

蓝天铺路人



5702厂外排室共有9人。他们担负着航空发动机修理的技术服务工作。常年奔波在海南至内蒙、东海岸到新疆的137个机场、厂所，年人均在外工作200余天，被誉为“蓝天铺路人”。

严寒无所惧

一个春节前夕，外排工程师王景华到位于牡丹江的海浪机场排除火焰筒故障。当时，正值北国三九，千里冰雪。他在地勤人员的配合下，在严寒天气开始了紧张的检修工作。机场上北风夹着雪花，为了工作方便，他脱下了棉衣。他肩背上挂满霜，浑身冻麻木了，小手指也被冻掉了一块皮，鲜血直流。他咬紧牙，一干就是七八个小时，连续5天排除7台发动机故障。当最后一台试车正常，飞行员翘起大拇指时，强壮的王景华眼前一黑，昏倒在地上，在场的人不禁潸然泪下。可他在医院一醒来，就起身要走，谁劝也没用，他说：还有任务等着我。

故障原因。把部件拆下来又装上去，一遍又一遍。天空骄阳似火，地面蒸热难熬，可他俩谁也没停手。任务完成后，他俩又转战安庆、九江、上海、宁波等地。连续工作使王治国患了一身过敏性皮疹，两腿晒起片片红斑，痒痒难忍。20多天里，他二人吃不好，睡不好，忍着酷暑，圆满完成了任务。

行动不偏“航”

他们常年在外，也经常能碰上三不四的人。一次，室里一位同志在长春刚下火车，一风流女子拍着他的肩膀说：“是初次来吧，我陪你玩两天，有吃有喝不要怕。”回答很干脆：“去，我没兴趣。”还有一次，技师李玉坤在西安某旅社乘凉，一中年女人走来说：人家要50，我只要20就行了。李玉坤说：“这买卖咱没做过。”这几年饭菜价格高，别人外出喝高橙、吃海味，他们外出是大饼夹咸菜。有的人劝他们从沿海开放城市过来，搞点外烟和电子表。他们回答得好：咱是为部队服务的。为个人谋利就偏“航”了。

(刘德文 高陆军)

酷暑只等闲

去年6月下旬，技师王治国和一名修理工搭上了去南昌的火车。他们耐着车厢里39度的高温，长途奔波30多个小时。下车后顾不上休息，就赶到机场，观察发动机工作状态，分析故障原因。把部件拆下来又装上去，一遍又一遍。天空骄阳似火，地面蒸热难熬，可他俩谁也没停手。任务完成后，他俩又转战安庆、九江、上海、宁波等地。连续工作使王治国患了一身过敏性皮疹，两腿晒起片片红斑，痒痒难忍。20多天里，他二人吃不好，睡不好，忍着酷暑，圆满完成了任务。

班组小议

班组长的权威哪里来

杨景贤

领导没有权威，就会说话不灵，指挥不动。班组长虽然是个“芝麻小官”，也应当形成自己的权威。否则，就无法指挥班组的工作。然而，班组长的权威从哪里来？应该如何树立自己的权威？

笔者认为，班组长要树立自己的权威，可以从以下几个方面作出努力：一是要以身作则，率先垂范。凡是要求组员做到的，自己首先要做到，凡是要求组员不做的，自己首先不做。二是要关心人，尊重人。要善于关心职工的后顾之忧，尊重他们的主人翁地位和生活上的困难。三是要善于团结人，经常征询职工的意見，防止独断专行。四是要以理服人，以情感人。发现问题要用理去说服，以情去感化。切忌粗暴行事。五是要熟悉掌握基本专业知识和生产技术，不当“门外汉”。六是要处事公平，特别在活路安排、奖金分配等方面做到一视同仁，不搞亲疏疏。

总之，班组长要树立自己的权威，不是靠行政命令，不是靠动辄训人。只要上述六个方面做到了，就可基本树立起自己的权威来。



班组生活 纪念册

生活纪念册，这个为和睦家庭志喜志庆的册子，如今进入了韩城电厂的班组，在班组形成祥和和体贴的“家庭”气氛，提高了凝聚力。



他们的生活纪念册分为：第一部分，珍藏每个同志的生活照或工作照，配以个人卡片，记有年龄、籍贯、学历、主要事迹、工作变迁等。第二部分是班组重大的喜庆、检修攻关、科研、设备改造等重要集体活动的资料照片，配以文字说明。第三部分，是每年大事记，记载班集体和每个人在各级各类评比中取得的名次和荣誉。第四部分，是每年的重点工作、方针、目标和行动口号。

一本生活纪念册，成为图文并茂的班组建设档案。

瞧，该厂保护班的组员在看“纪念册”。
孙国栋 文 程艺新 摄



“县团级”的女班长——刘虹

朱谦

陕西彩色显像管总厂彩虹二厂电子枪车间装枪组组长刘虹，被人们戏谑地称为“县团级”女班长。因为她领导的生产班组有181人，绝不比一些县团级单位人少，也许是全省最大的生产班组了。

刘虹是最早进入电子枪车间的十几员骁将之一。一年前她受命组建这个小组时，充满了信心。这信心来自于她多年的实践经验，在日本培训中掌握的知识，对小组30多道工序的工艺都了如指掌。她还觉得自己能体察人心，能让每一个人找到适合于表现自己的舞台。

100多名组员陆续涌进了小组。全是些十七八、二十岁的姑娘娃，一时间车间里充满了青春的活力。

生产班组首要的任务自然是组织好生产。刘虹当时面临的任务是让姑娘们尽快熟练地掌握技术，保证生产能按时验收。按照要求，这些新工需要系统培训三个月方可上岗。但这样一来，验收要延期。刘虹在车间的帮助下，先在小组开展了“包教包学”的练兵活动，采取老工带新工，滚雪球的办法，一带二、二带四，半个月就使这些刚到班组的姑娘娃达到了日方的操作要求，使验收一次合格。

验收通过后，刘虹又开始加强班组的正规化建设。其中制定有几项“铁制度”：“上下班要打扫卫生，组员们用抹布蹲在地上擦地板，要保证一立方米的室内，直径0.5微米以下的尘粒不得大于一个。每天要擦两遍呢。”

刘虹每天巡视班组也是“铁”的，碰到问题她敢动真的。一名进工房才一个月的小姑娘，工作竟被别人端走了，就挤到另一个机台小姐妹的凳子上坐着。刘虹看见后，扔下一句叫人听了觉着无情的话：“要不要我给你搬张床来？”一名组员工作时不见了人影，带班长批评还不服。刘虹叫住她：“你已经耽误了后边的职工干活，你看这个岗位能不能干得了？”

刘虹其实并不是“黑脸老包”，她毕竟只有32岁。就在我采访的时候，工厂给参与整个重点工程建设的职工发20元奖金，刘虹对组员们说：“整个工程马上就要验收了，大家好好干，提高良品率，钞票以后会大大的有！”引得姑娘们“噢”的好一阵欢呼。

刘虹对组员们也真关心，谁

上班突然没有到，她立时派人到家里去找；谁工作中、生活上遇到困难，她发动大家去帮助。她知道姑娘当中有许多人爱跳舞，就利用工厂发给小组的先进奖给大家买舞票。她说：“姑娘们不能一天死气沉沉的。”她把工会、团组织等各方面的力量都调动起来，有的开展生产上师徒包教包学活动，有的组织职工业余文体活动，有的开展政治文化技术学习，有的成立服务班组、服务社会的学雷锋小组。反正不论怎么做，目的只有一个，她指指挂在墙上的那面大红的流动红旗：“不能让它从我们这里跑掉！”

刘虹的管理不但得到领导的承认，也得到全班组员的信服。就是那个上工房才一个月的小姑娘，诉说完进班组之前听到的诸如“装枪组不自由”、“姑娘们个个都厉害”等等传闻之后，悄悄告诉我们：“我不再害怕了，我想过，就在这里一直干下去。”

好一个“县团级”女班长！真有些现代基层管理者的气魄！

我从工作实践中深深体会到：只有提高透明度，合理分配好奖金，才能调动全班组员的积极性。

我们班10名职工除4人外，其余都是合同工。1987年，上级规定合同工每月先两个人拿一个人的奖，以后按条件提高。当时有人认为架子工这粗活谁都能干，奖金应该平均摊。再加上当时我按出勤高低计算奖金，于是有人便干活往后退，出勤不出力。为扭转这种不良局面，我征求了大多数人意见后，召集班务会，形成两种办法：一是进行技术“比武”，是骡子是马拉出来溜溜，见个高低，分奖金该有个档次。二是在原来出勤基数上，再增加上工作态度、质量安全等系数进行计奖。从那以后，凡积极主动工作的，月月都要多拿十到二十元。这样一搞，全班很快出现了人人争出勤、争活干、多贡献的现象。

这几年在分配中，我注意坚持做到每月奖金一领回来，先召开班里核心小组会议，由我提供各人承担及完成任务的贡献情况，考勤员提供出勤及质量情况，然后由工会组长按系数计算，再交班务会



奖金分配好 大伙热情高

西安市二建一处架子班班长 肖克锋



进行公布听取意见，使大家心中有数。尽管上级明文规定“三长四大员”，可按奖金总数按月提取3%到4%的奖金，但我认为：设置“三长四大员”是工作需要，我们不多拿奖金，有利于和大家打成一片，也有利于工作的开展。几年来，我们没有一个多拿过一分钱，大家也从来没有为奖金多少争吵过议论过。

同志间，谁都有个想不到的头疼脑热的事，这就需要大家去关心。去年有位家住长安县的师傅一病就是好几天，我就和大伙儿商量，凑了一些钱，买了些滋补品，上门跑几十里路去看他。他一见高兴地对我们说：“想不到我这点小病，你们竟跑了那么多路来了，就凭这，我就得好好干！”往后，原来不愿带徒弟的他不仅要求带徒弟，而且工作也十分主动，这件事使我很受启发。于是，我就提出了不吃光分净，月月适当留取一二十元余奖，由工会组长掌握使用的建议。3年多来，我们不仅用这些钱解决班员困难，上门去看望病员共计15次，而且还在前年、去年底为班员人均买了一件防寒服和一条床单。

(王志武 师明安)

去年春节过后，公司给科里分来一批青工，都是有文化的城里娃。

科里通知我去认徒弟时，心里总犯嘀咕：这些福窝窝中长大的年轻人，能看上炊事工作吗？

徒弟叫李炜，眉清目秀，中等偏上的个头。见了面，他笑着握住我的手，叫了声“师傅，您好！”看人是个懂礼节有知识的人。可这样文质彬彬的小伙，咋能跟着我成年累月、起早贪黑地去烧

我有个好徒弟

庆安公司食堂炊事员 蔡纪忠

锅灶呢？

第二天上班，轮到我蒸馍搭碱。小李也早早来了。他穿着崭新的白大褂儿，站在我身旁。两眼死盯着我手中的活，那新鲜好奇劲就甭提了。我搭好碱，合好面，开动馒头机，面胚象下蛋一样，一个紧挨着一个出来。小李帮我抬笼送料。我累得出了一头汗，他又为我递来了毛巾。“有眼色”，我心里乐滋滋的。

李炜虚心好学。平时我总是干，让他看，加深他对工作程序上的认识。以后是他干我看，关键时指点指点。你别说，我还真喜欢这徒弟，把自己掌握的技术合盘托出，毫无保留。他努力钻研，也很快掌握了技术。

一天，我因事外出，轮徒弟搭碱。结果蒸出一锅酸馍。他象做了错事的孩子，笑容没了，总是闷不吭声。我知道这事后，拍着他的肩说：“不要灰心，要大胆干。‘顶碱的师傅欠碱的徒弟’嘛！”

从那以后，小李又换了个人似的。总结经验教训，勇于实践，没多久就掌握了面案的操作技能。公司对青工考核，我的徒弟还得了第一。大伙都说我带出个好徒弟，听到这话，我心里咋不乐呢！

(杨波 整理) 杜富科 摄影



刊本
头版
设计
柳江
山河