

公仆心 手足情

——记韩城矿综合工程处党政工领导关心职工二、三事



在韩城矿务局综合工程处，不论是在生产工地，还是在家属区，说起党政工领导来，职工和家属们总是异口同声地夸他们是和职工情如手足，心贴着心的好领导。

1

去年9月14日，工人蒋权科的妻子突遇车祸身亡，一家老小哭成一团。蒋权科泣不成声地说：“这日子今后怎么过呀？”这时候该处、队党政工领导立即赶到蒋权科家里，看望安慰，帮助他料理妻子的后事。为了尽快帮助蒋权科克服困难，处工会领导派人及时送来100元救济款。随后又在几名干部的带头下，大伙为其捐款870多元。蒋权科妻子身亡之后，留下几个没娘的女孩子，最小的只有6岁。该处党委副书记王志强到家看望后，当即

安排有关部门尽快把蒋权科调到离家最近的生产工地，方便照管孩子。队上领导给了蒋权科一个月假，料理家务。该处职工家属创办的幼儿学前班，对蒋的小孩子实行免费教育，蒋权科感激地说：“社会主义制度就是好。”

2

该处车队司机赵振荣因患糖尿病，于去年9月病故，处党委和车队书记等领导亲自去西安帮助家属处理后事，并把赵振荣妻子等亲属送回兴平老家，妥善安排了赵家的秋收秋种工作。11月赵振荣的妻子来单位办理有关手续时，突然因感冒发高烧，出现昏迷现象，处工会主席薛根科立即联系医院进行抢救，并安排两名女工和两名家属日夜护理。处工会给予一次性困难补助1000元。她出院后逢人就谈：“咱处工会真好！”

3

元旦前夕，综合工程处工会

收到西安儿童福利院的来信，信上写着：“敬爱的伯伯阿姨们，您们好！我们就是您们寄养在西安儿童福利院的小华、小英。五年来，您们待我俩如亲生父母似的关怀，使我们从过去不懂得到现在懂得了很多人生道理……”事情原来是这样的。五年前孩子的父母双亡，当时姐姐小华只有11岁，弟弟小英只有9岁。这两个孩子长期无人教养，有学不上，整天蓬头垢面东奔西跑。工会干部给这姐弟俩洗了澡，换上新衣服，送到学校。以后又在局、厅工会组织的帮助下，经多方联系，于当年6月把这姐弟俩寄养到西安儿童福利院。她俩在福利院的4年多里，每年处工会都要派人带着食品、学习用具看望她俩，并鼓励努力学习。几年来，该处为姐弟俩花费就达1800多元。虽然处工会主席、副主席先后调整了，但交接手续时总是互相交待：“别忘了定期去西安看望咱们的两个孤儿。”（冯松信）



国营黄河机器制造厂工会积极兴办第三产业，去年刚刚建立的工会技协实验工厂，现已开发三项新产品。这是专为黄河冰箱配套开发生产的除霜配件铝铂加热器。现已生产500余套，解决了过去靠外协加工生产的被动局面。

李振中 摄

省建二公司工会参与企业承包全过程

省建二公司工会发挥工会的“参与”职能和企业职代会的民主管理职能，发动职工认真总结第一轮承包的基本经验教训，为搞好第二轮承包出谋划策，发挥了作用。省建二公司第一轮承包去年底到期，开始了第二轮承包工作。公司工会从一开始就积极、主动地参与第二轮承包工作，提出了《关于工会参与第二轮承包的安排意见》，并报党委以党委文件转发各单位。文件除要求各级工会搞好第一轮承包的总结、评议，第二

轮承包的宣传外，对工会参与二轮承包的组织领导机构，以及审议二轮承包方案、评议推荐新一轮承包人等都作了具体规定。在今年元月召开公司三级干部会上，公司经理认真听取了工会建议，将第一轮承包的基本估价打印成文，提交公司职代会审议，同时，职工代表还认真审议了第二轮承包方案，并作出了相应的决议。

(工宣)

西安市莲湖区工会积极为停产半停产企业牵线搭桥，帮助企业恢复生产，走出困境。

西安市莲湖区工会

去年初，区工会要求全区工会系统要从稳定经济、稳定社会的大局出发，把扶贫帮困工作作为稳定企业、稳定职工的大事来抓，积极配合有关部门帮助企业恢复生产，走出困境。为了使扶贫帮困工作富有成效地开展，区工会采取工会领导全面负责，两名干部具体分管，所有干部分片包干的办法，先后五次深入基层了解情况。在对停产半停产企业、危困企业和待工职工生活等情况调查的基础上，有针对性地提出了恢复生产的八点建议。为了帮助企业急需，他们根据企业的实际困难，在发动职工开展“双增双节”、进行生产自救的同时，先后帮助区服装二厂、区印刷机械厂和区日用电器厂三个单位与市童装厂、群力鞋厂及西电公司变压器电炉厂建立了联营协作关系，为停产半停产企业解决了原料、设备、资金及产品销路等问题。在区工会的努力及有关单位的支持配合下，全区停产半停产企业由年初的23家减少到6家，待工职工由1354人减少到186人。

(曹幸福)

帮助企业走出困境



刊头设计 董凤山 编辑 柳江河

西安电力整流器厂重视发挥职代会的作用，把民主管理落到实处，做到了凡事都由职代会讨论通过，凡事都有职工代表参与决策。

西安电力整流器厂民主管理工作落得实

这个厂把民主管理工作作为保证生产任务的基础来抓。几年来，该厂凡重大事情都由职代会讨论通过，不定期地召开职工代表与厂领导“民主恳谈会”或座谈会，进一步沟通职工与领导的思想，共商工厂大计。对职工提出的意见或建议，工厂领导不拖延，采取马上解决的办法。去年，该厂在一次“民主恳谈

会”上，职工代表对工厂的生产、经营、质量、技术等6个方面提出58条建议，厂长当场就决策11条，提高了办事效率。

这个厂把民主管理落到实处，每周星期六定为“民主接待日”，接待职工的来信来访，对职工的建议和要求及时反馈给厂领导及有关部，处理结果还要向职工答复。去年，职工代表就参加了4次由行政召开的重要会议，发挥了职工代表作用，对企业重大问题共议共决，体现了生产者和经营者风险同担，利益共享的紧密关系，增强了干部和职工的民主意识。

(舒深义 赵利红)

王军乐同志：

你所提的问题很有代表性，许多工会工作者也问合同工、农付工、长期临时工、协议工、轮换工、集资工、民办教师、长期招聘工等非正式职工能否加入工会？根据《中国工会章程》和全总、省总有关政策规定精神，现一并予以答复。

一、在全民、集体企业以及事业、机关中比较稳定的各种非正式职工，以工资为主要生活来源，已基本符合工会章程规定的人的条件，只要本人自愿申请，承认工会章程，可按发

非正式职工能否参加工会

工会知识问答

展会员的程序，吸收发展他们加入工会组织。

二、这些人入会后，与其他会员一样，均享有《中国工会章程》规定的会员权利和履行应尽的义务。但在工作期间的劳动保险福利待遇上，应按劳动合同和当地政府颁发的有关规定并结合单位实际情况执行。

三、这些会员在被

企业辞退（解除劳动合同后未续签合同）或本人自动辞职后，会籍保留在原单位。保留会籍期间不交会费。重新工作时，可以把会籍关系转到新的单位，恢复会籍，继续参加工会组织生活。

解义南

由三十五名退休职工组成的“余力”营建工程队，在市建三公司工会的领导下，去年共承建大小工程三十余项，工作量达四百多万，固定资产已发展到三十多万元，实现经济效益四十多万元。先后拿出十多万元为职工安装闭路电视、购买降温用品、扶助贫困职工。

(郭允学 张一玲)

▲宝鸡工程机械厂工会去年坚持“三要六必访”活动达4340人次，为职工进行困难补助73人次。

(纪平)

▲郑州铁路西安工程三段工会将段内标兵、集体和先进个人的事迹拍成电视片《明星谱》。

(王宏立)

▲大荔县户家乡教育工会吸收30名民办教师为工会会员。

(杨尚轩)

▲国营东方机械厂工会首次在职工中招聘9名工会信息员，及时反映职工群众的建议。

(彭刚)

▲宝鸡卷烟厂改变往年召开大会表彰先进的办法。元月25日，由党政工组成的颁奖队伍，敲锣打鼓把奖状、证书和大红花送到车间班组，送到每一名先进人物手中。

(郭伦科 巨伟)

▲西安市建一公司组织职工对29名领导干部进行民主评议，促使干部改变工

作作风。

(和琨)

▲省交通厅工会开展“好食堂、优秀炊事(管理)员竞赛”活动，前不久，对10个先进集体、23名先进个人进行了表彰。

(王志维)

▲咸阳市渭城区总工会和区公安局组织禁毒戒毒报告团，在全区巡回报告。

(何思杰)

▲渭南纺织机械厂工会组织黑板报竞赛活动，激发鼓励基层利用黑板报积极宣传好人好事。

(刘卫中)

▲西安车辆段工会同1436个家庭签订了安全包保合同书。

(刘尚华)

▲西安灯泡厂在前不久召开的职代会上党政工领导签署双保合同。

(王崇升)

▲核工业西北地勘局工会开展合理化建议活动，去年，仅提合理化建议一项就创效益647600多元。

(郭远慈)

西安市建三公司工会“余力”工程队创效益为职工谋福利

由三十五名退休职工组成的“余力”营建工程队，在市建三公司工会的领导下，去年共承建大小工程三十余项，工作量达四百多万，固定资产已发展到三十多万元，实现经济效益四十多万元。先后拿出十多万元为职工安装闭路电视、购买降温用品、扶助贫困职工。

国营咸阳绒布印染厂

该厂主要产品有色、印花灯芯绒和印花单双面绒两大系列，质量符合国家标准，绒毛圆润，条纹清晰，色泽鲜艳，品种齐全，是各类服装、鞋帽加工、装饰用布之佳品。曾先后荣获省优和部优称号，质量已实现全优，畅销美、日、苏、香港等十多个国家和地区。

价格优惠：实行三包，欢迎惠顾
电话：3467 3468
电挂：8192

厂长：秦公诚

厂址：咸阳市人民路东段