

职工是企业的主人，这是不言而喻的。然而，在相当一部分企业里，职工主人翁的地位和主人翁责任一致不起来。在基层采访中，记者发现：“主人”有怨言、“公仆”有烦恼之现象并非个别。他们只要打开“话匣子”，就会滔滔不绝……

采访手记之一 在社会主义企业里，当“仆人”的厂长也是工人阶级的一部分，与当“主人”的地位平等，同是企业的主人。但分工不同，职工是劳动者，厂长是管理者，二者是管理与被管理的关系，而不是“仆人”与“主人”的关系。在宝鸡市属某工业企业，一位不愿透露姓名的车工说：“企业兴衰与咱工人关系不大，咱是出力干活的，‘头儿’是坐享其成的。即使企业效益好，咱也是‘三等公民’，没劲！”伫立一旁的一位年龄稍长的工人说：“这会儿企业有困难了，才想起与我们共命运了，早干啥去了！”西安市灞桥区某商店职工说：“我们经理年终得奖一万多元，而我们人均不足200元，这不是‘主人’干活、‘仆人’发家吗？”

采访手记之二 人是生产力的主要因素。能否度过经营难关，在一定程度上取决于职工的素质。对此，西安电机总厂直流分厂厂长薛胜复感触很深：“坦率地说，现在职工积极性远不如五六十年代。尤其是使命感、责任感削弱，这是长期以来精神文明建设滑坡所致。我厂有一个二十六

### 经营者和生产者在共度难关中如何唱好“同心曲”？

# 请看——主仆咏叹调

本报记者 桂维平

七岁的青工，组织上让他当民兵，他说舞刀弄枪的事儿咱不干。后来一打听，原来他已入了基督教。未来是青年的，不提高他们的思想和专业素质，还谈何凝聚力？共度难关也只能是一句空话。你说，是不是这个理？”

采访手记之三 陕西广播电视设备厂厂长马新说：“调动职工的积极性和创造性，不能光靠发奖金，更重要的是靠民主管理，靠和谐亲密的干群关系。在领导与职工之间，要体现平等、理解、尊重、关心、支持。在和谐的气氛下，我们将省电子厅奖励厂领导的两万元奖金，全都捐赠给职工食堂和托儿所，职工对此感到满意。领导干部既要当‘公仆’，也要讲奉献。否则，怎能有感召力呢？”

采访手记之四 以发明“马松玲处理断纬工作法”而闻名全国的国棉七厂挡车女工马松玲说：“企业好比一条船，我们不能只想搭船不划桨，一旦船翻人落水，

企业受损工人也受损。工人以干好本职工作为天职，为企业分忧就应该从我做起，从点滴做起。我靠企业来生存，企业靠我来兴旺！”“赵梦桃小组”第6任组长韩玉梅，曾以一个“兵头将尾”的爱心走上全国班组管理讲坛，她告诉记者：“常言道：‘患难之时见真情。’如果我们的一些厂长、书记，乃至车间主任、班组长在职工有困难的时候，都能充满爱心并伸出友爱之手。一旦企业有困难，职工就会全身心地投入到工作中去。”

采访手记之五 拥有近10万职工的省建筑工程总公司总经理贾培英说：“国家压缩基本建设投资和规模，基建行业的困难就更大。今年缺口工程量达80多万平方米，一亿元的工程拖欠款使本来就紧张的建设资金更趋短缺，也使相当一部分企业陷入困境。尽管这是暂时的，但越是在这种逆境下，越需要我们来关心职工，爱护职工，解其忧愁，共度难关。为了稳定

施工队伍的职工情绪，我们在银行支持下贷款500万元，重点解决困难企业的职工工资问题。同时，我们全面整顿施工队伍，加强基层组织建设，既增强了企业的凝聚力和向心力，又唤起了职工关心企业的热情。我认为，只要把广大职工的积极性和创造性充分调动起来，干群共度经营难关，走出建筑业困境是大有希望的。”

采访手记之六 西安交通大学管理学院教授欧阳毅在接受记者采访时说：“在中央提倡‘过几年紧日子’的形势下，加之企业又面临‘非常时期’，发动群众共度难关的首要问题，就是经营者与生产者的收入不能悬殊过大。否则，很容易使生产者形成‘我干活，你得利’的被雇佣思想，不利于调动职工共度难关的积极性。我认为，组织管理企业得好，是全体管理者与生产者的行为相互协调作用的结果。那种把企业效益的取得完全归结于某个人的作用，是偏颇的、不全面的，因为管理工作是多层次的、全方位的，靠所谓的‘企业家’一二个‘招数’，是很难奏效的。所以，走出困境，度过难关，要靠全体职工的团结奋斗，要体现在经营者与生产者之间的平等、理解、尊重、关心、支持上。”



## 商业经营要明码标价



最近，西安市物价计量监督站，对西安市区市场零售商业商品标价签的使用情况进行了调查。结果表明：国营商业的挂签率为96.33%，集体商店的挂签率为83.97%，个体门点的挂签率为47.5%。

究其原因，大致有三个方面：其一，商业经营者利欲熏心，故意破坏明码标价制度，造成部分商品的加价率成倍地突破物价部门规定的批零差率。其二，商业零售单位从业人员的商品价格知识贫乏。相当数量的营业员不懂商品知识，不懂价格政策，不懂三色标价签的涵义。其三，省、市物价管理部门虽然在去年发布了有关商品标价的文件，但没有很好落实。

笔者以为，社会主义商业道德要求生产经营者对商品和收费实行明码标价，公平交易。这样不仅有利于消费者看价选购、依价付费，也有利于有关部门有效地监督商品经营者执行国家的价格政策。国家物价局最近决定从3月1日起实行《关于商品和收费实行明码标价制度的规定》，这将对鼓励正当竞争、文明经商和提高遵守国家价格政策、法规的自觉性起到促进作用，希望商业部门遵照《规定》，明码标价。②

## 咸阳市粮油供应公司青工坚持做好事 30个学雷锋小组上门送温暖

本报讯 截至一月底，咸阳市粮油供应公司涌现出30个学雷锋送温暖小组，坚持开展上门服务活动。据不完全统计，1989年9月至1990年1月底，为市区1899户老干部、老红军、老军烈属和买粮困难户送粮送油送票21万公斤。群众赞扬说：“雷锋精神又回来了！”

咸阳市粮油供应公司学雷锋送温暖小组开展上门服务活动始于1979年初，到1989年9月的10年间，坚持为市区211户老干部、老红军、老军烈属和买粮困难户上门送粮送油送票，拆洗被褥和代办其它事情。去年九月份开展开门评店活动以来，上门服务的户数猛增到1899户。位于国营795厂内的华星粮店建于1986年。



## 西安市莲湖区建立青年精神文明工程营

本报讯 3月4日上午，在一片鼓乐声中，西安市莲湖区青年精神文明工程营在莲湖公园隆重举行了开营仪式。

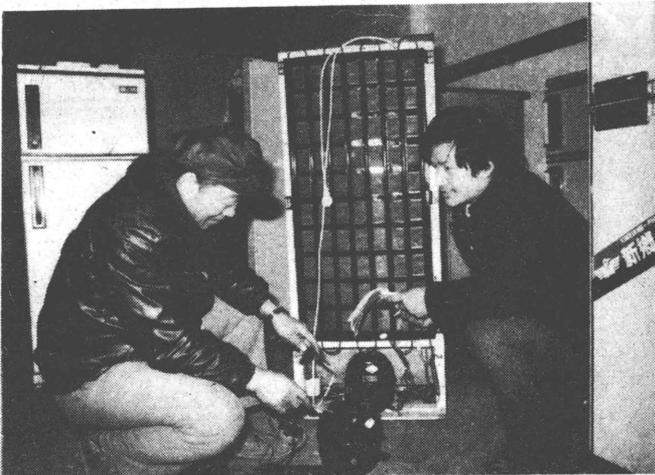
莲湖区共有近4万名团员青年。莲湖区团委建立这一工程营，旨在带动全区团员青年将学雷锋活动深入下去，为改变社会风气尽力。开营后他们将在全区11个办事处普遍建立学雷锋小组，开展综合包户、创建文明大院、为烈军属和老干部作好事活动。

开营仪式后，600名参会青年参加了打扫卫生活动。（郝振宇）

## 车皮脱轨之后

2月21日，韩城铁厂铁路专用线机车所拉的九个车皮有四个车皮脱线，韩城车站等单位得知消息以后，赶赴现场积极支援，仅用5个多小时的时间就排除了故障。

12时10分，正当机车拉着车皮从下峪口车站回来的时候，由于错扳了道使四个车皮脱线。韩城铁厂立即报告下峪口车站。下峪口车站一边组织人员奔赴现场，一边给韩城车站打电话。



远东公司利用生产压缩机的技术实力，开展技术服务活动，深受顾客欢迎。图为该公司检修冰箱压缩机。柳影 摄

## “特殊”代表

3月2日，在陕西邮电工作会议会场前排，坐着29位身着绿色邮电标志服、胸佩专门印制红色代表证的“特殊”代表，他们是近几年获得部、省、全国劳模称号和我省邮电系统的先进生产者、先进集体中的突出代表，第一次作为“特殊”代表参加了全省邮电工作会议。

这些代表中有乡邮员、话务员、营业员，有从毛乌素大沙漠来的护线工人，也有长年累月在高山峻岭微波站坚持工作的同志。这天，他们以企业主人翁的身份与全省各级邮电部门的领导共商陕西邮电发展大计。

省邮电系统先进生产者标兵、旬邑县邮电局乡邮员第五彦荣反映，现在许多顶替进局的青工，对一些新业务和先进技术不甚了解，应切实加强青年工人的政治和业务培训。省邮电系统先进生产者、合阳县邮电局工会主席解明德就目前企业如何加强班组民主管理的问题，提出了自己的建议。（李铁建 韩庚）

## 九冶坚持十年义务植树 昔日荒沙滩 今日变绿洲

本报讯 九冶积极开展义务植树活动，经过10年的艰苦奋斗，已把昔日的荒沙滩，变成了如今鸟语花香，绿树成荫的绿洲。九冶是在勉县汉江荒沙滩上建起来的。地面表层经过长期风化，形成了一种碱土，下面全是沙子和石头，每栽一棵树，都要将沙石全部掏出再填上好土，反复几道工序。这个公司的职工硬是以“誓叫荒滩变绿洲”的雄心壮志，在这块沙滩

地栽活了16228株各种树木。目前，绿化面积已发展到57009平方米，占可绿化面积的89.38%，人均拥有绿地6.5平方米。

近年来，这个公司注重把绿化工作与美化职工生产和生活环境有机地结合起来，先后在厂区和生活区建起了7个花园、8条花带和900多平方米的草坪。已实现了采、育、植、护一体化。（隋冬）②

## 省职工话剧小品赛决出名次

本报讯 省职工话剧小品“咸运杯”大赛经过两天三场比赛，已决出名次。

西安铁路分局工会的《对讲机》获一等奖，获得二等奖的是铜川矿区工会的《醉话》、西铁分局工会的《凡人公事》和省邮电工会的《离婚》，获得三等奖的分别

是《家事》、《最后一声落叶》、《漏屋下的孩子》、《事情就是这样发生》、《春雨》、《电话》等6部作品。评委会还评选出10个优秀奖和最佳编剧、导演、表演等。据悉，获得一、二、三等奖的小品将代表我省职工赴京参加比赛。（冯瑜）

## 西安常压锅炉厂

陕西省先进企业、文明单位  
荣获省、市优秀、优质产品奖  
地址：西安市长安中路141号  
电话：52009 53153  
电挂：22900  
邮政编码：710061