

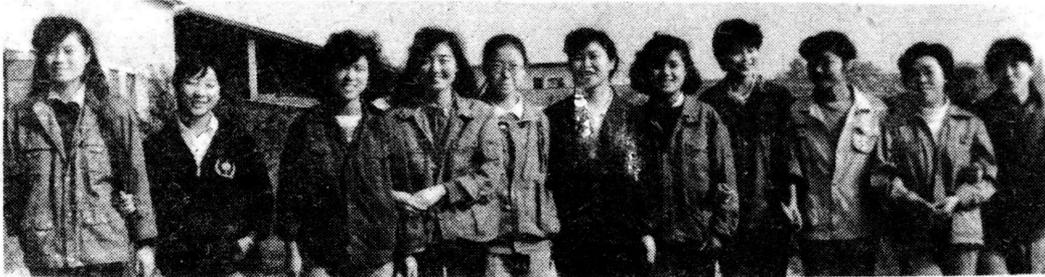
如何解决班组分配不公开?省建二公司「三会」「五公开」制度的做法是: 坚持「三会」「五公开」制度

班组经验

近几年来,省建二公司一处安装队大部分施工项目均实行了承包,在奖金、承包费用方面存在分配不公开,支付开支不公开,承包人个人说了算等问题。

为了很好解决上述问题,该队除在班组成立了由职工代表、班长、考勤员3至5人组成的民主分配小组外,还在班组工作中推行了「三会」、「五公开」制度,使班组分配做到透明。「三会」,即:坚持召开骨干会。班组每月末召开一次骨干会,由班组长核算员汇报当月完成的建安任务和盈亏情况,充分酝酿讨论分配方案;坚持召开民主分配小组会。对骨干会提出的当月分配方案再一次认真分析,提出修改和补充意见,使分配方案更加公平合理;坚持开好班组会。将两会确定的方案向班组所有成员公布,广泛征求和听取大家的看法和意见。使全班同志真正体会到班里的分配无水分和虚假因素。

「五公开」,即①考勤表公开。为了避免报工考勤过程中的不正之风,班里的考勤表实行公开考勤,便于群众监督检查。②承包工程项目公开。班里凡接受的任何工程项目都一律让职工了解。使大家都能了解到本班承接的本工程要完成的项目指标、项目数量和定额工天,做到心中有数;③盈亏情况公开。班组做到每完成一项承包任务后,要在一起总结分析,将盈亏情况向大家交个底,便于职工对班里工作进行参议;④职工个人完成任务公开。尽量做到能挂指标考核的就挂指标考核,不能挂的要记时记准,保证每个人完成任务明确,实行按劳付酬。⑤职工个人的收入公开。班里对职工所完成的工作数量和应得的报酬不打糊涂仗。将个人完成任务情况、考勤情况、质量和安全情况逐人进行公布,使职工对所得的报酬心服口服。(齐代水)



江西工具厂女子带锯小组的姐妹人齐劲足,同唱一台戏,干起活来赛过小伙子,今众人赞不绝口,因此在该厂也小有名气。不少人说她们写了她们。我在工闲中,为她们拍了一张照片,一展她们的风采。瞧,她们笑得多么乐呀! 吴明 摄

班组管理必须循章办事

5702厂14车间润滑石组组长 马白玉



班集体谈体会

1988年6月,我担任润滑石小组的班长。我们小组共有10名职工,担负着全厂十几种产品的涂滑任务。几年来的工作经验使我体会到:班组管理必须循章办事,不能凭空想象。

我当班长后,除了车间和小组以前的制度外,我还制定了小组卫生清扫制度、奖金分配制度、质量分析会制度、夹具清洗制度及任务分配表。各项制度的建立和实施使小组的面貌大为改观,同志间的矛盾也减少了,各项工作有条不紊,正常有序。

小组的每项制度出台,总要发扬民主,让大伙儿充分讨论、协商,最后达到统一。这样制定的措施、制度,大伙儿在执行中能够自觉遵守,效果好。比如:以前我们组一来活,

由班长临时分,造成有的人工时特别高,有的完不成任务,而有的经常干重活,有的经常干轻活。干完活,因记录不全,出了问题也无法查出。针对这种情况,我自制了一个任务分配表,将小组人员分成几个作业组,按产品进行分配,每月交换一次,经大家讨论执行。这样做,避免了因任务分配不公而引起的矛盾,大伙的工作热情很高,个个都能按进度交付产品,使以前那种闹矛盾、扯皮、打乱仗的现象再也没有发生过。于红茹 整理 张伟摄影



有的班组长认为民主管理是工厂管理委员会和职代会的事,班组不存在民主管理的问题。

笔者认为,这种看法是不恰当的。诚然,工厂需要实行民主管理,但班组是企业的一个「细胞」,同样也离不开民主管理。如果班组的民主管理不民主,只是班组长独断专行,一个人说了算,那就不可能增强班组的凝聚力和形成良好的人际关系,也就不能充分调动职工的积极性。

据报载:上钢五厂废钢分厂机修车间钳工二组成立了全组10名职工都在内的民主管理组,凡是组内大事,都由民主管理组讨论通过,由组长实施,民管组进行监督。班组的每个人既是生产员,又是管理员,民主、合理地分配组内的工作,公开、合理、有据地分配奖金。结果使班组成员心情舒畅,既减少了矛盾,增强了团结,又提高了工作效率。由此可见,民主管理对班组的建设至关重要。应当通过强化班组的民主管理,形成民主管理的氛围。把班组建设成富有战斗力的劳动集体和职工的「第二家庭」,充分调动职工的积极性和创造性,促进生产力的发展。

要形成民主管理的氛围

杨景贤



随感篇

宝氮厂班组政工员待遇高

宝鸡氮肥厂把思想政治工作深入到车间班组,给班组的政工员以优厚的待遇,鼓励他们把本职工作搞好。

这个厂有生产班组70个。每个班组设有政工员,群众称为班组「小政委」。为鼓励这些「小政委」配合车间党支部把思想工作搞得更好,该厂做出几项特殊规定:政工员享受副班长的奖金待遇;书报费高于生产工人;配发一个书报柜;给其订省报和市报各一份;定期给政工员发学习材料。由于给政工员这些特殊的优厚待遇,全厂70名政工员,不但能积极配合班组长搞好班组的生管理,充当好助手的作用,还严格政工员的职责,坚持每周组织班组人员一次政治学习,及时收集职工思想情况,向党支部提供信息,向工厂宣传部写稿件,报道班组的好人好事,真正发挥出政工员的作用。(余余 江河)

养心育人的「园地」



班集体谈体会

近两年来,安康车务段增溪河车站通过开展「养心育人」活动,促进了职工思想稳定,安全生产良性循环。到去年底,实现无任何事故3000天以上,车站跨入了安康铁路分局红旗站的行列。为此,增溪河车站的名字也飞出了秦巴山区。

然而,有谁知道这个车站曾经是一个令人头痛的车站

增溪河车站远离村镇,背靠陡峭的高山,面对汹涌的汉江,两端是隧道,头顶

入手,把关心爱护与帮助教育结合。他们实行了伙食团周食谱制度,每周饭菜不重样;建立职工文化活动室,站工会、团支部积极牵线搭桥,先后为两名职工解决了婚姻问题。

在「养心育人」活动中,车站把改变环境与弘扬艰苦奋斗精神结合起来,组织职工自己动手筑起了水泥乒乓球桌,平整出了羽毛球活动场地;为改善生活福利设施,在段上给予少量投资的情况下,车站职工克服困难建起小锅炉房,修了简易浴池;为解决吃粮吃菜难问题,全站职工一齐动手在车站旁的石头窝里,一锹一锹地开出一亩荒地,种上了蔬菜;自己动手刷新车站运转室、文化室等工作间和活动场所;整理修建花池,植树造林绿化车站,在车站后边的空地上种植了一棵棵挺拔的白杨树。

站党、团、工会组织不定期地组织职工开展了写作与演讲、书法展评、知识竞赛、技术比武、我爱山区小站联欢等活动。通过耳濡目染使职工受到潜移默化的教育。恶劣环境凝结在职工心中的冰川融化了——想不到会有如此效力

过去,赌博成癖,受到治安处罚而一蹶不振的扳道员王君荣,在同志们的帮助和「养心育人」活动的影响下,不仅克服了赌博恶习,还积极为车站建设献计献策,被大家推选为车站劳动竞赛小组长。

曾经为婚姻大事得不到解决而忧虑重重、不安心工作的青工小雏,经过车站团支部组织牵线与石泉县城一名缫丝女工建立了恋爱关系,组织的关心



爱护使小雏的精神面貌发生了很大变化,去年,小雏还加入了共青团。

昔日,有名的「赖子」金建民,工作消极,劳动纪律松弛,当班睡觉,违章作业,经常受到段通报批评却不肖一顾。在「养心育人」活动中,麻木的情志复苏了。去年以来,小金认真执行规章制度,先后6次防止可能发生的各类事故,多次受到段通报表扬和奖励。

「养心育人」活动的启迪,使车站职工心胸豁然开朗,大家悟出了人生的真谛在于拼搏、奉献。车站职工提出了:「大山压顶不弯腰,苦干创建先进站」的口号。占车站职工总数80%的青工,最为活跃,他们在车站团支部的引导下,先后义务承包待班室管理,改变了过去待班室脏、乱、差现象;义务承包伙食团管理,团员青年轮流为伙食团买菜,保证职工就餐。为保证车站安全生产,青工们还建立了标准示范岗位、红旗道岔等,开展「插红旗、挂警钟」竞赛活动,充分发挥了青工在安全生产中的骨干作用。(杜克俭 唐振江)



刊头设计 刘靖宇 编辑 柳江河



一线天,环境恶劣使人「闻此调朱颜。」

职工买粮买菜要到30里外的石泉县城,一日三餐难以保证。车站每天最热闹的时候莫过于一对普通旅客列车到站前后。大家风趣地说车站「不与秦塞通人烟。」

闭塞单调的生活造成个别职工心里空虚,不甘寂寞的青工,为了寻求刺激染上了赌博的恶习。17名职工的小站,有80%以上的人要求调工作。

如何改变被动局面呢?车站提出——养心育人弘扬正气

近两年来,增溪河车站开展了以「安心山区、安全生产」为内容的养心育人活动。车站从解决职工急需、稳定职工情绪

送变电工人之歌

词 袁振龙 曲 江涛

Musical score for 'Song Dedicated to Power Line Workers' (送变电工人之歌). It includes lyrics and musical notation. The lyrics describe the hard work and dedication of power line workers, mentioning their role in building the power grid and serving the people. The score is written in a standard musical notation with lyrics in Chinese.



宝啤杯 全省第一等啤酒 陕西省总工会 陕西工人报社 宝鸡啤酒厂 联合主办