

安康铁路分局
合理化建议活动
一年创收一千三百万元

本报讯 安康铁路分局在治理整顿中，坚持挖潜提效，发动职工和工程技术人员提合理化建议。去年，这个分局的职工共提合理化建议2404条，其中562条被采纳并先后实施技术革新58项，一年创造直接效益1200多万元。

为了保证合理化建议和技术革新渠道的畅通，激励职工的主人翁意识，安铁分局研究制定了合理化建议和技术革新奖励办法，定期将集体和个人提出的合理化建议和技术革新方案，经过一定程序后，每月提交分局合理化建议评审组审议，按其实施条件、作用和意义大小确定是否实施。分局企管办在三日内将评审结果反馈给基层单位和提建议人。对认可的技术革新项目，在实施过程中，积极提供资金、材料、设备、仪器并且组织技术人员进行指导，对疑难问题实行集体攻关，尽可能在最短的时间内产生效益。去年以来，分局共召开评审会11次，研究合理化建议和审核技术革新方案560条；站段召开评议会121次，研究审核合理化建议和革新方案1321条，对广大职工和工程技术人员的良好建议和大胆设想，基本上做到了条条有反馈，事事有回音。

这个分局在发动职工提合理化建议中，坚持既抱西瓜，又拣芝麻，从一点一滴着手节约资金。同时注意修旧利废，以旧代新，尽量减少非生产性开支。机务部门落实职工建议，依靠技术人员自己动手，改造了机车转向架，采用清洗剂代替汽油清洗机车零部件，制作革新电力机车滑板，改造SS1机车零压保护系统等，先后推广和应用了24项新技术和革新项目，为国家增收节支18万元。工务部门在职工的帮助下，开展节约一根枕木、一颗道钉活动，加强用料管理，实行计划用料，杜绝了材料浪费现象，减少支出150万元。

(陈连生) 20

省征兵办公室负责同志就今年征兵工作的有关问题答记者问

本报讯 记者就今年征兵工作的有关问题，采访了省征兵办公室负责同志。

问：今年征兵工作是怎样安排的？

答：根据国务院、中央军委的征兵命令，我省今年的征兵工作从2月10日开始，3月底结束。

问：应征青年的条件是怎样规定的？

答：应征青年服现役的具体条件，公安部、总参谋部、总政治部有专门规定。男性青年1990年满18—20岁，城市和县城可放宽到21岁。农村应征青年必须具有初中以上文化程度，完成任务确有困难的偏僻农村，可放宽到高小毕业。城市和县城应征青年必须具有高中（含职业高中）毕业文化程度。

问：今年征兵工作有什么新的特点？

答：比较明显的一个特点是，我省今年开始实行《非农业户口应征青年退伍接收安置登记表》。《登记表》由省征兵办公室和省复员退伍军人安置办公室统一印制，根据每次征兵规定的非农业户口青年所占比例数量，逐级一次性下发。此《登记表》作为退伍安置工作的一种凭据，没有《登记表》者退伍后安置部门不负责安排工作。

问：今年征兵有哪些要求？

答：主要是把好年龄、文化、身体、政治四个关，做到“四个杜绝”，即：在年龄方面，坚决杜绝年龄小或超龄青年入伍；在文化方面，坚决杜绝只有初中程度或文盲青年征集入伍；在身体方面，坚决杜绝患有传染病、慢性病或智力低下的青年征集入伍；在政治方面，坚决杜绝把那些对党和社会主义制度心怀不满，道德品质不好的青年征集入伍。（齐天 国厚）

陕广厂“讲理想比贡献”蔚然成风

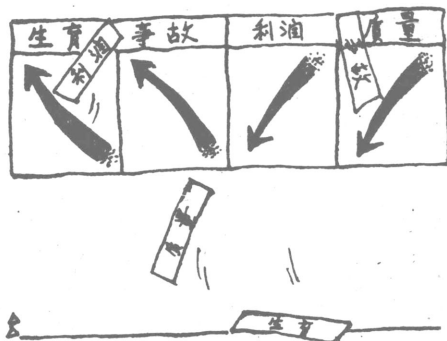
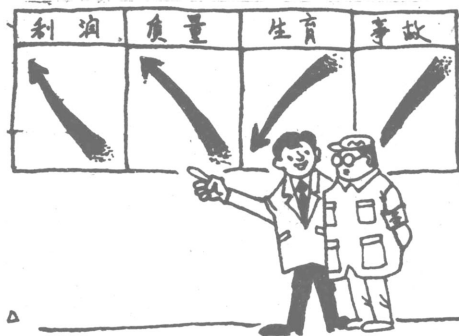
本报讯（记者 桂子 通讯员 秀仪）新年伊始，一个为工作不讲价钱、比贡献不计得失的可喜现象，正在国营陕西广播电视设备厂逐步形成，这是该厂自去年开展树立远大理想和与我企业共命运所带来的新变化。

这个厂针对近几年职工中尤其是青年职工普遍存在的信仰危机、不思进取的现象，自去年以来在全厂广泛开展树立远大的共产主义理想和人生观教育，并把理想教育与本职工作紧密结合起来。并开展“国家有困难、企业要承担；企业

有困难、我们挑重担”的活动。销售处职工为了推销积压产品，四面出击，广开渠道。去年12月在彩电市场疲软的情况下，创造了月销彩电5.1万台的新纪录。仅去年1至10月份，全厂职工挖潜降耗、增收节支达500多万元，为顺利完成年度生产计划奠定了基础。

与此同时，这个厂通过“讲理想、比贡献”电视演讲大赛，增强广大职工的凝聚力。全厂35岁以下青工有80%以上写了演讲稿，受教育面达90%以上。

目前，这个厂职工士气高昂，荣誉感增强。今年元月份，又实现了“开门红”。加班加点，不计报酬，主动为企业分忧，已成为职工的自觉行动。



阵风之后 侯天祥

秦岭公司连续十年实现安全生产 本报讯 航空航天工业部秦岭公司坚持“安全第一，预防为主”的方针，到去年底，公司已连续十年实现安全生产“四个零”，即：火灾、爆炸、工伤死亡、尘肺病为零，从而促进了科研生产的展。近几年，该公司效益每年递增百分之三十。

为了把安全工作做得更好，公

秦岭公司建立了各级行政第一把手对安全生产负第一责任的三级管理网，明确了公司总经理、分厂厂长、车间主任对安全工作全面负责。

为了树立技安部门的权威，公司总工程师还技安部门授予了安全否决权、安全生产奖惩权、劳动保护措施费用支配权、下达安全整改指令权、停产限期整改权、安全技术认可权六种权力。各分厂、车间也相应授予专兼职技安员一定的权力，大大激发了专业技安干部的积极性。一九八零年以来，公司每年对技术改造的投资都占更新改造资金的百分之二十。

因此，该公司连续多年被评为省、部、局安全生产先进单位。

(郭洪根) 22

三五〇七厂工会开展首季开门红劳动竞赛

本报讯 新年伊始，三五〇七厂的广大职工满怀豪情地投入到厂工会发起的“创优质、夺高产、低消耗、高效率、保出勤、争效益”的首季开门红劳动竞赛活动。

今年元月，厂里承担了四个限期任务，数量大，任务重，交货期紧。为了完成生产任务，尤其是为

满足客户要求，各车间从全厂的大局出发，在年关将至之时，毅然加班加点生产，从而打破了往年元月份产值、利润低的局面。截至元月底，产值完成计划112.27%，出勤率完成计划的102.93%，干群一心以自己的实际行动，为首季开门红活动奠定了坚实的基础。

(晓洁 保利) 27

咸阳市职工技协去年为企业增收286万元

本报讯 咸阳市职工技协积极开发新产品，在开展技术扶贫、双增双节和有偿服务中，取得了显著成绩。去年，全市职工技协组织开展新产品12个，其中已转企业生产的5个，为企业增加产值40万元；技协自己生产的有4个，实现产值16万元。市技协定点对淳化、长武、长庆油田第二机械厂及一些中小

困难企业无偿进行技术咨询，还为企业完成技术攻关44项，实现效益30万元。仅实现的430条合理化建议，就为企业税前增益和节约开支190万元。据统计，咸阳市职工技协以上各项活动，共为企业增收286万元。

(梁选智) 21

西安常压锅炉厂

(陕西省先进单位)

荣获1988年省、市优秀、优质产品奖

地址：长安中路31号

电话：52009 53153

站在思想战线的前哨

——记西安航空电气公司机动分厂党支部书记李习忠

国营西安航空电气公司机动分厂党支部书记李习忠从事党的基层思想政治工作已30多年。他以旺盛的工作精神，带领支部成员充分发挥党支部的战斗堡垒作用和思想政治工作的保证监督作用，保证了工厂科研、生产等各项工作的顺利完成。他所在的党支部曾荣获陕西航空局和省国防科工办系统先进党支部称号，他本人最近被授予“航空航天工业部优秀思想政治工作者”称号。

去年年初，工厂下达了制造12套30瓦电机模具的生产任务，按照正常周期需要3个月的时间，但厂领导要求10天以

内完成任务。为此，李习忠与分厂领导一起连续召开了党团员会议，进行生产动员，并组织开展了“比进度、插红旗”活动，号召共产党员和共青团员带头加班加点，做到“人停车床不停”。职工们以无私奉献的精神，苦干了10个昼夜，保质保量地完成了这项生产任务。分厂厂长感慨地说：“只要老李在，我就有了主心骨，工作起来心里就踏实多了。”

李习忠积极探索在改革开放的新形势下做好职工思想政治工作的规律，把尊重、关心和爱护职工作为做好思想政治工作的突破口。一个时期，部分职工在商品经济观念的冲击下，产生了一切向钱看的倾向。一位老职工想提前退休，经营他爱人开办的商店，李习忠多次找他谈心，摆责任，讲道理，语重心长地启发他“要向前看”。

最后，这位工人改变了主意，并表示要积极做好本职工作。

工作。

李习忠尤其关心对青年工人的帮助和教育，只要一发现苗头，他不论是白天，还是晚上，总是不辞辛苦地反复做工作，直到问题得到解决。分厂有一位顶替进厂的青工平时劳动纪律比较涣散，一度情绪反常。李习忠及时找他谈心，这位青工痛苦地告诉他，自己染上了吸毒的恶习，已经到了难以戒掉的地步。老李一方面严肃地向他指出了吸毒的危害，另一方面帮助他制定了戒毒的具体措施。在组织和家庭的密切配合下，经过几个月的努力，这位青工的毒瘾基本得到了控制。还有一位青工曾因犯错误受过处分，精神一蹶不振，李习忠多次到他的宿舍教育他、关心他、鼓励他，促使他的思想发生了转变。一次，这位青工到“玫瑰园”餐厅就餐，遇到一歹徒正在持刀行凶。他不顾个人安危，冲上去夺下了歹徒手中的凶器，救出了被害者。

在社会上盛行请客送礼之风时，李习忠以身作则，为大家带了好头。分厂有位职工托他为其弟的工作调动找有关部门说情，送来了一条高级香烟。老李说：“你的困难我很理解，只要合乎政策，我会帮忙的”，并将香烟退了回去。

本报记者 田勇刚

本报通讯员 王景安



陕西精密合金厂举办了丰富多彩的民间文化

活动，欢度元宵佳节。 张大田 摄