

从严抓管理 创出新水平

访省印厂的三个“先锋班”



最近，省总工会表彰了19个“八五”立功竞赛“先锋班组”，这中间，陕西省印刷厂一下子就占了三个。日前，记者专程采访了这三个班组。

“我们厂这次能一下上三个班组，我感到主要是管理上来了。”“先锋班组”之一的铜锌版组组长郭建华一语中的。

虽说抓管理是这三个班组的拿手“好戏”，但各自却有着自己独特的“唱法”。

从建立健全规章制度抓起

铜锌版组以前是全厂出了名的“吃喝玩乐”班，上班做饭、打扑克、织毛衣，干什么的都有。自1988年组里向厂承包、实行独立核算后，组长郭建华首先从建立健全各种规章制度抓起，制订了岗位职责、个人产、质量标准和奖励罚懒等制度；其次在生产上实行小组大包、个人小包、层层包干，使干好的多拿，干不好的少拿甚至不拿，扭转了以往“干的老干，不干的老转”的现象。当我问及郭建华当组长以来的体会时，他颇有感触地说：“以前大家积极性不高，不能全怪大家，主要还是管理上不行。现在管理走上了正规，工作都和经济挂上钩，无形中组员们就有一种和班组共荣辱的意识。”这个组走过来的路是对他这一体会最好的验证。

提到这一称呼，人们一般认为是“狗肉朋友”，其实，“铁哥们”，对澄合矿务局权家河煤矿铁柱车间的秦选正和其工友来说，只是关系融洽的俗语。他们之间不仅有着“铁”的感情，更重要的是秦选正和他的“铁哥们”对待工作都像铁柱子样有股铁劲，凭这股劲。他们连续两年获局先进支护单位的称号。

铁柱是采煤工作中支承巷道压力的一种简单设备，一线工人的安全保障。

铁柱运上井修理要过电焊关。断了焊接，巷道低要割开改制，裂了要补缝……焊花烧烂衣服烫坏肉是常事。最难耐的是夏季，头顶太阳晒，身下电

秦选正和他的“铁哥们”

好班长

烘烤。张保才双腿皮爆的像煮熟的红枣，背上汗水湿了干，干了湿，一圈一圈的汗渍绘成了“万国图”。盛广新去西安买零件，路过家门也没回去，而是提前赶回。

修柱子是地面工，穿脏衣服是难免的。一根标准柱子重140斤，每道工序至少搬动一次，焊接、除锈、试压……临了还要垛放整齐，每班人均修20根，搬动在两吨以上。车间内仅9人，人均年修柱达1300根，远远超过部颁人均年修柱1000根定额标准。年复一年，他们没有向矿上提出增加工资。

再说说秦选正吧。他虽是班长，可焊、钳、铆、修样样精通。外单位争着要他，这样的多面手哪找。供应科领导看准了他，谁要都不放！这不，矿井延伸后，巷道需要增强支护力，矿长提出以钢代木，加工工字钢棚的任务落在了他们头上。秦选正合理调度，精心安排，同大伙儿一起，精打细算，把工字钢边角料对接起来，不能做梁的他们制棚腿。可别小看这边角料，十个月就节约工字钢300多吨。（杨舒鹏）

他们承包四年以来，产量利润一年比一年好，尤其是今年，厂里搞“八五”立功赛，设了八面流动红旗。为了夺红旗，全组人员在完成厂内任务基础上，积极对外揽活，开展小改小革，用绝缘线路版材代替底铜版印刷，大幅度降低了成本，提高了质量。截至上半年完成任务129.3%，实现利润33016.48元，为计划的173.8%，创全省同行业同类班组产量、创利最好水平。

不能只“管”不“理”

来到印刷8K机组，只见一台台机器正在把一张张薄如蝉翼的纸张印成一张张红色发票。操作人员一个个神情专注地站在机旁，组长孙荣霞也在其中。

“班组要上去，管理得先上去。但管理、管理，不能只管不理。”这是组长孙荣霞的体会。她的这个“理”字，包含着以身作则和做人的工作两层意思。她说，打铁先得自身硬。因而，她处处以身作则，要求组员做到的自己首先做到。她们操作的这种机器，印小纸好印，印大纸很容易卷胶，一般人不愿印大纸张活，她就带头印；按她工作的年限早该干辅助工了，而她至今仍带着这帮年轻人一起干得火热。如果组里谁有个头痛脑热或家里发生了什么事情，她又以老大姐的身份很快赶去探望、处理；组员之间有了什么疙瘩，她采用很有人情的处理方法很快就

在提高技术素质上下功夫

走进高大豁亮的电分车间，一排排屏光闪闪的现代化机台令人目不暇接。电分399机台就“落户”在这里。机台的代班长和组员们说，这台机子是1988年引进的全厂现代化水平最高的设备。这就要求他们这些操作人员技术素质要过硬。他们采取送组员参加轮训、请车间管理人员订时、订项目向组员讲课、聘请外面专家讲授专业知识等方法，来提高组员的技术素质。同时，严格要求组员按工艺规程操作，凡不按工艺规程操作的，出了问题由本人负经济责任。为扩大组员视野，他们还派员到外地参加学术交流，有的成员到国外进行专题考察。技术上的高要求及良好的学习条件，造成了机台人员自觉钻研业务的风气。据了解在全国同行业总有的10台同型号机台中，经济效益发挥最好的，就属他们这台399。本报记者 杨令青

从前，每有青工进厂参加工作，都要由组织出面，指定其与师傅签定合同。但曾几何时，这种好方式却在一些企业里消失了。于是乎，师徒双方都觉得一身轻，师傅对徒弟不再承担包教、包会任务，徒弟也不再受来自师傅那方面的“约束”。双方成了名义上的师徒关系。用一些老师傅的话讲，就是现在的年轻人，将咱称作“师傅”，仅是因为咱进厂的时间长，出于礼貌而已。师傅合同取消了，取而代之的完全是对青工进行集体或部分培训。诚然，这种集中式的做法固然可取，但在企业里，工人毕竟是以实践为主，其工作能力更大幅度上依赖于实际工作中学习、提高。试想，离开了师傅这活的教科书，岂不会近求远？

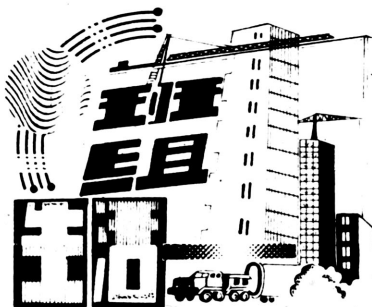
班组小议

所以，笔者认为，企业的领导应正确认识师徒合同的重要性，尽快将其恢复为好。

师徒签订合同好

张起鹏

刊头设计 范红江
本版编辑 柳江河



省建三公司有154个QC小组活跃在30多个工地上，几年来取得成果94项，获经济效益107.28万元。《仿古屋顶QC小组》还获“全国施工企业优秀QC小组”的称号。（殷宏俊）

铜川矿务局下石节煤矿采煤三区在各班组设立政工员，并建立了政工员制度。（范思考）

安康车辆段油润组荣获全国优秀质量管理小组的称号。（苏丽萍 景立栋）

西安石油勘探仪器总厂地震仪分厂二车间四组今年已完成23000多个工时，无一废品，提前四个月完成全年任务。（何晓龙 齐春寿）

班组简讯

宝鸡氮肥厂仪表车间计量组开展的“人人当班长”活动，使班组成员的参与意识、管理能力、技术水平和主人翁责任感都有所提高。

这个组通过对组员的文化素质、政治素质以及“人人当班长”进行可行性分析后，提出了：凡班组成员，学徒期、见习期满，要熟悉班组责任区的工艺和设备，达到“四懂、三会”性能、懂用途；会使用、会维护保养、会排除故障，均可当一月班长；组员当班长期间行使班长权利，承担班长责任和义务，享受班长待遇；组员班长一月期满总结当月工作，由全体组员给予评价、打分，作为考核评优的依据。目前，计量组已先后有15人次当过组员班长。其中有3人被调往其他班组担任班长工作，3人被厂部任命为车间正、副主任，3人被车间提拔为专业技术人员。（王东云）

宝氮厂仪表车间计量组开展“人人当班长”活动

工序溜走。厂里领导说：“刘益民为我们这两项产品一直能保住‘省优质产品’称号立下了汗马功劳！”（孙厚鸣 万承茂）

“免检”的故事

——记省延河水泥机械厂车工刘益民

最近，省延河水泥机械厂爆出两条新闻：其一，该厂劳动纪律检查组，为严明劳动纪律，在工作时间内对全厂2000多名职工出大门时，检查是否有车间开具的出门证，然而却有一个人被免检；其二，该厂金工车间200多名职工加工出的产品都要经过质检部门严格检查验收，但是有一个人干出的活却常常免检。而这两大新闻竟发生在一个人身上。欲问此人是谁？人呼金工车间车工刘益民便是。

刘益民是1973年延河建厂初期进厂的老师傅，一直在金工车间与车床打了18年交道。18年来，他年年超额完成任务，尤其今年1至6月份，半年干了近一年的活，在全厂出了名。今年8月，他光荣地成为一名中共预备党员。

刘益民一心扑在工作上是有口皆碑的。金工车间主任说：“只要车间里有突击性任务，刘益民总是没日没夜地干，撵他回家都不走。去年为突击制造一批出口设备，他七天七夜没回家，连吃饭都是他爱人给送到车间。”他的助手赵世新说：“刘师傅每天



上班比我们来得早，下班却走得晚。今年8月，我们床子上的活比较紧，他好多次昼夜加班，困了就在车间凳子上打个盹，他一个人干了四个人应该干的活。”

刘益民操作的是全厂唯一的筒体车床，厂里的拳头产品Φ1.83M、Φ2.2M球磨机，由他这个车床负责主要工序，也是关键工序。为保证产品质量，对上道工序送来的毛件，他都要仔细检查，一旦发现问题，他就主动协助有关人员想方设法弥补，不让一件次品从自己这道



· 汉武帝御用秘方 · 国家级星火项目 · 内病外治之瑰宝 · 荣获八次国家奖励 ·

高枕无忧有神枕

神枕 芳香避秽、理气通脉、宁心安神、

燥湿化痰、聪耳明目。用于健忘失眠、头痛头晕、耳鸣眼花、咳嗽气喘、高血压、牙齿松动、肾虚脱发、尿频等症，老幼皆宜，总有效率97%。第二代邮购价：36.80元 第一代邮价：31元。

消咳喘药枕 邮购价：34.80元

颈复康药枕 邮购价：35.80元

壮元神袋 用于慢性胃炎、脾胃不和、

脘腹冷痛、食欲不振、肾虚阳痿、畏寒肢冷、胸闷气短、月经不调、经痛等症，有效率96%。邮购价：34.80元

风湿护膝 邮购价 35.80元

风湿护腰 邮购价 33.80元

风湿护肩 邮购价 34.80元

陕西咸阳医药保健品研究所研制 地址：咸阳市西兰路56号 电话：214186 邮码：712000 联系人：栾世生

陕西医材字
(1989)005号



注册商标