够重视。

六盼承包方案有利于调动职工积极性。职工是企业的主人，经营者是职工群众的服务员，手中的权力是职工给的，应当尊重职工的主人翁地位，为他们掌好权、用好权。因此，职工群众盼望尽主人之责，参与经营方针、长远规划、技术革新、年度预算、工资调整、资金分配、基本建设等重大方案的研究和制订，积极搞好民主管理。

七盼在承包人的选择上企业主管上级尊重民意。有些职工反映：一轮承包

时，有的企业主管上级凭主观印象选人，民意测验只是走走形式。他们建议，承包人应选职代会推荐和主管上级考评相结合，给职工以更多的发言权，使承包人顺民心，合民意。坚决防止那些能言善辩、自吹自擂的人当选，或者选用“关系人”。

八盼在二轮承包中充分发挥工会的作用。在承包换届之际，职工的思想容易波动。企业工会应教育职工理解和支持承包，全面、客观、公正地评价一轮承包；认真负责地推荐、选定、审议新一轮承包人和承包方案。要通过各种形式，启发、引导承包人倾听职工意见；要监督行政和代表职工签订承包合同；要代表职工做好承包后的民主监督工作。

九盼承包人政治上强。在第一轮承包中，一些企业特别是中、小集体企业的承包人不仅文化素质差，而且政治上也弱。这些人民意识差，私心重，甚至化公肥私、贪污受贿，有的还搞“帮天下”、“家天下”。为了防止此类问题发生，一些职工特别提出，企业主管上级切不可为了“稳定”，而让“怀有不可告人之心”的人钻空子。

十盼承包人是共产党员。这样有利于承包人在党内担任职务和参与党组织活动，促使“中心”和“核心”步调一致，唱好同心曲。

刊头设计 董凤山 编辑 柳江河



企业职代会青工代表比例应增加

前不久，我们对华阴县27家中小企业的职代会进行了抽样调查，结果表明，青工在职代会中所占席位与青工在企业中所起到的生力军作用很不相称。

根据调查表明，这27家企业平均职工人数为2137人，其中35岁以下的青年职工为1323人，占职工总数的61.4%，占一线职工人数的80%以上。而在企业职代会代表中，青年职工代表所占比例只有16.3%。调查还发现，现在青工参政议政渠道不畅，青工们对参政兴趣不浓，有的还情绪偏激，采取不恰当的方式提意见和建议，发泄不满。有的青工说：“一线岗位，艰苦岗位大都由青年唱主角，可当家理事都没我们的份。”

据了解，产生这种现象的原因是多方面的，但最主要的原因是传统的论资排辈的思想作怪，只看到青年的弱点，不去看青年的优势。

为了改变这种不正常状况，这些企业的青工提出：①据青工在职工队伍构成中所占比例，请有关方面明确规定企业职代会中青工代表比例，一般情况下应不少于30%—40%。

②在企业职代会中设立青年代表组，为广大青年提供正常的参政议政渠道。华阴县粮食局工会 朱少宁

来信

组织机构形成网络 奖励制度落到实处

国棉四厂 加强对职工自学活动的领导

西北国棉四厂工会成立了三级职工读书自学组织领导机构网络，扎扎实实开展活动，促进了该厂的双文明建设，该厂工会连续4次荣获全省职工读书自学活动先进集体称号。

为了加强对职工读书自学活动的组织领导，国棉四厂工会在党政组织的支持下成立了厂级读书自学指导委员会，各部门、车间和分场成立了19个领导委员会，轮班也成立了46个领导小组。在多年的实践中，他们建立健全了职工自学的考核、奖励和自学成才档案管理制度，坚持对职工自学活动每季考核一次，考核得分直接与全厂红旗竞赛考核得分挂钩，对读书自学的先进集体和先进个人每年进行一

次表彰奖励。在开展活动中，该厂工会在坚持引导职工立足本职自学的同时，也鼓励不同层次的自学个人成才，为企业发展培养出一大批合格的生产、技术与管理人员。该厂党委书记、高级会计师周庆就是全省职工自学成才获奖者之一，他的企业经营和思想政治工作论文多次在省内外有关刊物上发表，今年周庆同志又被评为纺织部优秀思想政治工作者。

据不完全统计，该厂近两年参加各种大专课程学习的有372人，接受短期培训的2700多人次，涌现出技术新秀近300人，职工运用所学搞技术改造、技术革新200余项，节约资金500余万元。（明烛）



——今天怎么这么多人找厂长
——明天开始民主评议干部了 刘引生

宝鸡市工业品对外贸易公司工会

搞好“四个服务” 为外贸发展搭桥铺路

宝鸡市工业品对外贸易公司工会，围绕企业的中心工作，积极搞好“四个服务”，促进了出口供货，公司连续3年出口供货过亿元，是1986年的31倍，截至9月上旬出口供货7615.2万元，完成省、市计划104.9%，完成全年利润计划指标的94.26%，做到供货、利润同步增长。他们具体的做法是：

一是联系思想实际，搞好疏导服务。近年来，外贸资金紧缺，内外销差价和国际市场疲软等问题，使部分职工对搞好外贸出口工作缺乏了信心。工会采取各种形式，在职工中开展了“认清形势、振奋精神”活动，“学雷锋精神、做‘四有’新人”知识竞赛及文艺会演等活动，寓教于各项工作之中，激发了迎难而上、知难而进的信心。

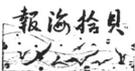
二是结合工作实际，搞好政策服务。外贸企业是涉外经济单位，其经营活动政策性很强。在实际工作中，工会给大家交政策，要求职工在涉外经营活动中遵纪守法，照章纳税。几年来，公司在涉外经济活动中没有出现一例损害国家利益的事情，连续3年被宝鸡市政府树立为“重合同、守信用”先进单位。

三是结合经营实际，搞好决策服务。把全心全意依靠职工办好企业作为唯一宗旨，切实落实职工参政议政、民主管理的权力，积极为企业经营出谋划策。今年上半年，针对企业经营上的困难，在调查研究的基础上，工会发出号召，在公司范围内开展了“我为公司献计策，我为企业多贡献”活动，共合理化建议25条，公司认真集中大家的意见，采取了相应的经营对策，解决了业务经营中的问题，促进了出口供货进度。4月份以前月进度一直徘徊在500万元左右，5月份一跃上升到1120万元，6月份又比五月份增长了180万元，创公司月完成任务的最好水平。

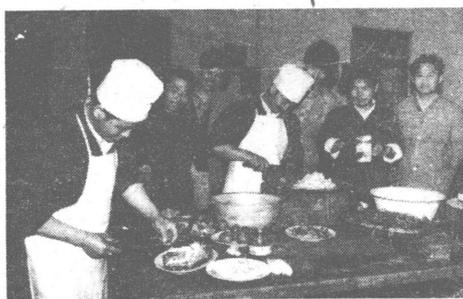
四是联系生活实际，搞好排忧解难服务。业务科同志一年之中，有200多天出勤在外，工作既艰辛，家里又照顾不到，工会及时帮助职工排忧解难。几年来上门服务、家访百余次。每遇集体福利，工会都发动在家职工把东西送到出外人员的家中；每年年终还要召开家属慰问座谈会，征求意见，取得家属对公司工作的支持，不少职工感动地说：“工会就是职工的家。”（赵春明）

250名工人当选为基层工会主席

唐山市总工会根据党的干部路线和工会章程规定的民主程序，打破工人不能当干部的界限，按照多数党员群众的意愿，从生产一线的优秀工人中选拔了一批工会干部。目前，已有250名工人当选为基层工会主席。



（摘自《冀工动态》）



“是工会帮咱成了家”

在西安市田家湾一座布置一新的小院内，一阵鞭炮齐鸣，新郎和新娘被簇拥着进入洞房，一对新人沉浸在无比幸福之中。年轻人逗乐，一定要新郎讲恋爱经过，新郎红着脸说：“是工会帮咱找来的媳妇成了家。”

新郎小王是西安市德发长饺子馆的锅炉工，今年已经36岁了。过去他也谈过几个对象，因种种原因，错过择偶良辰，30多岁了还是光棍一条。为了帮助他解决婚姻问题，德发长饺子馆工会专门为他设立了“红娘奖”，工会主席老唐到处呼吁，发动各方面为他牵线搭桥。工会干部安永莉为给他找对象操了不少心。今年

省宁东林业局经常组织各林场（厂）炊事人员进行烹饪技术操作表演，互相学习烹饪技艺，取长补短，普遍提高了职工食堂的饭菜质量。因为曾被安康地区工会办事处授予“职工食堂管理先进单位”的综合加工厂食堂炊事人员在表演烹调。 陈正友 摄

初，还在西安晚报为他登了征婚启事。西安市饮食公司工会了解到这个情况后，也鼎力相助。今年5月份，公司工会干部孟宪鹏几经周折，为他介绍了一位在安装公司工作的姑娘。姑娘长得眉目清秀、朴实端庄，小王一眼就相中了。工会的几位工作人员忙前忙后，终于促成了这桩婚事。11月9日，两人高高兴兴地举办婚礼。为了帮助他们办好婚事，德发长饺子馆特意派来了两名厨师和一辆面包车，党政工领导都前来参加他们的婚礼。“月下老人”饮食公司工会干部孟宪鹏也带着“红娘奖”——一架石英钟前来贺喜。

▲铜川市总工会于11月上旬在市五金厂召开全区建设职工之家现场经验交流会。有6个单位介绍了经验。（赵勃 薛娜）

▲佛坪县总工会为了加强工会工作宣传，成立了县总工会中心宣传报道组。（申金文）

▲榆林地区工会举办“劳模在我身边”读书演讲比赛。（刘建海）

▲丹凤公路段工会建立“三看”（班前看情绪、班中看干劲、班后看参加活动）“六知道”（知道政治表现、知道个人爱好、知道劳动情况、知道思想动态等）等制度，密切了工会与职工群众的关系。（陈雪芳）

▲西安机车车辆配件厂职工代表检查行政工作。（齐援安）

▲昆仑机械厂工会表彰奖励了6个岗位自学先进集体和137名自学先进个人。（湛涛）

▲安康地区工会办事处举办了“劳模在我身边”演讲比赛。（阮岗侠）

工会动态

（曹素梅）