

今年，国营东方机械厂8车间802班荣获“全国五一劳动奖状”光荣称号，何以能获此殊荣，答案在于这个班是一个团结和谐、坚强过硬的战斗集体。

在802班，大伙儿会异口同声地说：“人心是肉长的，班委们和咱以心换心，咱信得过！”车间领导更是感慨万分：那可是“兵头将尾”们用过硬的管理手段和工作作风赢得的。

10多年来，802班一直担负着工厂所有产品的压药工作和总装任务，工作量大，验收考核严，且有易爆危险。为此，在建班初期，班委会一班人便结合小组实际，建立健全了技安文明生产等13种管理制度，同时制定了各种管理帐本，做到一切用数据说话。在此基础上，班委们还给自己提出了更高的要求，坚持制度面前人人平等，按原则办事，不搞特殊化。有一次，班长黄宝珍称药时不慎出了点差错，一时间几十双眼睛投了过来……在班委会上，黄宝珍主动要求班委会，按制度扣了自己



# 坚强过硬的集体

## ——记“全国五一劳动奖状”获得者东方厂8车间802班的事迹

本报通讯员 王 舜

的奖金。看到班长带头严格执行奖罚制度，工人们服了。从此，遵守各项规章制度，成为职工们的自觉行动。

802班的班委们不仅仅用“硬件”管理工人，更注重用“软件”来温暖职工的心扉。班里有名青工，常打架斗殴。班长黄宝珍就把他当做自己的孩子，耐心给他讲道理，使他有所转变。可不久，黄班长又发现他精神不振，一了解，方知小伙子又为找对象犯愁。于是班委会上，黄班长委托工会小组长王清香帮他料理生活，参加储蓄，后又经过师傅们的热心牵线，终于喜结良缘。



人们更忘不了那个深秋的暴雨之夜，小组施文芹家被暴雨淹没，大伙儿知道后，立即赶到现场，帮她排除险情。事后，班委们决定：请副班长顾振绪将妻子从农村接来，为施文芹全家做棉衣，由家近的同志帮助解决粮食问题。当天气转冷时，施师傅全家都穿上了崭新的棉衣。

过硬的班委会带出了一支坚强的职工队伍。

多年来，802班无论是在均衡的生产条件下，还是在时间紧、任务重的艰苦环境中，都能全面完成各项经济技术指标，被人们称为能打硬仗的班组。今年3月份，某产品从外单位送到该班组时，已拖了生产进度，为此，

不少的人都说，现在的师徒关系不好。可我和师傅宋桂霞却相处得很好。在车间举行的“骊山杯”师徒双保达标竞赛活动中，我们师徒二人不但夺得了优异成绩，而且在工作中建立了深厚的感情。领导和群众称我们是一对好师徒。



宋师傅说话快，嘴不饶人，表面看来厉害。可她干活利索，争胜

宋桂霞正在教徒弟技术。

## 严师方能出高徒

渭南地区棉纺厂前纺车间 瑜 青

心强，心眼好，象长辈一样，在技术操作上严格要求，生活上关心体贴，给我留下了深刻的印象。我刚进厂那阵由于思想不稳定，接受能力差，学得慢，教练狠狠地批评我，说我“笨”。我委屈的哭了一场。宋师傅却耐心开导我，让我安心，好好学。在实际操作中，她手把手地教，坚持每周让教练测定一次，促使我不断进步。每当我的操作技术有一点进步，宋师傅还要多夸奖我几句，我也感到自豪和宽慰。

宋师傅常说：当师傅的就要象母亲一样对待徒弟，在生活上的关心体贴。可不是吗，炎热的夏天，我在车上练接头，苦练操作技术，顾不上

总厂、车间领导心急如焚。为了夺回损失，802班的全体职工中午不休息，吃在车间里，把班产量由1600件一下提高到3000件。女工蔡静、陈岩放下她们正在吃奶的孩子，天天干在车间里，她俩说：“802班的职工就得这样干。”

不仅如此，这个班还在生产实践中，勇于革新，提高产品质量，降低成本消耗。某军工产品，曾一度因产品时间精度难以达到要求。这个班在技术人员的指导下，用正交试验法，摸清了温、湿度、压力及药量之间的关系，从而使该产品首创部优，还节约资金9.5万多元。紧接着他们又应用价值工程原理，解决了压力操作工艺问题，节约资金9.7万多元，良品率也由过去的88%提高到95%。去年他们生产的11个品种的产品全部一次交验合格。

过硬的职工队伍，可喜的劳动成果受到了上级好评。他们生产的两个部级优良产品为国争了光。10年来，这个集体先后被中国兵器工业总公司、中国国防工业工会、陕西省总工会、陕西省国防科工办，中国兵器工业总公司西北地区部多次评为先进班组，优秀质量管理小组和生产优秀班组。



管理起来有难度。笔者读了《陕西工人报》刊载的《班组管理必须循章办事》一文，颇受启发。5702厂14车间润滑组组长白玉兰在管理班组中坚持循章办事，不凭想当然。她充分发扬民主，制定了一系列的规章制度。由于这些“小立法”是组员直接参与制定的，也为他们自觉遵守这些制度奠定了基础。在制度面前，人人平等，人人按制度办事，管理起来就会左右逢源，得心应手。就会避免产生一些不必要的矛盾，避免出现打乱仗的现象。有利于增强班组团结和调动组员的积极性。

俗话说，没有规矩，不成方圆。班组管理也需要有一系列比较完整的制度去保证。应当把“久治”式管理改变为“法治”式管理。做到依“法”治理班组。才能使班组管理步入程序化和规范化。有了完整的制度，人人按制度办事，班组管理自然就容易多了。

## 扫街人朱小莉



她的工作很平凡，以至于常人不屑去干。十年前，她“承父业”来到这个平凡的岗位上，以她那默默奉献的主人翁精神赢得了职工和群众的称赞，连续8年被评为先进生产者，并荣获西安市三八红旗手、建设部劳动模范等称号。她就是西安道路保洁管理处西华门清扫班班长朱小莉。

扫马路，又脏又累又单调。开始上班那阵，有的人说她太没有理想，而她却想得很实际，“清洁工总得有人来干，只要能够给人们创造一个洁净的生活环境，我决心当一辈子‘扫街人’。”为此，她工作处处带头，从不计较份内份外，什么活都抢着干。今年三月，一场大雨过后，东新街的一个下水道口堵塞。按分工，疏通下水道不属于清洁工的工作，但她闻

讯后立即带了一名同志前去清理，不顾脏水浸透衣裳，硬是用手一点一点地掏出满满一三轮车垃圾、淤泥，疏通了下水道。日常工作中，不管是刮风下雨，酷暑寒冬，她总是提前上班，替同伴做好班前准备工作，并主动到人流多，易污染的街道去清扫。下班后，她还要“回头望”，去全路检查一遍，看有没有被“遗忘的角落”。

她不善言谈，心里却有“一团火”，总是用她那赤诚的爱去温暖着身边的每一个人。班里有位同志患有精神分裂症，生活不能自理，她就象大姐一样照顾他，帮他安排好衣食住行。每月工资除给他留



出零用钱外，其余全部存入银行，一年多就为他积攒了900余元。班里有名青工不安心工作，经常迟到早退，小莉利用业余时间找他谈心，一年内就谈了20余次，使他有了明显的进步。去年迎亚运、迎全国卫生城市检查期间，正巧这名青工生病休假，小莉为不影响工作，就动员已经退休的父亲来给他代班，感动得这名青工病没好就赶来上班，并逢人就说：“朱小莉，我算是服了。”她就是凭着这股“爱”的暖流，把全班同志凝聚在一起，从八四年来，每次上级检查，她们班所负责的区段，几乎都是满分，连年被评为先进集体。梁双荣文译发新摄影

## “秦川”牌无垢常压热水锅炉

以一流的质量，一流的热效出力，一流的环保指标，在为十二个省、市的服务中，深得用户的满意。该产品共有二个系列，十四个品种，有0.3T-8T (20-700千瓦) 七种规格，热效率79%，烟尘浓度31mg/nm<sup>3</sup>，林格曼黑度<1，各项技术指标均达到省级标准，并可根据用户需要代为设计、安装。欢迎来人来函洽谈业务。



西安秦川金属结构压力容器厂  
厂址：西安市朱雀路南段（五路公共汽车终点站南200米）  
电话：55047 邮政编码：710061 电挂：5463  
联系人：张用来 芮红林  
陕西省能源中心307号房间，联系人：李胜林 陈双凤 电话：710329转219 许士庙街4号  
西安工业锅炉成套服务部 地址：西安市长乐中路38号 联系人：刘大为 电话：332182



刊本  
头版  
设计  
编辑  
范柳  
红江  
江河

宝鸡石油机械厂QC小组开展活动10年，为企业创效益1009.77万元。（周宏斌 王宝军）  
铁20局一处发挥“兵头将尾”的作用，近两年选拔35名优秀班组长走上领导岗位。（周广宽）  
西安火车站二班调四小组实现连续安全生产6000天。（柳根成）  
解放军3530工厂推煤组自己动手大修一台推土机，为工厂节省修理费160.00余元。（王克喜）  
燎原机械厂11车间中班班组长张筱平近两年完成工时1200多小时，无一废品，最近，工厂决定，张筱平生产的产品免检。（苏红）  
朝阳仪器厂最近对100多名班组长进行培训，以提高他们抓产品质量的意识。（赵德铭）  
安康铁路分局决定在全分局征集班组思想政治工作事例，编印《班组思想政治工作100例》。（罗宗华）  
宝鸡车辆段检修车间配件工会小组一分一厘算细帐，共捡废钢铁7.5吨，加修复活各种车辆配件6300余件，价值达25415元。（金丰喜）

班组  
简讯