

以质量和科技为突破口 分类指导基层开展活动

省机械工会抓“八五”竞赛在实字上下功夫

省机械工会在“八五”立功竞赛中以质量和科技进步为突破口，精心组织开展活动，取得了显著成效。去年，全省机械工业系统完成工业总产值35.47亿元，为年计划的103.2%，比上年增长3.2%，销售收入32亿，比上年增长13.86%。

去年以来，省机械工会组织基层单位广泛开展“今天的质量就是明天的市场和效益”等宣传教育和讲演活动。狠抓“八五”立功竞赛这个“牛鼻子”，并开展质量优胜杯、质量免检个人、质量信得过工作者、质量攻关等形式多样的竞赛，促进了产品质量的稳定和提高。

据统计，去年25个重点骨干企业，质量攻关166项，改进设计89项，采取质量措施146项，品种抽查合格率100%，一等品率91.21%，质量稳定提高率100%。

在开展竞赛活动中，该工会深入基层调查研究，针对不同企业的不同情况，分别要求，分类指导。汉川机床厂任务不足，他们就要求该厂工会组织销售、技术、服务、收款一条龙竞赛，使去年销售收入比1990年增长75.73%，实现利润增长11.21%；海红轴承厂废品率高、损失大，经他们指导，该厂大力开展创生产新纪录赛，结果有272人次打破企业原有纪录，企业的产值、产量、利润分别比上年

增长10.7%、9.7%、3.8%。同时，他们要求各单位广泛开展破纪录创水平赛，截至去年底，283个集体、979名个人在本职岗位上立功或打破不同层次

的纪录，有4人被省劳动竞赛委员会授予“八五”立功竞赛先锋称号。

省机械工会在狠抓竞赛的同时，还广泛发动群众开展合理化建议和技术改进活动，开发新产品，消化吸收引进技术，推广采用新技术、新工艺、新材料，取得了相应的技术经济效益。全系统15个省属企业去年共推广“四新”277项，开发新产品175种，提合理化建议5364项，采用实施1525项，实现效益1342.4万元。

(安文) ②



刊头设计
本版编辑
柳江河 牛玮

企业有困难 如何开展劳动竞赛

西安市运输公司工会采取“全方位 多层次 有重点”的方法

去年，西安市运输公司面临的困难比较多，该公司各级工会发动广大职工，结合单位的实情，在劳动竞赛中打破了往年那种重体力、长距离的竞赛方法，采取了全方位、多层次、有重点的劳动竞赛。各级工会共开展劳动竞赛45项，实现增收节支达59万多元。其具体做法是：

一、全方位。也就是全员参赛，千斤重担人人挑，个个身上有指标。去年，该公司开展的“场际竞赛”就体现了这一点。竞赛既按单位下指标，又按人员考核，凡取得一、二名的单位，人均有奖励。全方位竞赛还体现在根据生产工作特点，使劳动竞赛渗透到各个岗位。如“增产效益赛”、“宣传队伍通讯赛”、“财务统计赛”、“文明窗口赛”等等。其特点不但在于参赛率高，占职工总数的95%以上，还改变了以往那种劳动竞赛干部在外的

现象。

二、多层次。即从上到下各级都有竞赛。去年全公司开展的45项劳动竞赛中，就有公司级、场级、车间队级、班组级、科室级和个人对手赛等几个级别。如车间队开展的保养对抗赛、十佳班组赛以及科室开展的回收运费赛等，既能适合各个层次的需要，又有可比性，还避免了“一刀切”，一些劳动竞赛“不对口”的问题，不走过场，扎实可行。

三、有重点。即劳动竞赛有重点地解决了运输生产中的薄弱环节，有重点地落在增收节支上。去年，公司小修费用超支，油料又短缺，严重影响了公司的经济效益。公司工会先后两次开展的修旧利废、节约小修费用竞赛活动，四次开展了节约油料竞赛活动，效益最为显著，共增节19.7万元，使竞赛突出了重点，解决了燃眉之急。

(康文平 柳江河)

经验之谈

《全民所有制工业企业职工代表大会条例》第三条明确指出：“职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构”。这种权力性主要包括：审议建议权；审议同意或否决权；审议决定权；评议监督权；选举权。这五项职权是

提高职工代表素质 是保证提案落实的根本

·杨宗奇·

电视等宣传形式向职工进行民主管理的宣传教育，组织职工代表学习政策、业务和管理知识；另一方面有计划、有方案的培训好职工代表，提高职工代表的素质，使他们从深层次中真正理解职工代表所赋予的权力的含义和意义。从形式上来讲，工会应积极配合行政方面，应为职工代表多提供一些调查研究的条件，了解厂情，参加一些必要的会议，提供一些参考资料，把企业一些管理中的重要问题提交职工代表进行审议，使他们从参政议政中真正感受到认识到哪些属于企业民主管理中的重大问题，哪些属于一般性的问题，从中启发他们生产经营中的主人翁积极性，为提高职代会提案征集的质量和实质性打下一个坚实的基础，以利于企业民主管理的进程。

(作者单位：省石油总公司安康分公司工会)

铁20局职工代表巡视团刀下见菜 二十天行程万公里 就地解决问题54个

铁二十局成立职工代表巡视团经过“万里长征”，下基层检查解决具体问题，推进了企业民主管理的进程。

铁二十局充分发挥职工代表参政议政的作用，于去年11月组成了“职工代表巡视团”，开展巡视活动。由局党委开专题会议研究，局长任团长、工会主席任副团长，23名成员组成3个小组，分赴4省14个市县，20天内行程一万多公里，深入到63个队以上的单位，46个施工现场。他们采取先职工后干部，先队后段(项目部)的方法，召开职工座谈会47次，找职工谈话102人，收集各类意见和建议297条，当面解答132条。巡视团还向各单位领导提出问题77个，立即解决的54个。

同时，他们还抽查了40个单位的工资分配表及各种记录、台帐等。有关全局的问题，巡视团已向党政领导作了汇报，目前，有关部门正在抓紧处理。(刘廷德)



进一步搞好企业民主管理，发挥职工群众主人翁作用，调动他们的生产积极性和有效形式。

但是，反映在生产实践中由于许多职工代表不甚懂得职代会的性质、任务和权力，因此，给职代会的提案征集工作带来许多实际问题以及引

(姬有文)

西安草滩农场党委工会重视职工培训

西安草滩农场党委、工会坚持10年培训职工不间断，提高了职工素质，为企业建设增添了后劲。

这个农场是一个农工商、牧果鱼综合发展的企业，现有职工2400多名。针对农场内行业广、专业杂、职工文化低的状况，党委和工会特别重视职工培训工作。他们在选工人去大专院校学习的同时，还支持职工上业大、电大、函大。近6年，该农场就选送40人到大专院校学习。这些人毕业后，不少人走上了领导岗位。另外，该农场还把职工培训列入议事日程，共投资三万元建起了职工业余培训学校，每年还拨给一万元经费，买教学用具，聘请专兼职教师26名，开设了文化补习、企业管理以及农牧、瓜果等专业的培训班60多期，受训职工达2530多人次，基本达到了全员培训的目标。

黄河厂工会坚持不懈对职工进行“双基”教育

国营黄河机器制造厂工会8年来坚持对35岁以下青工进行中国近代史、革命史、基本国情和基本路线教育，共计轮训青工5800人次，激发了职工主人翁意识和进取精神。

该厂工会在办学过程中，针对抽调学员难的问题，与厂行政部门联合制定下发了“关于将青工政治轮训指标纳入经济责任指标考核的管理办法”。规定凡当年完不成轮训指标的，扣除单位年终奖的3—5%。同时，不能参加先进集体和先进分会的评选，保证了政校学员源源不断。

在强调各单位按指标输送学员的同时，他们

注意从生产经营实际出发，采取“你忙我让，你闲我上”的方针，解决工学矛盾。对流水线作业的车间，他们趁改造生产线的空隙，集中办学；对有条件自己办学的单位，工会支持基层举办分校。最后由政校统一考试，统发结业证书。

该厂工会在抓课堂教育的同时，还引导职工开展心得交流、“双基”知识竞赛、“三热爱”文艺演出，“党在我心中”、职工征文等一系列生动活泼的辅助教育活动，使大家加深对国情与基本路线的理解。

几年来坚持不懈的思想政治教育，使厂里绝大多数青工精神面貌发生了可喜的变化。近三年来，被提为中层干部的16人，评为先进生产者的132人，要求入党的503人。仅去年1—10月，青工中提合理化建议710条，创经济效益85万元。

(曾伶名) ②

办理会员手续不必通过上级工会组织

解义南同志：

我是由外地调到西安的，也是工会的会员。那么，会员的组织关系如何处理？是否要通过上级工会

组织？

张伟同志：

会员组织关系的转移手续(包括转到外省、市、县)一般由工会基层组织直接办理，不必通过上级工会组织。

·解义南· 工会知识问答

工会动态

金城铝业公司重视建设职工小家活动。去年，建成车间级职工之家49个，班组职工之家187个。

(木易)

宝鸡水电段工会近日投资一万余元，为下属的十个支会配备了收录机及一些乐器。

(高生平)

西北机器厂工会举办职工之家成果汇报展，既展示了该厂工会“建家”的成果，又体现了工会在企业中的作用。

(赵栓平)

咸阳市饮食服务公司工会、团委举办了一场“迎春职工文艺汇演”。

(王咸阳)

西安石油勘探仪器总厂党委关心工会工作，规定：对有工时定额的不脱产的工会主席每月补贴一天的工时。

(张永泰 何晓龙)

西凤酒厂工会开展“西凤在我心中”演讲比赛活动。

(景毅)

铜川市公交公司不但在分会、班组、车组分别开展建“小家”工作，还在车组中开展了建设“乘客之家”活动。

(王海洋)

省工商银行党政和工会联合举办“我为工行做贡献”等征文演讲活动。该行有千余人动手写稿参加了征文活动。

(陈达善 孙红旗)



陕西生活锅炉厂

省优产品：热水锅炉 蒸汽锅炉

厂址：西安市东郊建工路30—1号

电话：337027 邮码：710043