

城固县在奖金分配上实行民主管理

本报讯 怎样有效地防止因为承包在奖金分配上一个人说了算的不民主状况，城固县邮电局的作法是：对县局承包的所有班组、支局、邮电所，奖金分配一律由工会小组打分、发奖，并且办法职工订、公开考评，把承包责任人也列入考评之列，使广大职工真正成了主人。

城固县邮电局在完善以经济责任制为主的各项规章制度时，注意从职工关心的内部分配这个热点入手，注重发挥基层工会小组的参与和维护职能。过去在基层单位奖金分配中，县局把单位应兑现的奖金直接交给行政承包人，结果造成了少数单位在奖金分配中挫伤了职工积极性。

今年以来，这个局各基层单位不仅集体讨论通过了各自制订的“班组经济责任制考核办法”，而且考评、发奖一律公开。如投递班把所有工作按质量、态度、经济任务、局规局纪等若干小项，具体分解了百分制，违反某项就扣掉某项的得分，收到用户表扬或工作成绩受到社会肯定，则加分加奖，使工作成绩量化考核，奖励的措施和透明度都较前完善，职工有意见，也可以通过工会小组逐级反映。职工们反应说：如今这样，才真正体现了职工当家作主的精神。（都金制）

咸阳市总工会的职工问卷调查表明 近年来企业职工主人翁地位下降

本报讯 据咸阳市总工会最近对市属企业中800名职工进行的问卷调查，近年来职工的主人翁地位显著下降。

在收回的570份有效答卷中，有400人认为近年来职工在企业中的主人翁地位有所下降，有465人认为目前厂长是企业的主人，职工是仆人。据调查，有80%的职工在答卷中认为职代会是走形式的工具，在企业中职工难以参与企业的重大决策以及住房方案和奖金分配方案的确定。另外，还表明，厂长（经理）民主意识差、企业内部分配不公、承包人在优化组合中排除异己以及奖惩制度实行土政策等，是造成职工主人翁地位下降的主要原因。（王俊辉 周新安）

招工“热点”报名见闻

12月9日，从西安市东郊西安工商银行干部学校门口蜿蜒向南，排列着一支近3000人的队伍。他们中间有许多人从前一天中午就守候在这里了。这是今年年底工商银行招工（只收200人）报名过程中的一个小镜头。

在队列中间，有不少是父母替子女报名、哥哥姐姐替弟弟妹妹报名的。一个家住南郊的女孩由他的男朋友伴随来到报名处，男孩是汽车司机，8日晚上女孩舒舒服服地躺在车里，而他的男友和大多数人却在寒冷的夜风中捱过了一夜。一位男青年对笔者说：“我从昨天中午1点就在这儿了，总算领上了号，号码是900。（群众自己编发的号码）。一位女青年对笔者说：“我是88年毕业的高中生，又学过财会，我想我是能够考上的。”言语之间充满了一种自信。（武田安）

△咸阳市供电局青工贺龙文、王亚林、张勇，今年以来从外地低价购回海洛因等毒品，除自己吸食外，还高价卖给他人吸食，从中牟取暴利。前不久，贺龙文等三人已分别被咸阳市秦都公安分局广场派出所收审。（杜振中）

△12月8日，省双石铺氮肥厂门口，一张感谢信吸引了众多的职工。写感谢信的职工何玉龙是该厂化工车间工人，去年，他6岁的儿子不幸夭折。前不久，患心脏病的女儿在省城医院治病花了五六千元后，又突发病离开了人世。接踵而来的打击使何玉龙夫妇陷入极度悲痛之中。11月26日，厂工会经过研究在全厂发出了为何玉龙募捐的通知，不到一周时间就募集了1100元的捐款。（革风）

△10月底，病魔无情地夺去了陕西送变电公司变电工区青工小凤父亲的生命，家里留下了多病的母亲、年幼的弟妹和数千元的借款。公司团委和变电工区党支部得知后，多次到小凤家慰问。公司团员青年也纷纷捐钱、捐粮。到11月27日，共收到捐款495元，粮票120斤。（行军 震洲 传江）

西安常压锅炉厂

陕西省先进企业、文明单位

荣获省、市优秀、优质产品奖

地址：西安市长安中路141号

电话：52009 53153

电挂：2290

邮政编码：710061

齐抓共管 不搞形式

西电公司对基层深入建家工作指导

本报讯 西电公司工会从实际出发，同党政领导一起齐抓共管，发动和依靠职工群众深入建家。目前，全公司上下出现了一个建家热潮。最近，省总工会在其下属企业召开了现场会，公司工会还在会上介绍了经验。

这个公司的所属企业前几年整顿建家的工作多数搞得比较好。为了做好深入建家的工作，公司党政工通过开会、办学习班、广泛宣传等形式，引导干部和职工群众克服“到顶”、“差不多”的活思想，使大家认识到两次建家的联系和区别，提高深入建家的自觉性。

在提高认识的基础上，该公司工会修订了6个方面43条深入建家的检查考评标准，并要求下属企业结合民主管理达标竞赛制订建“小家”标准，把建家标准分解到人，落实到车间，按月检查考核，没有达到标准的及时补课，从而把工会活动与

建家工作紧密结合起来。在深入建家活动中，这个公司党政工齐参与，共建一个“家”。在办建家学习班和制订建家标准时，工会都及时请党政领导参加。公司党政工还联合发文，明确提出建家工作是党政工齐抓共管

的共同任务，并规定，达不到建家和民主管理要求的企业不能升级，党政工领导干部不能评先进。西电公司不仅发动和依靠职工建家，而且还发动职工群众评家。公司要求，评家要依靠各级工会委员会委员和广大会员来进行。职工不认可的，不能申报验收。建家要在群众自查的基础上，提交职代会或会员大会通过后才能申报验收。

从本单位实际出发，不搞一刀切，这是西电公司开展建家工作的又一做法。对基础好的各生产厂家，公司要求他们先走一步，按照新的建家标准对照检查，缺什么补什么，群众认可的就可验收。对基础不扎实的厂家或基层单位，公司则要求他们结合本单位实际，提出深入建家规划，一步一个脚印地做好这一工作。（本报记者）



什么是劳动就业服务企业？

上有什么优惠政策？
宝鸡读者 李盛
李盛同志：

百事通：

你好！我是一名待业青年，听说国务院最近颁布了《劳动就业服务企业管理规定》，请问哪些企业属于劳动就业服务企业？对这类企业国家在税收



职工信箱

规定》，请问哪些企业属于劳动就业服务企业？对这类企业国家在税收

装着千家万户的“火炉子”，一切从方便用户着想。为满足与方便用户，他们把原来的一个销售点扩大到九个，既方便了群众，也扩大了市场覆盖率，仅此一项就使销售额由原来的160万元增到280万元。

他们还坚持为孤寡老人、老红军和离退休老干部送煤上门。近几年来，他们拿出利润1万多元，先后给全县49户五保户和22户军烈属义务送煤100多吨，不管刮风下雨，严冬酷暑，从不间断。有一次，路上遇到大风雪，公路被大雪覆盖，陡坡路滑，送煤的同志们坚持顶风冒雪推车上坡，把煤送到了老人家中。（朱昱）

百事通

加强领导切忌强加领导

· 齐连声 ·

走样变调之事，在我们日常工作中并非罕见。单就加强党组织对工会领导而言，本来名正言顺，无可非议。然而，有的党组织负责人官气十足，唯我独尊，把“加强”变成了“强加”，弄得工会组织哭笑不得。

笔者到一家企业采访，工会主席向我来了一段“传真”：一位党委书记以领导自居，习惯于三天两头听汇报、作指示，甚至没听完汇报，就安排工会干这干那，并限期完成。由于掌握情况不全面，不了解工会业务和会情，致使脱离工会工作实际，工会难于执行。每当出现这一情况时，这位党委书记便老大不高兴：“党委要加强工会的领导，错了，我担着！”这些言行，显然是与我

们党领导工会的优良传统和作风格格不入的。

“加强”之所以变成“强加”，这主要是一些党组织负责人没有处理好党组织与工会的关系，不大了解工会组织的性质和特点。另外，这些人主观武断，缺乏遇事同人商量的工作作风，只让人“服从”、“照办”。因而看问题往往不全面，处理问题也爱搞简单化，搞强加于人那一套。这样，工作中就难免顾此失彼，以至产生不必要的失误。

党组织对工会的领导是要加强，但别忘了还要改善，二者是一个问题的两个方面，

是对立的统一。况且，“加强”只是方法，独立自主才是目的。因此，决不可仅仅是为了“加强”而“加强”。问题的要害在于，光有良好的愿望是不够的，还要把动机和效果一致起来。如不这样，其结果如何？那肯定调动不起工会干部的积极性和创造性，工会组织也就无活力而言，就会真是桌面上的花瓶。党组织要对工会实行科学领导，就要管方向，抓大事，指导涉及全局的重大活动；决不是事无巨细的号发施令、包办代替。在给工会出主意时，也应尽可能地使自己的意见符合工会会情。吃不准的，就多动脑，勤动腿，多听工会和职工群众的意见，切不可老当“拍板先生”。



说长道短

▲庆安公司利用早期人防地洞工程的温室条件种植鲜菜获得成功。目前已种植韭菜、蒜黄、芹菜、蘑菇1000多平方米，可产鲜菜12000公斤以上。（赵笑梅）

▲西北五棉集团在11月22日至12月5日的陕西省名优新产品大联展中，以产品种类“新”、销售服务“优”、使销售额雄居参展单位之首。（据五棉）

▲佛坪县总工会今年分期分批对工会主席、女工干部、财务人员、通讯骨干进行了业务培训，提高了他们的素质。（方文政）

▲陕西省水电工程局第四工程处食堂的炊管人员把让职工吃饱吃好吃在首位，食堂越办越好，受到职工好评。（程养正）

铜川市公交公司重视企业社会效益

本报讯 铜川市公交公司在重视企业经济效益的同时，狠抓企业的社会效益，并取得良好成绩。截至10月底，这个公司已提前60天完成全年主要经济指标，创社会效益历史最好水平：车厢服务合格率达91.6%；车厢整洁合格率达91.3%；工作车率达88.69%；营运收入达476万元，比去年同期增长48.2%；在今年铜川市开展的优质服务竞赛活动中，该公司荣获“玉龙杯”。

今年年初，铜川市公交公司党、政、工一班人，为改善公交行业这个服务“窗口”的形象，采取了一系列增强企业社会效益的措施。首先，举办职业道德学习班和演讲会，加强对职工职业道德的教育，树立了职工全心全意为广大乘客服务的思想。其次，针对市区乘车难的情况，增添通道车三辆、单车五辆；开辟市内3路（宜园至供电局）车；在郊区，增加了市内到陈家河、红土和广阳线路。三是倡导“学雷锋，见行动”新风。今年以来，这个公司先后出现了多起“受社会赞扬的好人好事，如拾到4000元现金退还失主的司机王亚峰、见义勇为同小偷搏斗光荣负伤的售票员汤建军等。四是举办各种技术培训班和技术比武活动，提高了职工的技术和服务素质。（刘天佑）

华阴县获全国燃料行业先进企业称号

本报讯 华阴县燃料公司把为生产企业和人民生活服务作为企业经营的根本宗旨，依靠优质服务冲破困境，打开销售局面，销售和利润每年平均以两个百分点的速度递增，今年1—11月完成销售额235万元，实现利润10万多元，公司也荣获全国燃料行业先进企业称号。

这家公司首先是在组织资源上下功夫，由两名经理带队深入到煤矿落实煤源，使计划内无烟煤到货率达到110%，基本满足了销售需要，在此基础上，他们心里