

我们是怎样深入开展建家的？

大荔县总工会

一、深入宣传，提高认识

开展深入建家后，针对建家工作存在的模糊认识，我们向县委领导汇报并取得同意后，在全县开展了有一定声势的宣传动员活动。

我们及时召开了城区企事业单位党政、工领导参加的动员会，并且90%以上的工会组织开展了宣传活动，多数企事业单位召开党政工联席会，专题研究了建家工作。商业、供销、粮食基联和教育工会的3400多名企事业单位的党政领导和职工群众，参加了学习中央12号文件及全总深入“建家”决定的知识竞赛。

我们还举办了各级工会主席180多人参加的深入建家报告会，各级工会组织也举办培训班、会56场次，通过以上工作，大家提高了认识。

二、从实际出发，制订规划

根据县属基层工会建家工作发展不平衡的情况，我们在制订建家规划时，注意了以下几点：

1、从实际出发，确定建家目标。我们定的目标是：用三年时间，分期分批使90%的基层工会达到深入建家的要求，其中使30%的基层工会建成省、地、县的先进或模范职工之家。

2、制定比较明确、易于操作的条件。一是基层工会领导班子通过了会员群众民主选举。二是围绕企事业单位的中心任务，组织了以保质、保量完成生产经营和工作任务为目标的群众活动。三是抓好了以职（教）代会为重点的民主管理工作，按期召开了职（教）代会，落实职代会职权。四是积极为职工排忧解难。

3、把好建家考核评比关。一是坚持每年进行统一检查、表彰奖励。二是考核内容既考虑全

总的六项标准，又不搞面面俱到。

三是进行分类考核评比，计划对有专职干部和无专职干部的基层分别进行考核评比。四是考核程序，每年先由基层工会进行自检自查，群众确认是否建成合格职工之家。然后向基联工会提出申请报告，再由基联工会对所属基层进行考核评比，提出先进职工之家推荐意见。在基联考评基础上，县工会对合格职工之家进行抽查，对申报的先进职工之家进行考核评比。评比依据主要是工作状况和群众、党政的评价意见。三项主要工作没有开展，特别是没有召开职（教）代会的、党政不重视、工会不主动工作的，50%以上的职工不满意的，都不能评为合格职工之家。我们拟印制供职工评议的统一表格，下发基联工会进行年度考核。

三、采取措施，推进建家

如何深入建家？我们从实际出发，做了以下工作：

第一，针对多数基层工会工作基础较差的现状，注重加强基础工作。一是搞班子建设，补充委员会缺额或调整领导班子成员；二是搞制度建设，修订和完善工作制度；三是抓队伍建设，扩充工会积极分子队伍；四是抓阵地建设。

第二，对基础较好的工会，从找差距入手，做好完善、提高工作。9月中旬，县工会在检查13个基层开展建家活动的基础上，引导和安排全县基层工会开展找差距、找薄弱环节，针对“弱项”、“软项”工作，抓好完善、提高工作。

第三，典型引路，以点带面。我们采取开现场会等办法，先后推广了生产资料公司依靠群众建家的经验，以及教育工会从群众关心的热点问题开展“建家”等

8个单位的经验。

第四，争取各个方面的配合和支持。一是在职工群众中开展了“我为建家进一言”活动。县工会统一印制了“进一言”建议卡，分发基层，动员职工提建议和意见。据不完全统计，全县职工向基层工会提交建议卡3400多份，其中直接送到县工会的共893份，对工会“建家”工作提出意见和建议2415条。二是做各级党政领导的工作，希望他们参与、支持工会建家。9月29日，我们邀请全县企事业单位主管局和部分企业党政领导20多人，举行了建家座谈会。县上10个局的党委书记、局长，亲自参加县工会组织的对基层建家进展情况的检查，对所属基层建家提出具体要求，现场解决问题。并有40多个单位的党、政领导亲自汇报“建家”工作。

第五，加强县工会机关和基联工会建设，努力提高指导、服务水平。我们注意在调动各级工会干部积极性的前提下，坚持深入基层，服务基层。县工会和10个基联工会干部在近4个多月中，下基层检查、指导帮助工作的单位达81个，时间人均都在50天以上。先后总结了14份深化建家的经验。同时还建立了目标管理责任制，并把建家工作作为年度工会工作目标管理的重要内容。我们逐级担任务，人人扛指标。县工会委员和机关干部每人包一个系统或重点基层；基联工会委员每人包一个基层。一次落实，三年不变。并把“承包”建家工作的实绩作为年终考评先进的重要内容。另外，我们还用竞争激励的办法，调动干部的积极性。

齐抓共管 合力建家

中共大荔县委副书记 雷广前

我县工会深入建家活动刚一开，县委就切实加强党同人民群众联系的战略高度，从搞活企业、稳定职工队伍的大局来认识这一问题，自觉地加强对这一活动的领导，并在实际工作中指导、帮助工会解决重要问题和实际困难。

一是指导工会实事求是地估价基层工会状况，制定好深入建家的总体规划。从我县工会组织的现实状况出发，规定我县一百五十四个基层工会三年普及职工之家，同时向高层次职工之家发展，在全县基层工会形成“合格”、“先进”、“模范”职工之家的梯级结构。

二是从实际出发，制定适合我县实际的建家标准。我们根据全总和省总提出的基本要求，县委指导工会制定了以突出工会四项职能和基层工会职责为重点，力求适度的四条考核条

发动和依靠群众建家

大荔县生产资料公司工会

我们生产资料公司是只有82名职工的小单位。在深入建家中，我们一开始就注意依靠群众建家。

我们主要做的工作是：发动群众讨论深入建家规划，进行组织建设和制度建设。我们在职工大会上讲了建家的指导思想和规划，要求职工多提建设性建议，并开展了“我为建家进一言”活动。同时，还修

订完善了各项制度13项，修订了职代会实施细则，明确“三不开会”，即议题不明确不开会，议题事先不交各代表小组讨论不开会，提案收集整理答复意见不完善、没有准备不开会。同时明确必须坚持每年通过职代会民主评议管理干部活动，落实群众监督。

为了落实建家工作，我们经过会员民主推荐，由工会正式发给聘书，聘请22名职工为工会积极分子，并成立了群众生活、宣传教育、群众文体三个群众工作小组。

我们开展建家的总思路

大荔县粮食基联工会

在建家实践中，我们大荔县粮食基联工会按照全总要求，积极探索，不断总结经验，摸索出了建家的总体思路。即：一是建家以经济为基础的

观点；二是建家以经济工作为中心的观点；三是建家以教育为先导的观点；四是建家以职工群众为主体的观点；五是建家以密切联系群众为目的的观点；六是建家以班组为重点的观点；七是建家以发挥自身内在动力为主的观点。

中，我们解决了一些难题，如喝水难、看电视难、办公

用房难、食宿难等，同时多数分工会、小组建立了“四必访”制度。

6、做好“上升下沉”的工作。所谓“上升”，就是建立乡镇教育工会和乡镇人民政府联席会议制度，定期协商解决教育工作和教职工切身利益方面需要当地政府协同解决的问题。所谓“下沉”，就是抓好分会、小组建“小家”。最近，11个乡镇联席会议相继召开，使许多“老大难”问题得到解决。汉村、城关、八鱼、张家、下寨等七个乡镇，在联席会议上，经共同商定，不仅给525名民办教师每人提升了月工资5—16元，使他们的工资基本上达到了县上规定的标准，而且还补发了长期拖欠的民办教师工资和补贴款3万多元。

编后语

继续深入建设“职工之家”，是中华全国总工会在治理整顿和深化改革的新形势下，作出的一项重要决策。它对于贯彻党的十三届六中全会精神和中央关于加强与改善群众组织的领导，落实全心全意依靠工人阶级的指导思想，加速工会组织的民主化、群众化，增强基层工会活力有着非常重要的意义。最近，省总工会在大荔县召开了我省区县深入建家现场会，推广了该县党政工及有关系的基层工会的经验。他们认识高，动手快，抓得紧，措施得力，初步闯出了一条路子。现将会议上的有关经验摘要刊登，供各级工会尤其是区县工会的同志在工作中借鉴。

工会建家帮了企业大忙

大荔县锦华食品厂厂长 王崇生

今年5月以后，我们厂开展了深入建家的工作。当时不少人认为，眼下企业连吃饭都保不住了，哪有心思去考虑建职工之家。我自己也感到工会这个“热闹”凑的不是时候。参加了县委召开的工会建家动员会后，对我思想上很有触动。

为了开展这一活动，我采取了3条措施：一是在厂工会召开的动员会上，强调职能科室要积极配合工会建家活动；二是召开党政工联席会议研究工会的建家规划；三是把工会建家纳入企业基础建设的总体规划之中。我还以会员的身份参加了工会举办的学习中央《通知》和全总建家《决定》的知识竞赛。在我和支部书记的影响下，全厂90%的职工参加了这一活动。

工会建家的载体是企业，职工生产、工作、生活企业，离开了企业这个载体，工会这个家是难以建成的。我在工会深入建家活动中，自觉地反思了过去落实职代会职权上的随意性问题，与工会一起研究、完善了职代会实施细则，根据向一线倾斜的原则，进一步完善了分配制度。规定分配方案必须经职代会审议通过，并在职代会监督下实施，分配结果公开、透明、上墙。特别是我这个厂长得到的上级奖励及其他非工资收入，也坚决做到与群众见面。我还协同厂工会，在职工中开展了征集合理化建议活动，共征集数百条建议，只职工肖建民的一项建文，就为厂里创收十万元。四个多月来，建家活动调动了广大职工的积极性，使企业不仅顺利渡过了难关，而且在全地区十多家同行中，经营管理和生产效益都名列前茅。

这一段的建家工作，给我厂增添了活力和后劲。现在我体会到，作为一个厂长没有理由不支持工会建家活动。说实在话，与其说行政支持工会，不如说工会支持了我这个厂长。

一、深入调查研究，选择建家突破口

在搞好建家宣传动员的基础上，我们对全县39个教育基层工会的状况进行一次全面摸底调查，从而选准了以建小家作为深入建家的突破口。

二、科学制定考核条件和目标规划 根据全县各教育分会、小组的实际，我们对小家的考核条件定了四条：①分会和小组组织健全，活动正常；②教职工民主管理形成了制度，学校重大问题决策民主，涉及教职工切身利益问题分配、处理公开；③围绕服务全局和学校的中心任务，发挥了工会的特色作用；④在提高教职工素质、为教职工排忧解难、活跃职工生活方面办了一些好事、实事。

在制定建家任务上，我们实行了“全面推进，分步到位”，分类提出要求的计划。

三、精心组织，狠抓落实

1、培训干部，落实任务。县教育工会先后举办两次培训班，着重解决：一是认识问题；二是落实发动群众措施，加强宣传舆论工作；三是明晰建“小家”的任务、要求、方法和步骤；四是落实责任。

2、全面加强基础建设。一是进一步建立健全分工会、工会小组班子建设。选配好“小家”“家长”；二是建立健全了“小家”实施细则、民主管理、群众生活互助、活跃文化生活等方面的“家规”；三是建立了团结互助、

加强指导 建好“小家”

大荔县教育工会

排忧解难、共同进步的“亲属”关系；四是加强、扩充了教职工活动室建设。截至目前，全县73个分会、198个小组的组织体制和运行机制已初步形成，各项制度趋于完善，教职工活动室已增建121个。

3、建立健全教工大会制度，加强对学校的民主管理和民主监督。一是凡是建立分工会、工会小组的学校，无一例外地建立了教职工大会制度，学校工作实行民主管理和民主监督，分工会和工会小组履行教工大会办事机构的职能。二是建立了学校工作计划、总结、改革方案、财务预算决算以及涉及教职工切身利益的重大问题，必须提交教工大会审议的程序机制和制约机制。

4、围绕学校中心任务，自觉找位置，做贡献。一是结合教职工思想实际，广泛开展形式多样的教育活动。在建家活动中，2/3以上的分工会和小组都分别组织教工开展了师德演讲赛和“多奉献人人讲”的活动。据不完全统计，全县参赛、参讲教职工达3840多人次。二是主动支持学校内部建设和改革，发动教工献计献策。

5、积极主动为职工办好事实事。在建“小家”活动