陕西工人報

SHAANXI GONGREN BAO 国内统一刊号 CN61—0015

1992年11月7日 星期六 复字第1301期 代号51—7

注册 秦虎 商标

“秦虎”生活锅炉

热效率全省行检第一，林格曼黑度，烟尘排放浓度优于国标，省环保局首家监制，省能源中心独家联合生产。

渭南市节能设备厂制造 联系人：时素梅、尚冬莉

厂址：渭南西北林机厂东50米 电话：213877 214476

驻外办事处：西安省能源中心招待所313号

金西饭店710号 榆林剧院招待所103号

宝鸡铁路饭店204号

精神动作快步子大
洋县学习贯彻十四大
政府转变职能 企业挺进市场

陕西宝中医多学科研究所协会 八海丹杯 送您一颗健康心脏 头条新闻大奖赛

本报讯 洋县各级干部和广大群众积极学习贯彻十四大精神，立足实际，大胆推行部门放权改变职能，企业放手挺进市场新举措，扎扎实实地抓好当前的工农业生产，以适应市场经济体制的需要。

十四大召开后，洋县培训了学习辅导骨干，利用广播、电视、墙报、学习座谈会等形式广泛深入地组织广大干部群众学习。县委县政府领导班子成员还就在今后的工作中如何贯彻落实十四大精神做了专门讨论，拿出了初步贯彻落实意见。县上决定严格按《条例》精神办事，政府迅速转变职能参与服务，所有企业都进入市场参与竞争，农业生产取消一切指令性计划，让农民根据市场需要来决定自己种什么，以提高农业生产劳动成果的商品率和效益值。

近日来，全县数千名干部立即行动起来抓落实，已有千名干部奔赴生产第一线，与工人农民一道劳作，提高经济效益。县经委、二轻、商供等经济工作部门，还组织强将精兵直接参与企业经营，扩大销售清收贷款。目前，全县出现了贯彻十四大精神，抓生产增效益的热潮，精油入仓等多项工作都创造了近几年的最好成绩。 （阎土明）

改革开放使老树绽新花
陕机厂产值利税年以30%速度猛增

本报讯 陕西洗衣机厂在改革开放中，以市场为导向，以开发新产品作为生存竞争的根本，使企业产销形势越来越好。从1983年起，企业每年实现的产值与利税，以超过30%的速度递增，1988、1989年达到高峰，总产值突破1亿元，利税超过1000万元，分别是1980年的12倍和21倍，从而成为全省49个利税大户之一。今年到8月底，已实现产值1.019亿元，销售收入8773万元。

该厂最早名称只叫陕西机床厂，主要生产磨床。在磨床生产任务不饱满的情况下，这个厂又果断开发生产“双鸥”家用电器产品。他们两个轮子一齐转，根据用户、企业、加工生产和人民群众生活需要，坚持不懈开发性能优异，使用户用起来可心的产品。仅今年磨床就新开发出了17个品种。磨床产品出现了供不应求的好形势。今年截至8月底，已售出568台磨床，比去年同期增长了124.5%，但仍有不少用户来厂催货等货。

该厂现还已形成了系列化“双鸥”家用电器家族。洗衣机已有单桶、普通双桶、喷淋双桶、微电脑全自动等个品种。近3年来又相继推出双鸥牌电烤箱、电磁灶、抽油烟机、电热淋浴器、家用燃气灶、多功能食品料理机、万能削果机等家电产品。这样，“东方不亮西方亮”，总有俏销产品。近几年家电产品所创产值已占全厂总产值的2／以上。 （程光大 徐红斌）

西安市舒乐软垫家具厂狠抓产品质量，使舒乐牌软垫在市场竞争中成为名牌产品。他们在奉行“人有我优，以质竞争”方针的同时，十分重视售后服务工作，组织专门服务队伍常年由用户“调遣”，做到上门服务不过夜。这是该厂厂长到用户家中进行产品质量跟踪调查。观进 摄

合同工刘呈水9个月创利10万

本报讯 旬阳县吕河药材站计划外合同工刘呈水，不因自己是“编外合同工”而懈怠工作，尽心竭力多作贡献。今年1至9月，他一个人完成收购额32万元，销售额36万元，为国家创造利润10万多元，是1990年全站实现利润总额的28倍。

1990年7月，刘呈水被县药材公司调到吕河药材站工作。为改变这里工作不景气状况，他到广大农村广泛宣传药材收购品种和价格，指导和动员农户发展适销对路的中药材。在工作中，对农民热情周到，不分上下班，随到随收，按质论价，并经常上门收购，使收购量猛增。（刘呈旭）

宝鸡叉车开进浦东开发区

本报讯 宝鸡叉车公司在举世瞩目的由世界银行贷款的上海浦东开发区外高桥港的叉车招标中，战胜实力雄厚的大连叉车厂、安徽合肥叉车厂等厂家一举中标，二百六十万元价值的五吨，十吨TCM叉车合同书于九月二十六日正式签订，为宝鸡中、大吨位叉车占领浦东开发区打开了一条重要的通道。

上海港务局的外高桥港是浦东开发区新建的一个重要的进出口港口，该港今年八月份发出订购二点五吨、五吨、十吨的叉车标书后，先后有大连叉车厂、合肥叉车厂等有关厂家投标，在上海滩展开了一场激烈的市场竞争。为占领市场，宝鸡叉车公司五厂副厂长孔栓功挂帅出征，带领销售经营人员，二赴上海，耐心细致地向上海用户介绍宝鸡叉车公司五厂的生产实力、技术水平、产品质量、售后服务等情况，并严密准确地商讨标书及填报，终于在这次市场竞争中获胜，使宝鸡中、大吨位叉车一举称雄浦东开发区的外高桥港。（杨志科 吴莲瑛）

他山之石

北京第六医院将“大处方”曝光

据新华社消息 （记者郝庆 王蔚）记者日前走进北京市第六医院挂号厅，看到几块大黑板前围着一些人。他们正指着黑板上贴出的几十张“大处方”议论着。

在贴有几十张“大处方”的黑板旁，贴着这样一则公告：“根据北京市卫生局公费医疗办公室的要求，对公费医疗进行管理，在检查工作中发现一些大处方，特此公布出来以达教育之目的，请广大患者协助监督。”

从这几十张大处方中，可以清楚地看到药方上开的是什么药、药费是多少、是谁开的。其中有“人情方”，也有“搭车方”。“人情方”即大夫给亲朋好友、关系户开好药、多开药的方子。“搭车方”即大夫在给出院病人开药时，顺便在里面为自己开药的方子。有两个长方子特别醒目，上面开了一二十种药，价值几百元，一看就是大处方。

记者很有兴趣地走访了第六医院医务处的唐大夫。

唐大夫拿出那张贴在黑板上的长处方的底子说：“开大处方会造成药品和资金的很大浪费。这张大处方很典型，病人是高血压，医生却出于情面，给他开了诸如创可贴、按摩乳之类的外用药，每种药开到5—10盒，药量非常大，一张方子居然花费500多元。根据这种情况，医院已罚了这个医生一个月的100元奖金。院方规定，查出大处方，就扣开方者的奖金并罚款。”

唐大夫介绍：“为抓好公费医疗工作，我院每科室都配有专职人员负责监督开方。”

关于人才流动的思考

翻阅近期报纸，最引人注目，最引起人们话题的，当属招聘人才的广告，其言辞之恳切，条件之优惠，一家赛过一家，大有使人应接不遐之感。这实在是中华大地古今未有之盛况，多年不得解决的人才积压、浪费的死结已经松动。毫无疑问，这是改革开放，以经济建设为中心的必然结果，是值得庆幸的历史进步。

人才流动，是一件好事，然而，一个显而易见的事实是：人才正以前所未有的速度从落后地区、从国营大中型企业流向沿海发达地区及“三资”企业。这，又有些让人担忧，照此单向流下去，落后地区何以赶上发达地区？国营大中型企业何以搞上去？面对此情况，一些企业忧心忡忡，于是有的则采取断然措施：凡是科技人员，不论啥情况，一概不放，硬走的，概以除名论处！

这种做法，心情可以理解但难以奏效，这是明眼人都清楚的。硬卡住不放，无非是不给档案关系，可档案这东西现在似乎已变得无关紧要，那是死的，没有档案关系并不等于人才就不是人才了，用人单位固然要看某人过去干过什么，但关键是要看现在能干什么。而这，可以试，活生生的人岂是一纸档案就能卡死的？时代变了，你不给，不要就是了，奈何？

但也不是一点办法都没有。要留住人才，先就得研究人才为什么要走。有人愤愤不平：这些人太不知足，这些年，知识分子的身价一高再高，调资、评职称、分房子、哪一样不占先？哪一样亏了他了？掉钱眼了！不错，招聘人才的地方大都有较高的经济收入。为什么人家收入高？因为人家效率高、效益好。再问为什么？答曰：有一套让人工作效益高的机制、政策。正是这样一种机制和政策，才是吸引人才去的真正原因。根源就在这里。这些年，知识分子政策确实落实不少，但有一样，却一直没有解决好，就是给他们创造一种能够全心全意干事业的环境和机制。事难干，成果难出，成为长期困扰知识分子的一块心病。知识分子普遍的一个心愿，就是要出成果，要有事业上的成就感。不了解这一点，永远不能理解他们。人家在你那里十年、二十年干不出名堂、发挥不了自己的潜力，即使给他较优越的待遇，他心里也是不平衡的，一有机会，当然要走。

指责他们，于事无补，也失公允；硬卡人家，效果不佳，还会产生逆反心理。最好的办法：一是切实给他们创造一个良好的工作、生活环境和条件，使他们能够安心的干事业、出成果、相信大多数人是能够安心留下来，毕竟，要干出大事业，还是大中型企业条件好。二是打破技术人员之间的大锅饭，对那些有发明创造和在新产品开发、工艺进步方面做出突出贡献的科技人员实行重奖，敢于让人冒尖，再不能把工龄年头做为调资、评职称、分房子的主要依据了。珠海、深圳重奖科技人员引起的轰动很值得国营大中型企业深思。最后，对一些确实在本单位无用武之地、难以发挥作用的科技人员，干脆，痛痛快快欢送他流动，也不失为良策其实，这也是吸引人才的一个办法。只许进，不许出，谁还敢进来？该走的能走，留下的也安心、舒畅。事物的辩证法就是如此，有关企事业单位不妨一试，天，是掉不下来的。

热门话题

（贾永旭）