



多难得呀，

『婆婆嘴 妈妈心 姑娘腿』

肖歌 柳江河

到水电三局采访，就听工友们说：六处有位婆婆嘴、妈妈心、姑娘腿的女工干部张运惠。我驱车来到了六处所在地，采访了她。

她46岁，个头不高，皮肤黝黑。我问她：“你多年搞女工工作的体会是什么？”她不加思索地说：“把女工当成自己的亲姐妹、亲生孩子，做她们的贴心人。”她快人快语，难怪有人送她个美称“黑张飞”，我想她工作起来一定也是风风火火、很有朝气的。

张运惠工作起来真够认真的。全处有9个基层女工委，她挨个跑，蹲点，摸底，凡涉及到姐妹们的事，她都要管。有位女工要离婚，逼着张运惠签字同意，本是举手之劳的事，可她觉得事有蹊跷。因为全处女工谁家是什么情况，她都能道出个一二来。于是，她走访了这

名女工的朋友、老乡，了解了内情，这才得知是因家务事引起的不和。张运惠又不辞辛苦，多次把在外单位工作的男方找来，苦口婆心地做开导工作，又三番五次地找那名女工谈心，直到小夫妻言归于好。那名女工感激地说：“就是亲娘，也不过如此。”这两年，经她调解的女工内部矛盾达50多次，调解家庭纠纷40余起。

做女工工作不但要有婆婆嘴，还要有妈妈心，姑娘腿。这是在采访中，张运惠一再强调的。有名女工与丈夫闹意见分居几个月，张运惠为了做说和工作，一个星期内，往返20几趟，一趟就是四五里路。有人开玩笑说：“你这两条腿比小姑娘还利索。”她说：“要干就要干出个样来。”

张运惠对工作认真，就是因为有强烈的责任感。一次她下基层，发现有名怀孕7个月的女工在干重体力活，就气不打一处来，领着这名女工找单位领导，不但为其调整了工作，还给有关人员上了一堂维护女工权益的课呢！所以这个处的姐妹们说：“我们信得过张老太！”



安铁变“包袱”为“财富”

安康铁路分局结合实际，调整女工岗位，从管理制度上扬长避短，使女工积极性得到发挥，已有600名女工走上干部岗位或担任各级领导职务。

这个分局有女工6000余人，占全局职工总数的1/4。由于女职工受生理和心理条件的限制，加之一些单位领导有“重男轻女”思想，结果把女工看成是“包袱”。实行经济责任制后，按定编、定员、定额组织生产，不少女工又落选。针对这种情况，自1985年以来，这个分局注意从管理制度上扬长避短，要求各站段积极搞好内部调剂，在能够使用

女工的岗位上不用男工，同时力求把女工从不适应的岗位调下来。几年来，这个分局先后对女工进行六次较大的调整，调整了2000余人。劳动强度较大的工务部门女工比例由原来的40.5%降到27.8%；重体力劳动、高空作业岗位由原来的32.7%降到了18.2%，而车务部门、文教卫生及后勤单位的女工上升到56.4%。

由于女工安排使用趋于合理化，女工的出勤率也由71%上升到90.5%以上，从而为按定编、定员、定额组织落实生产任务创造了条件。去年，被局评为女工先进集体46个，先进个人338名。女工成了这个分局不可缺少的一

刊头设计 范红江
本版编辑 柳江河

支重要力量，“包袱”变成了单位的“财富”。

(罗宗华)

西安机车车辆配件厂
运用科学管理方法做好女职工工作

或许有人说：做女职工工作，不就是管结婚、生孩子之类的事嘛，没什么好干的。其实不然。西安机车车辆配件厂女职工委员会QC小组的做法恰恰说明：做好女职工工作需要有一套科学管理方法。

西安机车车辆配件厂女职工占全厂职工总人数的25.8%，而67%的女职工是在生产一线。近年来，有的女职工政治素质较差。为了把女工工作搞活做好，去年，厂工会大胆改革，把生产中全面质量管理的科学方法运用到女职工工作中去，成立了厂女职工委员会QC小组。

“万事开头难”，小组成员运用科学管理方法，做好女职工工作。并按照全面质量管理的方法绘制出《影响女职工工作开展的因果分析图》（即鱼刺图）。并从人员、设备、方法、环境四个方面，查找出女职工委员分工不明确、对女职工宣传教育少、生活关心少、厂小无投资项目、缺乏集体

活动等14项影响女职工工作开展的因素。围绕这些因素，她们采取了具体的对策，明确了QC小组成员的分工，各司其职，并举办“四自”能力培训班和读书演讲会，组织女职工学习女工劳保条例，同时还开展了“答题竞赛”活动，对女职工学习进行检验。QC小组还主动与入处室联系，为11名女工分别按规定办理了孕、产、哺乳假。还把医生请进厂里，定期为女职工进行体检。对19名患有妇科病的女职工，QC小组就组织她们分期到医院治疗，使其100%地得到了痊愈。有些女职工因身体不适应原来的工作，QC小组多方努力，为23名女职工调整了工作岗位。

QC小组由于运用科学管理方法，提高了女职工学习、工作和生产的积极性，取得了可喜的经济效益和社会效益。该厂由女工程师主持开发的新产品达10项，创产值13.94万元。女工修旧利废、节约原材料就达10.3万元。

(齐捷安)

女工简讯

▲宝鸡电力机车修理厂在分房时，女职工与男职工享受同等待遇。元月中旬，有48名女工拿到了住房证。

(魏俊兴)

▲汉中市工商银行从去年8月底开展“中华女子爱国储蓄”活动以来，到年底达2329万元。

(杨建全)

▲宝鸡机务段拿出2000元为300名女工进行体检。

(杨守让)

喜事不喜

吕化成

20名婆姨
捡回个“金娃娃”

金堆城铝业公司后勤部卫生队的柴玉兰、陈晓娥、张淑辉等20名职工家属经常将散落在矿区马路上的硫磺矿粉清扫收集起来，1989年到去年，共收集硫磺矿粉149.7吨，可获直接经济价值12275.40元。干部职工都夸她们从路边捡回了个“金娃娃”。

这个矿年产16万吨硫磺矿，每天有几十辆装有硫磺矿粉的汽车经过矿区。因道路不平，再加上有的汽车车厢破

损，造成硫磺矿粉外露。后勤部卫生队的职工家属在公司开展的“双增双节”活动中不甘落后，下决心要把散在马路上的硫磺矿粉回收起来。虽说这20名职工家属大都是40岁的妈妈，可干起工作来认真踏实。她们起早贪黑，用扫帚，用簸箕，将回收的硫磺矿粉堆成了一座座小山，既为企业增加了效益，还减轻了因硫磺矿粉流失对环境的污染。

(李春喜 冯锡温)

她虽然没有豪言壮语，但却在幼儿教育上默默奉献了30年；她没有“家”和“师”的头衔，却有1200多个“孙儿孙女”，整天叫个不停：“韩奶奶”。这是多么亲切而甜蜜的称谓。她就是省劳模、省“三八”红旗手、优秀儿童工作者、3507厂托儿所长韩琪。

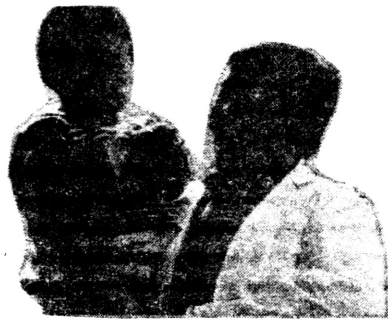
她是年近花甲的人了，身患各种疾病，可为了孩子，她尽心尽职。早上送来的孩子爱哭闹，她一会儿抱起这个：“好孩子，不要哭”。然后又拉着那个孩子的手说：“你最听话”。这种场面她不知经历了多少次。孩子们活动的场地小，她把办公室腾出来，同别人挤在一间小屋内办公。电话员汪玲常上夜班，爱人在外单位又常出差。韩琪和王惠萍等几位阿姨坚持帮着接送孩子达3年之久。勤杂工杨生华去世后，还是韩琪把她丢下的两个孩子拉扯大。近几年来，韩琪和保教人员一起，帮有困难的家长接送孩子3670人次，拆洗被褥达5万多件，还自己动手为孩子缝制了2988双鞋，2877件各式童装，把孩子打扮得好漂亮哟！

孩子长身体，要有一个良好的生活环境，科学的管理方法，还要让孩子们吃好。韩琪为此可真没少动脑子。她请医务人员给工作人员上卫生课，发动群众献计献策，走访取经，收集单方50多个。进入伏天，所里给孩子制做白绿豆汤和金银花、竹叶、土大黄白糖水给孩子们喝。用败酱草、薄荷、板蓝根水给孩子洗头洗澡，清热解毒。孩子们的食谱每周订一次，做

韩奶奶的爱

最知蜜糖甜。韩琪没上过学，她深知掌握知识的重要性。办所初期，34名保教人员只有一人是幼儿教师毕业生。于是，所里采取轮流培训、派出去请进来等办法，不断提高保教人员的业务素质。1984年以来，参加学习培训的人达348人次。目前，所里上岗合格率达78.4%。保教人员素质有了提高，对孩子们也开设了识字、美术、体育等课程。近十年来，这个所还为孩子们自制玩具994件，木偶八组16套件，自编自演文艺节目130多个，节约开支九万多元。制做的玩具，有的还曾获省、市、区幼儿玩具一、二等奖哩！

(李务生)



凡做女儿的都有自己的娘家。

那里，能排忧解难，能说心里话，能给人以力量。而西安飞机工业公司65车间的女工们想着爱着的“娘家人”，却是她们的女工委委员们。

爱美乃人之天性，尤其是姑娘们。为此，女工委委员们聚在一起，成立爱美组。

为了能拿出个象样的手艺，她们站在个体发廊门口跟小老板偷偷学艺；躲在小屋里对镜自练……几个月下来，手艺已非常娴熟。不光女工们看着自己的发式美滋滋，就连小伙子们也争相理发。两年来，她们为职工烫发600多次。

平日，女工们有心事话爱跟她们讲，有难事愿找她们说。

这年春节，一位女工要结婚。母亲早过世，这婚姻大事谁操办？姑

娘愁眉不展。

她们把胸脯一拍：我们给你作主！那天，礼品，丰厚；婚礼，热闹。

去年仲夏，酷暑难耐。

病床上，躺着一位刚做完大手术的女工。看着床上痛苦呻吟的妻子，工作缠身的丈夫束手无策。此时，女工委委员们来了。递上清甜爽口的西瓜给病人吃，拿来温毛巾给病人擦身。大蒲扇呼呼扇着，知心话暖融融。

由于她们24小时悉心照顾，病人很快恢复健康。

让女工们真正体验到大家庭的温暖，是女工委委员们的共同心愿。她们心中都有一团火。就是这团火，忍着扑鼻的恶臭用手掏通卫生间的下水道。9年如一日，使卫生间利用率达97%，年均冲洗人数5万多；就是这团

瞧！这「娘家人」



火，为女工跑福利，带女工参加劳动竞赛，鼓励女工为公司献计献策……

难怪，65车间的女工们称女工委为“娘家人”。

陈荔文 刘晨 摄影