

在“民主、安全、温暖、奉献”八个字上作文章

澄合矿工会 在区队深入开展建“小家”活动

一个荣获合格职工之家的煤矿300人的问卷调查表明：只有21.5%的职工认为工会可以称职工之家，有36.7%的职工认为工会与职工之家有差距，还有22%的职工不知道工会在干什么！这令人吃惊的百分比，象重锤一样敲打着澄合矿工会几位领导同志的心。他们深深认识到：在这样一个拥有数万人的大企业，必须切实把工作沉下去，把“家”建在职工直接生活和工作的区队。

在一段时间，由于分配不公开，一些实行承包的区队截留工人工资、奖金的问题时有发生，职工很有意见。从1988年起，矿工会在健全民主管理工作中，抓住了分配这个“牛鼻子”，制定了《承包区队工资、奖金发放及扣罚实行民主管理的规定》，并与局行政联合发文，强调区队的分配方案、扣罚办法，必须经过区队民管会审查；班组职工出勤、记分表必须经班组民管小组组长签

字；区队工资表必须由区队工会主席签字盖章，财务科方可发放；区队分配中的工资奖金结算总额、干部工资奖金、扣款及使用情况实行“七公开”、“七上墙”。为保证《规定》的落实，矿工会还组织了有纪委、监察、劳资和工会干部参加的监督检查小组，下区队督促落实，对克扣工人奖金的问题及时进行了查处。矿工们高兴地说：“过去我们干的活多，拿的钱少，心里窝气；现在分配公开，我们心情舒畅，愿意出力流汗。”

在抓区队“民主之家”建设的同时，澄合矿工会还狠抓了区队“安全、温暖之家”的建设。他们在区队成立了群监分会、群监员和井口接待站，配备了专职工作人员，去年共接收汇报事故隐患1602条，对“三违”人员帮教265次，多次组织职工撤离危险作业现场。全局去年实现百万吨死亡率0.58人的历史最好水平，使职工们有了安全感。矿工会在各区队都建立了职工之家活动

室，组织职工开展业余文化娱乐活动，各区队工会还普遍坚持“三必访”，开展送温暖活动。二矿通风区一职工的女儿患再生性贫血，家境困难，区队工会及时送去救济款，并发动职工捐款2000多元送到医院。据不完全统计，去年基层工会到矿家属区、医院看望伤病职工527人次，开展送温暖活动437件，为困难户补贴7万元，发动职工为20名困难职工捐款1.2万元。

在开展建家活动中，澄合矿工会始终注意引导职工为企业发展作奉献，即在区队建设“奉献之家”。近年来，他们除组织矿际之间的主要经济技术指标达标竞赛外，还抓了区队“月、季上纲要竞赛”、“班组升级赛”和个人之间的争创先进竞赛。去年，全局职工共提合理化建议3500条，劳动竞赛、双增双节共增收1451万元，人均810元，有6个采掘队达到了国家级水平，40多个班组达到优秀等级。

(张虎 明烛)

《陕西工人报》“理论探讨”一栏于1月22日发表的《评议干部难在哪里》，对评议干部中的问题做了中肯分析，特别是“评了白评”——在领导那里愿参考就参考，不愿参考就拉倒，既不公布评议结果，更不讲清评议情况和问题，确是“为评而评”。这种状况如何改进呢？文章列了三条，一、三条属提高领导干部素质，二条属改进办法。下面我想就二条作些补充。

企业干部是公仆，职工群众是主人。这是社会主义企业的整体特性，主要体现在“职代会”与厂长的关系上。因此，职代会对厂长等行政干部的“评”主要是信任问题，即主人对公仆是否信任？所以，没有必要搞“考试式”，应改为“投票式”，并当场公布结果。对不信任票超过30%者，即发“黄牌警告”；不信任票超过50%者，即向大会作检查

理论探讨
也谈「评议干部」

邹宝祝

并接受批评，不能取得谅解者，请求撤免。

厂长是指挥者、管理者，工人是生产者、被管理者。这是企业内部的个体特性。这种个体特性与整体特性是矛盾的统一。现在的主要问题是缺乏“统一”好，有的厂长只强调“管理权威”而忽视职工的“主人翁地位”，搞“封建家长制”，如说“把他的职工代表撤了”等；有的职工则片面强调自己的“主人翁地位”，而不知道职工的主人翁地位是由职代会整体体现的，甚至以个体来对抗厂长的“管理权威”，不服从生产指挥。

可见，经营者的管理权威和职工群众的主人翁地位”的

矛盾统一，也即个体性与整体性的矛盾统一，是社会主义企业的要害，是我们进行理论探讨的主攻方向，是大文章。“评议干部”的小文章要服从和服务于大文章。(作者单位：西安客运段)

工会知识问答

编辑同志：

较长时间以来，一些基层工会女职工委员会在单独开展和组织女职工活

基层工会女工委员会

开展活动所需经费如何列支

动(如“三八妇女节”活动等)时，经费难以保证。有的基层工会仍以《基层工会经费预算支出科目》中没有单列女工委员会开展活动的科目为由，而不予开支，有的基层工会按开支科目名称，片面地把经费划给有关部门所有，使基层女工委员会开展活动遇到困难。请问基层女工活动的费用如何列支？

西安读者 晓华

全总已颁布的《关于基层工会经费使用原则、开支范围试行规定》中，所划分的科目是指开展各项活动的开支范围，不是分配给各主管部门所有，预算科目不能按部门分割。基层工会女工委员会组织女职工的活动中，应根据活动内容在相应科目中开支。具体预算如何安排，由基层工会决定。

·解义南·

△汉中市总工会在全市职工中开展“为实现‘八五’计划建功立业”大讨论活动。

(陈刚)

△西安市新城区工会干部走出机关，到企业建立工作联系点。第一批的5名干部已到企业。

(杨季平)

△省保险分公司工会把三个会合一个会开，会议经费由5万减少到8000元，时间也由12天压缩到3天。

(高军)

△华山机械厂有33个工会分会建成了先进“职工之家”。近日，该厂对这些分会进行了表彰。

(段传清)

△宝鸡县总工会对来自25个系统的87名工会干部进行了培训。

(薛宽忍)

△富县一中工会在学校党政的支持下，筹集资金一万元，建起了一所幼儿园。

*

(王永兴)

「这事我包了！」

记宝成公司十二车间工会主席肖明亮



宝成通用电子公司的职工一提起11车间工会主席肖明亮热心为职工服务的事，话匣子可就打开了。那一桩桩、一件件感人的事，把他那为人热忱、廉洁奉公的品格鲜明地活托了出来。

离休干部王德举患肺气肿，一病就是几年，而肖明亮也就成了他家的常客。老王咽气前的那天，肖明亮在病床守候了十多个小时，到后半夜，他才拖着疲倦的身子回家。可他前脚进门，老王的孩子后脚又跟了进来：“我爸说想最后见你一面。”肖明亮二话没说，一路急跑，直奔医院。“老肖，我不行了，孩子还小，你要帮助照顾这个家，还有我离休的问题……”老王使尽了最后的气力，向这位信得过的工会主席交待了后事。“您放心吧，

全都包在我身上！”肖明亮最爱说这句话。老王去世后，肖明亮常到家中问寒问暖，帮助解决了生活中不少的困难。他还提供材料，多方联系，帮助组织把老王生前的“退休”改为离休。

车间一名女工与丈夫离婚后，自个儿带着孩子。可这孩子学习不好，才初中毕业就失了学。这半大的小伙总不能整天闲在家里，愁得这名女工茶饭不思。“您甭愁，这事我包了。”肖明亮还是那句老话。其实，肖明亮也没什么“门道”和“关系”，可就是凭着为职工办事的实心。他四处找单位联系，一次不行，两次、三次……一家企业被他的诚心打动了，破例收下了这名学生。孩子的妈妈感动得真不知该对肖明亮说些什么才好。

西安市建三公司重视关心职工的业余文化生活，他们针对施工现场分散的特点，投资一万多元办起了市建筑系统第一支电声乐队。乐队组建半年多来，已巡回施工现场表演30多场次，受到职工好评。图为乐队人员正利用业余时间练习新曲。(邓允学报道 顾燕灵 摄)



刊头设计 柳江河

司一位领导多次交谈，最后这位领导同意，把给他女儿刚分到的一间住房让给了那名伤残女工。

企业住房紧，肖明亮又是房管监督小组的组长，有权。但他当了19年的组长，没有徇私情、走后门分过一间房。为此，他还得罪了一位老同学。肖明亮说：“我要是满足了同学的要求，就对不起大家了。”正因为他办事热心、认真，职工们有事就爱找他，每逢遇到农转非户口问题、招工、分房等等事，他的家就象会议室，这三人刚走，那五人又来，多则十人。弄得妻子无处休息，孩子也无处学习。用大伙儿的话说：“肖明亮人缘好，为大伙儿办事实心实意，难得他这样的热心肠！”

(肖菊梅)

陕西省西安市未央区长城油罐厂

向您提供各型：油罐、酒罐、酸罐、碱罐、立式罐、卧式罐、发酵罐、净化罐、运输罐、储存罐、铝罐、不锈钢罐、立式大型油库、水泥圆库等，本厂可根据用户要求另行设计生产，也可到现场施工。

本厂业务办事处常年设在：西安市解放路长安旅社3号房间

联系人：刘成党 电话：713501转3号房间

邮编：710004

来电来函来人请到业务办事处



可直接用于东风、解放汽车运输油料、酒类。

十至五十立方米滚圆罐

油罐一百至一万立方来为各种球顶拱顶立式罐就地承做。

