

宝鸡卷烟厂党政工唱好“同心曲”

“把企业效益搞上去”

有的企业工会的同志一谈到与党政的关系时，总感到“不好”。前不久，记者到宝鸡卷烟厂工会采访时，工会的同志却说：“我们与党政的关系相处得非常融洽，因为我们的工作出发点是一致的，都是为了企业这个整体利益，把企业的效益搞上去。”

这个厂的工会于1988年、1989年分别被全总授予“模范职工之家”、“职工思想政治工作先进集体”称号。工会主席李宗兰也曾出席过全总“十一大”。这些荣誉都同厂工会与厂党政密切合作相关。厂工会始终坚持在党委的领导下，独立自主地开展这一原则，做到“三个主动”。即：重大问题主动向党委请示；工会干部的选拔、考察，主动请党委把关；日常工作及活动主动向党委汇报。也正是这种主动坦诚的态度，赢得了党委对工会工作的重视和支持。该厂党委也总是主动过问工会工作，为工会

开展工作创造条件。例如：1990年厂工会结合工厂实际在全厂开展了工厂发展史百题知识竞赛，党委书记赵富有就让宣传部门把答题在厂报上登出，收到了良好的效果。

在处理与行政的关系上，该厂工会始终坚持“围绕一个中心，贯穿一个‘法’字”，即：围绕企业建设这个中心，坚持贯彻《企业法》及《三个条例》。厂工会还与党委、行政共同制定，并经职代会通过了《关于贯彻〈三个条例〉实施细则》、《关于贯彻落实〈企业法〉加强职工民主管理实施细则》，把工会与厂长的关系用法律制度的形式在企业中确定下来。在做具体工作时，厂工会做到了：维护厂长的中心地位、尊重厂长的各项决策、支持厂长的行政指挥、执行厂长交办的任务、大胆主动开展工作。采访中，厂长艾绍山深有体会地说：“企业要搞好，没有职工的主人翁精神不行。但要解决职工中的一些问题，就要靠工会。”艾厂长讲了这样一件事：一次，工会向我反映，有的职工说，参加工作20多年了，还住不上工厂的房子。我听到后心中也很着急，便把工厂建房的计划告诉工会的同志，由他们向职工做工作。厂工会的同志主动下基层向职工宣传，做思想工作。从工厂

秦岭电气公司工会
围绕企业生产开展劳动竞赛

秦岭电气公司工会紧紧围绕企业生产开展劳动竞赛，取得了可喜的成果。

去年二季度，由于各种原因，公司生产一度出现滑坡。公司工会及时召开职代会，提出了“奋战一百天，实现‘三个一’（全员劳动生产率一万元，人均创利税一千元，创汇一百万元）跨入九一年”的奋斗目标。工会由主管副主席带队，深入基层，了解完成生产任务中的技术难关，把问题汇总后又与公司有关科室一起分析、研究，最后决定在一、四、五分厂开展定项劳动竞赛。经两个多月的努力，几项竞赛均取得了可喜的成果。其中某弹簧片断裂问题是多年未解决的老问题。工会与一分厂签订定项攻关合同后，在攻关组的努力下，终于攻破难关，拿出了合格产品。由于竞赛活动普遍开展，为实现公司职代会提出的“三个一”目标的实现奠定了基础。去年，该公司总产值比前年增长10%以上。（陈大义）



远东公司工会积极组强职工围绕公司生产，开展了以提高产品质量，攻克技术难关，开发研制新产品，降低物资消耗为主要内容的双增双节竞赛活动。图为该公司工会最近举办的首届双增双节成果展评会的一角。 赵秀华 摄

如何落实《企业法》赋予企业职代会的各项职权，解决有些企业召开职代会走形式、甚至以各种借口延期或者不开的问题，本文从以下三个方面谈点看法：

一、职工参与决策，把“审议”改为“审定”。现行体制造成这样一种现象：职代会讨论工资、奖励、福利等问题认真，可以吵个没完没了，讨论全厂的计划半天就举手通过了。为什么呢？这就是经营决策只需要审议一下，而那些工资、福利等倒是有决定权。此种现象的根源正是缺少一种能保证职工主人翁地位的决策机制，因而被动地随着人治过程中的主观随意性而变化。为解决这一问题，就应通过立法明确职

保障职代会职权的探讨

王安朝

代会是企业的最高权力机构，实行职代会领导下的厂长负责制，使企业的重大决策权掌握在职工手里。

二、建立强有力的执法监督机构，明确执行监督机构及其职责权限。职代会职权之所以难以落实，主要是缺乏强有力的监督保障机制，制约机制不健全，导致一些企业对于侵犯职工民主权利和职代会职权的行为无处诉，这样不仅严重挫伤了职工民主管理企业的积极性，而且难免职工对《企业法》的法律效力产生不信任感，影响法律的尊严。因此在实施《企业法》的保证措



施上应制定《企业法》的实施细则，明确侵犯职代会职权的法律责任、制裁手段以及职权的实施程序，真正做到有法可依，违法必究，使违法行为有相应处罚办法。对于厂长违背职代会决定的事项，政府有关部门应当予以纠正。应当在政府有关部门设立实施《企业法》的协调、仲裁机构，及时处理在《企业法》实施过程中出现的矛盾和纠纷。三、通过立法使工会在《企业法》的实施中有监督权，使它在职工参加企业民主管理中的责任和权力相统一。职工民主管理的

建厂到近几年工厂盖房的情况进行对比分析。目前，正在盖一栋17层楼，1991年竣工。计划1991年还要再盖一栋17层楼。这样住房的矛盾可以缓解。因此，对工厂的住房要持乐观态度。厂工会把这事向大伙一讲明，打消了职工们的顾虑。

说起工会工作，厂工会主席李宗兰告诉记者：“要维护职工的根本利益，首先要维护工厂这个根本利益，企业的效益上去了，你才有本钱去维护职工的利益。否则，维护又从何谈起呢！”这句话也正体现了该厂工会的工作中心。工厂生产任务重，厂工会不失时机地开展劳动竞赛、献计献策、技术革新等活动，以鼓职工干劲。工厂执行新的严格规章制度，有的职工有看法，又是工会下基层，做说服工作，使厂长的管理意识得以实现。工厂的各项重大方针政策，全部由职代会审议通过。而工会开展各项活动，不管是人员、奖金、还是其它，工厂总是慷慨解囊。正是这样，他们都围绕企业生产这个中心，企业的经济效益才搞上去了。1990年，该厂利税达3.84亿元，名列全省之首。（柳江河）



洒向职工都是情

洒向职工都是情

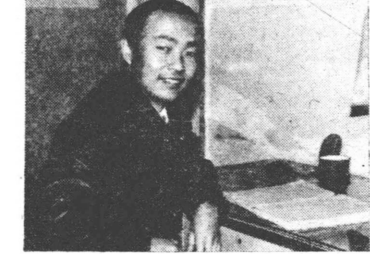
一提起工会的干部们，宝鸡车辆段的工人们就会兴趣盎然地向你叙说着：他们是如何把工人们的疾苦挂在心上，真挚热情地为工人办实事……

山高不寂寞
苦中乐无限

这个段的凤州列检所有职工130多人，其中85%是近几年才入路的青工。由于“山高皇帝远”，加之地处嘉陵江畔、山高沟深的秦岭腹地，文化生活十分贫乏。青工班休班后常乘车到90多公里的山外市区去玩，既影响职工休息又不利于安全生产。很多职工都希望有一个近在咫尺，内容丰富的娱乐室。当党委副书记李忠贤得知情况后，立即组织工会和团委研究，决定于今年4月份由工会拨款600余元购买了乒乓球案子、象棋、扑克、羽毛球拍等文体用品，办起了“职工之家”娱乐室。现在，每逢休班之时娱乐室里就人声鼎沸，各取其乐，职工们再也不为休班没有地方玩的事儿犯愁了。

盼了十五载 一朝换新颜

客车技术检查站里有把用了20多年的木椅子，由于十分陈旧，钉松铆散，一坐三摇，影响值班员们的身体健康。虽然站上多次申请更换，要求配备软垫椅子，但15个春秋过去，这里依然是木椅“支差”，值班员们只好望椅兴叹。今



年7月底，工会主席张忠辉在检查工作中发现这个问题后，立刻将段工会办公室的软垫椅子与其调换使用。女值班员们感动地说：“我们盼了15年的问题，主席一句话就解决了。”

酷暑送饮料 滴滴润心田
酷暑盛夏，骄阳似火。正当远在蔡家坡车站区间施工的红外线机修所的15名工人身处前不着村后不着店的区间，防暑就医十分不便的事儿犯愁的时候，段长王鹤龄和工会干事刘志伟风尘仆仆地来到了工地，给大伙儿送来了防暑降温的饮料和一些备用药品，并告诉他们经过段工会多次与宝鸡铁路医院联系协商，已经解决了他们在野外施工期间的就医和备用药品的供应问题。（金丰喜）

题图 田路

在这新的一年到来之际，我们谨向关心《工运纵横》的广大读者致以崇高的敬意和亲切的问候，祝愿大家新年进步，万事如意！

《工运纵横》肩负着宣传党的工运方针、政策，交流工会工作新经验，传递职工群众和工会活动信息，反映工会干部和工会积极分子的愿望、呼声的重要使命。在新的一年里，这块舆论阵地将热忱地为发展工会工作服务，为扩大工会干部和工会积极分子队伍服务，为厂大读者服务。《工运纵横》保持和新设的栏目有：理论探讨、职工之友、经验之谈、呼声与建议、工会问答、党政干部谈工会工作等。根据今年工会工作的新发展，还将开辟新的栏目。

我们愿和全省工会工作者、工会积极分子、广大读者和通讯员携起手来，共同把《工运纵横》办好，为发展我省的工运事业而浓笔。

宝鸡车站工会与行政签订集体合同
为职工办实事件件有着落

近年来，宝鸡车站工会采取同行政签订集体合同的形式，增强为职工办实事的可靠性，增强了企业的凝聚力。

宝鸡车站工会通过职代会这个主渠道，每年同行政就职工普遍关心的热点问题和涉及职工切身利益的重大问题签订一项集体合同，并通过各种形式积极协助行政落实合同。三年来他们为职工办了许多实事，其中突出的是：一是兴建了三座职工住宅楼（两座已完工）；二是办集体企业，全部解决了职工子女的就业问题；三是职工经济收入连年增加；四是先后三次组织全站上千名职工分期分批去眉县汤峪等地疗养；五是给每个职工每年办理3000元的家庭财产保险；六是多种经营不断拓宽，养鱼场逐年发展，逢年过节，每个职工都可以吃到自己生产的鲜鱼。（郑淑静）

职工之友

难补助66户共7000多元。

▲宝鸡工程机械厂工会开展双增双节有成效，已实现双增双节521万元，人均达1704元。（王宝平）

▲扶风县农工工会开展合理化建议月活动，职工提建议1060条，为企业分忧解难。（李丽民）

维护的重点应是中青年职工

张良志在《上海工运研究》第2期撰文说：工会维护职工的具体利益，维护的重点应该是中青年职工（包括中青年知识分子）。他们处在第一线，是生产（工作）的主体，是生产力的主要体现者。他们处在最佳年龄，能够作出最大奉献。而他们的许多人，经济收入低，家务拖累重，有许多实际问题需要工会去关心。我们做好了这些人的工作，能释放出很大的能量。当然，这也不是说我们不要关心其他职工。 摘《北方工人》 报海拾贝