

她是班组的核心人物

——记“全国五一劳动奖章”获得者雷秀芬

本报记者 柳江河

当代劳模

去年，渭南地区棉纺织厂细纱车间丙班四组荣获全国“五一劳动奖章”的光荣称号。最近，我采访了该组组长、全国“五一劳动奖章”获得者雷秀芬。

雷秀芬所在的组看管着9台50年代老掉牙的纺纱车，本来就不好使，车间给她们调整了车，她把好开的车让给了别人，她所在的组看管着更不好使的纺纱车。谁干活还不想轻松点。可重活、难干的总得要有个人干呀。雷秀芬就认了这个死理。她是摇车长，落纱全凭手摇。设备陈旧，就是小伙不使点力，也别想摇动。我也试过，第一次没摇起来，第二次虽说摇了起来，但也挣了个脸红。可她一个班最少要摇车95次，下蹲180多次进行纺纱车定位。开始时，两只胳膊一起使劲也摇不动，一个班下来，胳膊一动钻心疼，两腿迈步也困难，全身就象散了架，碰哪儿，哪儿难受。可这活儿总得有人干呀！以后，她慢慢摸索，现在是易如



雷秀芬正在接纱线头。

傅宝昌摄影

有人来信询问：什么是班组经济核算？其职能是什么？现答复如下：

班组经济核算就是以班组为单位，对生产中的消耗和成果，投入与产出，班组的经济效果和个人劳动成果进行考核计算。简言之，就是班组经济效果和个人劳动成果。

班组经济核算有五项职能：①组织落实。设有班组经济核算员，专门负责这项工作；②指标明确。班组成员要有明确的经济指标，如产量、品种、均衡率、质量、劳动生产率、消耗、安全生产等，并设有考核这些指标的方法；③成果公布。对班组成员的经济指标成果，每天应有记录，

什么是班组经济核算

班组信箱

按月登记台帐，定期公布成果；④定期分析。建立班组经济分析制度，每周检查指标完成情况，月末总结分析指标完成情况；⑤奖评结合。班组经济核算要与劳动竞赛、月份综合奖相结合，把核算成果作为评比奖励的依据，促进班组核算工作的开展。

（编者：这个栏目开办以来，收到不少热心读者的来信和支持，我们在此表示感谢。今后还希望更多的班组朋友向我们提出有关班组方面的问题，我们将竭力为您提供服务。）

反掌。

这9台纺纱车开起来，练车、缠辊、断头，毛病多得要命，雷秀芬也暗中叫苦不迭。可她就是凭着一股倔犟的性格，心一横，手脚放了个勤快，多跑几趟路，多接几个断头。她

一会儿帮这个接头、换纱；一会儿帮那个插管、清洁，成了“全组飞”，那还不是为了班组这个整体。组里的姐妹说：“秀芬总是闲不住，谁还好意思歇着。”全组12名姐妹，在这位核心人物带动下，也不分工种，互帮互助，谁的工作忙，大伙便会主动伸出一双温暖的手，使每个人都能感到一份温暖，一份爱。现任的工会小组长冯西玲就深有体会。她是被别的组“组阁”下来的人。她说：“在这个组干活是比别的组累，可咱心里舒畅！”这也难怪，雷秀芬发挥她技术好的特长，把她当作“好钢”，放在“刀刃”上，不管是工作还是生活，对冯西玲总是多多关照。

雷秀芬连续5年出得是满勤。我问她：“你就没个头疼脑热？你家就没个什么事吗？”

她回答得干脆：“有。”

我又问：“那你又是如何处理的呢？”随后，她向我讲起这样几件事情。一天，爱人出差，她又上中班。晚上9点多，她弟弟急急匆匆赶到车间，说女儿发烧39度多。当时，班里没有备工，根本离不开。她还一心惦着班里的产量、质量。因这时，又有不少班组暗中与她所在的组较上了劲，要赶上她们。她心里急，连多余的话也没说，“你就带孩子看病去吧，我离不开。”弟弟一气扭身走了。可她还象往常那样，忙前跑后，落纱、插管、接头，直到凌晨一点下了班，她才风风火火地跑回家。一进门就让妈妈狠狠克了一顿：“你还是个当妈的，连孩子都不管。”秀芬摸着孩子发烫的面颊，一种自责、内疚感，她哭了。她整天忙着工作，给孩子的太少了。她抱起孩子就上了医院，一直忙到天亮回来。下午，她又提前20分钟上了班。组里的姐妹责怪她，她也不言语，照样去摇车、插管、接断头。

她是组长，是全组的核心。她很清楚大伙儿都在看着她，榜样的力量是无穷的。她告诉我：“不这样做，我心里会难受！”

她的身躯也同众人一样，是骨肉筑成的，因此患病也是常事。可她告诉我对付病的办法是：小病没事，一抗就过。去年夏，她牙疼病又犯了。俗话说：牙疼不算病，疼起来要人命。她饭吃不下，觉睡不好，连低头摇车、接纱线头也受影响。开始，她就采取“一抗就过”的办法。过了一段时间，此法并

不灵，牙疼加剧。也真亏她能想出好点子：经常疼，不如一次彻底疼，干脆拔了，免得影响工作。她的牙拔了，医生让休息，曾叮咛：不能吹吸。她可好，假条揣在兜里，照常上班。她是组长，落纱时要吹哨子。吹一次哨子，牙床就要流一次血。一个班，她要落纱95次，就要吹95次哨子，那要流多少血呢？这只有她自己清楚。她越是急，伤口越是愈合得慢。姐妹们见她口角有血迹，哨子上有血迹，才知道她拔了牙。可谁劝她休息也没有用。没法子，姐妹们又向她伸出了温暖的双手，送去了一份爱。她的工作姐妹们帮着干，而集体的温暖又激励着她更加忘我的工作。同时，她这种忘我的精神又影响了姐妹们。徐传娣、刘红莉、陈静、李爱红等人也曾有过病，她们学着组长的样，把病假条揣在兜里，也采用“一抗就过”的办法，仍坚持工作。近五年来，这个组的姐妹几乎是月月出满勤、干满点，产量、质量总是名列全厂前茅。

一花独放不是春，百花齐放春满园。雷秀芬说：一个组光靠自己实干还不行，关键要靠大伙，不能让一个姐妹掉队，集体的荣誉才能发扬光大。若说帮助人、关心人、体贴人，组里的姐妹又会说：“是秀芬姐，没啥说的。”雷秀芬就象一团火，慢慢暖着姐妹们的心。一名新工拉肚子。秀芬利用休息时间去看她，问长问短，热乎乎的话说了一大堆。可这名新工根本没料到患个小病，还会有劳组长登门拜访。类似这样的事，组里的姐妹都有体会。张爱梅来时，线头总是接不好，便做好了思想准备，等着挨批。雷秀芬没那样做，而是耐心讲解示范。为了帮小张赶进度，秀芬又常帮她干活。这位新来的大专生打心眼里佩服组长的为人，平时多看、勤练，技术也有了提高。王林萍来时技术不得窍，又是雷秀芬手把手教。一次不行，两次、三次，直到掌握操作要领……

雷秀芬以自己的实际行动，在小组起着潜移默化的作用。加强了大伙的群体意识，增强了班组的凝聚力。用别的班组的话说：瞧，人家丙班四组，团伙抱得多紧！



本版编辑
刊头设计
董柳山
董凤河

勿「一锤定音」

日常工作中，常见到一些班组成员在上班时间为一些事吵得不可开交，在大家劝说下不可开交，在大家劝说下不可开交，有的班组长就使出杀手锏：“罚款10元，再每吵一句加罚2元！”“你俩停工检查，每人罚款20元！”等等，以此来制止事态发展。

这里要说的是，我们的一些班组长，在制止了争吵后，为了显示自己的权威，下班后既不调查争吵的原因，又不做和风细雨的思想教育工作，而是绝对按自己说的话处罚争吵双方。有的班组长认为这种“一锤定音”的方式是最有效的方法，殊不知久而久之它会造成班组成员与班组长的对立情绪，影响班组成员的工作积极性。

如果班组长在班组成员发生争吵的时候，采取有效方法制止了事态的发展，而在下班后能用点时间开个班后会，让争吵双方摆事实讲道理，让班组其他成员发表意见，根据厂规厂纪，再对当事人进行处理也不迟。这样既教育了大家，又能让犯错误的人知道自己为何而错。这也可避免班组长在处理犯错误同志时的那帮“左掂量，右掂量”的苦处。难怪大家说：左掂量，右掂量，不如大家同商量。

班组小议

班组简讯

安康铁路分局供电段在34个生产班组建立了由工长、政治宣传员、工会小组长组成的思想政治工作小组。

（秦安齐 马建中）

紫阳县茨沟道班的职工长年喝不上清洁水。前不久，段上拨出3000元，打井、安装水管，使这里的职工喝上了清洁水。（吴友祥）

华山半导体材料厂动力车间水泵班厉行节约，一年为国家节约电251676度。（申法雨）

庄里陶瓷厂彩烤车间修窑工康运转自己动手修窑炉，5年为工厂节约资84996元。（罗荣敏）

铁二十局一处最近表彰了135名先进个人，而“兵头将尾”就占了69席。（周广宽）

省安公司 一处三队通风班

坚持“三公开一评议”制度

班组经验

两年前省设备安公司一处三队通风班是队上有名的“老大难”班组。共产党员宋文平担任班长后，他针对班组存在的问题和组员的要求，建立了“三公开、一评议”制度，使班组发生了变化，连续两年被评为公司级先进集体。

“三公开”的内容是：①生产任务公开。工长交待的生产任务，让每个组员“心中有数”。成本核算员用表格形式把任务分配、用工用料等情况上墙公布。质检员及时记录产品质量情况。考勤员按用工考勤，各种原始记录作为奖金分配的依据；②料具管理公开。制定了料具领用制度，料具员严格按定额发料，超额要说明原因，丢失要赔偿，节约有奖；③奖金分配公开。奖金与完成任务、产品质量、节约材料、安全生产等方面挂钩，做到多得有依据，少得有原因，公开合理，人人清楚。

“一评议”是指民主生活评议会。每月召开一次，由政治班长（兼工会小组长）主持，对班内的思想、生产、经济、生活等项管理进行讨论评议，做到班组的事大家管，人人当家作主人。（陈立方）

王改改，早就听说了你这个“老黄牛”，还有你的那个常年当先进的综合班，老早就想找你聊聊。前不久，终于在澄县电厂工地见到了你。

当时，满身都是铁锈垢的你，正和伙计一起搬运钢模板。你颇为自豪地介绍说，你们是一个拥有木、钢筋、砣、架子、机、焊等6个工种、由42人组成的大

王改改和他的综合班

综合班。队上的人都说，你们把苦下扎了，把事也弄大咧。去年七月底，在渭南地区建筑行业质量大检查中，你们班承建的项目被评为全地区第一。8月初，你们又承包了澄县电厂主厂的除氧煤仓间现浇框架和汽机固定端等工程。到了年底，你们不仅提前完成了任务，而且取得了三年多无重大人身伤亡事故和质量合格率达98.5%的佳绩。当你跟我聊起抓质量安全

的“秘诀”时，你认真地说，一是从心里认识到了质量与安全是求生存和发展的前提条件；二是承包的形式好，班上的人心齐，没有了工种界限，可按工序合理安排工作。以前绑钢筋不管支模的，支模的不管浇捣的，那怎么会有好的质量呢。说到质量，你说得夸夸班上的技术员郭献立，他从提供图纸、技术交底到检查验收，那个细心劲真是没说的。遇到易出质量问题的关键部位，他就死盯在那里。还有混凝土工张班长，那可真有几下子。只要他在，再难的浇捣活也不会出问题。我们这个综合班更难得的是全班人责任心强，都能吃苦。去年10月底渭南的气温已经很低了，在干主厂房17米时，晚上10

点钟小雨变成了瓢泼大雨，为了不留施工缝，全班人在雨中硬是干到第二天凌晨4点。

我又问起班上的安全来，你说三年来的苦口婆心、奖罚并用，已使安全意识在班上站稳了脚。主厂房干到21米时，队上的安全网没了，队上没说停工，班上却决定停工，直到队上配齐了安全网。为此，队上还表扬了我们。

我说你尽说了别人，也多少谈谈自己。你谦和地笑笑说：没有大伙的共同努力，也就不会有班上质量与安全的好成绩，荣誉应该是大家的。

（聂建明）



王改改（左一）和班上部分工友。聂建明摄

班组精华