

# 陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO 国内统一编号 CN61 0015

1991年6月13日 星期四 复字第1083期 代号51-7

## 加强党内监督 促进党风建设

### 陕汽开展「党风党纪监督意见书」活动



凤县河口镇企业与本报合作

在全厂开展“党内党纪监督意见书”活动，用党内批评的武器，通过向基层党员提出警戒和劝告，达到防微杜渐，及时教育的目的。党风党纪监督意见书的内容包括：党组织没有执行党章规定，在维护党的纪律方面没有发挥作用的；党员违反厂内规章制度，虽然够不上党纪、政纪处分，但造成不良影响，需要限期改进的；党员干部有不廉洁行为的；确认党的领导干部工作失职，需要认真总结经验教训的等共12个方面。

监督方式主要是通过纪委工作人员深入基层同群众个别谈话或召开群众座谈会，搜集第一手材料。纪委办公室每月收集厂纪委委员、基层党组织纪检委员和特邀纪检员的书面监督情况反映，对这些材料讨论分析后，最后形成书面监督意见，送给相关党组织或党员本人，并要求按期改进和按期填写回执。对拒不执行意见书或无故拖延的，经纪委讨论将给予通报批评或纪律处分。(高鸣) ⑭

本报讯 今年4月，铜川矿务局焦坪煤矿抽调有关人员组成了一支工资发放队伍，分别到下属3个生产井口把工资发到生产一线职工手中。工人们高兴地说：“我们能直接一分不少地拿到工资，今后干活就更有劲了。”

该矿是铜川矿务局唯一实行三级管理的大矿，生产区队多、一线职工多。过去一线工人的工资一直是由井口核算、区队发放，工人在工资分配方面不但偏低，而且个别区队还有变相截留职工工资和奖金的现象，职工对此反映强烈。

为了保障一线职工的应得利益，确保生产任务的顺利完成，针对这一问题，矿领导深入群众中了解情况、倾听呼声，并做出决定：从矿上抽调人员把工资直接发到工人手中。这一做法得到全矿职工欢迎，进一步推动了全矿的生产。目前，全矿掀起了一个“大战60天，向‘七一’献厚礼”的生产热潮。(韩伟源) ⑰

### 避免低压和截留矿工工资奖金问题 焦坪矿直接把工资送到矿工手中

## 周围群众见义勇为奋力堵截凶犯 渭城分局破获一起蒙面持刀入室抢劫案

本报讯 最近，咸阳市渭城公安分局和东风路派出所周围群众的积极配合下，破获了一起蒙面持刀入室抢劫案。案犯王小峰、石小战被抓获。

今年5月30日凌晨2时40分左右，咸阳市糖酒公司东风路第一门市部职工王小峰伙同咸阳中学高三学生石小战携凶器蒙面翻墙跃入东风路“成都川菜馆”。该馆经理周世林闻声开门，石用匕首逼住周让其将钱交出来。周随手操起门后钢筋棍自卫并呼救。该馆附近的糖酒公司东风路第一门市部值班员张有明闻声而起，在二犯夺路逃跑时拦截捉拿凶手，被罪犯刺伤倒地。他忍着巨痛爬回值班室向东风路派出所电话报案，后因伤势过重昏倒过去。罪犯连续砍伤几名拦截的群众

后，沿东风路向南逃去，正遇上下班回家的工人李群。李群挺身而出堵住凶犯去路，二犯见势凶凶极恶地用刀乱砍乱刺，李群用随身携带的钢筋棍与其展开搏斗。罪犯借势脱逃后，他随即向东风路派出所报案。

东风路派出所接到报案后立即布置警力会同渭城公安分局干警展开搜捕。30日凌晨5时许受伤的罪犯在水电工程局康复医院治疗时被抓获。7时30分换去血衣到单位上班的王小峰被守候在那里的干警抓获。(李立功 梁开利)

### 高仁凤发明快速查找被盗自行车法

内蒙古通辽市公安局高仁凤发明一种仅用三五秒钟就能从茫茫停车场上准确无误地查找出哪一辆车是盗窃的的方法。这项发明是利用人工制做检索卡、号码输入，建立检索簿等方法查找。1989年下半年到1990年末，高仁凤和另外一名同志用此法仅在业余时间查获被盗自行车1000多辆。此法在通辽市出台后，盗车贼受震慑，1990年被盗自行车数较上年下降24%，此发明已获国家专利。 ⑱

### 云豹闯民宅遭擒拿

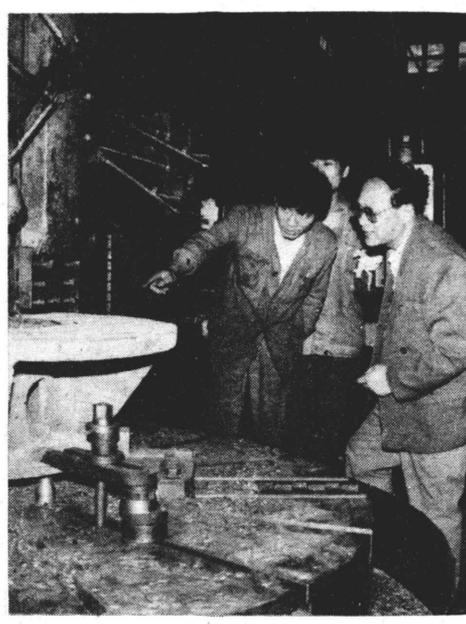
江西省安义县供电局职工家属邓凤香最近一天去厨房做晚饭，突然发现厨房西侧的鸡笼旁躺着一只云豹，她连忙将厨房门窗牢牢封住，并叫来众人。几个人爬上房顶掀开瓦片，用铁丝做成活扣轻轻吊下趁其不备，猛地套在云豹的前半身将其吊起。猛兽悬在空中怒吼如雷，大家一拥而上用棉被将其裹住，装进预先准备的铁笼之中。据有关部门鉴定，该云豹为国家一级保护动物，凶猛异常。日前，云豹已被移交南昌市人民公园。 ⑲

### 五月羊城絮如雪

5月末的羊城木棉吐絮。木棉絮随风而起，似鹅毛大雪漫天飞舞。木棉絮可纺纱织布，也可制作枕芯等。三三两两的老人们守候在木棉树下，将一团团棉絮捡起来以作家用。 ⑳

祖国各地

西安化工通用机械厂党、政、工齐心协力，充分发挥职工主人翁作用，使生产稳步发展，截止五月底



### 创百日安全 献爱心一片 车站优质服务更上一层楼

本报讯 西铁分局西安站党委组织全站职工开展的“三百”竞赛评比活动近日揭晓，8个先进集体、100件典型好事和100名学雷锋优秀服务日记的作者受到表彰奖励。

为全面提高职工素质，进一步搞好客运服务和路风建设，站党委从弘扬正气，树立、宣传典型入手，自今年2月到4月在全站范围内开展了“保安全，正路风，创优秀百日竞赛”、“百件好事评选”、“百篇学雷锋优质服务日记”评比竞赛。百日竞赛期间，站上11名领导身先士卒，吃住在车间，和工人日夜奋战在生产第一线，带头抓优质服务，带头写服务日记，带头为旅客做好事，为全站职工做出了表率。在他们的影响下，1400多名职工以主人翁姿态投入竞赛活动，用严、实、拼、创的企业精神努力工作，安

### 耀县水泥厂法律顾问室——在依法管护企业中发挥重要作用

这个法律顾问室，从一九八七年成立以来，根据国家法律法规，结合企业实际情况，先后修订完善了技术、管理和工作标准等二百一十八种，制定了设备、质量管理、劳动、住房分配等十二个方面的管理办法，使本厂各项工作逐步走向了有章可循、健康发展的轨道。几年来，他们还坚持对全厂各类合同进行审查，堵塞漏洞。仅最近两年，他们就审查了七十一份重大经济合同，审查金额达到七百八十万元，还通过诉讼，解决了几厂纠纷，先后挽回了十几万元的损失。(党吐) ㉑

1982年，当李兴运以采矿队长的身份来到矿上时，当时全矿房无一间，车无一辆，井内无照明，无通风，施工无章法，管理无制度。工人每月挣30块钱，且按时发不下去。矿工们坐在井口，骂爹咒娘，拒绝下井。李兴运就是在这种状况下靠党的政策，下靠职工群众，开始了他那艰难的改革历程。

他做的第一件事是砸大锅饭，破平均主义。井上工人工资不动，井下工人工资由30元浮动至60元，生产实行定额管理，工人干多拿多，干少拿少，不干不拿。有的干部不高兴：“下井工的钱比我们挣得多？”一部分刺儿头、混子也不以为然：“社会主义不叫一个人没饭吃！”一个捉毛虫(李原来是农林干部)的还想逞能，看他能少咱一分一文！”打架、旷工、骂大街的接踵而至。李兴运动了真的，一下子开除了7个。小试牛刀，第一个月里，共采矿1850吨。这是破纪录的。也是建矿来第一次完成任务。过去企业月月是向县上讨钱，而现在

### 咬定改革不放松 记柞水银铅矿党委书记李兴运

关系户介绍过来，指定矿上安排。李兴运在介绍信上写了两句话：“没法安排，另行分配！”劳人局领导勃然：“反了，你管我还是我管你！”二是县财政局一位干部的孩子在矿上流氓成性，胡作非为，李兴运断然将其除名，这位干部大怒：“李兴运还有这个胆？！”三是一个县委领导让他恢复一个被开除职工，他没有理睬。从此，县上各种名堂的检查组不断，每年的检查多则半年，少则4个月。“告状队”更是变本加厉，对李兴运采用车轮战、疲劳战。白天办公室闹，晚上家里闹，喝水抢杯，吃饭夺碗，让李兴运饭吃不到嘴里，觉睡不安稳，并声言“要废了他”！李兴运的妻子连吓带气，一头扎在床上起不来，45天后瘦得剩下40公斤。她在病床上流着眼泪劝说丈夫：“回家(老家在泾阳)吧，种咱们的地去。”李兴运笑了：“邪不压正，身直不怕影子歪，怕

啥！”李兴运一生有个原则，个人不管受多大委屈，道路不管有多么曲折，工作不能不干，不仅要干，而且要更加拼命地干、创造性地干。凭了这，在政治风浪中他多次受冲击，但对党的事业矢志不移。现在，企业内外环境这样复杂，改革使他和家庭时时处在危险之中，但他仍改革不止，人不离工地，心不离矿山的发展。状告6年，检查6年，李兴运大干了6年，6年里企业上了4个台阶。1983年，企业成为商洛地区的先进企业、税利大户。1985年，变一个靠采卖原矿的小型企业为一个采选一条龙生产的中型企业，年产值400万，利润126万。1986年产值500万，利润157万。1987年产值672万，利润206万，去年年产值为1100万元，利润500万元。真金不怕火炼，改革者不畏打击。如今已是矿党委书记的李兴运不仅被评为全国有色系统的劳动模范，而且今年又被授予全国五一劳动奖章的光荣称号。 本报记者 翟龙

当代