

安全行车保运输，多做奉献立新功

汉中铁路青年突击队“青年突击组”在“双增双节”活动中一年节约1.5万公斤，节资近4万元，连续12年安全行车600余万公里无事故，并年年超额完成生产运输任务，被全总授予“全国先进班组”称号和被团中央命名为“新长征突击队”。

这个青年突击组始建于1974年，拥有17名驾驶员，是一个敢打敢拼、作风过硬的战斗小组。他们把“厂兴我荣、厂衰我耻”的主人翁思想具体落实在增收节支活动中，将降耗节能指标分解到单车和个人，职工主动联系利装货物，大大提高了车辆回空利装。与此同时，他们主动在车上安装了节油控制开关，单车行驶一趟就可节油4公斤左右。去年，铁合金厂焦炉改建，需要从外地大量购进焦炭。在倒运途中，由于翻斗车槽帮低，使焦炭抛洒、浪费现象十分严重。大家看在眼里，急在心上，开动脑筋想办法，最后利用旧材料制作加高栏板杜绝了浪费。仅此一项，可为工厂节约资金10万余元。

自推行经济责任制以来，他们变过去的单纯经济效益指标为经济效益与固定资产同步递增的双重指标，这样既克服了拼设备的短期行为，又提高了职工保养车辆、增收节支的积极性，使全组车辆完好率达100%。一度落后的青年驾驶员杨利平早出晚归勤保养，单车消耗明显下降，仅两个月完成货运量1700余吨，创利5500余元，提前四个半月完成半年运输任务。

近3年来，全组有11名驾驶员先后放弃1300余天的节假日休息，人均创利是全队人均创利的两倍；有9台车连续两年被评为厂级红旗车，现已成为我省30面红旗班组之一。

(本报记者 桂子 实习生 文胜)



航空航天工业部秦岭电气公司抓企业升级，努力从班组建设抓起，为企业上等级打下了基础。

秦岭公司抓班组建设有成效

295个班组上等级

该公司从1989年开始就认真总结班组建设经验，广泛开展创“三组”（一级班组、二级班组、合格班组）活动，举办班组长

岗位培训，进一步加强班组基础管理工作。公司专门成立了班组升级领导小组，制定了目标措施，并经常深入班组检查工作。最近通过全面验收，295个班组达到合格班组标准，其中，162个班组达到二级标准，27个班组达到一级标准。

(鲁俊斌 卢群山)

“陕送”变电试验班全面加强基础建设 最近被评为全国电力系统先进班组

陕西送变电工程公司变电试验班努力加强自身正规化、民主化建设，在内部形成了互帮互学、平等竞争的良好机制。最近该班被中国电力企业联合会、全国水利电力工会授予全国电力系统先进班组称号。

该变电班担负着公司承建的变电站所的调试任务，技术要求高，操作程序复杂。为使各项工作趋于正规，该班制定了从“班组长行动

准则”到组员报销、采购、技术定额等近10项规章制度，使各项工作有章可循。特别是在分配上，建立了“岗位系数管理办法”，根据工作难易、等级订出具体奖金系数，实现了分配公平公开；针对班组青工多的特点，在帮助他们提高革命理论和专业知识水平的同时，班内还推行了工作负责人竞争机制，规定每个职工均可申请担当某项工作的负责人，然后由班委会研究决定，为这些小老虎创造发挥才干的机遇。去年以来，该班担负西安北郊、宝鸡马营等10余座330千伏变电

站的调试，均一次投运成功，达到了安全、高效。

(振宇 炳坤)

班组长要当好“传声筒”

魏俊义



传声筒，词典上解释为话筒，比喻照着人家的话说。笔者这里要说的是班组长应当好传达上级精神的“话筒”。

在一些点多线长、流动分散或实行三班倒的大中型企业，不要说召开全厂职工大会，就是开一次车间大会也较困难。加之，一般情况下，工厂里大多数的制度、规定等都由班组长向职工传达。因此，就有必要当好“传声筒”。眼下能当好“传声筒”的班组长不少，可也确有部分当不好、甚至不当“传声筒”的班组长。这些班组长，对来自上层的制度要求不重视，有的只顾自个听，不顾向工人传达，有的自己听时心不在焉，向群众传达时，说不清道不白。久而久之，形成了“上情不下达，下情不上达”，中间梗塞的状况。

班组是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点。人常说：“上面千条线，下面一根针”。作为班组长要对班组的工作全面负责，向工人传达上级的规定、制度等也是班组长的职责之一。其实，向职工“传声”的本身也是做思想政治工作的内容之一，职工了解、掌握了上级的指示精神或制度要求，就便于贯彻执行。因此，在一些不易于召开职工大会的企业，班组长的“传声”起着重要的作用。班组长们应尽尽职尽责地起到这一作用。

西安高压开关厂十三车间青年突击队积极开展“超工时、讲质量、讲安全”劳动竞赛活动，月月超额完成生产任务，去年被公司评为新长征突击队。队长建成永以身作则，努力工作，被评为公司新长征突击队。李铁成成为成建永工作时的情景。



袁班长有把“刷子”

岳军强



运输区班组长袁奉刚 郭全兴摄

铜川矿务局三里洞煤矿运输区班组长、共产党员袁奉刚，当班长12年，12次被局矿评为先进个人或优秀班组长，他所在的班多次被局矿评为优秀班组。这些荣誉的取得，全凭他有一把“刷子”。

今年50挂零的袁奉刚是1958年来矿的。1978年被区里提为班长。起初，一些人认为袁奉刚当组长是铁打钉子——好料。但当班长恐怕不行，理由是他没有文化。闲言碎语，袁奉刚没有放在心上。他想，要在工人中建立起威信，光耍嘴皮子不行，要凭自己的真本事。他除干时抓紧学习班组管理知识，探索班组管理经验外，工作中总是走在头里，脏活累活抢着干。一次，采煤区搬家，急需大量的铁住子，矿上给运输区分了100多根，要求两天内完成。接受任务后，袁奉刚带领工人来到拉运地点，一百多斤重

的铁柱子他扛起就走。到了中间巷，遇上齐腰深的大水坑，许多人纷纷放下铁柱，谁也不愿意先过。袁奉刚见状，二话没有说，扛着铁柱下到刺骨地冷水里，大家被袁奉刚的举动震惊了，一个个学着班长的样子趟过了大水坑。这一班，袁奉刚一人就拉了20多根铁柱子，在他的带动下，大伙儿顺利地完成了任务。

还有一回，工作面正出煤。突然，正在绞车道运行的十个重车掉道，绞车司机见状傻了眼，忙向袁班长汇报。袁班长来到出事地点，细心地观察重车掉道的程度和位置，找来了板皮、木楔和撬杠，采取绞车拉，板皮垫、撬杠撬的巧妙方法，不到一个小时就把十个掉道的重车处理完毕。在场的工人无不被袁班长高超的技术感动，他们打心眼里佩服袁班长，都愿和他在一起干活。

班组简讯

县邮电局给每个班组都配备了一名政治宣传员。

(李田)

△西安市建四公司二工区综合队钢筋班开展“双增双节”活动，一个

多月节支3万多元。

(刘均海 姚军礼)

△秦岭电厂制粉一班把全面质量管理应用于设备检修管理中，对重点设备项目选题攻关，去年就攻技术难题六项，节油422吨，节煤2920吨，节支80.68万元。

(周天应)

班长培训应加强



编辑同志：这几年，随着劳动人事制度的改革，工人的结构发生了比较大的变化。一线的生产班组长大都由近几年参加工作的合同工、技校毕业生、复退军人所接任，这些同志一般文化程度都比较高，也有工作热情。但是，他们苦于对企业的情况了解得少，缺乏管理经验，要带好一个生产班组，确实面临不少困难。

作为企业最基层的生产班组，是企业生产、管理和思想政治工作的落脚点。随着治理整顿和深化改革的不断发展，企业生产班组的工作越来越复杂，要求也越来越高。在生产上，班组要保工期、保安全、保质量；在管理上，班组要进行定额考核、材料核算，要推广新工艺、新技术、开展QC活动，要搞增产节约和劳动竞赛，还要加强思想政治工作，抓劳动纪律；全面加强班组建设。这么多工作，都要求班组长要具备一定的素质、要有文化、懂技术、会管理、善做思想工作。班组长素质怎样提高呢？只能是加强培训，不断学习。所以，对班组长的培训工作绝不能放松。

(第九冶金建筑公司 张志坚)

他没有迟到

王醒

