

强化基层职代会制度 发挥民主监督作用

西北机器厂 注重加强基层民主管理工作

强化和完善车间职工代表大会制度，把民主管理工作落实在基层，增强了工会的凝聚力和职工的参与意识，也使许多原来难以解决的棘手问题得到妥善解决。这是西北机器厂工会在加强基层民主管理工作中的启示。

西北机器厂有5100多名职工，是具有50年历史的老厂。改革以来，该厂给车间、处室下放了一些权力，基层有了较大的自主权。但不少职工反映：有的基层承包人工作作风不民主，尤其是在调整工资、奖金分配等方面，往往是个别人说了算，为此，有的职工与基层领导结上了思想疙瘩。针对这种情况，该厂工会与厂党委、厂部联合下发了《关于加强基层

工会组织、发挥基层工会组织作用的若干规定》，给予了基层工会组织在参政议政、监督行政领导和维护职工合法权益方面以更为重大的责任。规定：凡重大事情必须由车间职代会讨论通过，形成决议后方能实施。

这种办法执行以来，不少基层领导反映：以前许多解决不了的棘手问题基层职代会帮着解决了。职工反映：现在领导的民主意识增强了，我们有了说话的机会。

14车间某职工因本人责任发生了一次重大产品质量事故，工厂扣了车间奖金。按规定，要对该职工进行处理。车间领导没有个人说了算，而是将此事交给车间职代会讨论，根据职工代表的意见，做出了经济处罚。在执行

中，受罚者心悦诚服。某车间一些职工代表不认真讨论车间制定的分配制度，只是举拳头表态。结果制度执行以后，不少职工有意见，找到厂工会。厂工会耐心做这些职工的说服工作。事后又建议车间在下届职代会上修改完善制度。此事对一些代表震动颇大。他们认为：咱当代表，以后可真要动脑筋了。

为了使基层职代会不走过场，真正发挥其民主监督作用，厂工会经常派人下基层了解检查工作，予以指导，厂工主动找车间行政协商解决车间工会难以解决的一些困难。厂工会还通过简报及时报道基层职代会的动态、及经验，使基层民主管理得到了改观。

本报记者 柳江河

瞧，他们演奏得多起劲！虽然水平不高，名不见经传，但给远离市区、文化生活较单调的咸阳电力技校广大师生带来欢乐和笑声，而他们也以此为荣，从不计较报酬。这就是该校工会组织的小小乐队。

韩小士 摄



西安灞桥坚持教代会制度

尊重教师的民主权利

西安市灞桥区教育系统坚持乡镇级教代会制度，保障了教工的民主权利，为教工办了实事。

灞桥区于1983年就普及了教代会制度，对教育工作中的重大问题由教工代表充分讨论提出意见、建

议。去年，该区实施普及六年制义务教育，广大教师提出建议300多条，百分之六

十以上被采纳，在全省以农村为主的县区中率先通过了“普六”验收。近几年，教师们意见最多的是教师住房和民办教师工资待遇问题。教代会将意见反映上去，区委、区政府决定每年由区财政拨款40万元，并发动教师集资，三年内要基本解决。今年已新建和改造旧房7030平方米，为143户教师解决了住房。民办教师工资待遇也由人均40余元增加到90余元，经济条件较好的席王乡人均达128元。一些乡镇的民办教师和公办教师一样享受了洗理费、降温费、取暖费、书报费等各项待遇，安定了民办教师的思想情绪。对少数行政领导的经济问题及工作作风等问题，教工代表提出意见，经查证落实，已有三名小学校长受到处分。

(争中良 倪淑云)

陕西电业工会合理使用工会经费

陕西电业工会收好、管好、用好工会经费，努力为职工服务，保证了工会各项工作的开展。

陕西电业工会在经费使用上坚持实施预算管理，通过预算合理安排全年各项工作活动的费用，把有限的经费尽量用在直接为工会工作、职工群众服务的活动上。据不完全统计，从1985年到去年，用于救灾、困难补助费为52600元。用于奖励“三优一先”的费用106252元。用于回拨和奖励的费有314760元。不但保证了工会工作的正常开展，帮助支持了基层工会的工作。(王建勇)

时，县总工会又承包了任务，积极采纳职工全员推销的合理化建议，把销售任务落实到每个人身上，很快打开了销路。

县总工会在帮助企业解决困难的同时，不忘关心职工生活，为职工办实事。县总工会先后发放9000元的扶贫贷款，扶持42户发展养殖业，目前已有39户脱了贫。(千文)

榆林地区工会对职工之家进行全面复查

榆林地区工会最近对1984年以来建成的合格职工之家和先进职工之家进行了全面复查。对不合格的取消合格证书限期整改，动了真格的。

榆林地区工会派出9人，分三个组对地直单位的36个合格职工之家和先进职工之家进行了全面复查。采取听汇报、召开职工代表座谈会、征询党政意见和看活动阵地等方法，对照“建家”标准，逐一

进行验收。通过复查，25个合格、6个基本合格、4个限期改变面貌，

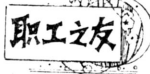
1个取消合格职工之家证书，将复查情况通报全区。并就建设职工之家工作提出具体要求：凡经复查合格和基本合格的职工之家和先进职工之家，要分别制定建设先进职工之家或模范职工之家的具体规划；复查不合格的，要提出整改措施，赶年底达到要求。同时要按各县(市)工会也要按照建家标准，对已建的职工之家进行一次复查。

(刘建海)

千阳县总工会帮企业发展生产

千阳县总工会深入基层为企业排忧解难，为职工办实事、好事，受到企业的好评。

这个县属于贫困县。县总工会经常深入企业调查，帮企业解决难题。1987年，县总工会在调查中发现不少企业的产品积压，其关键是没有做好宣传工作。县总工会在经费十分紧张的情况下，仍拿出钱，请人为县上十多家企业绘制出二百平方米的产品广告壁画，开辟了一条广告画廊，大力宣传当地产品。为此，永固皮鞋厂一个月就签订了62份产销合同，价值达11万元。县农械厂生产的某种配件也畅销西北五省(区)。此外，县总工会还帮县机砖厂健全了规章制度，改善了职工劳动条件和福利设施。当这个厂的机砖无销路



如果要“老骥伏枥，志在千里”这句古诗来形容五十五岁的工会干部袁耀良，恐怕是再合适不过的了。

的确，作为基层工会干部、桃园煤矿工会委员的袁耀良，他有自己的本职工作，8小时就够他累了。然而，他并不满足。这几年，他利用业余时间，在别人打麻将、逗孙子、聊天的时候，在企业管理这块理论园地上，孜孜不倦地学习，含辛茹苦地笔耕，取得了可喜成绩。5年来，他先后在《煤炭企业管理》、《陕西煤炭经济》等全国、省、市级刊物发表论文21篇，约13万字。其中，一些论文还获了奖。1988年5月，由他

和别人合作的《煤炭企业升级讲座》一书，被列为全国煤炭系统企业升级的指导读物。中国煤炭总公司企业协会还以此书为基础，组织全国煤炭系统的有关干部600多人在西安进行培训。1990年8月，由中国矿业大学出版社出版的《煤炭工业企业管理咨询》一书，也是同

一些热点问题上进行理论结合实际探讨，并使之成为一种风气，这对企业人员素质的提高，企业行为的科学化、规范化，则是一件具有深远意义的大事，是深层次地为职工办事的体现。

也许有人说他太傻，马上就要退休的人了，还夜以继日地“爬格子”不知图个啥。但是，袁耀良却说，人老了，思想不能退坡。我是有30年党龄的老党员了，有责任把自己在企业

的体验和所学的知识结合起来，为企业献计献策，为发展生产尽微薄之力。

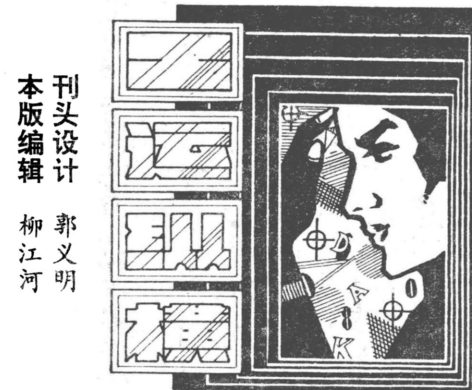
“人生，取之于社会，决不可忘记服务于社会。”每当我回忆在铜川会见这位矿区理论家的情景时，袁耀良的这句座右铭，不时地闪现在我的脑际。本报记者 韩志民



矿区理论家袁耀良

他人合作的产物。这本书对全国煤炭企业管理水平的提高，也同样产生了广泛的影响。

为职工说话、办事，是工会干部的天职。对此，袁耀良却有更深层次的理解。他认为，工会干部履行职责，维护职工的合法权益是完全应该的。但是，根据煤炭企业的实际，在



刊头设计

柳江河

工会动态

▲海红轴承厂工会设立专业论文奖，鼓励职工岗位成才。(张庆轩)

▲渭源县农业银行工会拿出2337元，为职工购回一批哲学、小说、业务等方面的书籍。(梁国胜)

▲西凤酒厂工会举办“知我西凤爱我西凤”厂情知识竞赛。(景毅)

▲西安国药厂工会举办“民主管理知识”竞赛活动，使广大职工加强了民主参与意识。(王昊 史翔)

▲宝鸡机床厂工会协助行政抓产品质量，在全厂检验人员中开展了“评选优秀检验”活动。(张春生)

▲陕棉九厂工会为加强基层工会活力建立了13个工会干部下基层联系点，帮助基层工会解决实际问题。(张连岐)

▲陕西兵器工业工会给渭阳柴油机厂104车间贷款10万元，帮助该车间搞生产自救。(胡长荣)

▲渭南市职工物价站于近日对固市等10个集贸市场的物价进行了一次检查。罚处102户，罚没款3771元。(田讯)

▲辛家山林场工会在行政的支持下，最近安装了电视卫星地面接收站。(辛武)

西安石油勘探仪器总厂注重发挥工会民主监督作用，维护职工的合法权益，坚持年年为职工办实事，激发了职工的主人翁责任感和劳动热情。

近年来，这个厂不仅把每年定期召开职代会纳入制度化，而且还建立了安全生产委员会、劳动保护监督委员会、伙食管理委员会和技术改进、合理化建议评审委员会等专门民主管理机构，切实维护职工的具体利益。为了保证职工生活等各项决策的贯彻落实，厂工会还组织专门小组开展咨询监督，协同生活后勤等部门进行定期生活、安全大检查。并把群众反映的生活福利方面的问题梳成辫子，抓住要害，积极整改。今年初，针对一些职工反映食堂炒莱量少价贵，工会就及时组成检查组下食堂，从“买、摘、做、售、收、管”6个环节，进行跟踪调查分析后，实行单菜核算，天天公布账目，设立“标准量具”，得到职工群众的理解和信任。

另外，该厂凡是遇到分配住房、晋职晋级、职称评定等敏感问题，都要经过职代会审议通过，实行“两公开”(办事制度和规定公开、办事结果公开)和“一监督”(让群众监督)。在总厂新家属楼的分配中，不仅分房方案由职代会讨论决定，而且实行“三榜定案”和“四公开”(住房条件公开、人员公开、房号公开、调房公开)，让群众共同监督，使职工普遍感到满意。日前，这个厂被评为陕西省职工生活工作先进单位。(桂维平)

壮奋斗工地干部与技术干部在待遇上一样

党委、厂部一贯重视做到了一样评定职称。8名工会干部，有5名获得政工师、助理政工师、会计师、助理经济师职称。16名兼职工会干部8名有专业技术职称。一样享受职务津贴和技术职称津贴。担任副科级以上工会干部享受技术管理同级干部的职务津贴，基层兼职工会主席享受15至20元的职务补贴，有职称的工会干部享受与技术管理干部同样的职称津贴，享受奖励工资待遇。工厂有已17名专兼职工会干部晋升一级3%奖励工资。一样享受住房待遇。工会干部中一名会计师(政工师)和工程师一样住进了科技楼，两名助理政工师住进了楼房。摘自《北方工人》杂志

