

实行党对工会领导的客观必然性

● 声 唤



党必须加强对工会的领导,这是长期的革命斗争实践中

形成的优良传统和基本原则,工会独立自主地开展工作的必须以加强和改善党的领导为前提条件。对此,我们应当充分认识其客观必然性。

首先,从党和工会的性质看,党是工人阶级先锋队,是中国革命和建设的领导核心;工会是工人阶级的代表组织,是社会政治团体,因此其大众组织必须接受其先锋队的领导。

其次,从工人阶级和工会的地位上看,工人阶级的主人翁地位,是中国共产党赋予的,只有在社会主义国家才能实现;并且工会的理论地位、法律地位以及实际地位,从来都是和党的上述地位相一致的,这是社会主义国家的特色。因此,加强党的领导势在必行。

再次,从工会的特点上看,其阶级性的同一性,决定了它同

党的政治目标和根本立场的统一性;其组织的群众性、统战性、职业性,决定了它的成员素质的差异性,会有先进、中间、落后之分。因此,必须接受党的先进理论、思想的教育和灌输,进行优良传统和作风的培育。

另外,从工会的职能看,要履行好“维护”职能,就要理解和执行好党的关于利益关系的准则,在维护好全国人民总体利益的前提下,维护好各部分职工群众的具体利益;要履行好“建设”职能,搞好群众生产工作,就必须配合党的经济建设中心

否则就会事倍功半,甚至帮倒忙。要履行好“参与”职能,就要贯彻党的实事求是的思想路线以及相信和依靠职工的群众路线,切实进行民主管理;否则就会超越职权,干扰行政工作,影响行政上的权威。这样就违背了广大职工的心愿。要履行好教育职能,就要按照党的要求,坚持搞好“四项基本原则”、理想、信念、道德、爱国主义教育,使工会成为大学校,把职工努力培养成“四有”新人。所以,工会组织的四项职能,也是党交给工会组织以及工人阶级的四大光

荣而艰巨的任务。还有,从我国工人运动的历史看,工人阶级从自发到自觉、从自在到自为、从失败到胜利的斗争实践反复证明:什么时候有了党的坚强的集体领导(不是形式上和名义上的),工人队伍就发展壮大,工人阶级就扬眉吐气,主力军作用就发挥得好,我国革命和建设就日新月异,蓬勃发展。

最后,从国际工运的现实及发展趋势看,世界上的社会主义国家面临着严峻的挑战,这些国家的工人运动遭到挫折,其沉痛的、而最主要的教训即放松和削弱了共产党或革命党的领导。现在帝国主义“亡我之心不死”,西方的敌对及不健康势力也锋芒毕露地死盯着我国,妄图把“和平演变”的希望寄托于我们的第三、四代人身上。因此,我国工会组织及工人阶级必须汲取当代国际工运的惨痛教训,以坚定的社会主义信念,富有远见的清醒头脑,来巩固和捍卫社会主义阵地,并以主人翁的奉献精神,努力为社会主义现代化建设建功立业。

还有,从我国工人运动的历史看,工人阶级从自发到自觉、从自在到自为、从失败到胜利的斗争实践反复证明:什么时候有了党的坚强的集体领导(不是形式上和名义上的),工人队伍就发展壮大,工人阶级就扬眉吐气,主力军作用就发挥得好,我国革命和建设就日新月异,蓬勃发展。

最后,从国际工运的现实及发展趋势看,世界上的社会主义国家面临着严峻的挑战,这些国家的工人运动遭到挫折,其沉痛的、而最主要的教训即放松和削弱了共产党或革命党的领导。现在帝国主义“亡我之心不死”,西方的敌对及不健康势力也锋芒毕露地死盯着我国,妄图把“和平演变”的希望寄托于我们的第三、四代人身上。因此,我国工会组织及工人阶级必须汲取当代国际工运的惨痛教训,以坚定的社会主义信念,富有远见的清醒头脑,来巩固和捍卫社会主义阵地,并以主人翁的奉献精神,努力为社会主义现代化建设建功立业。

最后,从国际工运的现实及发展趋势看,世界上的社会主义国家面临着严峻的挑战,这些国家的工人运动遭到挫折,其沉痛的、而最主要的教训即放松和削弱了共产党或革命党的领导。现在帝国主义“亡我之心不死”,西方的敌对及不健康势力也锋芒毕露地死盯着我国,妄图把“和平演变”的希望寄托于我们的第三、四代人身上。因此,我国工会组织及工人阶级必须汲取当代国际工运的惨痛教训,以坚定的社会主义信念,富有远见的清醒头脑,来巩固和捍卫社会主义阵地,并以主人翁的奉献精神,努力为社会主义现代化建设建功立业。

西电公司电瓷厂设备科老工人李宝英已五十多岁了,一直没成家。去年病重住院动手术,是科工会主席代表亲属签了字,是工会小组的同志日夜守护在他身旁直到出院。老李逢人便讲:工会就是我的家,同志们就是我的亲人。
罗荣心 摄



对汉中地区三百三十一家国营企业调查表明 劳动保障管理工作亟待加强

来信

最近,我们汉中地区工会就国营企业劳动保障管理工作情况,对全区三百三十一家国营企业进行了一次全面调查,发现问题较多,这一工作亟待加强。其具体表现是:一、劳动保障管理工作薄弱,管理体制不统一。目前全区有工会主管、行政主管、工会与行政共管三种类型。况且管理也不规范。绝大多数企业没有劳保卡片和劳保(生活保险)委员会等其他劳动保障管理组织。如被调查的三百三十一户企业中,仅有一百一十七户建立了劳保卡片,且多数是五十年代建立的。并且素质低,不配套。在调查中,还有不少干部把劳动保障与劳动保障混为一谈。二、职工劳保福利费提取比例低,无法保证劳保需要。现行《劳保条例》是五十年代制定的,随着经济的发展,物价的上涨,已无法满足医疗费、护理费、丧葬费的需要。有些企业自行改变职工病假工资和医疗待遇。有的企业医疗费定额包干,超支自理,有的企业按工龄、按比例报销医疗费。这样,职工医疗难以保证。三、现行《劳保条例》有的条款已不适应当前实际。针对上述存在的问题,我们认为加强劳动保障管理工作,首先要理顺劳动保障体制。就此,我们在一百五十个企业中进行了一次民意测验,工会主席的占百分之二十九点九,主张行政主管的占百分之二十三点三,主张工会与行政联管的占百分之四十四点八。因此,我们建议该项工作由工会与行政共同管理为宜。其次,还应加强对劳保人员的培训,并应尽快对现行《劳保条例》脱离实际的条款进行修订。

省总工会汉中地区办事处 朱智勤

西北让职工代表检查领导上岗情况

西北第一印染厂让职工代表检查厂级领导及科室负责人上岗情况,改进了领导的工作作风,密切了干群之间的关系,使该厂把全心全意依靠工人阶级的思想落到了实处。

西北第一印染厂党委决定,由厂工会组织职工代表对干部的上岗情况进行检查。工会抽调了10名参政意识强、议事能力强的职工代表组成了两个检查小组,并进行了培训,学习《职工代表大会条例》,使其明确了检查的目的和任务。

职工代表先后对厂党委书记、厂长安琦,以及6名副厂长、总工程师,9名科长进行了检查。代表们听取了各位领导对工作的汇报,并将职工反映的问题转达给各位

领导,使不少问题都得到很快解决。如群众反映耗碱超指标严重后,工厂有关部门采取措施,严把“三关”,使百米耗碱连续两个月比去年同期下降了3%。能源计量科听取职工代表的意见后,编制了水、电、汽周报,并加强巡回检查,杜绝跑冒滴漏现象,使消耗明显下降。这次检查中,职工代表就生产、职工教育、职工生活等方面提出意见73条,工厂限期解决



青年人的朋友

这个段有一些大龄青年。每当老吴看见他们,心里很不是滋味。为了解决他们的个人问题,老吴主动和青年人交朋友,还通过爱人在纺织厂为小伙子牵线搭桥。今年元月的一天,老吴正在家做饭,乘务员小李找来,想在跑车前与刚介绍的对象见个面,可又不好意思。老吴理解小李的心情,赶快去“调遣”。直到小李和那姑娘见了面,老吴才急忙赶回家,可是饭早就糊在锅里了。几年来,老吴已为年轻人牵线20余对,4对新入喜结良缘。

家庭纠纷的调解人

运输车间有1400多名乘务员。他们长年跑车在外,家庭重担几乎全落在配偶的肩上。如果赶上女方心情不好,多唠叨几句,本人涵养再差点,家庭纠纷就再所难免。每当这时,只要老吴知道,就急忙赶去调解,化干戈为玉帛,直到问题解决。有一职工前年离了婚。老吴了解后,认为并没有

职工的贴心人

多大冲突,就常利用空闲去做其思想工作。一次次地深夜长谈,一趟趟地奔波,终于金石为开。老吴就是凭着这种精神,为了撮合这对夫妻,两年来,他也不知跑了多少趟。今年大年初一的早上,老吴和爱人又冒着大雪去女方处做工作,感动得对方连声说:“就是铁石心肠的人,也会破镜重圆的!”

遗属的亲人

这个段因成立时间长,遗留下的问题可真不少。每当遇到一些棘手的事情时,老吴总是十分理解遗属的心情,设法帮着解决。今年4月,88岁的遗属周妙珍在咸阳和孙子一家因小事生气,只身来到段上(其独子因故死亡),组织委托老吴接待。老吴为老人安排吃饭,联系了几名护理老人的女职工,并先后两次去咸阳调解。在其家情况复杂,实在不易调合的情况下,为了满足老人的愿望,老吴暗解私囊,拿出粮票40斤和部分钱物,为老人联系好了养老院,使其安度晚年。(陈杨)

渭南市开展合理化建议征集月活动

渭南市总工会围绕企业生产开展“合理化建议征集月”活动,为企业排忧解难。渭南市总工会于今年4月初在全市开展了“合理化建议征集月”活动,广大职工纷纷响应,积极参加。仅一个月,就有7728名职工提合理化建议6474条,被采纳的有4491条,当月付诸实施的有2773条,已创经济效益45.4万多元。(阎定锁)

宝鸡氮肥厂党政工团 花大力改善职工生活

宝鸡氮肥厂党政工团花大力气改善职工生活,调动了职工的生产积极性。宝鸡氮肥厂有职工家属5000多人。厂党委把改善职工生活作为思想政治工作的重要内容来抓,并要求党政工团齐抓共管,从人力、财力等方面给予大力支持。工厂先后投资60多万元,在职工家属区新建了公寓化宿舍、单身职工宿舍、职工食堂,还在生产区专为一线生产工人新建了倒班职工食堂。新建的女工宿舍,厂里给每个人配备了单人床、衣柜和桌椅等,在管理上基本形成了公寓化、规范化、标准化和制度化。新建的职工食堂在主、副食的品种上降低成本,满足职工的要求,他们还特意调进一名二级厨师,新增设了小吃部、小炒部和糕点部,使主、副食的花样品种由过去的“老三样”增加到60多种,使就餐人数也比过去增加了二倍多。为了让一线生产职工吃好,他们还在生产区专门新建了倒班职工食堂,增添了许多品种,彻底改变了过去那种“饭菜质量不高,品种单调”的状况。(余余)

工会动态

- ▲铁一局工会拿出15万元用于各基层工会经费补贴,主要用在基层文化设施方面。(韩琦)
- ▲勉县总工会发动全县职工开展提合理化建议活动。到8月中旬,仅提合理化建议就可创经济效益70多万元。(朱智勤)
- ▲大荔农场工会在召开职代会审议、审查企业重大问题前,做到超前审议、审查。(刘灵宝 马耘)
- ▲上半年,扶风县职工开展双增双节活动,获经济效益93.47万元,人均196元。(杨湘如)
- ▲航空航天部618研究所工会充分发挥黑板报这块宣传阵地的作用,表扬本单位的好人好事,宣传本单位的形势。近三年已换写72期。(杨根锁 凌浩)
- ▲石泉水泥厂工人黄开东的父亲去世,家里十分困难,厂工会第五分会发动职工捐款150元。(张怀明)
- ▲7月30日至8月1日省兵器局工会在渭南柴油机厂召开“职工文化活动现场会”。(孙军)

桑矿半年对外报道见报400多篇

桑树坪煤矿工会重视通讯报道工作,建立通讯员网络系统,及时报道矿上的情况。今年上半年,工会在各新闻单位上稿400多篇。这个矿下设5个分会

作的稿件如被用稿单位采用,工会还要给予奖励,以调动大家写稿的积极性。矿工会还聘请了党委和行政一些部门的工作人员,为工会特约通讯员,使工会的通讯报道工作形成了网络化、制度化。(李安靖)