

推荐新一轮承包集体 制定新的承包方案

公司工会发挥职工主人翁作用 临潼县建筑积极与企业承包

在企业两轮承包的衔接中,如何发挥工会的作用?临潼县建筑工程公司工会的做法是:积极带领职工参与企业二轮承包,推荐新一轮承包集体,制定新的承包方案。

去年底,该公司承包到期,二轮承包即将开始。公司工会与党政协商后,组织职工代表开展了承包前的摸底工作,不但摸清了公司第一轮承包的生产经营情况,还专题研究了第二轮承包的有关文件,并在党政工联席会上提出在两轮承包衔接中应注意的几个问题,党政领导都积极采纳了。

企业承包的成败,关键是能否选一个职工信赖的承包集体。为了让广大职工

参与二轮承包的全过程,充分体现局党委提名,职工民主推荐,职工代表大会审议,然后再报局党委审批任命的程序,推荐产生了公司第二轮承包集体。

在民主推荐承包集体的过程中,公司工会首先会同党委总支制定了推荐原则和考察标准,然后印发了包括对上一轮承包人的评价,对二轮承包首席人选、承包形式等为主要内容的职工意见征询书,并深入10多个基层,召开职工座谈会,广泛征求意见,为推荐新一轮承包集体提供了重要的依据。最后召开职代会,正式向局党委推荐新一轮承包集体,顺利完成了民主推荐工作。

在参与企业承包实施方案的制

定过程中,工会首先进行调查,为承包方案的制定提供依据。协助行政对公司前三年承包的利润、工程压标减少费用及企业经济负担等项目进行了深入调查,积极组织职工参与承包实施方案的制定工作,并通过采取召开座谈会、印发职工意见征询表等形式,就承包实施的方案制定,积极引导职工提合理化建议。今年元月初,在公司召开的职工代表大会上,将公司二轮承包实施方案提交大会审议,同时,还公布了一轮承包的审计结果。首席承包人代表承包集体,报告了承包期间企业的发展规划,充发挥了职工代表大会的作用。

(柳江河)



主人翁地位是哪里来的?

●邹宝祝

社会主义企业职工群众的主人翁地位,是哪里来的?是伟人赋予的吗?不是!是开明厂长给予的吗?更不是。是人类社会发展的必然,正像人类社会发展到资本主义阶段企业主人必然是资本家一样,人类社会发展到社会主义阶段,企业主人必然是职工群众。这种客观必然性,是历史发展规律决定的,不以人的主观意志为转移的。

但是,这种客观必然性,不能自然而然地实现,需要人们认识它并自觉为它的实现而奋斗,这就是社会主义革命。共产党就是认识它并自觉为它的实现而奋斗的领导者、指导者和带头人。

社会主义革命对资本主义企业主要做两件事:一、剥夺资本家的生产资料私有制,建立社会主义公有制;二、剥夺资本家对企业经营的决策权,归职工

群众民主行使——使企业经营者由资本家私仆变为工人阶级公仆。这是社会主义的客观要求,更是职工主人翁地位客观必然性的实现措施,前者是物质基础,没有不可能实现,后者是政治体现,没有就没有实现——主人不决定公仆就不能称为“主人”。

主人不决定公仆,就使职工主人翁地位停留在客观可能性上而未变为现实。未变为现实就难以体现社会主义优越性,难以揭露资本主义民主的虚伪性和缺乏基础性,难以对资本主义社会的工人群众有吸引力,难以对资本主义和平演变构成反演变。

由于我国资本主义的发展很落后,企业经营者的资本家私仆性不明显(在旧中国没有明显形成企业经营者知识阶



本刊编辑
范红江
柳江河

层,往往是资本家自兼经营者),使人们长时间忽视做第二件事,也由于我们的“国营”(国家机关经营企业)观念和照搬军队党委一元化领导的经验,又掩盖了职工群众决定经营者的必要,模糊了职工主人翁地位的客观必然性,使一些同志往往把公仆视为“主人”,而把主人仅仅视为“公仆的受益者”。

因此,有必要进行职工主人翁地位客观必然性的补课,特别是职工群众的组织者和领导者更要弄清这种客观必然性。这就是我写这一小文的意愿,是不是多少有益于改革的深化呢?

(作者单位:西安客运段)

渭南市职工双增双节631万元

渭南市总工会发动职工开展双增双节活动,去年创效益631万多元,超额2.15倍完成了任务。

去年,渭南市总工会把“双增双节”任务落实到各企业、车间、班组,组织职工开展合理化建议。一年来,共有9457名职工提合理化建议7976条,被采纳4294条,可创经济效益153万元。市总工会还组织技术攻关38次,技术改进62项,推广新技术23项,可创经济效益达85万多元。

此外,市总工会还针对企业普遍存在的资金、能源、材料紧缺的难点,发动职工开展各项增产节

约活动。据统计,去年共节约钢材105吨、木材138立方、电307453度、煤1845吨、汽油27900公升,价值达62万多元。

(市技协办)

西安市总工会财务部狠抓工会财源,为工会工作储备后劲,去年,经费完成560万元,超额47%完成了任务。

西安市总工会财务部在人少,工作难度大的条件下,齐心协力,克服困难,发挥工会财务竞赛组长的作用,认真核定指标,把任务落实到基层,并经常配合审计部门督促漏欠费的单位补缴经费,还组织基层自查补欠的费用,为工会工作储备了资金,增添了后劲。

(王凤莲)

西安市总工会经费收入560万元



▲长安

县委、县政府于元月17日召开了“尊重职工主人翁地位、重视支持工会工作经验交流会”,会上表彰了25名支持工会工作的厂长(经理)。(庞建河)

▲安康车务段工会连续三年实现目标管理,仅去年,这个段就有13项工作分别跨入分局、路局先进行列。

(王宏)

▲凤县800名职工提合理化建议,完成技改162项,创经济效益205万多元。

(赵存玉 王劲苍)

▲陇县药材公司工会成立红白理事会,去年帮职工办理婚丧事6起,探望住院职工25人次,为职工家属吊唁5次。

(刑建中)

▲省农垦局党委和局工会组织“爱我中华”、“劳模在我身边”读书演讲组,到基层巡回演讲11场,行程700多公里。

(何婉莉)

▲西安石油勘探仪器总厂南区直属工会举办了一次工会知识竞赛活动。

(何晓龙)

▲桑树坪矿工会改变往年开表彰大会的做法,今年他们敲锣打鼓把奖牌奖状送到了区队班组。

(张守学)

▲西北机器厂工会去年开展双增双节、提合理化建议等活动,创经济效益436.98万元。

(西机工)



西安市土门副食商场工会,紧紧把全场60余名职工凝聚在一起,配合党政开展“优质服务”竞赛活动,去年提前一个季度完成全年任务。同时,他们还经常组织职工开展文化娱乐活动,这是他们在举办文艺联欢会。李振中 摄

水电部第三工程局党政工领导重视发挥职代会在企业重大决策中的作用,努力落实职工群众的主人翁地位,调动了全局干部和工人的积极性,保证了各项任务任务的完成。1988年以来,局工会先后5次被省工会和地区工会授予先进基层工会等荣誉称号。

该局现有职工14000多人,10多年来一直奋战在全国重点工程安康水电站工地。自1981年实行职工代表大会制度以来,局领导一直重视和组织职工参与企业的民主管理。仅1986年以来,职代

说了不白说 决策有实权 水电三局职代会不是桌上的花瓶

会就参与企业重大决策16次。去年初,局里拿出92万元生产奖励基金,为了合理使用好这笔资金,他们提交职代会反复讨论。后来,局里采纳了职代会关于向安装处倾斜(因下一步主要任务是安装)的建议,调动了该处800名职工大干苦干的积极性。许多职工连续多日加班,甚至一天干一天半的活。这样,有效地保证了第四台机组提前顺利发电。

落实职代会对职工福利的

决定权,是三局党政工保障职工主人翁地位的有力措施。去年下半年,局里决定实行医疗费制度改革,有关部门提出了每一职工每年报销150元门诊费,超过部分只报50%的方案。局行政让职代会讨论后给予了否定,并提出了一些建议。目前,医疗费改革的新规定正在修改完善。另外,去年以来,水电三局职代会还否定了两个分房方案和一个干部管理制度。

在各级党政工的重视和支持下,该局职代会的作用发挥得越来越好。

(马国玉 魏海平)

教工的贴心人

——记兴平县教育工会干部吴振杰



兴平县教育工会干部吴振杰,以饱满的热情,充沛的精力,努力为教工服务,在当地传为佳话。

吴振杰经常深入基层为教工办实事。一次,他下基层检查工作时,发现不少学校没灶房,师生没有开水喝,连吃饭也成了问题。这样的环境咋能让教师安心工作?吴振杰向领导提出了由工会牵头,全局动员,办好“三灶”(学生灶、教工灶、开水灶)的建议。局领导很重视,采取抓点带面,全面铺开的办法,先后在赵村高中和再庄乡召开了现场会,并在全县形成了办好“三灶”的热潮。为了把“三灶”工作落到实处,他步行全县各校,解决了一个又一个问题,现在全县270多所中小学基本做到了校校有教工灶、开水灶,中学有学生灶,解决了师生吃饭喝水问题,受到了师生的好评。

他还十分关心青年教师的进步与成长,先后

上对象。他就多次向局领导建议帮他们找对象。经他一年的努力,终于在1988年春季建立了全省第一家由教育工会办起的婚姻介绍所。许多教师激动地说:“连咱的终身大事工会都操心,咱不教好育人咋行哩!”

为了增强工会组织的吸引力,壮大工会组织力量,他开动脑筋,创造性地开展工作。根据本县教师队伍半数左右是民办教师的情况,提出了吸收民办教师入会的建议。在取得县委、县政府、县教育局的支持下,他在再庄乡进行了民办教师入会试点工作,并在全县推广,使该县2500名民办教师相继加入了工会组织。此外,在他的积极组织下,县教育工会成立了女工委,一些学校还修建了浴池,建起了42个互助基金会,有资金12万元。教工们高兴地说:“老吴真是咱的贴心人。”

(田建立)



工会

知识问答

解义南同志: 请问:基层工会委员会的委员应该怎样产生?基层工会委员会委员在任期内出缺时,如何补选?

纪红军

纪红军同志:

你所提问题带有普遍性。对此根据《中国工会章程》、《陕西省基层工会委员会民主选举工作暂行办法》和有关规定,答复如下:

首先,应该规定基层工会委员会委员候选人的条件。其次,根据条件提名确定候选人。提名办法和程序应先由会员或会员代表、上届工会委员会自下而上酝酿推荐和同级党组织推荐以及自荐;然后,由上级工会、同级党组织在推荐人数较多的人选中,经过组织考察协商,取得一致意见,确定候选人建议名单。最

后,把候选人建议名单提交上届委员会和会员代表大会或会员大会主席团讨论通过后,确定正式候选人(工会委员会实行差额选举,差额数多于应选人数的10%),提交大会进行选举,选举结果报上级工会批准。

基层工会委员会委员在任期内出缺时,工会委员会可以选举产生,也可以由会员大会或会员代表大会补选,根据实际情况确定。

解义南

基层工会委员会如何产生