

情的魅力



班组精华

陕西钢厂400轧机甲班，早在1985年就被省政府命名为“省级先进班组”；去年又荣获全国“五一劳动奖状”。他们成功的经验纵有千条万条，归根到底就是一个字：“情”。

这个班组有17人，回顾他们所走过的路，处处溢满了温情的芬芳，也正是他们在班组工作中溶进了班组成员、同志情、友情和工友情，动之以情，施之以爱，使他们中的每一名成员都热爱自己的班组，因此干起活来也没啥说的。

班组成员焦建军一次打麻将，酣战至黎明才归，他自以为是周末没事，可回到家妻子却勃然大怒，撒下了不满周岁的孩子回了娘家。小伙子难堪之至，托朋友、托父母去说均不见效，该上班了，家里乱得一锅粥。情急之中便一个电话打到班上求助，原任班长王允杰闻讯之后不顾刚动完手术的伤痛就

与刚刚下了夜班的几位同伴急急匆匆去做调解工作，几经周折，班组成员的诚意和温情融化了焦建军第二天来上班了，他在岗位上不好好干说啥呢！

谭黎安受到批评后就憋一肚子气，到处散布：“班长找我的事，这活没法干！”与班长形成对立情绪。有一次他因不慎被升降台挤伤了脚，当时他疼得坐在地上起不来。班长见状，二话不说背起他就去了医务室，在治疗中，班长给他脱下脏袜子，用棉球擦脚面上的污垢。他的伤口包扎完后，副班长又将他送回十余公里以外的家中。几日后，正副班长又会同车间工会的同志去他家里探望。当时，谭黎安激动地落了泪，发自内心地说：“班长！你们是好人！”从此后，他不再固执地认为班长与他过不去，暗下决心刻苦钻研技术，后来还成为生产中的骨干。

孙业成去年调入400轧机甲

成培德 文 汪俊喜摄影

抓好班组建设 增强企业活力
陕西电建系统 提前一个月跨入1991年

陕西电力建设总公司在基建行业普遍存在“僧多粥少”的情况下，狠抓班组建设，以提高企业竞争的活力，去年，提前一个月跨入1991年。

这个总公司的班组有很大的相对独立性。因此，该公司一开始就把加强企业管理的重点放在班组建设上，制定班组建设规划和工作条例，严格选拔配备班组长，举办班组长和班组长

骨干力量培训班，建立健全班组长和班组长原始记录与各项台账，广泛开展合格与先进班组达标活动等，以提高班组长管理水平和人员素质，保证了各项任务的完成，使企业领导尝到了抓班组建设的甜头，自觉地把班组建设纳入议事日程。西北电建一公司从强化班组长管理意识入手，进而完善班组长各项规章制度，使其制度化、标准

化；西北电建四公司采取分解指标的办法，把班组建设同各科室业务工作挂钩，纳入统一考核，迫使科室自觉关心班组建设。

有活力就有竞争。在任务不足的情况下，该公司打入沿海、冲向世界，在山东、江苏、福建等省和国家在国外承揽的工程中，努力施展才华，赢得了国内外用户和业主的好评。

(王宗祥)



“编外班长”赵运芝

是“编外班长”，名叫赵运芝。

老赵1958年参加工作，曾担任过班长。因年龄大，身体不好，才把他从班长的岗位上换下，负责管理班里的库房。老赵对公家的东西爱惜得就象自个家的宝贝似的，大伙儿常见他修修补补，从没闲过。井下回收的破旧风筒，老赵总是修呀、补呀，哪怕是一米半尺的。仅1988年和1989年两年，他修补的旧风筒达3200米，价值约六万多元。

1988年，矿上矸石病普查，老赵被确诊为乙期矸石病。有人开玩笑：“老赵是判了刑的人。”可他不在乎，工作并没少干，矿上让他去北戴河疗养，可他硬是不去，谁做工作都没用，结果他把名额让给了其他的同志。

正副班长的家在农村，每年夏秋两季农忙时都要回家，班里工作

就压在了老赵的肩上。今年6月，井下安装，回收量猛增。掘进三队急需安装风筒，可库房内没有货。老赵得知后，就决定把掘进五队的风筒回收回收掘进三队使用。可回收风筒，每人要爬四百米的斜巷，来回得半个小时。这对年轻人来说没有什么，可对这位年过半百身患疾病的老赵来说，就不容易了。虽说他累得气喘吁吁，但仍同大伙儿背送风筒，直到安装完毕。

在没有班长的情况下，老赵主动挑起了班长重担，带领全班密切配合一线生产，从未发生任何事故，赢得了全班职工的称赞。因此，他也得了个“编外班长”的美称。

柳醒民 康松虎 何 乔云 摄影



班组信箱

班组要重视精神文明台帐的建设

最近，笔者到基层考核班组，查阅工作台帐时，却发现精神文明台帐存在着“少、空、虚”等问题。有的班组仅记有学习时间和学习题

目。我们认为，这种比喻有一定道理。

班组仅靠班长一人的力量是不行的。然而，在我们周围，不乏有这样的正副班长，他们犹如分开的



行吗？可领导却鼓励说：“万事开头难，你可以在干中学嘛！”当时的钢筋班在人们的心目中是个“劳改班”。原因是犯了错误或表现不好的，被工地撵下来了。这个班的不少。要带好这个班真是谈何容易？

千头万绪从哪抓起呢？我先召开班委会，民主选举出工会小组长和“四大员”，建立了班里的核心小组，然后制订出了民主公开、按质量、安全、出勤、工作态度等合理分配奖金的制度和规章制度，交全班讨论通过，而我自己时时处处起模范带头作用。

平时，我注意尊重人，关心人和爱护人，尽量活跃班里的文体生活，凝聚大家对班里的向心力。前年有两个青工因在工地喝醉酒多次打架，受到行政“只拿生活费，不发工资”的处分。他俩来班里后情绪消沉，干活没精打采，我不是轻视，疏远他们，而是经常主动找他俩谈心，鼓励他们吸取教训，放下思想包袱。后来，他俩很快变了，因有悔改表现，不仅在半年内取消了

螺钉与螺帽

蒲实 李红生 王文丽

有人把班组的正、副班长的关系，比作螺钉和螺帽，旨在两者应融为一体，形成合力。

如何摆正“螺钉和螺帽”的关系？依愚之见，首先应加强自我修养，从大局出发，消除私心杂念；其次在相互尊重的基础上，增进理解，取长补短，发挥“龙头”作用，这样，便可在共同的岗位上默契配合，让“螺钉和螺帽”精神在班组这个重要阵地上闪闪发光，使“班组细胞”焕发青春和活力。

班组小议



尊重人 关心人

西安市建二公司钢筋班 戴金侠

五年前，当组织安排我当综合队钢筋班班长时，我一听吓了一跳，自己是个女同志，要管好32个人的大班，我能行吗？可领导却鼓励说：“万事开头难，你可以在干中学嘛！”当时的钢筋班在人们的心目中是个“劳改班”。原因是犯了错误或表现不好的，被工地撵下来了。这个班的不少。要带好这个班真是谈何容易？

千头万绪从哪抓起呢？我先召开班委会，民主选举出工会小组长和“四大员”，建立了班里的核心小组，然后制订出了民主公开、按质量、安全、出勤、工作态度等合理分配奖金的制度和规章制度，交全班讨论通过，而我自己时时处处起模范带头作用。

平时，我注意尊重人，关心人和爱护人，尽量活跃班里的文体生活，凝聚大家对班里的向心力。前年有两个青工因在工地喝醉酒多次打架，受到行政“只拿生活费，不发工资”的处分。他俩来班里后情绪消沉，干活没精打采，我不是轻视，疏远他们，而是经常主动找他俩谈心，鼓励他们吸取教训，放下思想包袱。后来，他俩很快变了，因有悔改表现，不仅在半年内取消了

处分，而且组织上还恢复了他们的原级别。他俩感动地对我说：“要不是嫂子你的帮助，我们真不知今后咋办呢？”去年4月，组员刘建华因妻子和他母亲闹矛盾要离婚。我知道后，就一面找他拉家常开导，一面经常放弃休息时间，专程上门去说和婆媳关系，使他两口子终于和好如初。后来，我还做好了其他4对夫妻的工作。还有个女工过去谁都不敢惹，并且还在工作上老是顶撞我。我在坚持原则的前提下，又多次找她谈心做思想工作，并多次和爱人一起跑十来里路，送她下夜班回家，现在我两成了一对关系十分要好的姐妹。一次，我工伤住院，她关心地不仅侍候我10多天，还做了许多好吃的饭菜送到医院里。其次，我注意和青年们一起在班内开展跳迪斯科、唱歌、聚餐等活动，还积极支持他们参加处里和公司开展的各种文体活动，尽可能的融洽同志间的关系。

目前，我们班真是变了，几年来的出勤率一直保持在95.7%以上，工效一直在172%左右，还多次被公司评为先进班。而我呢，还先后两次在公司工会召开的班组建设经济交流会上，发言呢！

王志武整理



编辑 柳江河 刊头设计 呼延振岭