他用法规维护职工权益

——记西北耐火材料厂工会主席焦岗战

十佳职工之友征文　本报与西安灯泡厂联办

西北耐火材料厂的焦岗战刚上任当工会主席，家里就成了“接待站”。这名职工诉说住房分配不公，那个谈领导奖金拿得多，要求谈话的人一个接上一个，他耐心地一一记下来，到有关部门询问，以求获得妥善解决。可结果，不是碰个软钉子，就是被一推六二五。焦主席焦急、彷徨、气愤，这才感到工会维护职工的合法权益太难了……可老焦生来就不信邪，他暗暗下决心：要运用好法规这个武器来维护职工权益。过去，是行政制定法规，最后由职代会举个拳头。现在是由行政部门起草，工会把草案发到基层征求意见，逐条修改。

工厂一些行政部门在制定法规、条例时，忽略了职工的权益。职工有意见，焦主席更是着急。

——1988年，厂行政制定了“优化组合方案”，焦主席马上带领工会的同志深入车间和职工交谈，并根据职工意见，提出了“优化组合先干部、后工人，先试点、后全面铺开，双向选择的优化组合方案”。职代会通过了这个方案，稳定了职工的情绪。

随着改革的不断深入，焦主席根据职工的意见，建议行政及时修改和制定了有关厂规。奖金是企业一根敏感神经。部分职工对奖金发放有意见。焦主席得知此情况后，及时和厂纪委商量公开干部奖金的措施。接着由厂党政工三家联合制定了奖金分配公开办法。全厂中层以上99名干部的奖金每个月全部上墙亮相，职工们很快心平气顺了。

各车间实行承包后，工会搞文体活动抽人十分困难。有的车间主任对焦主席说：“你们工会给他奖金，我就让他去。”焦主席就和厂工会副主席与劳资科商量，让劳资科制定了开展文体活动的时间规定。一个车间为一个单位，一个人一年要义务负担参加文体活动的一定奖金。有的车间文体人才多不够担负义务奖金，而又达不到负担的水平。于是，焦主席下到车间做平衡负担的工作，较好地协调了这方面的矛盾，使文体活动走上了业余化。目前，该厂里每年搞文艺活动6次，体育活动达30多项次。

有了厂规厂法，谁要不执行，焦主席可不答应。

厂里规定女职工哺乳时间是一年半，哺乳时间不倒班。可粘土车间一位工段长却让一名哺乳期刚到一年的女工倒班。这个女工哭着来到工会找焦主席诉说，焦主席办事认真，他说：谁不按厂规办事都不行，没有规矩不成方圆。结果下午刚一上班，这位女工的问题就解决了。

只要是不符合党的政策和厂规厂法，就是天王老子来了，他也一样不马虎。

一天，焦主席正在家里吃饭，他的一位老同学来找他。进门寒喧几句后说：“老焦，你们厂有位病亡的职工家里挺困难的，你想想办法，解决一下子女顶替问题”。焦主席说：“老同学，你在行政部门工作，知道病亡职工子女不能顶替，这是国家政策，我们厂哪能不执行！请你理解我”。任凭老同学说三道四，焦主席始终没有答应，这位老同学只好悻悻地走了。　（罗西民）

本版编辑　柳江河
刊头设计　董凤山

省委直属机关基层工会已建35个

省委直属机关工会在组建中抓工会组织建设，使机关工会筹备工作取得较大进展，到去年底，省委直属机关基层工会已建35个点，建立工会小组281个，发展会员4261人。

省委直属机关工会工委筹备组，是1989年3月开始工作的，他们积极宣传工会工作的重要性，着重抓新的基层工会组建工作，对一些机构大，人员多，影响大的厅（局）单位，重点进行督促、指导，选配好筹备人员，保证了组建工作的顺利进展。到目前，省委直属机关已有21个单位建立了机关工会，14个单位建立了工会筹备组，占机关单位的83.3%。（张晓文）

行政要支持工会工作

工商银行西安解放路办事处主任　苗林斌

企业这个整体，党政和工会都是广大群众利益的代表，目标和任务是一致的。而工会的优势和特点又是党政所不能代替的，他要在维护全国人民总体利益的同时，要更好地表达和维护职工群众的具体利益。这一作用的发挥，关键在于行政是否支持工会工作。这是我对工会工作肤浅的认识。

我们办事处有一千多名职工，行政不能什么事都要包揽。实践中也证实了这点，还是要靠工会组织来解决。如1986年我单位分房时，当时是领导说了算。结果，一些人因没分上住房，哭闹不休，白天在机关，晚上到领导家。这个教训至今仍记忆犹新。1989年我们又要分房，这次是由工会牵头，发挥职代会作用，任何领导不得干涉。结果，分房前后只用了一个多小时，将分房方案公布于众，43套房全部分完，也没有一个人找领导。这虽然是个分房问题，但给我的启发很大，能达到“群众信服、领导满意、分房顺利”，主要是重视和发挥了工会这个桥梁、纽带的作用。

我们当行政领导的，要有民主意识，注意倾听工会的意见，工作就好开展，而且也能取得比较满意的效果。1989年，我们搞出了承包方案，职工代表就反映：承包分配，应根据责任轻重、风险大小区别对待，不应是一个水平。于是我们将承包方案分了几个档次，体现了承包政策。平时，我们在领导班子会上，除定期听取工会工作外，还专门留出时间让工会主席反映职工的意见和要求，使我们办事能与职工贴得更近些，为职工想得更周到些。

工会参政议政就是代表职工参与银行的民主管理。也正因为我们领导班子认识到了这一点，积极主动为工会参政议政创造条件。每次处上开各种会议，工会主席都参加，并一起制定全处的经营方针、工作计划，以及干部的任免、职工思想教育等，然后将制定的各项方案交职代会审议通过。从而把班子的决策，变成全处职工自觉统一的行动，保证了决策的实施。

前不久，我们办事处被评为全国工商银行“十佳”单位，成绩的取得也与工会的大力支持是分不开的。

党政干部谈工会

工会围绕运输安全　开展安全包保活动

安康机务段连续三年荣膺局安全生产包保先进单位

安铁分局安康机务段工会配合行政始终把安全生产放在“先于一切、高于一切、重于一切”的地位，开展签定家庭安全包保合同活动，取得明显的社会效益和经济效益，连续3年荣膺郑州铁路局安全生产包保先进单位称号。

这个段有职工1015人，承担安康至达县287公里的客货运输及4个调车作业点牵引任务。点多线长，事故隐患多。段工会针对安全生产中的薄弱环节，组织职工家属与行政签订安全包保合同。合同甲方为职工、家属（包括离退休职工），规定职工必须保证坚持标准化作业，做到不违章违纪，无一切责任事故及事故隐患，家属要当好后勤，作贤内助，主动向职工叮嘱、询问安全，支持职工出满勤、干满点、多贡献，保证职工出乘上岗不背思想包袱，不带家务活，不办与生产无关的事，并结合自己家庭实际，商定“夫妻合约”、“父（母）子（女）合约”等，作为合同附件。

合同乙方为段、车间、段工会。规定段上各部门和运转车间应采取多种形式，对职工及家属进行经常性的安全生产和文明家庭教育，协同居委会开展创文明家庭活动。段上和车间必须经常、及时地掌握和分析安全动态，发挥各级组织的监督作用，有针对性地开展保安全活动，及时解决事故苗头和隐患，防微杜渐。另外，负责兴办职工福利，为职工多办实事，排忧解难，在运输安全生产上，筑起牢靠的第二道防线。

合同书每年一签。合同书签订后，甲方（职工及家属），乙方（段、车间和段工会）严格认真履行合同所规定的各自义务和责任。年终按合同兑现，奖优罚劣，并命名“安全光荣户”。段工会在合同履行过程中，行使组织、检查、指导和督促，协同各级有关部门共促共保，收到明显成效。截至去年底，该段全面超额完成了75.98亿吨公里的生产任务，实现无重大、大事故4597天的好成绩。

本报记者　桂维平

市建三公司职工刘涛林八岁的女儿刘雨在意外事故中，造成右腿开放性骨折。一人有难，众人关心。公司工会、机关干部慷慨解囊，义捐补助一千多元，解决了刘涛林的燃眉之急。目前，小刘雨的病情已明显好转。图为公司机关工会主席到医院看望病童。（邓允学报导　顾燕灵摄影）

职工代表的资格对否　在职代会上表决取消

读者红岭来信问：

在厂职代会上表决取消基层单位一位职工代表的代表资格妥当吗？有何具体规定？

答：取消一位职工代表的代表资格，是一项很严肃的事情，一定要慎重进行。首先，要看职工代表本人的表现。依据《陕西省贯彻执行（企业法）加强职工民主管理实施细则》第22条规定：职工代表违法、犯罪或受严重警告以上纪律处分，应撤销其代表资格。职工代表在担任代表期间若没有上述情况，则不应随意撤销其代表资格。其次是撤销职工代表的代表资格要履行一定的法定程序。根据《全民所有制工业企业职工代表大会条例》第13条规定：职工代表对选举单位的职工负责，选举单位的职工有权监督或者撤换本单位的职工代表。按照这一规定，撤换职工代表的程序是：①选举单位职工提出撤换职工代表的要求；②工会及时调查核实；③原选举单位召开会议讨论，被撤换的职工代表可参加会议并可以申辩；④经选举单位讨论，半数以上职工同意，即可作出撤换职工代表的决定；⑤原选举单位将撤换职工代表的决定报告企业工会，由企业工会宣布并备案。由此可见，在厂职代会上表决取消一位基层单位的职工代表资格是不妥的，应予以纠正。・解义南・

工会知识问答

为生产服务应是企业工会工作的中心

●汝　斌

理论探讨

常听一些企业的工会主席抱怨：“咱工会搞个活动真难！行政领导说影响生产，职工说没时间参加”。究其原因，除了组织不当和时间安排不妥外，根本的是忽略了工会的工作应为生产服务这一客观要求。

以为生产服务为中心，是执行党的路线的具体体现。党的基本路线概括地说是：坚持一个中心，两个基本点。一个中心是以经济建设为中心。经济建设在企业来说就是生产。企业行政是直接组织和管理生产，而企业工会是尊重、支持、配合行政组织和管理生产，说到底就是为生产服务，工会的各项工作都应围绕为生产服务进行。

以生产服务为中心，是工会的光荣传统。革命战争年代，自我党建立根据地有了自己的工业后，根据地的工会总是围绕搞好生产、发展生产开展工作的。例如1939年，抗日战争处于相持阶段，敌人的封锁使陕甘宁边区财政经济极端困难，边区总工会就把动员职工群众搞好生产作为工会工作的中心任务。90年代是我国国民经济发展关键的十年，企业工会更应保持和发扬自己的光荣传统，把为生产服务作为自己的中心工作。

以为生产服务为中心，推动各项工作顺利开展。当前，企业工会工作确是纷繁庞杂，包罗面广。这诸多工作万不能眉毛胡子一把抓，必须有主有从。众所周知，社会主义生产的目的是为全体劳动者和劳动者生产集体的需要和利益服务。工会与党同是工人利益的代表，要代表利益，首先要组织创造利益，那就是发展生产。因此，为生产服务就应该是企业工会诸项工作中的主。树立为生产服务的思想，做好为生产服务的工作，其它各项工作均可顺势而进，事半功倍。就文体活动而言，是寓教于乐，活跃职工文化生活，目的是提高思想觉悟，激发劳动热情，鼓励生产干劲，促进生产任务的完成。所以，在安排组织文体活动时，要考虑到生产势头，生产进度，还要顾及到三班倒职工等，切记不要影响生产。这样做了，文体活动定会成功。

企业工会既是企业职工的家，更是支持社会主义建设的政治团体，只有把为生产服务作为自己的中心工作，才能理顺工作头绪，摆正工作关系，分清轻重缓急；才能获得行政的配合、支持，做出成效，赢得广大职工群众的信赖、拥护。

（作者单位：西安林产化学工厂）

▲**工商行西安解放路办事处**主任、工会主席等人行程30多里，将1600多元困难补助款送到该处九名职工家中。　（尹俊荣）

▲今年初，**海红轴承厂工会**和厂安全技术科设立了职工劳保监督检查奖制度。　（张庆轩）