

在我省率先实施女职工生育保险基金补偿

1989年12月,工商银行西安解放路办事处根据本单位实际,在我省率先颁布了《关于实行女职工生育保险基金补偿办法的通知》,并予以实施。

工商银行西安解放路办事处的女职工占职工总数的52.4%,有70%的女职工在第一线工作。在优化组合的过程中,不少女职工被科室拒之门外,一些新来的女同志在分配中也遭到冷遇。处工会女职工委员会经过调查发现,主要原因是:女职工怀孕、生育、哺乳期前后一年多的时间里,不能给单位带来效益,而单位还要付给女职工生活费、奖金、子女入托费等。另外,在女职工休产假期间还要派人顶岗。该处女职工委员会就此事进行了讨论,写了《关于银行女职工生育保险基金补偿的探讨》论文,以提高全处职工对这一问题的认识。

此外,女职工委员会还用算账对比的方法,算一名女职工产假3个月的损失和30年工作中的贡献账。并广泛征求群众意见,在党政领导的支持下,拟定出《关于实行女职工生育保险基金补偿办法的通知》,规定:每月按该处月工资的5%比例,从职工福利费中提出“生育保险基金”,由工会统一管理,每月按月度奖金发给休产假的女职工,休产假女职工的奖金由所在单位进行分配。

这一办法执行以来,该处各基层单位科室再也没有把女职工当成包袱拒之门外,而是积极发挥她们“半边天”的作用。广大女职工的积极性也有了提高,出勤率也由1988年的96.3%,上升到今年的99.2%,人均一年多创收4176元。目前,已有23名女职工享受了生育保险补偿,总金额为1702元。

(柳江河)

切实解决女职工入党难问题

● 齐正



随感篇

近日在同一些企业干部交谈中了解到,女职工入党难问题较为普遍。一个企业女党员只占全部党员的1.3%,最多的一家工厂才占到3.6%。令人惊讶的是,有一家230多人的小厂子,竟无一名女党员。这一现象,直接影响了企业的“两个文明”建设,影响了女职工的积极性,削弱了基层党组织的战斗力。

何以如此?笔者以为:一是在社会主义国家和无产阶级政党暂时出现挫折的情况下,一些女工对党的理想、宗旨产生怀疑,对党的信任度下降了。二是一些共产党员模范作用差,使不少女工看不清党的先进性,认为“入党都一样”。三是有些人认为入党是“出风头”、“想向上爬”,对申请入党者热讽冷刺,挫伤了一些入党积极分子的积极性。四是不少企业“鞭

打快牛”,致使有的女职工感到“入党吃亏”(要多奉献),甚至产生“入党约束感”。五是受“男主外,女主内”封建思想的影响,对社会活动不感兴趣,对政治进步不甚追求。六是一些党组织活动少,对组织发展重视不够。七是相当多的基层党组织有“论资排辈”等思想,往往在组织发展上卡学历、算工龄。所有这些情况,都阻碍着女党员队伍的扩大和纯洁。

女职工是“半边天”。从大的方面讲,妇女工作是党领导下的革命工作的一部分,只有妇女的彻底解放,全世界无产阶级的革命事业才能获得解放;从具体工作上讲,女职工不仅数量大,分布广,而且在轻纺、商业等行业是绝对主力。因此,做好在女职工中发展党员的工作,这不仅对落实女职工的主人翁地位,全心全意依靠工人阶级办企业,



刊头设计 赵国明 编辑 柳江河

保持企业的活力和后劲有着重要的意义,而且也是提高女职工素质,做好女职工工作的迫切需要。企业的各级党组织务必高度重视。

关心女职工的政治进步,企业的党组织应当一方面对广大党员和职工进行党的知识和传统的教育,积极地做好发展女党员的规划和培养工作;另一方面,还要教育和引导女职工加强学习,严格要求,努力提高自身素质,积极创造条件向党组织靠拢,早日成为先锋队的一员。



省胶合板厂工会女职工委员会,在工厂半停产期间不忘女工的疾苦,组织女职工委员到待岗女职工家中访问,关心她们的生活和健康。图为厂女职工委员会副主任张德芬在女工家中了解待岗后的母子生活和身体健康情况。

陈正友 摄

夫妻立功对手赛

在铁道部宝鸡工程机械厂,每当人们提起机加一车间工人王顺兴与邹宝秀开展“夫妻对手赛”的事,许多人都会竖起大拇指。

王顺兴是机加一车间镗床组的技术尖子、生产骨干。他多次被评为“先进生产者”、“质量标兵”、“优秀共产党员”,还被命名为“厂青年十杰”。看着丈夫取得的一个又一个成绩、获得的一个又一个荣誉,在同车间钳工组工作的邹宝秀既喜在心里,又不甘示弱。于是,今年初,他响应厂发出的“提前一百天跨入九一年”的号召,向丈夫提出了开展“夫妻对手赛”的挑战,目标是保安全、保质量、超工时立功。王顺兴急得直搓手,他应战了。

“夫妻对手赛”开始后,王顺兴和邹宝秀暗暗地憋上了劲。上班时,他俩经常早来晚走,分秒必争,努力多出活、出好活。遇到急要活时,他们主动加班加点、保质保量地抢干出来,从来没有延误过工期。碰上难干的活时,两个人进行商量,确定最佳干法,避免出现废品。家务事呢,他俩则订立了“君子协定”:谁先回家谁多干。经过不懈的努力,他俩月月超额完成了生产任务。4月份,夫妻俩分别完成工时479小时和521小时,双双荣立了二等功。到8月底,王顺兴和邹宝秀累计完成工时分别为2723小时和2686小时,夫妻俩都提前4个多月双双跨入了1991年。(王宝平)

她爱冲压这一行

只有她,每天依然象钉子一样“钉”在冲压旁,看着一个个零件在自己手中“呱呱坠地”。1985年,李全英年满45岁了,领导对她说:“李师傅,你年龄大了,骨质增生今年又犯了好几次,万一完不成工时,连浮动工资、奖金都拿不上,以后就不用考核工时了,给咱把那帮小年轻招呼好就行了。”她一听这话急了:“我不计工时,失去约束,工人工人,干部不干部,象个啥?”领导只好随了她。从1985年到今年8月,她月平均工时是480小时,而她的定额是152小时,现在她已经干到了2001年的活了。

1986年,冲压检验退休了,领导又让她来补这个缺,李全英又一次婉言谢绝了;1987年,工具室主任的调令又放在了她面前,这是许多人盼都盼不到的美差,她却再一次的坚决推掉了。不少人不解

地问她:“冲压工有啥好的,就你舍不得?”她咧咧嘴一笑:“爱呗!”从此她每天依然是第一个走进工房,坐在冲压旁埋头干活。她给自己立了条规矩——急件不过夜。今年6月,为了某项军品尽早完工,她中午不休息,晚上延点。有一天晚上她一直干到12点,回到家里却怎么也睡不着。原来是素来体贴她的老伴反锁了门,又累又饿的她不禁掉下了委屈的泪。她只好到街上的夜市吃了碗元宵,又回到厂里忙她的活了。正干着,身后递来一饭盒香喷喷的饺子,一回头,碰上了老伴既心疼又责备的目光:“当奶奶的人了,有谁跟你似的,这个家还象个家吗?”她含着泪说:“我快退休了,能为厂里出力的日子不多了,你就让我多干点吧!”

有人问李全英:“李师傅,你想干到什么时候?”她一边摸着冲压一边说:“我真想再干它32年……”本报通讯员 田明辉 王东华 (摄影 马志好)

李全英,矮矮胖胖,两鬓飘霜,长长的脸上透出一股陕西人特有的勤劳朴实劲儿。谁也看不出这个年已50岁的女工是西安航空电气公司多年的先进、陕西航空工业局的“三八红旗手”。



提起冲压这个行当,工厂有句俗语:“十人九个手不全”。许多人一进厂,就四处托人说情送礼,为的就是甬去干冲压。李全英1958年刚进厂那会儿,车间领导让她坐办公室,干文书。惹来了一大片羡慕的眼光。可这个刚放下锄把的农家姑娘心里却犯开了嘀咕:自己年纪轻轻,只有吃苦出力,多学点技术才对得起国家。于是她连办公室的椅子还没有坐热,便在一些人的冷嘲热讽声中到生产一线干了冲压,这一干就是32年。

冬雪吻别大地,春风拥抱人间。如今和李全英一茬进厂干冲压的姐妹都陆续调换了工种,有的甚至换了好几次工种。

长岭厂女工委积极组织婚事新办活动

长岭机器厂女职工委员会发挥自己的组织作用,组织新婚夫妇举办集体婚礼,外出旅游观光,较好地解决了婚事大操大办的问题。

近年来,随着人们的生活水平不断提高,婚事大操大办之风愈演愈烈,有的职工为儿女办婚事花费达上万元,花光了积蓄,负债累累。有的因办婚事,与双亲反目为仇。长岭厂女职工委员会针对这一现实,广泛宣传婚事从简、婚事新办的重要性。在工厂的大力支持下,1988年举办了第一次集体婚礼,参加者有16对。仪式隆重,气氛热烈,给职工留下深刻的印象。这年的4月、9月,女职工委员会又组织新婚夫妇举办了“春光媚”、“金秋”旅游婚礼,组织新婚夫妇游览祖国的名山大川,从而陶冶了他们的情操,丰富了他们的知识,增强了他们爱厂、爱本职工作的自觉性。到目前为止,该厂已先后举办了9次集体婚礼,有81对新婚夫妇参加。据统计,每对新婚夫妇可节约费用1500元左右。



贴心人

在西安绝缘材料厂有位受工人爱戴、被工人亲切地称为“蔡姐”的女共产党员,她就是该厂小上胶组的组长蔡玉萍。今年,西电公司党委还授予她优秀共产党员的光荣称号。工友们都说,蔡玉萍关心人、体贴人没说的。凡在她手下工作的人,对她都很亲近,使小上胶组成为一个和谐的小集体。1986年,有一名女青年来到班组时

还不到16岁。是因为其父亲去世,工厂为了照顾她才让进厂当了学徒工。蔡玉萍把这名青工当成自己的孩子对待。手把手地教操作技术,教工作和生活常识,这位女青年有了病,蔡玉萍又带她上医院看病,晚上又上她家与她的母亲拉家常,问长短,就象自个家的人一样。起初,这位女青年不安心工作,蔡玉萍就找她的亲属到班组共同工作。经过不到两年的培养,这名女青年不仅掌握了技术,1988年还被提拔为班长,成了蔡的好帮手。还有一名小青年,家在农村。去年,他进厂后住在单身宿舍,入秋后,衣服单薄。蔡玉萍看在眼里,记在心上。随后又找这个青工的班长商量,要为此名青工织件毛衣。蔡玉萍找了两名女工,利用休息时间很快把毛衣、毛裤织好。入冬前,这名青工穿上了新织的毛衣毛裤,心里热乎的甭提了。

蔡玉萍不但在生活上关心人,而且在思想上乐于帮助人进步。有一名青工偷窃了工厂的工具等物品,被厂公安科查出。这名青工

思想压力比较大,认为给小组抹了黑,从此思想消沉。蔡玉萍可没有歧视他,而是同工会小组长一起到这名青工家中反复开导,做思想工作,使这名青工改掉了恶习,成为生产上的骨干。由于蔡玉萍平时关心人,帮助人,大伙儿都非常信任她。有位青工在今年元旦节给蔡玉萍送了张贺年卡,上面写到:“蔡师傅,我们相处3年,您给了我温暖,我从心里尊敬您、爱戴您。”在蔡玉萍的启发帮助下,小组有5名青年向党支部递交了入党申请书。(杨振源) 崔云章 摄

蔡玉萍正与组员谈心。



女工简讯

▲安康市工商银行与市妇联、市总工会、市团委于8月底联合举办“安康市中华女子爱国储蓄”活动。到10月底,这次活动共揽储25万元,新发展储蓄户4000多个。(解德彬)

▲宝鸡石油钢管厂重视关心女职工,先后投资近20万元,购买女工卫生设施,以及女工卫生用品。(胡萍)

▲渭河玻璃厂重视女职工队伍建设,配备了11名专兼女职工干部,建立了5个女工活动小组。(师永雄)

▲三里洞煤矿开展“矿山新女性”演讲活动。(岳军强)

▲王石凹矿运销区青年女工10月份共捡块煤1027吨,创这个区历年来月手选块煤的记录,缓解了职工生活用煤的困难。(矿团委)

▲群力无线电器材厂女职工委员会举办了一次“女职工时装表演赛”。百名女职工身着自己缝制的130多套时装一显风采。(靳新孝)

▲长青林业局在资金十分困难的情况下,仍拿出3500元建起了森工系统第一个配有自动化设备的女工卫生室。(刘新玉)