

开展班组建设年活动

省电管局注重基层班组工作，开展班组建设年活动，党政工团齐抓共管，努力提高班组工作的水平。

省电管局所属各基层单位有生产班组2100多个。局党组为了抓好班组工作，在去年7月的党组会上就提出：要开展班组建设年活动。今年3月，局党组在工作会议上，又明确了开展班组建设年活动的具体办法，由局工会和企管处下基层调查，广泛征求意见，拿出了班组管理达标竞赛考核通则，包括班组的组织建设、精神文明建设、安全生产、基础管理、民主管理等，共5大类20条，作为各基层单位开展班组管理达标竞赛的考核依据。

在开展班组建设年活动中，局党组还要求各基层单位结合本单位实际，制定出切实可行的考核细则。他们将达标竞赛分为达标班组、优秀班组、先进班组三个层次，按百分考核。考核评审采用查、看、问、听，并结合平时掌握的情况进行综合评价。先进班组不搞终身制，每年复查，退步的要限期整改达标，到时达不到要求的撤销其称号。

目前，这一活动已在省电力系统全面展开，形成了党政工团一起抓，业务科室对口抓，分厂车间直接抓的局面。渭南供电局班组工作抓得早，搞得扎实，走在了全系统的前面，已验收班站107个，其中达标的班站就有98个。省电管局还于今年5月在渭南供电局召开现场经验介绍会，在全系统推广他们抓班组的先进经验。

(柳江河)



铜川矿务局鸭口煤矿掘进五队王印堂组获全国五一劳动奖状的消息不径而飞，这个尖刀班的事迹在矿区传为佳话。

王印堂小组有15名职工，农民协议工就有12名。1985年3月，这个组成立以来，连续四年完成任务，年年被评选为先进，在多次的会战中又创出好成绩，职工称他们是“尖刀班”。这个班的农协工多，而大多数又都是“户口在家，吃粮在矿”的两头跑职工。那么，这个班又是如何把众多人的心收拢到一起的呢？

情系煤海多奉献

去年12月，掘进五队在510联络巷施工，断层多，顶板破碎，压力大，给施工带来了许多困难。在全队出勤率下降的情况下，这个组的职工没有一人休班，而是早下井，早开工，一干就是12个多小时，使巷道提前贯通。组长王印堂更是吃苦在前，一马当先。手指碰破了，鲜血直流，仍然坚持和全组的职工一起工作，一个月也没休班。工人沈庆堂，家里拍来电报，爷爷病故让其回家，可他想到组里工作重，坚守在工作岗位上。王印堂组就是凭着这种奉献精神，大干了一个月，为掘进五队



“样品”是产品之精华，多般是生产厂家和设计师、建造者们梦寐以求的标准产品。而

“样品”出自施工点

莘松高速公路的侧石“样品”，却出自一个仅有10名青工、预制场地不足500平方米的铁二十局二处一队青年突击组工人之手。

去年7月，突击组组长顾成仁向队里承包了莘松高速公路18600块侧石的预制任务，总投资50多万元。预制侧石，是一项美化路面工程的面子活，工艺复杂，质量标准高，工期紧，任务重。起初，由于机具陈旧，采用木模施工，大伙不得操作要领，产品不是出现蜂窝麻面，就是表面不光，数量也远远达不到指标。但他们不气馁，为提高侧石质量，小顾先后带领大伙到兄弟单位进行现场观摩，请技术人员介绍经验，熟悉操作程序，并用振动平台取代捣固棒施工。这样，虽然质量和数量有了改观，但大伙却不

满足，决心在质量上更加精益求精，在数量上追求快速高效。在班组内积极开展小改小革活动，用钢模代替木模。灌注混凝土时，工人们还特意用废机油、废柴油涂在钢模上，从而使预制出的侧石不仅内实外光，而且把实用型与艺术型溶为一体。生产场地紧靠一条小河，大伙便设法利用自然资源，把人工洒水养生，改为“水池养生”，不仅节约了人力，保证了质量，而且日产量也由原来20块猛增到50块。

最近，上海市政工程公司和松江县承包公司的有关领导和工程技术人员，对该队已生产的15000块(20×35×100)侧石再次进行检查、技术鉴定和对比，并当场认定，此工点生产的侧石为莘松高速公路侧石生产的“样品”。

(杨汝林) ②

“粗班长”和秀才兵们

西安车辆厂制材车间有个修锯组，因7名组员中有5名是大中专毕业生或在读生，人称“秀才班”。

1987年，初中生刘胜元，走马上任，作了“秀才班”的“领导”，被人戏谑为“粗班长”领着一群秀才兵。

照常理，班中多秀才，智商高，各项工作理超一流。然而，事实却是：班组工作样样“山平水淡”，常被用户“打”上门来，把刘班长弄得面红脸绿。

“刘班长，俺组的锯还没修好呀？是不是今天又想给俺‘放假’了？”

“刘班长，你瞧你修的锯，俺组锯的板

刘胜元(中)和他的组员

材全成了‘洪湖水，浪打浪’了……”

“刘师傅……”

刘班长一天笑脸陪下来，又累又乏，待下班人静，蹲在那儿，将三毛多一盒的“大雁塔”，一支接一支吞吐……

第二天，刘班长经几番以诚相见，总算掏出秀才们心里的“小九九”：已取得文凭的，企望有朝一日作“鲤鱼

跳”，换一个施展大才之地，只怕在小组干的好了，日后若有“跳龙门”之机，班长不放人；尚未拿到文凭的，总想多一些学习时间，尽量少揽班组的事儿。

针对秀才们的“小九九”，刘班长的“药方”是：学习上全力支持，生活上尽量关心，工作上严格要求。

刘班长说到做到。小组有两位“女秀才”，两次班后卫生不合格，他两次按章给予扣罚。当车间修建新厂房，需要这两位“女秀才”去“施展大才”时，他则一路绿灯。小组有位“秀才”临近考试，他便给其安排些任务轻的活儿，有时甚至代劳。有位青工，家住外地，结

婚时的一切，全亏刘班长带小组的人承包。这位青工拉着班长的手，感激涕零。他还经常组织秀才们打桥牌、下象棋，领着秀才们去爬山、赏花、野炊、游泳，以丰富他们的业余生活。

刘班长敬秀才们一尺，秀才们敬班长一丈。

很快，秀才班变了样儿。修锯，再不是用户打上门来找“事”儿，而是他们主动上门服务。现场观察，征询用户意见，以提高修锯质量。小组试用氧焊代替二氧化碳保护焊焊接锯条，开辟了锯条焊接新途径；函授本科毕业的小冯，帮刘班长研制成自动开凿机，又准备研制一种磨锯机；小组修的锯条，窄度最低限达高水准；车间锯材质量跻身全路先进。过去，他们去外面学习；如今，外地外厂同行们纷纷到他们组来“取经”……



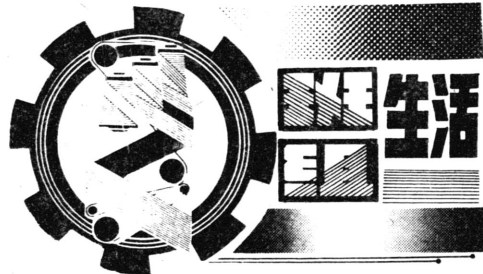
有位班长谈到车间情况时，感慨万千。生产忙，任务紧，他们班平时要加点，星期天要加班，平均日工作10小时以上。组员抱怨任务大，想来则来，想干则干。而这位“兵头将尾”的班长，只好“连轴转”。向车间领导反映，领导却说：“你是班长，你不干谁干。”他气愤地说：“明年我再也不当班长了！”

我听到这些，便为这位班长抱打不平。要能保证任务的完成，必须具有健康的身体。这既要注意饮食营养，又必须劳逸得当。从报端知晓，许多“能挑千斤重，不挑九百九”的先进人物，由于长期“超负荷”地工作运转，逐渐危及健康，甚至早丧“九泉”，发生了“不该发生的悲剧”。这不但和国家劳动保护有关规定相违背，也会严重地挫伤职工的积极性。究其原因，上述领导缺乏一种对事业高度负责的精神，只会“用人”，并不“爱人”。

“用人”必须“爱人”。当然，“爱人”包括多方面，比如从生活上爱护，多给予先进人物一些劳动报酬；从精神上爱护，使先进人物在心情舒畅的环境下进行工作；但是还应减轻先进人物的工作量，使他们在劳逸结合的条件下，“正常负荷”地工作。

用人必须爱人

师耕深



刊头设计 苏怀义 编辑 柳江河

短短3年，“秀才班”在刘胜元的领导下，一年一个新台阶：1987年被评为工厂“质量信得过小组”；1988年被评为“厂级先进”；1989年被评为“火车头班组”和“双文明小组”。有人问刘班长带好“秀才班”的诀窍，他嘿然一笑，曰：“人心换人心！”

(朱丛英 李志纯)



书到用时方恨少 王醒

