

“上面千条线，下面一根针”的这种头重脚轻的现象，是一个长期困扰企业管理的一大难题。安康铁路分局安康生活段围绕这一难题，经过几年的反复论证实践，自今年元月一日起，在全段推行“对下一个口，对上各分家，班组只设一套台账，只报一张报表”的做法，使企业管理步入了良性循环的轨道。

这个段下设一线班组23个。过去，党政工团、人劳财计各部门之间，往往因工作重点不同，繁琐的报表、重复的台账、频繁的检查，使班组长长期处于疲于应付的被动状态。据统计：该段各部门每月向基层各单位索要各种报表12份，填写数字245个，要求基层建立台账28种。同一个数字少则报三次，多则十余次；同一个会议要补业务台账、工会台账、行政管理台账等十余种。班组长一般日平均工作十小时以上，加班加点已成为班组长的“家常便饭”。有人算了一笔时间账：班组长每年要义务贡献工时302小时（不包括星期天加班），相当于多干了一个半月的工作。

针对这种情况，这个段今年初

生活段成立班组建设办公室

强化班组管理工作有新招

班组长减轻负担，主动要求取消职务津贴

采取了下一个口，段成立了班组建设办公室，统一综合整理后下发。班组只按班组建设办公室的要求设一套台账，只向班组建设办公室报一张报表。凡各部门要求班组呈报的各种报表数字，由班组建设办公室将数字分别通知各主管部门。任何部门都不再单独向班组压任务、增内容、设台账。凡对班组各项表彰奖励，都由党政工团联合发文，使班组始终围绕一个标准开展活动。同时，段每月召开一次班组建设小组例会，每季度联合组织一次班组现场办公，共同检查各部门的工作落实情况和现场解决各类问题。

采取“对下一把抓，对上各分家”的措施后，减轻了班组长的工作量，使他们有更多的精力从事班组工作。全段23个班组的班组长认为现在没有过去那种思想压力和负担了，于是主动要求取消了班组长每月6元的职务津贴，部分班组为适应更高标准要求，两人承担了三人的工作量，全段解聘长期临时工15人。仅不要职务津贴和解聘临时工两项，每年就可节约近两万元的开支。（罗宗华 洪庆长）

西北国棉一厂细纱乙班赵梦桃小组，是1963年被陕西省人民委员会以已故的全国著名劳动模范、党的“八大”代表赵梦桃的名字命名的先进小组。

27年来，赵梦桃小组的组长换了8任，成员换了一茬又一茬，但小组的姐妹们始终牢记老组长的遗嘱，“听党的话，下苦干！老实干！”“以心贴心，以心换心，不让一个姐妹掉队”，年年月月超额完成国家计划，使先进小组的这面红旗一直“风吹旗不倒，雨打不褪色”，成为全国工交战线上著名的先进班组。1985年以来，小组超产棉纱32280公斤，节约白花9369公斤，减少疵布1114疋，共增收节支105096.72元。党的十一届三中全会以来，小组不仅涌现出全国劳动模范两名，省部级劳动模范3名，厂级以上技术标兵能手8名，而且还为兄弟班组输送生产技术骨干18名。

当方兴未艾的改革大潮汹涌而来之时，有了经济手段，思想政治工作还要不要象梦桃那样去做？韩玉梅——这个80年代第一春来到小组的举旗人和小组的姐妹们，遇到了新的考验。一天，下班的红灯刚亮，小组的一位姐妹就匆匆跑出车间，没有交待好“风格班”。韩玉梅按规定考核了她。可第二天，这位同志照样匆匆下班要走。玉梅看到后严厉地批评了她。谁知，这个姐妹在以后几天的工作中更打不起精神了。这时，已经退休的前任党小组长翟福兰和已经离开小组的原党小组长王广玲双双找

赵梦桃小组的传人

·王雪峰

到玉梅谈心，向她讲述梦桃在世时遇到的问题是怎样做的，并告诉小韩，越是工作任务重，越要学会体贴姐妹的难处。事后，玉梅照着“梦桃的法子”一了解，原来那位姐妹的孩子小，人托问题没解决，夫妻两人上班，孩子锁在屋里。第二天，玉梅含着泪水在全组会上检讨了自己对同志关心不够的事。会后，她又连续三次找到厂领导，终于设法解决了孩子人托问题。从此，那位姐妹不仅天天交好风格班，还月月超额完成生产计划，成了生产上的尖子。

耐心细致的思想政治工作是这个班的传家宝。正是这样，众姐妹的心凝聚在了一起。小组有名叫建英的姐妹，觉得自己已在小组是个老工人了，一度产生了调出小组换个轻工作的念头。去年7月，她忽然腰疼病犯了，倒在车间不能动弹，被姐妹们护送进了医院。玉梅和姐妹们又是送汤喂饭，又是轮换护理，还把建英的孩子接到自己家吃住，一连几天，感动得建英热泪盈眶。病好上班后，轮班照顾她暂时到别组干点轻活，可没去半天，建英又跑了回来。她对玉梅说：“还是咱们组好，我再也不离开了！”

为了接好班、带好组，玉梅确实费尽了心机。去年三伏天，她见车间闷热异常，就把厂里发给自己的一笔奖金全部拿出来买来桔子粉和酸梅汁，在自家冰箱里制成冷饮带进

车间，送到姐妹们的手中；她得知一位姐妹生了孩子不会做针线活，就利用工休做了套月子娃的衣服给送去，自己却热得出了一身痱子；为了有时间搞家访，她把自己不足8个月的孩子提前断奶送回娘家；一生疼爱她的祖母因病去世时，她正带领姐妹们搞小组的质量攻关，竟顾不上回家。玉梅学着老组长赵梦桃的样子，把足迹留在了精心管理的车间弄档里，留在了祭扫梦桃墓地的路途上，留在了体贴每个组员的家门口……

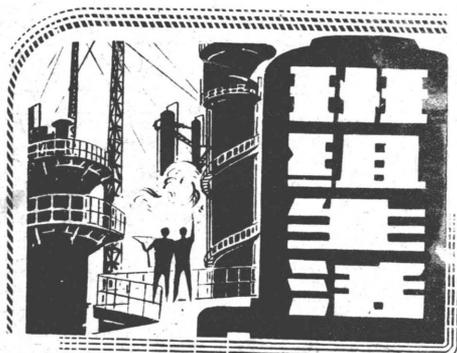


图为梦桃小组的姐妹们正在检查自己生产的产品。（王全世 摄）

也正是组长关心姐妹们，使姐妹们感到了集体的温暖，所以大伙儿都愿为这个集体多流汗。1987年8月的一天夜班，小组的共产党员侯宝玲忽然栽倒在机器旁。有人急忙将她扶到办公室休息，可她在桌上仅爬了两分钟，又坚持回小组干活去了。支部书记感动地说：“叫梦桃小组的党员干什么都行，就是叫休息她们不行！”

青工段改工初到小组，有段时间摇头技术不过关，产生了畏难情绪，但当她看到组里一位师傅不顾打着夹板的胳膊在苦练摇头时，她被感动了，下决心要象那位师傅那样，练不出好手艺誓不罢休。于是，她千遍万遍地练，纱线把手指勒出了深深的血口子也不在乎。凭着这股子劲，她进厂7年，连续5年被评为省技术标兵和能手，还当上了省劳模。

梦桃小组的姐妹们象一颗颗火种，点燃了广大职工心中的理想之火；她们是无私的奉献者，将梦桃精神的春雨送到了人们心田。这些赵梦桃的传人们，正是90年代的活梦桃、活雷锋！



刊头设计 董凤山 编辑 柳江河

者问及他今后的打算时，他却腼腆地摸着浓重的关中口音慢慢地说：“唉，说啥呢，我不过是刚开始……”

（王昊 史翊） 崔向 摄影



已取得7600天无一般行车事故的宝鸡电务段魏镇信号工区是一个安全优质标准化班组。这个工区经常组织职工对管内设备进行“诊断”，提高了设备质量，确保了行车安全。因为工长张新建（右一）正在同工人诊断38#电动道岔情景。程建设 杨增决 摄

请多给班组长些理解

·王德福

一位班组长掏心窝子对组员说：“有些事我再不管就把大家给害了。这个‘好人’我是决心不做了”。

的确，“老好人”的名声可够难听的，说起来是个班长，可啥事不敢管，有的朋友就抓住班组长这个弱点，不把纪律放在眼里。这使班组长懂得一个道理：班组管理要重“法治”。你顾及人家的面子，有人体谅，可有人就不理解，反而认为你是软弱可欺。

应当说，大部分组员都不愿看到自己的头儿是个“老好人”，都寄希望班组长挺直腰杆大胆管理。个别朋友不理解班组长苦衷，

主要是长期散漫惯了，稍微管严点就浑身不自在，甚至以为班长故意跟自己过不去。可这些人却没有想到班组长在执行扣罚时的复杂心情，左掂量，右掂量，想尽量把扣罚做得合情合理。看到一些组员争吵、谩骂，别提班组长有多伤心了。

多给班组长一些理解，这是广大班组长发自内心的呼唤。当然，组员理解班长，班长要关心组员。只有同心同德，班组工作才会搞好。



班组简讯

▲宝鸡氮肥厂从加强班组思想政治工作入手，给64个生产班组配备了一名不脱产的政治工作员，并给班组订有《陕西工人报》等三份报刊。（余余）

▲铁二十局一处二段恢复班组政治辅导员制度。（广宽 国君）

▲榆林地区工会召开“先进班组长座谈会”，着重讨论了如何加强班组建设等方面的问题。（付建中 刘兆军）



上。他就是打粉班的班长李志高。李志高是1988年6月上班长的。若说他的工作特点，那就是一个字“严”。一次，班里有位和他关系不错的同志违章操作，严重影响产品质量，小李毫不犹豫地



表扬有因

王醒



“我不过是刚开始”

“进国药厂不进一车间，进一车间不进打粉班。”这是流传于西安国药厂职工中间的一句口头禅。然而，却有这样的“傻子”，自愿到打粉班，一干就是四年，至今仍坚守在这个岗位上。他就是打粉班的班长李志高。

工作起来就再也不敢马虎了。紧接着他又协助车间在打粉班实施了计件考核的管理办法。短短的时间内，打粉班的产量由原来的每月10吨上升为每月15吨，出粉率也由原来的92%提高到95.7%，仅此一项，1989年内节约药粉3195公斤，产品质量合格率也由原来的90%提高到100%。

小李严格履行职责，不循私情，以至于有的职工说：“这人认真得很，把公家的事当他屋的事。”去年10月，小李的父亲患癌症住院，而这时生产任务正紧，可他还是把姐夫请来照顾父亲，自己继续上班去了。到了十一月份，全厂开展了“大干六十天，完成产值八百万”的劳动竞赛，打粉班的任务比平时翻了一番。他肩上的担子就更重了。当全厂超额完成生产任务时，他父亲的病情也急剧恶化了。带着满身药粉的他这才向车间请假，匆匆地赶到医院，照料已垂危的父亲。

质量，小李毫不犹豫地做了重罚。大家看他说到做到，敢动真格的，

这些年，他的班组被省医药系统评为先进班组，他个人也是局里的先进工作者。当笔

