

班组无党员的问题应引起重视

编辑同志：

班组信箱

的问题。

造成生产班组无党员的原因很多，主要有以下几种情况：

一是近些年来，为改善党员结构，在组织发展中，把重点放在了解决过去知识分子入党难和发展管理干部上，忽视了生产第一线工人的入党问题，挫伤了一部分班组工人要求入党的积极性。形成了生产第一线工人党员逐年下降，致使工厂企业党员分布不平衡。

二是近几年来生产一线的工人党员调到管理岗位的人增多，无形中削弱了班组的政治力量。

三是由于前一个时期，受忽视党组织的政治核心地位和“淡化”思想政治工作的影响，企业放松了马克思主义政治理论学习，致使一些职工对政治不感兴趣，认为干活挣钱，不入党一个样。

四是一些群众把党员队伍中存在的个别腐败现象与党组织联系在一起，产生一叶障目的心理，不愿入党。

五是论资排辈，影响了青年工人入党的积极性。有的青年工人说：“有的领导、管理干部、老师傅写了申请还没入党呢，咱年轻，资历浅，写申请也白搭！”

企业生产第一线班组无党员的状况，不利于党的建设，不利于发展生产，应当引起各级领导的高度重视，尽快扭转这种局面。

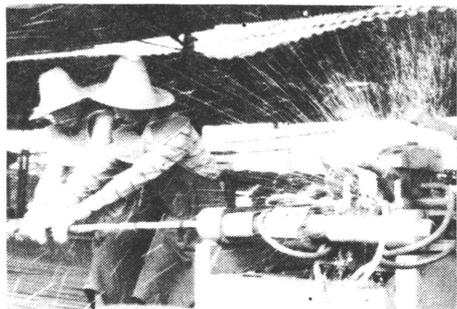
宝鸡供电局 张建国

铁二十局一处注重在班组长中发展党员

铁二十局一处注意把班组长中的优秀分子吸收到党组织中来，今年上半年又有五十一人被党组织接纳入中共预备党员或转为正式党员。

这个处有一支过得硬的班组长队伍，他们不仅会“带兵”，能出色完成生产任务，而且思想进步，积极向党靠拢。各党支部、支部对他们中的优秀分子指定党员进行重点培养，专门帮助，使其不断进步，真正具备共产党员的条件，成熟一个发展一个，使班组长感到有干劲，有奔头，激发了他们的工作热情和上进心。

(周广宽 国君)



被团省委命名为“新长征突击队”的铁二十局二处混凝土制品厂钢筋对焊班，今年以来坚持利用节假日和工余时间加班加点工作，受到了人们的广泛好评。这是对焊工正在紧张作业。(刘文阁 摄)

西安冶金机械厂工会不断完善班组工作制度

西安冶金机械厂工会配合行政狠抓班组建设，逐步建立和完善了

班组的工作制度。这个厂工会近年来比较重视抓班组升级竞赛工作，年年有目标，年年有规划。去年，全厂涌现出“双文明”先进班组、信得过班组和合格班组333个，占全厂班组总数的56.16%。今年，为了进一步推进班组升级竞赛工作，厂工会和厂行政联合签发了《关于加强班组建设工作的通知》，明确提出党政工团组织对班组建设要齐抓共管。厂工会今年注重将工作重点放在基层，放在班组，充实加强了班组的“两长”“六大员”队伍，建立和完善了班组的五项工作制度(即：班务会制度、民主管理制度、事故分析制度、学习制度、“五必访”制度和必要的记录台帐)。另外，厂工会会同厂有关部门举办了9期班组长培训班，有318名班组长参加了学习。(杨保祥)

班组简讯

△解放军3530厂针对年轻班组长缺乏管理知识的状况，今年上半年先后举办了三期班组长脱产培训班，全厂81名班组长都参加了培训。(薛振良 王克喜)

△西北电业职工大学综合公司党支部为班组选配了政治宣传员。(王建民 沈建春)

企业细胞要净化

杞人



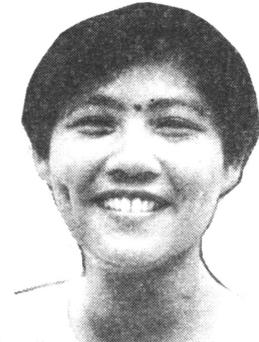
去秋以来，随着“扫黄”工作的全面展开，各地社会环境精神污染的问题得到了初步治理。但是

还要看到，这场斗争开展得还不够深入、彻底，一些企业的班组就有“死角”。

由于前些年精神文明建设的削弱，思想政治工作的疲软，加之有的“尖头将尾”放松管理，这些作为企业细胞的班组也受到了“黄毒”的侵袭。有的青工嗜赌成癖，有的老工人迷信如痴。更有甚者，五花八门的精神鸦片还流入班组；一些充满色情、恐怖、凶杀等“文化垃圾”摆在书桌或床头边，一些人还带入工地和车间；有的青工上班途中还哼着淫荡小曲；特别是有的还三五成群地到“黄色倒爷”的营业场所，偷偷“欣赏”“够味”的带“刺激”性的录像，并且看后还谈得津津有味。令人担忧的是，一些班组长、车间领导发现后，却视而不见，听而不闻。

大家知道，班组是企业的“窗口”，“两个文明”建设搞得如何，职工的思想素质怎样，是关系到企业兴衰的大事。这些封建主义或资产阶级的毒汁四溅，不仅毒害着人们的灵魂，造成思想滑坡，甚至走向犯罪，而且对安全生产也十分不利。

企业的党政工团组织应切实履行各自职责，抓紧抓好“扫黄”“堵黄”工作，净化班组的“读书”风。要通过对于职工进行思想政治教育和法制宣传，在班组工作中树立“拒黄”光荣，“看黄”可耻，“贩黄”有罪的思想；一旦“黄毒”出现，就“老鼠过街”，人人喊打，真正净化班组空气。同时，要制订切实可行的“禁黄”措施。在这方面，班组长也要负起责任来。



杨富珍小组组长刘金妹 (王全世 摄)

要树立形象感 信任感 紧迫感

如何做好班组长?全国先进班组、上海国棉一厂杨富珍小组第14任组长刘金妹的体会最为深刻，她说：要想当好班组长，就要树立好形象感、信任感、紧迫感。

形象感：我们的老班长平时有句口头禅：喊破嗓子，不如做出样子。班组长自身素质对全组工作的好坏有着直接的关系。既要熟悉业务，又要技术过硬。在日常的生产中，我主动和组员们打成一片。在抓好小组管理的同时，我帮挡车工巡回，找斑点；与帮折工一起查找生产中存在的问题，抓停台，做清理工作。哪里人手缺，我就到哪里。今年一季度，组员的技术跟不上，我便自己下苦功，摸索、熟悉每一台布机的车性，做到心中有数。并在最短的时间内，掌握了班组每台机车的技术性能。使原来信心不足的组员们也重新树立起了信心。她们说：组长能学会，我们也能学会。经过大家的努力，开车技术都有了提高，使产品质量也上去了。

信任感：要和组员诚心相处，平易近人，



陕西复肥厂磷铵车间维修班长于崇安(右)，一年中坚持公休假日帮助厂内义务维修设备，节支近万元。同时他又是一名多面手，先后牺牲40个夜晚给商场等单位绘制60块宣传板，分文不要。在他的影响下，维修班学雷锋义务奉献已蔚然成风。张彦明 摄



“铁姑娘”班班长周敏如 王全世 摄

无锡“铁姑娘”班



如。

“铁姑娘”班的名字还有段来历。那是在1972年的“深挖洞”备战时期，该厂的男工调去挖防空洞，车间的辅助工都走了。纺一车间乙班细纱班的姐妹们成立了突击队，把男工的活儿全包了。因工作出色，于是，一个以大庆“铁人”精神命名的“铁姑娘”班成立了。

“铁姑娘”班始终注意发扬班组能打硬仗的优良传统。哪里艰苦、哪里有困难，哪里就会出现“铁姑娘”班。

目前，“铁姑娘”班所在的六工区，因原棉等级低，湿温度条件差，断头率特别高，不少班组都不愿来这个工区。可“铁姑娘”班自找苦吃，主动要求来到这个工区，干得还蛮起劲的。从1975年以来，这个班已先后主动调换了三工区，而且每调换一次工区，设备和环境条件就要差一节。可这个班生产的产品却一直保持着省优、部优的

宝鸡工务段压缩班组会议

最近，宝鸡工务段党政工领导在倾听基层反映目前班组会议繁多

的呼声后，通过调查研究，制定了《基层班组各种会议制度的统一规定》，将原来每月的23次会议减少到12次。

近年来，这个段的班组会议不断增多，不但给班组生产管理增加了负担，同时也给本来劳动强度就大的养路工人增加了一定的负荷量，职工很有意见。这一问题引起了该段领导的十分重视。段长杨梓楹同党委、工会的领导一起

起走访基层，通过调查研究，提出了压缩会议次数，提高学习质量，保证集体活动，活跃职工生活的“统一规定”。“规定”还特别强调未经段长许可，任何部门或个人都不许随意给基层增加额外的负担，从而保证了广大职工的业余时间不受侵犯。同时，也提高了班组会议的质量，将工长从繁多的会议中解放出来，使其有更多的时间抓班组管理和安全生产。(郭清泉 冯国栋)



本刊设计 董凤山



节约无方 王醒



称号，使那些担心“铁姑娘”班因换工区而影响生产的人消除了顾虑。当别的小组有困难时，“铁姑娘”班就伸出了援助的手。当自己有困难时，从不向组织伸手。仅去年，这个班就帮别的班组工作达300多小时。难怪该厂不少人都说：“‘铁姑娘’班，我们打心眼里服。”(柳江河 吴伟)