

古城挂历市场混乱不堪 国家利益被损 投机钻营者吃利

本报讯 新年将到,采买挂历热又起。但是,由于印刷、发行渠道混乱,一些集体和个体经营者以高额回扣诱人,致使国家规定只有权批发挂历的国营新华书店门庭冷落,那些集体和个人书店书摊却生意红火,批零两旺,严重损害了国家利益,肥了不法经营者。

挂历销售需求量大，资金回笼快，是新华书店多年来获取经济效益的主要经营项目之一。近年来一些集体、个体经营者无视国家严禁商业部门以及其他书报刊发行、文化用品经营单位和个人均不能从事批发挂历业务的规定，利用给购买者增加回扣、批零不分等办法与国营书店争夺市场，给国家造成严重损失。记者在西安市新华书店门前没有看到往年人来买挂历的熙攘人群，销售额较往年大幅度下降。据

买挂历时，被一个个体书摊主以高出该店的回扣拉走。

这股歪风近几年刮起后，省市有关部门多次组织人力采取措施整顿挂历市场，以保障国营主渠道的畅通，但屡禁不止，愈演愈烈。究其原因主要是发行源头混乱、发行环节失控。一些印刷厂非法盗印、自行加印挂历，并擅自抬高定价；一些单位、个体书店违反国家规定，买书号私印挂历。这部分挂历都不经国家正规发行渠道，直接大量地流入集体、个体经营者手中，严重影响了作为主渠道的新华书店的挂历发行工作。

针对这种情况，全省新华书店系统的广大干部职工，呼吁有关部门迅速采取强有力的措施，严格挂历印刷、发行渠道，整顿挂历市场，打击违法经销，以确保国家利益不受侵犯。

（杨葆东 吕劲）⑭

(杨筱东 吕劲) ⑭

秦川厂工会系统开展「双基」教育
进一步坚定职工的共产主义信念

本报讯 秦川机械厂工会坚持在全厂职工中开展“双基”教育，以促进企业各项工作的发展。今年以来，他们通过兴办职工政治学校，脱产、半脱产、在岗自学等形式，共开办“双基”教育轮训班29期，使8000多名职工接受了“双基”知识培训，已有1400余名职工通过了结业考试。

为把“双基”教育进一步深入扎实地开展下去，近年来，秦川厂工会首先与厂党委宣传部一起组织了由各级党政领导组成的“双基”教育讲师团，同时厂工会与厂党委共同举办了一期“双基”教育师资班，为基层培养了百余名“小先生”，成立了职工政治学校和6个分校。该厂工会利用这些学校采取脱产、半脱产轮训的办法对全厂35岁以下青年工人进行培训；对其他职工采用在岗自学、统一辅导、集中考试和周一学习日等办法学习，做到因人制宜，不留死角。

在开展“双基”教育中,该厂工会购买了1500余册“双基”教材、辅导材料,并利用看录像片、知识测验、演讲、参观讨论等方式,结合国情、厂情及工人阶级在现代化建设中的地位、责任等实际问题对职工进行教育,不仅做到了正规化、系统化、制度化,而且生动、有效。职工普遍反映:通过学习,明确了许多道理,更加坚定了共产主义信念。

(王振玉) ①⑦

(王振玉) ⑪

水泥
惠安牌
产销两旺

本报讯 惠安化工厂劳动服务公司水泥厂狠抓产品质量，使惠安牌水泥产销两旺，今年1至10月份已实现税利32万元。

惠安劳司水泥厂是家有128名职工的小型集体企业,1989年以来,他们大胆改进生产工艺,不但缩短了水泥安定周期,而且使能耗大大降低。该厂对所有质检人员进行了多次短期业务培训,并把部分质检人员送到西安、耀县等地学习。他们还把水泥的质量、能耗等各项指标落实到各个岗位的每个职工身上,和职工的工资奖金挂起钩来,极大调动了广大工人的积极性。(杨武世)

西安电务段通信检修所针对设备不断更新带来的检测手段复杂等问题，通过技术攻关，先后研制出适应综合测试的检



办设三件：对提高
协设质量起到了促
公进作用，最近被评
三为铁道部“优秀通
建电检所”。这是他们
西北在研究技改方案。

陕汽创建厂来产销历史最高纪录

来自大中型企业的报道 件供应点。销售服务人员还多次上门为用户举办汽

本报讯 陕西汽车制造总厂积极调整产品结构,生产适销对路产品,通过提高产品质量和加强售前与售后服务工作打开了市场销路,创造出自该厂建厂22年以来产销汽车历史最高纪录。并实现出口创汇百万美元,提前超额完成了省里下达给该厂的各项生产任务。

今年这个厂抓住汽车市场回升的大好时机，双管齐下，一方面积极调整产品结构，坚决停止生产销路不畅的产品。并按照用户要求，对产品进行了19项大的技术改进。上半年还通过召开配套产品联谊会，同所有给厂里提供配件的单位建立了配套产品质量保证体系，促进了汽车配套件的质量。

为了方便用户，今年该厂销售处在车辆使用较集中的地方又建立了新的汽车维修及配

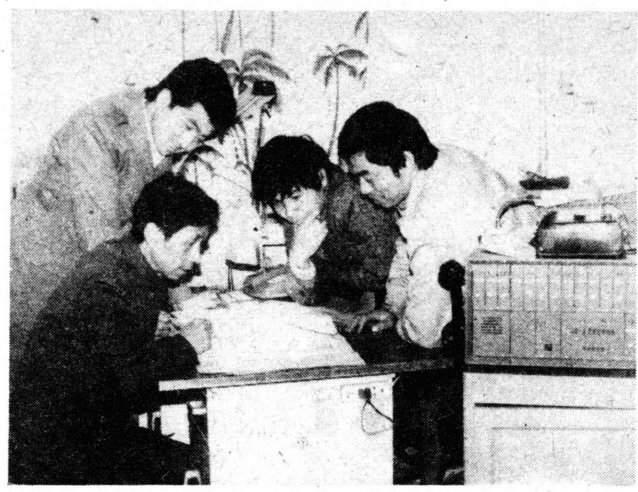
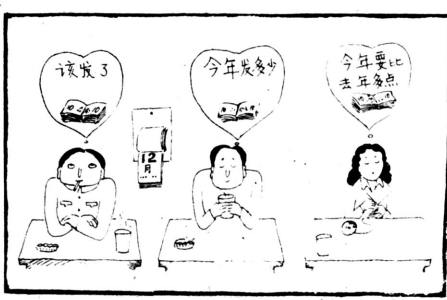
他们生产的40辆延安牌SX250F13型汽车出口到朝鲜，直接创汇102万美元。同时他们还创造了自建厂以来年产销汽车历史同期的最高记录。截至到11月18日，已生产出各类重型车1029辆，销售总额达11538.72万元，工业总产值12364.12万元，出口创汇总额达118万美元，提前超额完成了省里给该厂下达的各项经营任务。

(高 鸣) ⑭

(高 鸣) ⑭

都有一颗同样的心

李国华作



融通资金大力支持科技开发

本报讯 西安市科技城市信用社成立两年来,积极为企业开发科技新产品融通资金,在广泛吸收各项存款的同时,为34个企业发放贷款3000多万元,支持开发研制了64个新项目,有力地促进了这些企业的发展。

为企业提供优惠科技贷款，支持科技项目的研制、开发和成果转化是这个信用社的特色。从1989年成立以来，为提高贷款效益，该社将业已成熟、国家急需、市场看好的项目作为重点扶持对

科技开发特色

象。省特种加工技术研究所研制的《精密数控电火花机床系》获国家科技成果优秀奖，为支持该项目的试制和小批量生产，国家计委拨给其贷款指标150万元，可因种种原因无法落实，试制工作陷入困境。科技信用社调查后及时发放贷款50万元，使项目实现批量生产，今年就可创利税近百万元。

(兴才 家政 玺峰) ⑭

属矿山西有色公司
全面实行劳动人事工资配套改革
搬掉「铁交椅」 打破「铁饭碗」 废除「铁工资」

本报讯 11月13日，一套长达3万字的劳动人事工资制度配套改革方案，经过职工代表的认真论证和修改审议后出台了。至此，陕西有色金属矿山公司干部职务上的“铁交椅”，职工工作上的“铁饭碗”，待遇上的“铁工资”被彻底打破了。

该矿这套劳动人事工资制度改革方案规定，在组织机构设置方面，要精兵简政，压缩和合并科室，以剔除官僚主义，改善机关作风。在人事制度方面：行政干部实行聘任制。中层干部职务实行公开公平竞争，择优任用。任用后填写“中层干部聘约”，向经理负责。中层干部再以同样方式聘任一般干部，聘任者有权不聘和解聘，受聘者有权拒聘或辞聘。解聘后不保留干部待遇。

劳动制度方面，企业与职工个人建立合同关系，双方在平等自愿和协商的原则下，签定企业内部劳动合同。企业有择良而用的权利，职工有择善而从的权利，实行双向选择、合理流动、相对稳定的制度。工资待遇实行结构工资制，其由基本工资、岗位工资、技能工资、年功工资、辅助工资、奖金等6个部分组成，突出了“在什么岗位拿什么钱，有

多大本事拿多少钱”的思想。

近来，该矿在保证正常生产的同时，积极稳妥地实施劳动人事工资制度改革。他们本着减少“能”的原则，开始压缩科室，减少干部，科室将减少16%，科员减少40%，4%。矿上现已成立了“科级干部竞选”，通过述职演说、答辩、考核后，选人与企业的劳动合同也将签定。工学习技术，并积极努力工作，以争取立功。由于实行了什么岗位拿什么工，艰苦岗位工作的月收入可比以前而不少职工要求到一线井下工作。带来少有的兴旺景象。(罗宏智) ⑭

本报讯 在“八五”计划第一年里，陕西飞机制造公司提前一个月奏响

陕飞提前奏响“得胜鼓”

了“得胜鼓”，到11月底，已完成工业总产值1.2亿元，完成商业产值1.49亿元，是计划的107%，交付汉江牌微型汽车3000多辆，交付运八飞机3架，其中两架出口国外。

今年以来，陕飞公司进一步落实了内部经济责任制，将经济指标层层分

解，实现了人人身上有指标，千斤重担大家挑。还健全了质保体系，并全面推行质量否决权。使主导产品运八飞机和微车质量十分过硬，微车得到广大消费者的青睐，销售量骤升，到11月底就超额完成了销售计划，实现销售收入1亿多元。（刘小龙 史采峰）⑭

新发现的石文化陈列馆内，现正陈列着一块自然奇石，它会开花。这块奇石，高约三十到四十厘米，形似海豹昂首，表面鼓出密密麻麻的白色“花蕾”。这些“花蕾”过了几天便依次开出一朵朵褐红的小花。花开败后，花花相连，便形成一层新的石头。这块石头被发现了三年来，已长高了近六厘米。

超大型鲛鱼 我国首次在渤海湾捕捞到一条长达三点零五米的超大型鲛鱼。鲛鱼属大洋性鱼类，身体光滑无鳞，头大眼小，嘴部有一长剑能穿透木船底，它游速快、攻击性强，常与鲸鱼搏斗，以食鱼为生。这种生活在大洋中的大型鱼类在我国渤海湾发现实在罕见。 ⑫

美国一份研究报告说，科学家们用100年或10万年的时间，便可把火星改变成适合植物生长的环境。方法是先把火星变热，变热的方法是使火星产生大量的“温室”气体，一旦火星开始变热，火星的土壤便开始向大气释放二氧化碳，为植物的光合作用提供条件，当大气中含有丰富二氧化碳时，便可在火星上栽培植物。

⑫

人体血脉受气候影响

人体的血脉受一年四季气候变化及昼夜时辰的影响,这个古老的中医理论已由现代医学技术初步证实。试验结果显示:春、冬两季,人体血脉变化明显高于夏、秋两季,心肌梗血、定律失常的发病率升高,且程度加重。^⑫

超大型鱈魚