

本报讯 一年他有12条合理化建议被工厂采纳，企业为此增加产品5种、增加产值152万元、获得利润40万元。他，就是日前刚获省“双增双节能手”称号的宝鸡有色金属加工厂的杨同春。

杨同春是该工厂五分厂开发组组长，去年他针对本厂钛种板铜耳铆接后易松脱断路等问题，细琢磨，想办法，主动向工厂提出用钛铜复合板材取代铜板材进行焊接的建议。工厂经过论证采

想工厂之所想 急工厂之所急

杨同春一年献计12条创利40万

纳了他的这一合理化建议，生产出的钛种板耳，受到用户的一致好评，不仅订货量剧增，而且为工厂增加产值100多万元。

杨同春在工作中急企业之所急，想企业之所想，他发现工厂生产的大型法兰，过去一直沿用板材整体下料法与拼焊法不科学，

不仅成品率低，而且生产成本偏高。杨同春经过反复比较、鉴定，又向工厂建议采用精锻条材热弯成形法加工大型法兰产品。这一建议被采纳后，既解决了生产大型钛法兰产品的难题，又为企业一年节约原材料91万元。(志伟 黄兴 桂子)

积极为企业解难题

本报讯 为了帮助企业度过难关，西安市新城区计经委想方设法为所属骨干企业筹措资金，开辟能源，提供原材料，联系产品销路，受到企业的欢迎。

新城区计经委组织机关干部，深入基层，调查研究，积极主动地为企业排忧解难。针对一些企业资金短缺、生产难以为继的状况，他们多次同银行、财政部门协商，先后筹措流动资金贷款1000多万元；为了解决电力不足的困难，他们三番五次地主动上供电部门反映情况，请求支援，延长了供电时间，保证了企业的正常开工；为了保证企业有足够的原材料，从主管主任到科室领导，东奔西跑，不辞辛劳，搞了500多吨平价和半议价材料；面对市场疲软、产品积压的不利形势，他们提出了9条解决办法，计经委领导还亲自组织销售会、参加洽谈会20余次，签订重要联合意向书10多个。并且，他们还发动和协助企业开发新产品。自去年春至目前，这个区共开发新产品40余种，新增产值1500多万元，新增利税400多万元，企业的经济效益与社会效益都明显提高。

(“我与企业共命运”
征文延期到四月底。)



韩城铁厂依靠职工度难关

本报讯 韩城铁厂依靠工人阶级，硬是凭着自力更生、艰苦奋斗的延安精神，开展以提质降耗“双增双节”为主要内容的社会主义劳动竞赛，使企业经营生产度过了难关，成为我省冶金工业系统的利税大户之一。

去年，在资金紧张、原料涨价和铁路运力吃紧的不利情况下，韩城铁厂发动职工手心朝下挖潜力，眼睛向内争效益，在全厂广泛开展全员参加的“双增双节”活动。副厂长李天锡看到炼铁、烧结生产中石灰用量太大，建议用兄弟厂矿的废料熟石灰代替，经检验试用后效果很好，仅此一项，每年可节省66.57万元。水管工杨云祥针对高炉生产用水量太大，建议对原有渣水地下管网进行改造，实施后，每年可节水2600立方米。工人技师严建民针对烧结机部分设计不合理，大胆提出了技改建议，实施后，提高了工效，减轻了劳动强度，受到省上有关专家的肯定。据统计，全厂车间、班组提合理化建议率达85%以上，全年通过“双增双节”创造工业产值368.13万元，直接增加利税270万元，全厂人均1500元。

在铁路运力吃紧，产品发运不畅，致使韩城铁厂去年少收益120万元的情况下，由于眼睛向内挖潜力，韩城铁厂的各项经济指标仍达到历史最高水平。全年工业总产值达到1802万元，实现利税870万元，比上年增长38.26%；生铁、焦炭、洗精煤等主要产品的综合技术指标均达到省级先进企业标准。

(宁永泉 王卫民) ②

擎起神圣之剑

——记西安航空电气公司法律自学小组

不久前召开的陕西省第四届职工自学成才表彰大会上，来自西安航空电气公司法律自学小组的代表常刚的发言，引起了与会者的关注，当之无愧地被省总工会树为先进集体。



陕棉九厂工会与生产科室密切配合，利用最近局部关车停产的时间，开展运转操作技术比武，并在青工中举办“抽签赛”。这是工人们在交流技术。

文俭 摄

矢志自学而奋发

这个自学小组共有五人，除常刚外，还有杨苒、郭强、石新强、齐进军。他们全在生产第一线干活。他们中间年龄最大的常刚四十出头，最小的齐进军才二十来岁。这些普通工人大都是十年动乱期间走出初中和高中大门的，

有的实际上仅有小学文化程度。

他们之所以走自学法律这条道，起因于一件经济纠纷。

那是1985年5月，某地一家电器厂要求他们厂加工1000多个机壳体，共计35000多元。由于在签约时不懂法，没有按照经济合同法的规定采取必要的保证措施，因而在工厂保质保量将产品如期交付对方后，货款竟难以收回。这样，不要说产值利润，连职工的奖金和加班费也全泡了汤。

学法，用法，维护企业和职工的合法权益。这个共同的心愿在他们不同的心灵中萌发了。几个普通工人，用他们长满老茧的手，捧起了法律的书本。

读书自有苦中乐

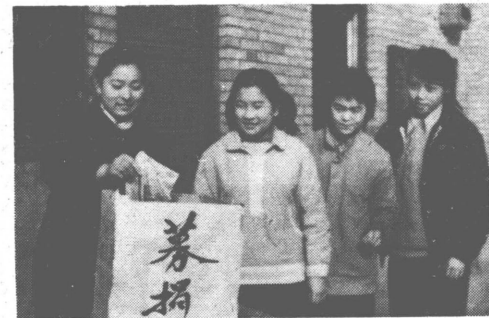
“自学之路是铺满荆棘的路”。当他们相聚在一起，参加省高教自考开设的法律专业

他们年老体弱行动不便，每月购买粮油很是困难，加上住地偏僻，土面路基，还要上一个大坡。到了雨雪天气，道路难行，买粮油尤为困难。解放路粮店的职工得知这一情况后，利用下班后的业余时间，带着办公用具，拉上粮油，上门售粮油。5年来，他们月月如此。每到阴雨连绵季节，他们还提前把粮油送到离退休和家属人员手中。5年来，解放路粮店的职工持之以恒地为离退休职工和家属排忧解难，但从未收取过分文报酬。

★学习后，更是深深体会到了这一点。

1987年10月，就在临考前夕，常刚的母亲不慎从楼梯上跌倒，摔坏了胳膊，需要人在身边侍候，他爱人主动请假，让他集中精力迎考。杨苒住在爱人单位的母子间，孩子小，爱人又是高血压怕见灯光，他经常借着厕所的电灯学习到深夜。齐进军家地方小，他就早晨跑步到公园学习。

对于他们的举动，大多数人投以赞许的目光，可也有个别别人说怪话，什么“学法学法，到头白搭，有那功夫不如出去弄几个钱。”厂里确有些人出去干私活，一晚上就是几张“大团结”。但他们不为之



当他人有难时

最近，铁道部第一勘测设计院西安分院广大职工、家属、学生纷纷伸出友谊之手，资助病故的李文聪一家度过难关。

截至目前，李家已收到捐款5000多元。这是分院子弟学生正在捐款时的情景。

李拉锁 摄

渭南市解放路粮店

渭南市解放路粮店学雷锋做好事，坚持五年为铁二十局二处基地的离退休职工和家属送粮油上门，被誉为“吉普赛”人的好后勤。这个处大部分人员分赴在祖国的大江南北参加铁路等工程项目建设，留在基地的多数曾是参加朝鲜战争和修建襄渝、成昆、鹰厦铁路建设的老铁道兵。

(朱国元) ②

西重厂在建设利益共同体中
严把利益分配关

按劳分配制度体现多数职工愿望。该厂规定：各级行政领导干部升级，都要经同级职代会讨论通过。去年3月，金工分厂准备实行结构工资，分厂工会广泛听取职工意见，多次民主协商并通过职代会讨论，修改完善了分配方案，经一年来的实践，收到明显效果。

——建立严格、明确、有效的考核办法，既拉开奖金档次，又使差距合理。对经营者的奖金直接和效益挂钩，按管理情况综合奖罚。去年9月，锻垫分厂粗加工车间出现工伤事故，按有关规定扣除了厂长、书记等人的奖金，职工心悦诚服。

——提高利益分配的透明度。该厂锻垫分厂在奖金分配中实行三本帐制度，分厂一本帐，记载各车间、科室的奖金数额；车间一本帐，记载各组奖金数额，由专人领取；班组一本帐记载每个人的奖金数，本人签字领钱。每隔半年由党政工及职工代表对三本帐核查，有效地堵塞了分配上的漏洞。

(长生 韩庚) ②

渭南市公安局摧毁一个“车匪路霸”团伙

本报讯 3月18日，一个长期在公路上抢劫、敲诈、勒索过往车辆和行人的“车匪路霸”犯罪团伙，被渭南市公安局摧毁。

案犯孟亚洲、孟忠武、郭东升等7人均系本市程家乡村民。自1988年9月以来，他们长期在程家村东和商县黑龙口拦截过往车辆，在光天化日之下抢劫30余次，赃款赃物数千元。有时以搭顺风车为名上车，当车行至偏僻地带时，这伙歹徒便凶相毕露，用匕首威逼司机要钱，司机稍有不满就拳打脚踢，有时一天连续拦抢劫几辆过往车辆。

(跃进 定国 润英) ②

西安常压锅炉厂

陕西省先进企业、文明单位

荣获省、市优秀、优质产品奖

地址：西安市长安中路141号

电话：52009 53153

电挂：2290

邮政编码：710061

★了一张文凭。1987年，公司开展普法教育，自学小组成员立即主动深入到车间、班组，为职工讲解法律知识。年底普法教育验收时，企业得到了上级的好评。一次，本单位一工人因家庭琐事被爱人起诉到法院，要求离婚，法院调解多次无效后，准备判离。常刚和石新强经过调查了解，认为夫妻感情并未完全破裂，便上门多次劝解，最后使他们夫妻重归于好。几年来，自学小组义务为职工解答法律咨询1000多人次；义务代书诉状和其他法律文书200多份；义务调解和出庭代理民事纠纷50余起。

取得大专文凭后，常刚和郭强还被调到公

司法律顾问室工作，与其他同志一起参与了企业20多起诉讼和非诉讼经济案件。3年前某厂与公司协商，由公司给该厂购置设备联营。由于所签协议不完善，对方乘机否认投资，欠款18万元达3年之久。常刚和郭强花费大量时间和精力，取得了有力的证据，在法庭上一举胜诉，为公司挽回了一大笔资金。经他们努力，近两年，共为企业确认了40多万元的债权，现已收回20万元。几年来经他们审核的200多份合同，至今无一例发生纠纷。原先激起他们自学法律的那桩电器厂拖欠货款一案，也已完满

了结。 本报记者
田勇刚 郝振宇