

心和职工贴在一起

记安康地区第二缫丝厂工会主席强志发二三事

本报记者 柳江河

职工之友

强志发，安康地区第二缫丝厂工会主席，因他为工厂分愁解忧，为职工办实事，厂长称他是“好参谋”，职工称他是“好主席”。该厂工会继前年被省总工会授予“先进基层工会”后，今年“五一”，他又被全国总工会授予“五一劳动奖章获得者”。

强志发今年42岁，可他从事工会工作已近20年了。同他一起来工会的同志也换了几茬，可他一直没挪窝。

工厂实行了责任承包制，打破了“吃大锅饭”的局面，可有些职工接受不了现实。强志发下基层做工作去了。他通过同职工算承包前后职工个人收入相差一倍的帐，使职工从中看到了自己得到的实惠。

在工会工作中，强志发和工会的同志们

一起，围绕工厂各个时期的生产任务，开展各种各样的劳动竞赛和岗位练兵活动，并把工厂在生产中的难点，做为工会工作的重点来抓。一次，该厂的产品质量要上等级。厂工会就在全厂开展了岗位练兵活动，还在一些重点生产车间搞技术比武活动，使工厂的产品上了一个等级，为企业也增加了收入。过去，该厂因职工技术素质差，在全省缫丝技术比武中总是“剃光头”，可近两年来，在这个只有1300多人的厂子里，已涌现出各类技术尖子510人，操作能手42人。1988年全省缫丝技术比武赛共设5个技术标兵，而该厂就夺得了4个。这些成绩里面，渗透着强志发的心血。

“工会工作的基础在职工群众之中”，这是强志发深刻的体会。可不是嘛，他给自己定了个规定：一个星期至少



(李长胜) ②④

厂制定的计件责任制有的条款有不妥之处。他将情况及时向工厂进行了汇报。在他的建议下，工厂进行了完善。职工提出文体活动没场地。他又向工厂反映，并在工厂的大力支持下，在当地率先装起了闭路电视。除此之外，他还经常组织职工进行各种有趣的、小型多样的文体活动，活跃了职工的业余文化生活。

职工谁家有了急事、难事，张主席更是跑得脚不沾地。该厂职工的一名13岁的男孩在汉江游泳，不幸淹死了。因天热，尸体很快臭了。强志发知道后，和一名工人一起，跳到江里，硬是把尸体抬上了岸。随后他又负责孩子的后事。1987年的一场暴雨，将工厂四栋家属楼淹了，化粪池的粪便滴得到处都是。强志发也顾不得当时身子有病，趟着齐胸深的污水，疏散老人和孩子，帮着职工搬运财产。厂里的职工有病，又是他代表组织，买来慰问品前去看望。他说：“要当贴心人，先得人心换人心呀！”难怪强志发已连任了三届工会主席。



宝鸡市渭滨区教育工会重视职工工余文化生活，最近在全区中小学教职工中开展了中老年健美操比赛活动。这是相家庄中学的女教工给师生表演健美操。 陈小华 摄

安康车务段工会

实行职工代表考核法

安康车务段工会，实行职工代表考核办法，提高了职工代表整体素质，推进了民主管理工作。

去年初，段工会为改变民主管理工作落后的局面，他们从基础工作抓起，建立健全段、站两级民主管理组织，完善各项规章制度，在努力实现民主管理组织网络化、工作程序化、活动制度化的基础上，加强对职工代表的管理，将职工代表考核列入日常工作。首先，他们建立了《职工代表联系卡制度》，每季由职工代表填写一次，反馈到段工会，使段工会全面掌握各站的民主管理工作情况，及时对代表提出的问题及建议进行处理，并将处理结果通知到职工代表本人。其次，对职工代表履行义务情况，每年由所在站的职工评议一次，站长对职工代表的工作每季进行考核。段工会每半年对职工代表集中培训一次，平时印发教材对职工代表进行在岗函授学习，并对函授的内容进行测验。每半年由站工会对所在站的职工代表进行一次全面考核，评格一次，按合格、基本合格、不合格报段工会考核小组。段工会考核小组对一次考核不合格的职工代表派员进行谈话，限期改正。两次考核不合格者，取消代表资格。

通过考核和培训，民主管理知识在这个段的职工代表中得到普及，职工代表都能模范地履行义务，在段的双文明建设中发挥了骨干作用。去年，有36名职工代表被评为段各类先进，经考核这36名职工代表被评为优秀职工代表。

(杨兆兴 王宏)

企业优化组合中应注意的问题



最近，笔者对咸阳市部分企业实行劳动优化组合的情况做了一些调查。从这些企业的情况来看，当前在优化组合工作中，必须注意解决好以下几个问题：

一、通过多种形式，搞好宣传教育工作，使全体职工转变四种观念：转变社会主义不允许失业的观念；转变传统的“铁饭碗”就业观念；转变对国家职工即主人翁不能进行优化组合的观念；转变干部、工人的界限不可打破的观念。从而为优化组合奠定良好的思想基础。

二、注意摸清三个底：摸清职工思想的底；摸清劳动定额潜力的

底；摸清现有职工的技术水平、业务能力、劳动态度的底。从而使优化组合的方案、目标都建立在科学的、符合本单位实际情况的基础上。

三、在优化组合中，坚持治“懒”不治“老”、治“差”不治女、治“滑”不治“病”的原则。既要使懒的、滑的、技术水平差的受到教育，又不至于挫伤老职工、女职工以及那些兢兢业业工作多年，而现在身体不太好的职工的积极性。

四、坚持先科室，后车间班组，先干部，后工人的原则。这样做，既能让干部给工人做出样子，又可以最大限度地消除工人的逆反心理，有利于优化组合的顺利进行。

五、对搞优化组合

的车间、班组，实行减人不减工资总额的办法，以调动基层实行优化组合的积极性，改变名曰“优化”，实际上没有变化的做法。

六、在优化组合的全过程中，应始终体现透明、公正、平等、竞争的原则。要有一个经过职代会认真讨论的方案或者条件，并且坚持在条件面前人人平等。从而使被优化上的高兴，没有被优化上的也提不出意见。千万不能搞“亲化”、“派化”、“我化”等不正之风。

西安火车站工会 实事办在职工心坎上

连续四年被评为“先进基层工会”

西安火车站工会把为职工办好事、办实事当作一件大事来抓，及时把党的温暖送到职工的心坎上，赢得了职工的信赖，被广大职工誉为“工人之家”，连续四年被分局工会评为“先进基层工会”。

几年来，车站工会制定了一条“四必访”制度，即：职工结婚必访，职工家中有丧事必访，职工有病住院必访，职工家中有急事必访。无论工作再忙，工会领导都要亲自登门走访。仅去年以来，该站工会就为44名新婚青年送去了纪念品表示祝贺，到医院探望住院职工84人次，为35名家中有丧事的职工、家属送去了花圈和挽联，并为46户职工送去了困难救济款。售票员马祖国的爱人因病去世，站工会闻讯立即赶赴帮助料理了后事，并送去了150元救济金。之后根据其爱人长期治病造成家中生活困难的情况，又连续两次进行了救济。

与此同时，该站工会还积极与行政配合，注重为职工办实事，仅去年就为全站职工办了7件实事。(穆森田 郭亚莉)

七、对在优化中落聘的职工，要做好他们的思想工作，并对他们进行业务培训，使之提高素质，尽早组合进去。对于仍然不能组合进去的职工，要开辟新的就业门路，妥善安置落聘职工，使他们各尽所能，各得其所。同时，要保证他们起码的生活条件和福利待遇，而不能撒手不管。 咸阳市总工会 应志治

工会做思想政治工作与党委行政不同，要特别注意方法。下列方法供参考：

- 1、思想预测法。就是掌握职工的思想动态。
- 2、典型示范法。就是把英雄、模范、先进人物的行为和事迹宣传展示给广大职工。
- 3、寓教于乐法。就是把思想教育渗透到能引起职工愉悦之情的有益于身心健康的集体活动中去。
- 4、关心体贴法。就是要关心职工生活，解决实际问题。
- 5、言传身教法。就是工会干部和积极分子通过自身模范行为，去教育、引导直接影响群众。摘自《县市区工会信息》

工会做思想政治工作五法

健康的集体活动中去。



工会动态

▲榆林地区总工会组织开展特困职工送温暖活动。今年以来，先后对停产企业的三百户特困职工进行了慰问，把二点四万元慰问款送到他们手中。(雷海涛)

▲宝鸡市总工会成立职工反腐败举报站，并聘请专职律师参与举报案件的处理工作。(朱瑞红)

▲镇巴县总工会与县委签订了目标责任书。责任书签订后，县总工会制定了岗位责任制，落实了承包方案。(张微雪 孙玉龙)

▲西安机务段工会和行政共签一九九零年双保集体合同，把企业经营者和生产者的利益捆在一起，增强职工搞好本职工作的信心。(陈安华)

▲扶风县燃料公司工会利用工余饭后进行义务劳动。整修、平整地三百多平方米，清除垃圾一百三十多吨，仅此一项可为企业节约六千多元。(杨湘如)

▲桑树坪矿工会举办世界语学习班，有五十多名职工参加。(王富元)

▲省建二公司开展职工互助济和扶贫活动，先后为九百多户家在农村的职工解决了建房困难问题，扶贫四百六十户，现已脱贫的有一百九十六户。(齐代水)

▲蒲城县总工会组成弘扬雷锋精神宣讲团，到县看守所对在押犯人进行“学雷锋，做新人”演讲活动。(冉志久)

▲宏星器材厂工会与行政召开联席会议，把共渡难关作为联席会议的中心议题。厂工会为配合工厂增产挖潜，提出在群众中开展“三赛三比”活动。(贾宗义)



为进一步活跃职工文化生活，铁20局建工处工会在资金短缺的情况下，抽出两千余元资金与市电影公司签订了1990年度电影放映合同，使装箱多年的放映机从此架起来了，保证职工每周看到一场电影。 郑建斌 摄