

华阴县总工会开展“双爱”活动帮企业度难关



华阴县总工会结合企业中出现的新情况、新困难，在工商商贸企业中组织开展了“厂长爱职工，职工爱企业”的“双爱”活动，使职工增强了克服困难的信心，促进了企业的生产。

去年初，该县一些企业出现了材料不足，资金短缺和销路不畅等困难，县总工会及时组织工商商贸企业开展“厂长爱职工，职工爱企业”的活动，极大地调动了大家克服困难的积极性，出现了在困难面前厂长关心职工，而职工为振兴企业献计献策。县制桶厂一度生产蜂蜜桶的铁皮紧缺，在职代会上厂长把企业面临的困难向大家讲清楚后，职工急企业所急，出主意、找门路，很快组织50吨铁皮，保证了企业生产的急需。县上一些企业尽管有困难，但许多厂长坚持从关心和爱护职工出发，办好食堂，修起浴池，扩充图书室，购置娱乐用品。同时还开展职工技术培训，组织技术比武，解决了许多生产上的难题。为了关心职工，把为职工办实事落到实处，全县80%以上的企业厂长还和工会签订了双保合同，受到了职工的好评。

通过开展双爱活动，大大调动了职工的生产积极性。尽管企业有困难，但去年全县仍然超额完成了全年的工业生产任务。县总工会在今年初经过民主推荐和评选，表彰了十名爱职工的好厂长（经理）和30名爱企业的好职工。

（特约通讯员 左文武）

去立锋，三月初西铁分局工会开展“学雷锋，树新风”活动以来，各基层工会立即行动起来，组织广大职工利用星期天去火车站开展为旅客奉献日活动。

焦斌 摄



韩城矿工会重视在农民协议工中发展会员



韩城矿务局工会注重发展农民协议工加入工会组织，团结教育他们，并积极维护他们的合法权益，使农民协议工感到了工会组织的温暖，为矿区的建设做出了贡献。现已有96.2%的农协工成了工会会员。

韩城煤矿采掘一线工人有5290人，而农民协议工就占59.1%。对于这样一支庞大的队伍，局工会意识到农民协议工对矿山的建设有着举足轻重的作用，并召开专题会议，把农民协议工入会的问题作为工会工作的一项重要内容来抓。他们着重抓了以下几个方面的工作。

——抓工会知识和工人阶级意识的教育。局工会利用协议工进行培训的机会，加设工会知识课程，讲工会的发展史，讲工会组织的性质、作用、任务，以及参加会员的条件、权利、义务，使农民协议工了解工会基本知识。

——关心农民协议工。对农民协议工在各项待

遇上实行与固定工“六个一样”，即：入党入团一样，提拔使用一样，工资、奖金分配一样，同岗固定工一样，评选先进一样，规章制度一样，消除了农民协议工的自卑感，激发了他们生产的积极性。近年来，该矿在农民协议工中选拔班组长180人，区队长17人，先进生产者438人，有的不但当上了局里的劳模，而且当上了省劳模。局工会还先后为农民协议工发放救济款238人次，共6580元。

——开展文体活动。矿工会经常举办小型多样的文体活动，都积极动员农民协议工参加，从中选拔出一批有文体专长的人，并让他们影响和带动其他农协工参加活动。

——维护农民协议工的权益。该矿有名农协工，因工作同队上的领导发生了争执，而队上的领导认为是有意顶撞，便让他停止了工作。局工会调查后，批评了队领导的错误做法，并恢复了那名农民协议工的工作。

咸阳纺织机械厂工会办经济实体为职工谋利

咸阳纺织机械厂工会办经济实体，不但解决了工会经费不足问题，还解决了不少职工子女就业等问题。

这个厂的工会经常因工会经费不足而无法开展工会的一些活动。厂工会主席马金全不等不靠，一方面组织职工集资；另一方面，组织科技人员和退休职工，发挥他们一技之长，开展技术协作和技术服务活动，并把工会的闲散资金统筹起来，办起了经销部、摄影部、招待所等经济实体，既增加了工会的收入，又解决了部分职工子女就业难和退休职工留用问题。

工会增加了收入，首先想到的是为全厂职工谋福利。拿出13万元购买了液化气槽车，解决了全厂1400户职工用液化气的问题。随后还拿出10万元奖励那些在工作中有突出成绩的职工和工会积极分子。

（乔月贤）



▲腾达建筑安装工程公司工会技协，筹措资金两万元，建起卫星地面站。（李久成）

▲安康车务段工会围绕安全生产开展了职工文化室、间休室、伙食团达标活动。

（杨兆兴）

▲九冶金结公司聘请六名热心工会工作的积极分子兼任工会干事。（张志坚）

▲西乡县总工会在全县120个基层工会开展了“六奖”（支持奖、维护奖、监督奖、双增双节奖、雷锋精神奖、女职工利益保护奖）竞赛活动。（樊祖文）

▲昆仑机械俱乐部在筹备“红五月演唱会”时，自制了100件演出服装，为工厂节约资金5000元。（申秀菊）

“争”主席张佩玲

时间长的实际，在多方调查研究的基础上，以大量事实为依据，向行政提出休假30天的意见，其间，工资、奖金不受影响。结果，厂行政经过磋商，同意了这一要求。她又为做绝育手术的女工争来了9天假。

张佩玲争着维护职工的合法权益，也遭受

职工之友

过闲言冷语，甚至不公正的对待，但她始终坚持不怯不缩的态。这个毛巾厂女工占70%多，保护她们身体健康的卫生设施、器具，以及幼托组织等，按有关劳动保护规定都不尽完备。张佩玲带着这些问题，到车间、班组、宿舍，广泛征求近500名女职工的意见和要

求，提议行政，要求解决。对此，一些人就“敲边鼓”，说她“耍表现”“讨好”。张佩玲听到后，只是坦然一笑，说：“按劳动保护条例和规定办事，没错”。听归听，干归干。经张佩玲会上争，会后争，争来争去，厂里建立了已婚女工体检制度、立档制度；修缮了女工卫生室，为全厂女工每人购买了一副冲洗器；对幼儿园拨款添购了玩具、被褥和小孩食宿设施，调整增加了保育人员。（杨湘如）



刊头设计 钱煜明 编辑 柳江河

绥德县教育工会 为广大教师排忧解难

绥德县教育工会发挥职能作用，为教工办好事办实事，解决了他们的后顾之忧。

去年，县教育工会在开展扶贫活动时，先后举办扶贫学习班22次，提供致富技术12项，使95户教工家庭脱贫。其中4户人均收入达800多元。在城区住房紧缺的情况下，各级工会组织想方设法去解决。城郊二中近年共修建窑洞144孔，使77户教工有了住房；此外还通过各种渠道，使城区其他学校的39名教工住进了新房子。工会还同县人劳局等部门协商为54名教

工的子女安排了工作。为109名合同制公办教师解决了农转非的问题。非园乡、义合镇等基层工会，为遭受无理殴打之苦的张紫云和另三位被民事纠纷纠缠不清的教工伸张了正义。

由于教师的后顾之忧得到了解决，所以工作积极性被调动起来。去年，县教育局号召全县开展勤工俭学活动，总收入超过62万余元，解决了教育经费严重不足的困难。（张建伟）



陕西玻璃厂工会今年以来，把抓好基层分会宣传人员的思想建设作为企业精神文明的一项重要内容，定期举办学习班，学习党的路线方针政策，不断提高思想觉悟。图为厂工会主席曾庆仓（中）在学习班上和宣传人员一起学习十三届六中全会公报。吴铁军 摄

九冶实行责任目标管理

第九冶金建设公司工会与基层工程公司工会分别实行了责任目标管理，签订了《工会工作责任书》，使“软任务”变成了“硬指标”。

这个公司下设8个工程公司，职工分布在4省8个地区36个施工点上，给工会工作带来了一定的难度。针对这一特点，九冶工会从抓基础管理入手，将工会工作分为民主管理、群众生产、宣传文体工作、职工生活福利、女职工工作、工会自身建设共六项，并将其分解为40条（对基层工会分为30条），作为考核工会机关和各基层工会的指标，逐项逐条详细考核记录，实行计分制。目前，这个公司的工会主席已与基层公司8个工会主席签订了《工会工作责任书》。（郭增让）

宝鸡机务段工会组织职工代表开展专题调研，建立定期巡视检查制度，把民主管理工作渗透到生产经营活动全过程。

宝鸡机务段有两台动力锅炉，曾在没有验收合格证的情况下，长期开启使用，直接威胁着安全生产。1988年9月，职工代表在巡视检查中发现这一问题后，段工会立即抽调了5名职工代表，就锅炉安全问题开展了专题调研。职工代表们深入到锅炉房与职工座谈，多次和车间领导对话，在全面了解情况的基础上，向段领导递交了专题调研报告，要求尽快解决锅炉安全问题。段领导接到职工代表的调研报告后，先后召开了两次锅炉安全专题会议，邀请职工代表参加。经过反复研究，制定了5条

宝鸡机务段组织职工代表 开展专题调研 确保安全生产

措施，落实到人，限期解决。会后，有的部门成立了锅炉维修组，专门负责整修锅炉，并和宝鸡市劳动局联系，积极申请验收取证。有的部门还和分局联系，抽调司炉工脱产培训，考取操作证。经过一年多的努力，终于在去年10月份两台锅炉都领取了合格证。8名司炉工也全部取得了操作合格证。

由于宝鸡机务段职工与企业共命运的意识较强，推动了这个段的安全运输生产，

国营咸阳绒布印染厂

该厂主要产品有色、印花灯芯绒和印花单双面绒两大系列，质量符合国家标准，绒毛圆润，条纹清晰，色泽鲜艳，品种齐全，是各类服装、鞋帽加工、装饰用布之佳品。曾先后荣获省优和部优称号，质量已实现全优，畅销美、日、苏、香港等十多个国家和地区。

价格优惠：实行三包，欢迎惠顾
电话：3467 3168
电挂：8192

厂址：咸阳市人民路东段