

全心全意依靠工人阶级

级必须加强民主管理 全心全意依靠工人阶

●李昌

我国宪法明确规定：“中华人民共和国是以工人阶级为领导的，以工农联盟为基础的社会主义国家。”同时，中国共产党是工人阶级先锋队，工人阶级是我们党的阶级基础。无论是我们国家的政权性质还是党的性质，都决定了必须全心全意依靠工人阶级。

全心全意依靠工人阶级，首先应该围绕当前政治稳定和经济稳定的大局，在治理整顿和深化改革的过程中，切实保障职工群众在国家的政治生活和经济生活等方面的民主参与和民主监督。民主参与、民主监督和民主管理是全心全意依靠工人阶级在社会主义革命和社会主义建设中的巨大实践和有效途径。但是，近几年来，依靠工人阶级的思想淡化了，在一些企业，《企业法》规定的职代会的中职权得不到落实。据我们对388个大中企业的调查，不按期召开职代会的约占50%，即使提交职代会审议、审查和决定的问题，但在实施过程中被企业领导任意修改或不予执行的约占40%。民主评议干部出现了较大的滑坡，约有1/3的企业没有开展这一活动，即使开展了，几乎有一半奖惩不兑现，走了过场。《企业法》规定：“政府主管部门委任或者招聘厂长人选，须征求职工代

表的意见。”但约有2/3的厂长人选，从未履行这一民主程序。所有这些，使广大职工产生了主人翁地位失落感。据西安市总工会对一千多名职工问卷调查，有56%的职工有这种失落感，严重影响了职工积极性。我们应当看到，离开了职工群众积极性、创造性和主人翁责任感，一切都无从谈起。这是我们应当汲取的深刻教训。在当前，必须紧紧围绕贯彻党的十三届五中全会的各项决议，全心全意依靠工人阶级，加强职工群众民主参与、民主监督和民主管理。

因此，必须建立健全民主参与、民主监督、民主管理的办法和措施，从制度上保证工人阶级主人翁地位。一是把省政府和省总工会建立起来的行之有效的联席会议制度，普遍推广到各地、市、县、产业和大型企业，就一些有关全局性的重大问题，互通情报，共同商议，在维护整体利益的同时，每年为职工办几件实事。二是各级政府与有关部门在研究有关劳动工资、社会保障、物价、住房以及其他涉及职工利益的政策、措施时，要有同级工会代表参加，在充分听取他们的意见后再作决定。各级政府若设立专门机构研究解决上述问题时，应吸收同级工会代表为正式成员，参加工作。三是进一步贯彻《企业法》，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度，不折不扣地落实职代会的职权。为了狠抓民主管理的制度建设和“五权”落实工作，建议各地、市、县、产业从今年起，开展民主管理达标竞赛活动。同时，要加强承包特别是二期承包中的承包人选，承包方案和承包分配等方面的民主参与、民主监督工作。

此外，还要加强国家和社会生活方面的民主参与、民主监督。要增加人大、政协组织中的职工代表人数，提高职工代表比例。同时，重视在产业工人中发展党员，从工人中提拔干部，打破那种只有大专学历才能当干部的旧框框，充分调动工人群众的积极性。

应落实主人翁地位

●负文贤

经过近期对“淡化工人阶级”思想的清理，全心全意依靠工人阶级的思想逐渐得到确立。但在谈到落实工人阶级主人翁权力和地位时，有人认为目前我国职工文化素质不高，当家作主意识淡薄，因此法律上的主人翁地位实际不能落实。这一观点值得商榷。

列宁讲过，要管理必须有文化，不可想象文盲和厨妇管理国家。我国工人阶级的文化素质总体讲比较低，需要努力提高。但不能认为他们不具备参与各项管理、尤其企事业管理的能力。据统计，1988年我国全民所有制企业初中以上文化程度的人数已超过80%，其中高中、中专文化超过40%，大专以上文化占6.9%，科学技术人员拥有962万，自学成才工人达到360多万。应该说这样的队伍具备了参与管理的能力。在文化落后的

会风气不正，分配不公，思想政治工作薄弱造成的；还有人认为生产资料公有是职工对企业漠不关心的根源。这些认识都不够全面甚至有偏误。笔者认为，职工积极性没有得到充分发挥的根本原因，在于他们的主人翁地位没有落实甚至受到削弱。在职工文化水平提高，民主意识增强，不满足于被人管理而希望参与管理的社会文化背景下，一些企业过分强调维护领导者的权力地位而忽视民主管理，出现了重大问题领导者个人说了算的倾向，职工产生了冷落感和失落感。有的领导者滥用权力，滥施处罚，加之分配不公和不正之风的影响，职工中消极不满情绪增长，出现了不关心企业甚至消极怠工等“主人翁意识缺乏症”。可见，职工主人翁意识淡薄，更需要落实和提高其主人翁地位。

落实工人阶级主人翁地位，在经济上，一是应体现职工对企业财产的一定的占有权利，在保证全民所有制的财产占主体的前提下，吸收本企业职工的有限股份，把职工与企业从财产关系上联结起来。二是推广首钢的“全员承包制”和天津某厂的“群体经营法”，继续抓企业利益共同体建设，提高经济民主化程度。三是解决分配不公问题，制定个人生活费上限标准，以重税调节暴富户的收入。企业内部的分配与劳动成果、责任风险、技术高低、劳动态度、突出贡献、荣誉称号挂钩，缩小按职按权分配的范围。

落实工人阶级的政治地位，除了发挥工会作用，建立工会与各级政府联席会议制度，制定新《工会法》、《劳动法》，增加一线工人在人大、政协中的比例，重视从一线工人中发展党员和选拔干部外，应切实落实职工民主管理企业的权力。推行“群体经营法”和“全员承包经营责任制”的企业职代会，应成为企业的权力机构，有权选举、罢免企业行政领导人，有权审议通过或否决企业重要规章制度方案和重大决策方案。同时应加强日常民主管理工作，创造“一日厂长活动”等职工直接参加管理的形式，使职工在日常工作中切身感受当家作主的权利和责任。

依靠工人阶级就要依靠工会

●齐声唤

要把全心全意依靠工人阶级的思想落到实处，各级党政组织应当重视工会工作，使其能够充分发挥职能作用。

我国工会是中国共产党领导下的工人阶级的政治团体，具有最广泛的群众性。它是在现代工人阶级诞生的基础上，为适应工人运动发展的需要所建立和发展起来的阶级组织。因此，工会的地位和作用同其会员的地位和作用，是相辅相成的。首先，工会起着党和政府联系、依靠工人阶级的桥梁、纽带作用。党是工人阶级先锋队，政府是工人阶级政权组织，工会是工人阶级最广泛的群众组织。由此而言，工人阶级是党、政府和工会赖以生存和发展的阶级基础。其关系怎样呢？用列宁的话说，是“工会建立起先锋队与群众之间的联系”，“是我们全部政权所依靠的源泉”，“对待工会的态度不正确，就会使苏维埃灭亡，使无产阶级专政灭亡。”因此，党和政府依靠、联系职工群众的主渠道和组织保证应是工会。其次，工会是工人阶级利益的重要代表和维护者。再次，工会是职代会的办事机构，是“职工之家”，是工会会员的“娘家”，是“水”和“蓄水池”的关系。综上所述，党和政府依靠和联系工人阶级必须通过工会组织来实现，这是党、政府和工会的性质所决定的。

毋庸讳言，在重视工会的地位和作用的问题上，是有着深刻

的经验教训的，并没有从理论和实践的相结合上给以很好的解决。新中国成立后，我国工人阶级第一次以领导阶级的身份登上了中国政治舞台，其地位发生了根本性的变化。与此相适应，工会也成为国家重要的政治团体。1949年10月3日，刘少奇在铁道部大礼堂作报告时指出：“依靠工人阶级就要依靠工会，依靠工会在工人群众中有最高的信仰。”但是，后来受到极左思想的影响，这一优良传统和基本做法被丢掉、甚至被批判了。在相当长的时间里，一些同志对工会的地位、作用认识不足，特别是在“淡化工人阶级”思想的干扰下，更是把工会看成可有可无的组织；或者把工会当成党政机关的一个部门，限制和削弱了工会作用的发挥。有的党政领导随意撤换工会主席，停发或减少工会的经费，有的停开职代会。有的厂长不同意工会代表职工，说什么“你工会代表职工，我代表谁？”这种状况，使得工会难以履行职责，工作起来“两头受气”，职工群众参政议政更是难事。工人运动和工会工作的实践证明，工会的地位能否同工人阶级的地位相一致，不仅关系到职工群众主人翁地位的稳固和落实，而且关系到职工群众主力军作用的发挥。进一步说，确立和加强工会的地位，不仅是工运事业发展的需要，而且是完善我国政治体制，建设高度民主、高度文明的社会主义现代化强国

50年代，我们曾创造和推行了“两参一改三结合”等民主管理形式，并取得了良好效果，在职工文化水平有很大提高的90年代，反而认为职工不能参加管理是没有道理的。

目前职工的劳动和工作热情不够高，积极性没有充分发挥，原因究竟何在？有人归因于奖惩不严，经营管理机制不健全；有人认为主要是社

的需要。

各级党政组织依靠工会应当做好以下诸方面的工作：一、坚持党的统一领导和尊重工会相对独立性的辩证统一。党组织要在经常研究工会大事的同时，又不包揽具体事务，为工会创造良好的工作条件。二、使工会成为一个畅通无阻的民主渠道。广大职工有参与国家政治、经济、社会事务管理的权力，工会要及时反映他们的建议和意见，组织职工对企业进行民主管理、监督；并把党的路线、方针、政策和国家法令宣传贯彻到职工中去。三、积极支持工会在维护全国人民总体利益的前提下，维护好职工群众的具体利益。四、要让工会成为“共产主义大学校”。要充分发挥工会的教育职能，不断对职工进行政治、理论、文化等方面的宣传教育，加强思想政治工作，不断提高政治思想觉悟和文化技术素质，建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍。

本版编辑 柳江河

依靠搞好治理整顿 职工群众整顿

●新岭

坚持党的群众路线，全心全意依靠工人阶级，是贯彻执行党的五中全会决定，搞好治理整顿和深化改革的重要保证。

党的群众路线，是建立在人民群众创造历史这个马克思主义基本原理之上，长期斗争实践中形成的党的根本工作路线，是党领导人民进行革命建设事业不断取得胜利的一个重要法宝。实行群众路线在企业里就是要充分相信和依靠工人阶级广大群众。当前，在治理整顿

和深化改革中，由于多年来经济过热，国民收入超额分配带来的种种问题，不可能一下子得到解决，国家和企业都面临许多新的困难。但搞好治理整顿和深化改革是广大职工的共同利益和迫切愿望，他们中间蕴藏的积极性、智慧和创造力，是克服前进中的困难实现经济健康发展的巨大力量源泉。因此，当前企业领导者的

重要责任，就是要到职工群众中去，虚心向他们学习，广泛听取他们的意见，并善于把职工的意见集中起来，变成本单位进行治理整顿的具体办法和措施。有的领导者觉得职工素质不高，提不出什么真知灼见，因而感到难以相信和依靠。实际上这是既苛求于群众，又放松了对领导者的要求。职工群众处在不同的具体工作岗位上，他们的意见难免是分散的不系统的。把这种分散的不系统的意见

化为集中的系统的意见，正是领导者的基本职责，也是对领导者素质的检验。当前，在治理整顿和深化改革中，我们要力争在稳定的社会条件下，尽快理顺各种经济关系，妥善处理各种利益关系和矛盾。这既需要适当的集中，也需要在集中的指导下，开辟多种民主渠道，扩大人民内部特别是基层的民主生活。目前企业中已经普遍实行以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，是党的群众路线在企业的体现，必须在治理整顿中充分发挥它的作用，并努力把企业民主管理提高到新的水平。工会是党领导的工人阶级的群众组织，无论从群众中来还是到群众中去，工会都是重要的“桥梁”和纽带。工会组织和工会工作者一定要遵循党中央的决定，落实全心全意依靠工人阶级的指导思想，为搞好治理整顿和深化改革作出积极的贡献。