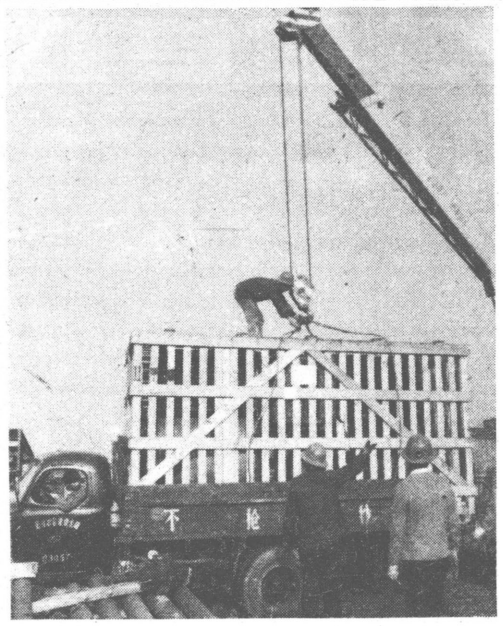
宝鸡市纺织批发站 实行动态经营 各项经济指标居我省同行业前列

本报讯　宝鸡市纺织品批发公司纺织批发站，抓住市场这个中心环节实行动态经营，使该站在困境中站稳了脚跟，完成各项经济指标在省内同行业中处于领先地位。去年，该站购销计划均超额完成，实现利润比上年增长55.6%，人均劳效达88.6万元。

去年，企业普遍面临资金紧缺、销售疲软的严峻形势。在这种情况下，该站经理兼党支部书记张忠虎意识到，仅靠大气候的好转和坐站等客的办法是不行的。于是，他们提出变“静”态经营为“动”态经营的策略。站上三名领导长年保证有两名在外跑业务，并走访商业单位。业务在外的人员跑得更加欢实。同时，他们坚持每月召开一次市场分析和研讨群策会，处理信息，制订对策。去年，该站先后与省内外近50家工商企业建立了货源渠道，直接进货金额达1926万元。另外，该站还积极开辟省外销售市场，先后在四川、甘肃等省召开展销会，调剂商品121.5万元。

这个站还不断强化企业管理，先后实行了商品的量本利管理、QC管理等，及时公布各种购进商品的保本保利期限警戒线，大大增强了调拨员、保管员的责任感，改善了库存结构，增大了商品的可供量。

（张永春）



汉江钢铁厂从比利时引进的冷轧设备，最近陆续到货。九冶物资公司机关干部和工人一起突击抢运，使755台件、总计3275吨设备及时入库。受到铁路部门的赞扬。图为工人正在抢运设备。

崔志彦　摄

陕西太白林业局 注重职工岗位培训

本报讯　陕西省太白林业局在对职工进行岗位培训时，根据本企业不同的岗位要求，对职工进行不同的职业道德、专业知识和生产技能的培训。

太白林业局是我省森工系统职工教育先进企业。去年，在开展学历教育的同时，及时成立了岗位培训委员会，对从事医疗、卫生、驾驶、营林等工作的人员举办了6期培训班。对场（队）长也进行了岗位培训，参加培训的职工达407人。为了做好岗位培训工作，该局组织有关技术人员编写了34万字的培训教材，同时在本局聘请了14位兼职教员，负责具体教学工作。　本报特约记者　田慧㉓

铜川矿区工会解决职工医药费报销难问题

本报讯　铜川矿区工会发挥工会维护职能的作用，通过与行政民主对话，积极解决医疗费报销难问题。

铜川矿区工会在一次调查中发现：一九八七年和一九八八年两年，在职工手中应报的医药费高达一百五十九点一万元，有的职工未报的医药费高达一千四百四十七元。这不但给职工的生活带来了困难，也不利于矿区的安定团结。于是，矿区工会决定通过民主对话的形式，着手解决这一问题。矿区工会首先进行了广泛调查，查出了职工报销医药费难的症结所在，并拟定了以医药费报销难为主要内容的对话提纲，打印成册，事先发给局行政领导，以便交换意见，使局领导心中有数。矿区党政领导及时召开各业务部门参加的局长办公会，就对话的内容逐项进行了研究，能解决的要限期解决。

经过矿区工会的积极准备，对话会开得卓有成效。在去年五月的对话会上，矿务局局长单甫义当场表示：对拖欠的职工医药费要想法筹措资金，在三个月内给予报销。七月份，矿务局、矿区工会又联合发出了关于落实对话题案的通知，并向基层单位划拨医药专款五十三万元。到去年十二月中旬，全局共报销职工手中的医药费一百三十四万元。至此，全矿区医药费报销难问题得到了初步解决。

（柳江河）

三月银幕一瞥

本报讯　三月份，我省银幕将上映一批以女性为主的影片。

北影厂摄制的影片《安丽小姐》，描写了安丽小姐在一桩经济案中所遇到的感情纠葛和对自身价值的重新认识。《女模特的风波》是一部喜剧片，它借“人体模特”在社会上所受到的不平遭遇，呼吁观念的变革和人与人之间的尊重、理解。《女明星秘史》叙述了一位女明星在电影艺术的追求和爱情生活中所遭遇的坎坷经历。

其它国产故事片还有：反映中学生的理想与追求的青春片《豆寇年华》；揭露某“改革家”欺世盗名的卑劣手段的故事片《阿罗汉神兽》以及《夜幕下的黄色幽灵》、《大丈夫的私房钱》、《金色的指甲》、《怪侠》和立体声故事片《血泪情仇》。

三月份还将上映美国惊险故事片《昏迷》；美国立体声惊险悬念片《无处藏身》；法国惊险故事片《孤胆警探》；罗马尼亚故事片《晚餐来的客人》；苏联故事片《少年船长斗匪记》和印度故事片《魂归故里》。

（田路）㉓

镇安化工厂人均上缴税利七千多元

本报讯　仅有70名职工的镇安化工厂，去年完成产值131万元，人均创产值19000元，人均上交税利7100元。

这个厂是镇安县骨干国营企业之一。去年在市场疲软的情况下，他们坚持以产品质量取胜的办厂宗旨，努力开拓新的销售领域，产品销往全国军内外10多家单位，实现了产值、税利同步增长。该厂生产的铵松腊炸药被评为1989年地区优质产品，企业连续3年达到省政府规定的人均实现税利比上年增长1000元的奖励标准。

（蔡德银）㉔

省建二司开拓上海市场

本报讯　陕西省第二建筑工程公司努力开拓外地市场。1988年，他们打入了竞争激烈、强手如林的上海市场，选派得力人员组建了上海分公司。去年，仅有178人的分公司，完成建筑安装产值达470多万元，人均产值达2.64万元，实现利润20万元。（徐宗凡）㉔

西安常压锅炉厂

陕西省先进企业、文明单位
荣获省、市优秀、优质产品奖
厂址：西安市长安中路141号
电话：52009、53153　电挂：2290
邮政编码：710061

蝴蝶手表厂成为创汇大户

本报讯　国营西安蝴蝶手表厂去年克服资金、原材料、能源等方面的困难，取得了该厂历史上少有的好成绩。截至去年底，年产手表130万只，产值超过亿元，实现利税1447万元，上缴利税近1100万元，经济效益跃居全国同行业前列。特别是在出口竞争激烈的情况下，全厂出口创汇达211万美元，比上年增加1.96倍，成为我省的利税大户之一。　（杨炯）㉔

“伸手杯”　李济川

天职

——“华冶”工人贺志德为厂分忧记

“咱是工人，干好活是天职。”

“厂子有困难，当工人的能多干就要多干，能节约就要节约，为企业分担一点忧愁。”

在隆隆的剪板机旁，华山冶金车辆厂五车间下料班班长贺志德大声地回答了我的问话：目前企业困难，你作为工人怎么想？

位于西岳华山脚下的华山冶金车辆厂，是冶金部唯一的专用车辆修造厂。去年下半年以来，该厂和许多企业一样，遇到了困难。去年7月至今，该厂一直未发奖金，今年的生产任务到目前只落实了35%，仅够一个季度的工作量。

在这种情况下，“华冶”的干部没有泄气，工人没有怨气，大家拧成一股劲，干。

贺志德就是其中的一员。下料班是整个生产工艺流程的第一关，每个月有100多吨中板、薄板要经他们之手裁成上万件大小不同、形状各异的成品料，转移到后工序去焊、去铆。俗话说“好裁缝一把剪”，手松松成吨的钢材就会从指头缝里漏掉，手紧紧为企业节约的何止千儿八百。贺志德和他的伙伴们就当上了“老抠”。下料时左掐右算，套裁了再套裁，想尽法子节约每公分钢材。车间主任大冯说：贺志德班的钢材利用率一直保持在90%以上。去年第三季度，贺志德带领全班同志搜集可用的边角料，裁成30多吨成品料用在生产上，为工厂减轻压力。在剪切车辆底梁，底架筋板连接板时，他们放着好料不用，不嫌麻烦，拣别的班剩下的料头加工，每月可为企业节约五六吨钢材。

在剪板机上干了10个年头的贺志德，1987年不慎在工作中撞伤了右肘关节，三年来虽然一直隐隐做疼，因为工作忙，并未在意，谁料不久前偶然一次检查发现肘关节骨片游离，大夫劝他立即手术。但我们在车间见到他时，他仍在剪板机前一丝不苟地工作。问及这事，他说：“活紧，等这批料干完再去吧。”问他累不累。他说：“多干一点也累不到哪，干活是工人的天职，每个人把自己的本职干好，企业才能兴旺发达。”

他有着这等的心地，这等的思想。难怪，他连续8年荣获厂级先进生产者称号。

（韩庚　秦牛）㉓

开报·咸阳市汽车运输公司合办
我与企业共命运
连文

注重爱的效应

·刘玉祥·

报载：太原钢铁公司为解燃眉之急，在“爱我太钢”活动中发行短期融资债券3000万元，结果只用13天就完成了计划。一对要办婚事的青工，挤出800元买了债券。他们说：“只要工厂搞好了，一切都会有的……”

无独有偶，笔者所在陕西钢厂的三轧车间，从去年下半年厂里开展“五爱”系列教育活动以来，车间干部每天中午坚持顶班劳动一小时替换一线工人下岗吃饭的制度，每季召开职代会公布分配方案接受职工监督的制度，处处关心和维护职工的权利和利益，使车间凝聚力大增，生产突破十年徘徊，首次超过设计能力。同时，职工的奖金也比上年平均增长380多元。

是什么动力促使职工慷慨解囊，宁愿自己紧也要集资救企业？是什么力量激发了职工的干劲，生产一举创出新局面？反复思索，觉得这是一种爱的力量，是一种对集体、对国家、对党和人民真诚的爱，才产生出如此巨大的效应。

职工以主人翁精神关心企业，领导干部以身作则爱护职工，这既是社会主义制度下新型劳动关系的体现，也包含着爱的力量所产生的效应。爱的基础是利益与共，命运与共；爱的力量由相互作用和感应而产生。职工爱企业，因为自己是企业的主人，企业的效益和自己的利益密切相关，一损俱损，一荣俱荣。同样，领导爱护职工和依靠职工，既为社会主义劳动关系所决定，也是自己组织生产管理的客观需要。爱在相互感应、作用下产生的效应，就是合力和凝聚力，就是企业发展的动力。

由此想到，在目前治理整顿，过紧日子的形势下，企业克服困难度难关，一定要重视爱的效应。效应的产生，一是要相信和依靠职工，真正尊重并落实职工的政治权利和经济利益；二是坚持和发扬干部以身作则的传统，坚定群众对党、对改革的信心；三是健全完善能合理体现各方利益的分配机制，使企业真正成为经营者与生产者骨肉相连的“命运共同体”、“利益共同体”。一旦蕴藏在群众中的劳动热情被调动起来，就会成为发展生产的强大力量，企业就没有过不去的难关。㉒