

当前合理化建议活动存在的问题及对策

最近对省上30家企业进行了随机抽样调查表明,当前合理化建议和技术改进活动存在的主要问题是:

- ①组织机构不健全,工作制度不完善.这30家企业中,有3家未建机构,26家制度不完善.另据抽样调查:我省建有合理化建议组织机构的企业中,工会未介入的约占25%;②发动群众不广泛,采纳实施率不高.在这30家企业中,去年1月至8月职工合理化建议平均采纳率为34.8%,实施率为51.4%.③建议质量差,重点不突出.30家企业提出的建议,有关经营管理、技术改造的不足20%.有些建议因质量不高,不好采纳;④管理跟不上,奖励难兑现.即使兑现也远远低于国务院《合理化建议和技术改进奖励条例》所规定的奖励标准.这30家企业中,不予奖励的约占13%,按《条例》标准办事的单位仅占10%.

针对上述存在的问题,应采取的对策是:①加强组织领导,狠抓基础工作.包括建立健全各级合理化建议领导和评审机构,建立原始记录和台帐,形成班组、车间、厂部三级工作网络;②要明确主攻目标,提高建议质量.企业应对职工进行有针对性的培训,提高其参政意识和能力,抓住企业生产的难点、关键,有的放矢地组织职工提合理化建议;③要落实奖励政策,建立激励机制.要按国务院《奖励条例》的规定,制定出奖励细则.特别是在统计计算上,投入产出要精确,效益数据要科学,奖励要落到实处;④要深入调查,加强指导检查,注意发现培养典型,总结推广经验.

浅谈工会提高职工代表素质的途径

贾志发 张翟西滨



职代会作用发挥的好坏,在很大程度上取决于职工代表自身素质的高低.那么,工会如何才能提高职工代表的素质呢?

途径之一:选好代表.一是不要选“只代不表”的人当代表.大家知道:职代会是职工行使民主管理权力的机构.这一性质决定了作为一名职工代表要能体现职工群众的意志,善于代表职工发表各种不同的见解和意见.然而,一些单位选举的职工代表虽能踏实干活,却无参政能力,职工群众说他们是“代表代表,只代不表”;二是不要选能吵会闹的人当代表.有的职工往往把一些能吵会闹的人选为代表,目的是让他们在职代会上为大家“争福利”、“闹待遇”;其结果往往适得

其反.各级工会组织应努力对职工进行宣传教育,把哪些政治上可靠、工作上勤奋、且能代表职工利益,为职工说话办事的人,选为职工代表.

途径之二:搞好培训.随着改革的不断深化,企业职代会在生产经营、工资奖金分配及监督、评议企业领导干部诸方面也有了更多的责权.为了适应这一需要,企业工会必须搞好职工代表培训工作.一要注意培训方法,切忌“倾盆大雨”,要循序渐进,方法可多种多样.二要明确培训的内容.一是有关改革的理论、政策教育;二是职工民主管理基本知识的教育;三是专业管理知识教育.四是厂情知识教育.以利职工代表“懂政策、明厂情、知家底”,更好地参与企业的民主管理.

途径之三:自身要努力.“职工代表素质高,自身努力少不了”.作为职工代表本身也要不断地充实自己,除搞



刊头设计 王洪斌 编辑 柳江河 好自己的本职工作外,要善学肯钻.我们认为:职工代表自身努力,有两层含义:一是要向书本学,只要利于自己参政议政,方方面面的知识都要学一点,不求深,但求通.二是要向实践学.人常说:“实践出真知”.职工代表通过参加企业的某项实践活动,可以学用结合,不断提高自身的参政议政能力. (作者单位:陕棉二厂工会)



安康铁路分局吕河车站站务员陈风云,虽然头上也冠有车间兼工会主席的职衔,可在小小的四等站上,她满共只有12个“兵”. 12个“兵”都是单身汉,只有她一人在车站安了家.她的家就象车站职工的家.过年了,她包好饺子,端到岗位上与值班职工一道团圆,热腾腾的饺子,暖烘烘的人情,驱散了留在小站值班工人的冷清寂寞.



蓝田县总工会在兴办第三产业活动中,充分利用当地盛产的蓝田玉和麦秆,建立工会工艺美术品厂,他们去年以来先后开发出十多个工艺美术品种,不仅在县内畅销,而且还打开了西安市场. 李振中 摄

“是工会帮咱致了富”

在紫阳火车站对面的接触网工区里,有一个门面对着车站的小饭馆.饭馆不大,但生意十分红火.精明能干的女主人沈秋凤告诉笔者:“这都是工会的功劳.是工会帮咱摘穷帽,置家当.” 30多岁的沈秋凤是安康供电段紫阳接触网工区工人王传明的妻子.王传明一家老少5口,每月仅靠他百十元工资生活,日子过得相当拮据.去年初,沈秋凤听说段工会已经给不少“贫困户”贷款,帮他们走上了致富路,就鼓动丈夫写份申请去“试试”.没想到申请递上去才几天,段工会就派人下来调查情况,回去后就给她家批了800元贷款,还来了一位同志指导他们如何利用这笔贷款:“你家守着车站,上下车的人多,开个饭馆吧……” 小饭馆开门后,沈秋凤笑迎四方客,加上经营有方,一天天有了积累.过去空荡荡的家里,如今有了彩电、冰箱等高档家具,小日子越过越滋润了. (曾茂辉)

吕河站有个“陈大姐”

平时,如果哪个职工有了病,她总忘不了给做点好吃的.单身汉没有几个会料理自己的生活的,她得空就帮他们洗洗补补;到了婚龄的小伙子没找到对象,她千方百计搭桥牵线当红娘.虽然她现在还不满35岁,久而久之,车站职工不知从什么时候起,都管她叫“陈大姐”,不论比她年龄大的还是比她年龄小的都这样叫,有的甚至把她的真名都忘记了. 既然大家都叫她“陈大姐”,她就乐哈哈地应着,以大姐的身份成天地唠叨着.有一位老职工,因

为儿子被劳教,思想压力很大,一度工作不负责任,甚至擅离职守,她和站长、工会小组长一道主动登门谈心.一位新调来的职工,情绪低落,工作不安心,她发现后,主动接近他,了解到这位职工的妻子有了外遇,已经办了离婚手续.她就积极疏导,关心这位职工,使他重新振作了精神,在当班中还防止了一起行车事故,受到了上级的表彰奖励.看到大伙为吃菜问题发愁,她便提出“以副养炊”,带头与男职工一道挑土挑肥,泥一身汗一身,终于为山区沿线小站解决吃菜难问题闯出了一条路子.为了改善小站职工文化生活条件,她建议车站把闲置的空库房改造成文化活动室,并发动大家集资,购置了台球桌、图书等,还发动大家平整了一个篮球场,丰富了职工的业余文化生活. 陈风云在山区小站上一呆就是13个春秋,在平凡岗位上默默地做着奉献,赢得了大家的信任.近年来,她多次被评为安康铁路分局和郑州铁路局“先进生产者”、“学雷锋先进个人”、“三八红旗手”等. (罗宗华) ②

省建五公司 扎扎实实开展建设职工之家活动

省建五公司工会注重深入建家工作的开展,他们以班组职工小家建设为重点,狠抓深入建家措施的落实,基本上形成了“层层讲建家、人人知建家、党政工合力搞建家”的新局面. 该公司针对施工企业职工流动性大,居住分散,深入建家难度大的特点,因地制宜,务实求新.他们既不图形式讲排场,又不降低标准走过场.根据基层班组的不同情况,在有条件的班组,建设有家庭外壳的、有形的“职工小家”;在不具备集中居住条件的班组,建设以家庭生活为内涵的、聚集家庭成员的、无形的“职工小家”.公司工会还提出建设职工小家的具体目标是:工作生产勇似猛虎;人际关系亲如兄弟;参与管理不愧主人;奖金分配公开民主;思想教育灵活有效;生活环境优美整洁. 在深入建家过程中,他们根据群众的反映,注意改变“家长”作风,积极融洽干群关系.并协助基层考核配备既有权威,又有民主作

风、办办公道的“家长”,让“职工小家”的成员都有一种“无家胜有家”的感受. 三处孙国华瓦工班为了调动班组成员的积极性,制订了《班组按劳分配试行办法》,保证奖金分配的公开化.职工超额奖分配与个人的工作量、质量、出勤等5项指标挂钩,多劳多得,少劳少得.全班成员在分配问题上,做到了人人清楚,个个明白. 这个公司还根据基层班组实际,规定班组小家要坚持“四有三会”制度.即有成员分工及岗位责任;有考勤公布栏;有工资奖金分配台帐;有民主生活记录资料;坚持每月召开一次经济分析会;坚持每月召开一次民主生活会;坚持每周召开一次班务会.与此同时,公司工会还拟定了三级建家的评定办法,奖优罚劣.通过深入建设小家的一系列措施的落实,职工普遍认为:家庭成员的心贴得更近了,主人翁的精神更强了,生产工作的劲头更足了. 本报记者 桂维平



解义南同志: 我们基层工会在民主选举工会主席时,对选票的计算问题认识不一.有人认为应以全部选举人为总数,选票过半即可当选;有的认为应以实际参加投票的人数为准,选票过半即可当选.请问哪种方法对?

工会选举中如何计算票数

解义南同志: 你所提问题,根据全总组织部(87)9号文件及陕工函(89)7号文件答复如下:

基层工会选举时,候选人必须获得应到会会员或会员代表过半数的选票才能当选.如果是委员会选举主席、副主席,候选人必须获得全体委员过半数选票同意才能当选.应到会人数的计算,如选举工会委员会,系指应参加代表大会或会员大会的全体代表或全体会员人数;如选举主席、副主席、常委则是全体委员的人数,而不是指实际出席会议或参加投票的人数.

山阳县总工会 扶贫有成效

山阳县总工会因地制宜,深入开展扶贫活动.四年来,先后扶持了81户职工,进行种养殖业、搞修配、运输、饮食、商业,共获纯收入15.1万元.使不少过去的贫困户职工盖了房,添了家电,摘掉了贫困户的帽子. (帅文哲)

解义南同志: 我们基层工会在民主选举工会主席时,对选票的计算问题认识不一.有人认为应以全部选举人为总数,选票过半即可当选;有的认为应以实际参加投票的人数为准,选票过半即可当选.请问哪种方法对? 渭南地区农业银行工会 韩渭东 韩渭东同志: 你所提问题,根据全总组织部(87)9号文件及陕工函(89)7号文件答复如下: 解义南

△西北航空公司首届职代会于近日召开. 为了开好这次职代会,公司党委先后召开了6次专题会议,并召开座谈会听取各方意见. (胡楷) △宝鸡市金台区总工会对40名基层工会主席举办了一期《基本国情与基本路线》培训班. (陈德权) △安铁分局紫阳工务段六届三次职代会上,党委书记代表党委做仲裁人,工会主席代表全段职工与段长为代表的行政管理部门签定了“1991年双保集体合同”.(陆三虎 王川北) △汉中地区职工技协开展群众性的技协活动,去年共组织40多个攻关队伍,攻下96项难题,为企业增加效益达1026万元. (朱智勤) △铜川市铝厂第二分厂工会开展双增双节活动,去年节约209万元,人均节资达3000元. (振宇)