

彬县县委制定措施加强工会工作

彬县县委为了落实党中央全心全意依靠工人阶级的指示精神，制定出加强工会工作的5条措施。

这五项措施包括：一、加强对工会工作的领导。县委每年至少专题研究工会工作两次。除一名常委主管工会工作外，县政府要有一名副县长联系工会工作，随时听取职工意见要求，及时解决问题；建立县政府和县总工会联席会议制度，每年最少召开两次。

二、吸收工会组织成员参政议政。县委、县政府在制定全县经济和社会发展计划以及重大方针政策时，凡涉及职工切身利益的问题，要有工会组织参加。有关部门和单位在制订劳动、工资、社会保障、物价住房、安全生产等规章制度时，应有同级工会组织参与协商。政府设立的工资、物价、劳动、职称评定等关系到职工利益的专门临时机构，要吸收工会代表参加。县人大、政协委员中要有工会代表。

三、切实加强职工民主管理，各企事业单位必须按规定每年召开两次职代会，落实职代会“五权”。凡是职工民主管理搞得不好的单位，不能评先进，厂长、经理不能受奖。

四、注意从优秀工人中培养和选拔干部，使那些觉悟高、有才干的工人成为干部队伍的一个重要来源。要重视在一线工人中发展党员，改变党组织中工人党员比例偏低的情况。

五、尊重工会在财产、财务上的独立性。各单位必须按规定及时、足额地上缴工会经费，保证工会足够的活动经费。凡是兼并或没收了工会财务、财产、活动设施的单位应重新划出，交由工会管理。县财政对于工会管理的劳动竞赛、劳模管理、物价监督等方面所需经费应纳入年度财政预算，以保证这些活动的正常开展。

(王俊辉 习中厚) ②⑥



培养职工与企业共命运的观念，加强思想教育很必要，但更重要的是建立一种机制，使职工能够在感性上认识自己与企业体戚相关的联系。

社会主义公有制能充分调动人的积极性，这在理论上是无可非议的。但实际情况是，除少数觉悟者，多数工人工作中并没有发挥出极大的热情，一部分人还表现出懒散怠慢的情绪。有人认为这是公有制的固有弊端。其实社会主义公有制不仅创造了公平的条件，而且提供了高效率的可能。只是由于现实的公有制实现方式不完善，国有国营的体制，实现了劳动者整体在全社会范围与公有的生产资料的结合，而没有实现劳动者与自己使用的生产资料的直接结合，劳动者感受不到自己是公有财产的主人，产生不出与企业兴衰与共的意识和积极的工作热情。经济体制和政治体制改革从某种意义上讲，就是要实现职工与公有的生产资料的直接结合，以发挥公有制能充分调动人的积极性的优越性。

建立我与企业共命运的机制

●员文贤

所有权与经营权分离理论的提出，企业作为相对独立的商品生产者和经营者的逐步实现，使职工逐步感受到了个人利益与企业兴衰的关系。但这只是从企业外部解决问题。在企业内部，职工与企业财产之间仍然有一层隔膜，没有体现占有权利和实现直接结合，职工管理企业的民主权利也缺乏保障。因此，职工仍然把自己看成是依据劳动获取消费收入的雇佣者，注重现期消费而不考虑财产积累。要使职工象关心自己一样地关心企业，除继续创造使企业独立发展的外部环境外，需要建立一种机制，把职工与企业从财产关系和经营关系上紧紧地联结起来。

从财产关系上建立职工与企业的密切联系，应考虑在保证全民所有的财产占主体的前提下，把职工的一部分消费收入转化为企业股份，使企业职工人人成为企业持股人。职工离开企业时可

退还股金。企业股份应根据企业经营情况，在保证积累的前提下提取红利和利息，但不允许买卖，以防止个别货币持有者过多地占有股份而成为食利者。这样既保证了企业的社会主义性质，也实现了劳动者与公有的生产资料的直接结合，使职工不仅关心现期消费，而且关心企业财产积累和占用效益。

要使职工日常切身地感受到自己是企业财产的主人地位，必须保证职工管理企业的权力。笔者认为，推行承包经营责任制，应提倡全员承包、群体经营。实行个人承包企业，也必须保证职工招聘承包人和罢免不称职的承包人的权力。实行全员承包、群体经营的企业职代会，应有选举厂长和审议通过或决定企业经营重大问题的重要规章制度的权力。同时应维护厂长指挥生产经营活动的权力。这样，既保证充分调动职工的主人翁积极性，又保证生产经营活动协调、有效地进行。

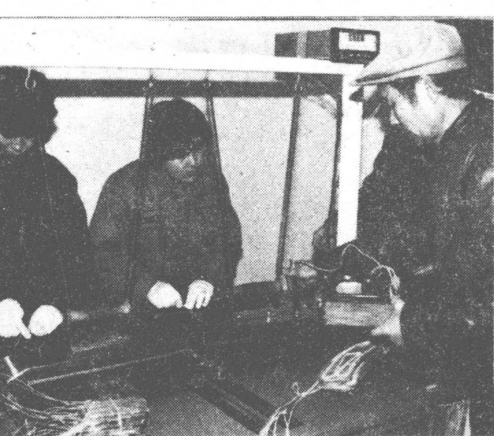
宏星民主管理落到实处

近年来，宏星器材厂在民主管理上坚持十种形式，有效地促进了企业的发展。

这十种形式是：一是坚持一年两次职工代表大会，审议和检查工厂的阶段方针目标的制定和实施情况；二是工厂的重要制度、重大决策一律通过职代会讨论审议；三是每周的厂务会议邀请工会主席参加，直接参与工厂的日常决策；四是每年对工厂的中层以上领导干部进行民主评议，并提出优秀干部的名单及胜任意见；五是坚持在奖金分配和职工住房等方面实行“两公开一监督”；六是认真发挥车间一级民主管理组织的作用，审议决定车间的重大事宜；七是建立每周厂长接待群众日制度；八是做好工会组织的群众来访工作；九是认真做好代表提案落实工作；十是建立工厂行政和工会的联席会议制度。

由于民主管理工作在这个厂搞得扎实，全厂职工情绪稳定，整个工厂风正心齐，企业凝聚力

较强，使经济效益居于全省同行业之首，全国电位器产品的两金两银的国家奖牌，该厂独占三枚，最近又喜获国家二级企业的荣誉称号。



李振中 摄

刊头设计 郭义明 编辑 柳江河



为职工办实事，把温暖送到职工心坎上，赢得了职工的信任。

近年来，该厂一些家住农村的职工，家庭生活比较困难，从关心职工疾苦出发，厂工会组织成立了“困难职工帮扶小组”，采取多种途径，帮助职工解决实际困难。因困难职工较多，厂工会还专门设立了“困难职工帮扶基金”，每年共慰问八十四人次。同时，工会还对生产一线的职工实行疗养奖励，今年先后有八十五名厂级劳模和患病职工在杭州和临潼进行了疗养。

(天礼 晓虎)

厂工会关心职工疾苦

陕西省胜利机械厂工会为职工办实事，把温暖送到职工心坎上，赢得了职工的信任。

近年来，该厂一些家住农村的职工，家庭生活比较困难，从关心职工疾苦出发，厂工会组织成立了“困难职工帮扶小组”，采取多种途径，帮助职工解决实际困难。因困难职工较多，厂工会还专门设立了“困难职工帮扶基金”，每年共慰问八十四人次。同时，工会还对生产一线的职工实行疗养奖励，今年先后有八十五名厂级劳模和患病职工在杭州和临潼进行了疗养。

(天礼 晓虎)

咸阳市秦都区委、区政府重视和支持工会工作，使全区工会工作稳步发展。

去年，区工会提出邀请区级领导对企业和教育系统的民主管理工作进行考察，很快就得到了区委领导的同意，并分别由区委、区人大的领导带队，深入基层进行检查，及时掌握并解决了一些存在的问题。在此基础上，区总工会就改进学校的民主管理工作写出了报告，区委经过认真研究同意并转发了这个报告，使学校的工会工作从组织

咸阳秦都区政府支持工会工作

上、领导上、制度上得到了加强。平时，区委书记黄燕京、副书记国强等区委领导，经常过问区工会的工作，帮助解决工作中的实际困难。区委常委会议还多次专题研究了工会工作。最近，区委、区政府已决定，建立区政府与区总工会的联席会议制度，为区工会在一定层次上发挥代表和维护的职能提供了保证。

(张习敬) ②⑥

▲九冶公司工会为奋战在生产一线，具有30年工龄的450名老工人颁发了《荣誉证书》。

(党拴印)

▲西安高压开关厂工会设福利小银行，为20多名职工解决了生活困难。

(张开中)

▲西安市新城区工会与区政府召开联席会议。

(杨季平)

▲九冶金结公司工会开展“百日竞赛”活动，节支17万多元。

(赵常宝)



“他是咱的贴心人”

——记西安市建二公司二工区工会主席赵富学

连续3年被西安市建筑工会评为“优秀职工之友”的西安市建二公司二工区工会主席赵富学，热忱为职工办实事，积极维护职工利益，职工称赞说：“赵主席真是咱的贴心人！”

这个工区家属居农村的人不少，每年一到麦收时，他们都要请假，直接影响了企业生产。赵富学看到这一情况心想：“职工们回家‘龙口夺食’也合情合理；可6月份正是施工的黄金季节，怎么办呢？工会应该代表职工去他们家里探望，请他们抓紧时间忙活，尽可能使企业生产少受影响。”于是，从1987年到现在的三个夏收季节，他都组织施工队工会干部乘车到市郊四五十里路远近的130多个职工家中走访探望，先后为8个有困难的职工家庭，留下了困难补助款，

帮其解决了燃眉之急。

去年8月初，在市审计局施工的一个承包队长，以“消级怠工”为由，扣发了30多个工人的工资和奖金，不少人到工区“告状”，赵富学感到其中有些蹊跷，便深入到该队20多天进行调查。他以考勤簿和班组任务单为依据，详细检查了该队发放工资和奖金的帐目后，发现这个队在分配上严重不公，而承包队长掌握的2100元现金又说不清来龙去脉。于是，他严肃地批评了承包队长侵犯工人利益的错误，并即向职工公布了调查结果，同时又向工区党总支及行政提出处理建议。这样，行政根据职工的意见，决定撤销该承包队长职务。

一次，他听到职工们反映工地职工食堂饭菜质次价高卫生差，就一方面向行政建议一定办好食堂，让工人们吃好吃饱；一方面他又亲自动手制定了炊管人员优质服务竞赛和奖惩办法付诸实施，很快使3个工地食堂和一个机关食堂面貌有了改观。为了了解情况，进一步做好工作，3年多来，他深入7个施工现场蹲点150余天，走访职工家庭和工人谈心570余次，既为110多名青工新婚当过司仪，又为17名亡故老职工穿衣、抬遗体处理后事，同时还苦口婆心地调解好了13对青年夫妻的矛盾。本报通讯员 王志武 ②③

武汉市总工会恢复干部下厂劳动制度

武汉市总工会最近决定恢复机关、企事业单位干部下厂劳动制度，规定每周一次，除年老体弱者外，一律参加。

(摘自《工人日报》)



报海拾贝

