

工会积极引导职工学有所成

西安铁路分局工会紧密配合铁路运输生产,积极开展职工读书自学活动,取得显著成绩。目前分局参加读书自学职工39000余人,占职工总数的56%。最近,该分局工会荣获全国职工读书自学先进集体称号。

近五年来,西铁分局工会通过多种形式,坚持对自学职工做好教育引导工作,广泛宣传立足本职自学成才职工的成果和典型事迹,并逐步完善了《关于鼓励职工自学成才的奖励办法》,拨款4万多元奖励了134名坚持业余自学,自费取得国家认可的大、中专文凭职工。分局还拨出数万元加强全线图书馆(室)、文化站的一条龙建设,把开展职工读书自学活动作为工会工作考核评比的重要内容,积极为读书自学职工创造良好的外部条件。

由于引导得法,措施有力,西铁分局职工读书自学活动很快实现了由群众性的读书求知到学有所成、学以致用、自学成才的方向的转变,涌现出一大批读书自学的先进个人与先进集体。西安水电段电力工韩保存坚持自学电力专业,他设计的集中操作控制台被一家企业列为定型产品;西安客运段列车员梁志宏在工作中深入旅客收集资料

10多本,写出的《从旅客由“层次需要”转向多向需要看列车服务质量的价值转向》等6篇论文,其中一篇获西安市政府现代化管理成果一等奖。据不完全统计,西铁分局参加各类电大、夜大、函大、刊大及成人自学的职工6850人,其中5852人取得了单科以上合格证书;经工会推荐,有130多名自学成才者被有关部门提拔使用。仅近两年来,读书自学职工搞技术革新和提合理化建议创经济效益达6450万元。(冯崇光 明烛)

宝鸡机床厂工会主席王苗云多年来坚持为职工办实事,办好事,积极开展工会活动。图为王苗云(右)在车间参加劳动。侯文杰 摄

提起李新富,西北国棉二厂梳拼粗车间的职工都交口称赞他是一位舍己为人的好工会主席。下面讲述的便是李新富舍己为人的几个小故事。

半夜敲门声

今年七月十日晚上11点多钟,一个在二厂准备车间干活的泾阳临时工陈某,在两个女友的搀扶下敲开了李新富家的门,原来这个姓陈的女工被开水烫伤了。

李新富二话没说,观察伤面。他看到伤面大,受伤严重,考虑到家里设施不全,就建议烫伤女工到医院治疗,但这位女工初来二厂人生地不熟,为了护理方便,李新富就找了一辆三轮车把其连夜带到了离二厂10里地的咸阳市铁二处她舅家,又和她舅一起把这位烫伤的女工送到了医院。使这位女工得到了及时治疗。

第二天,有熟人问李新富:“你昨晚送的那个烫伤姑娘是谁?”

舍己为人的工会主席

职工之友



西安市财贸工会系统的先进单位——西安照相技术培训站工会,注重职工业余文化生活,经常开展职工群众喜闻乐见的文体活动,活跃职工业余文化生活,受到上级工会和职工好评。

图为工会组织的职工时装表演。

毛爱群摄

科研单位民主管理工作浅议

●石甲彦



说“科研单位民主管理应该好于企业”※,这不是主观臆断,而是科研单位的特点决定的,是科研单位的客观

要求。其原因在于:

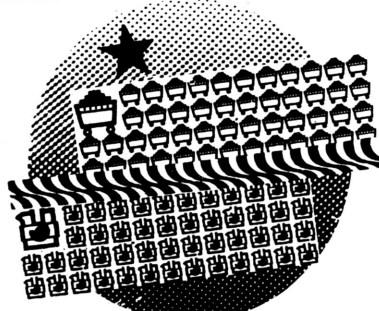
1、科研单位的战略地位决定了科研单位的民主管理必须“先行”。科学技术是第一生产力,科学技术现代化是实现四个现代化的关键。而科研单位是国家人才、技术、投资比较集中的地方,是实现科学技术现代化的基地,在四化建设中有着重要的战略地位。实践证明:没有民主就谈不上科学的发展,没有科学也就无从实现真正的民主。因此,要实现四个现代化,科技要先行,科研单位的民主管理也必须先行。

2、科研单位职工的主体决定了科研单位民主管理更为重要。科研单位是知识密集的地方,知识分子是职工的主体,这是科研单位在人员构成上的一个显著特点。一般说来,知识文化素质越高,民主意识也就越强,参政、议政的能力就越强。知识分子作为工人阶级的

一部分,他们不仅有参政、议政的权力,而且有参政议政的能力。他们思想活跃,对于政治进步、民主权利和精神生活等方面的要求比较迫切。他们愿意而且善于表达自己的观点和意见。这种较为强烈的民主意识就要求科研单位的民主管理要搞得更好,水平更高。否则,科技人员的积极性就要受到压抑,科研生产就要受到影响。

3、科研成果周期长的特点,要求科研单位更要强化民主监督。科研工作由于具有创造性、探索性,科研成果的周期较长,不能立即见效。加之科研需要国家拨款,“吃皇粮”的现状也不可能立即改变。这样以来,某些领导者有可能因此而压力不大,竞争意识不强,甚至松劲麻痹,得过且过。因此,职工的民主监督是更为切实的监督,同时也是上级监督的基础。正因为如此,科研单位和工厂企业相比,更要强调加强民主监督。

4、科研体制改革的新形势要求科研单位要把民主管理提高到一个新水

刊本
头版
设计
编辑王柳
洪江
斌河

纵横

平。随着经济体制改革和科技体制改革的深入,科研单位出现了一些新情况。一方面,随着院(所)长负责制实行,院(所)长处于中心地位,权力扩大了,指挥系统的权威加强了,个人的作用突出了;另一方面,由于事业费逐步减少,由国家包揽的科研型单位,渐渐变成了所有权与经营权分开的科研、生产、经营自主型的科研单位,院(所)长的责任也加大了。这就更要求院(所)长必须“尊重和发挥科学技术人员的作用,建立和实行各种责任制,并加强民主管理。”

※(摘自《中共中央关于科学技术体制改革的决定》)

作者单位:西安试飞研究院

搞文化活动也要讲勤俭

有的单位经济条件并不富裕,也忍痛统一购买服装。于是,台上各队服装争奇斗艳,犹如时装展览。值得注意的是,这种风气大有蔓延之势。

“业余、自愿、小型、多样、节俭”是党和政府历来倡导的群众文化活动的原则。如果在开展活动时大手大

脚,讲究排场,其效果岂不适得其反?当然,开展活动需要花钱,但一定要本着少花钱,多办事、办实事的精神,能省则省、能俭则俭。眼下国庆节即将到来,呼吁各地各级部门,在搞好群众文化活动中,也要讲究勤俭,注意节约。

(段孝文)

目前,群众性的文化比赛活动在各地方兴未艾。这些活动振奋了职工的精神,激发了人们建设四化的热情,丰富了职工群众的文化生活。

然而,在开展群众性文化比赛活动时,也出现了一些讲究排场、互相攀比的不良倾向。有的单位为壮阵容,统一做西服、衣裙;有的还将衣服等作为奖品发给个人。

渭南市中心深入开展“开门评店”活动

渭南市中心的粮店工会把深入开展“开门评店”活动作为深化优质服务的一项重要措施,他们通过座谈、走访、印发意见书等形式,获得各种意见1200余条,

并妥善处理了一些问题,得到了用粮单位和居民的称赞。

为了搞好“开门评店”这一活动,渭南市中心的粮店工会在行政部

导小组,积极发动基层粮店开展这项工作。解放路粮店因户数多,供应量大,粮店主任焦强便抽出6名职工分为3个访户小组,利用下班时间登门访户,收集意见。支部书记杨台虎和主管军供的同志亲自到驻军基地征求意见。他们先后走访了50余个居委会1100余户居民,印发征求意见书810份,召开各种座谈会13次。对于群众反映的面粉质量问题,主动与加工单位联系解决。对限供当月口粮等政策问题,他们作好解释工作,使群众消除了误解。

通过“开门评店”活动,提高了优质服务水平,这个系统先后涌现出先进粮店4个,先进个人20名,优秀营业员11名。(田勇刚)

对兴办职工福利实行科学管理

本报讯 交通部第一公路设计院对兴办职工福利事业实行科学管理,有重点、分步骤地解决职工福利呼声最高的热点问题,使该院职工的福利工作始终保持良性循环。

为了使用有限的资金发挥更大的作用,该院对全院职工的福利基金采取集中使用、合理调剂的办法,把“钢”用在刀刃上。在每次为职工办福利事业之前,院工会都充分发动职工代表,通过职工代表把广大职工的意见集中起来,形成议案,提交职代会通过后再去实施。几年来,该院在任

东关肉店建“五必访”制度

西安市东关肉食店工会建立起职工“五必访”制度,规定职工婚丧嫁娶、天灾人祸、家庭纠纷、生病住院、无故缺勤,工会领导必须亲自登门拜访。(真愚)

的职工调整了住房。

实施。几年来,该院在任

▲省建二公司工会对参加竞赛的十二个工程进行检查评比,奖励了重点工程竞赛优胜单位。

▲眉县总工会在职工中开展“国家、企业有困难,我们怎么办”的大讨论,激发了职工的积极性。上半年全县双增双节达二十三万元。(赵怀璧)

▲山阳县矿业开发公司到八月底,实现双增双节九十九点五五万元。为此,商洛地区工会在该公司召开了地区重点企业双增双节经验交流会。(覃竹)

▲机械电子部二〇二研究所工会日前举办了“亚运之光”知识竞赛和“喜迎亚运爱我中华”猜谜活动。

▲咸阳第二服装厂工会开展多种类型的劳动竞赛活动,到八月底止,增收节支十三点二万元。

▲定边县总工会举办首届“定边之夏”职工文化周活动。有三十多个单位参加了演出。(杨万莲)

▲省化工安装公司第一工程处工人马致远因家境困难,公司工会和一处领导给他救济了一千元,以及四袋面粉。随后,公司工会还开展了募捐,捐现金一千四百四十三元,粮票一百六十斤。

▲桑树坪矿工会依靠群众搞好物价监督,四年就为消费者挽回三万元的损失。

(段孝文 何乔云)

▲宝鸡县总工会向灾区捐款一十七元,粮票二千七百九十九点零五斤,衣物一千六百九十九件。(张朝阳)

工会动态