红包现象忧思录

本报记者　宫玺峰

医院里的红包现象

医院是社会的一角。1989年以来，随着社会上以乱收费、乱罚款、乱摊派为主要特征的行业不正之风的刮起，一些医院内部也出现了“靠山吃山”，把患者当作摇钱树的歪风。一些医生故意刁难病人，借故索取“红包”，有的大夫“若明若暗”地要“感谢费”；有的借病人名义给自己或亲属开药或借名检查等。这种敲诈病人的行业不正之风像一股瘟疫，从大医院向小医院，从城市向农村蔓延开来。为了遏制这种行业不正之风，省卫生厅去年9月发出了致全省患者的一封公开信，要求“全社会共同努力纠正行业不正之风”，并呼吁患者及家属不要向医生送“红包”。同时公布了《对当前卫生行业不正之风几个突出问题处理的暂行办法》，希望患者检举揭发医务人员借看病之机吃拿卡要病人财物的违纪行为。据此，全省各大医院普遍重视建立健全廉政廉医制度和监督制约机制，医德医风有所好转，出现了许多拒收患者钱物的好人好事。但是这方面的问题还相当严重，病人及家属的怨声仍很大，社会反响依然强烈。一位陕南来的病人在西安某医院住院十多天了，每次问大夫啥时做手术，大夫总是推脱，说病人太多，无法安排。在等待中，他每天的床位费和伙食费要花10多元。正在他为此苦恼时，一位病友给他点了窍”。他暗地里给大夫送了100块钱，结果手术第二天就做了。类似问题，愈是在大医院，愈是危急和疑难病症，就愈为突出。面对这样的社会现象，人们怎能不忧心忡忡呢？！

七嘴八舌话“红包”

让我们听听患者及家属对“红包”现象的议论吧：

“不送礼能行吗！送礼前咱问医生几时动手术，人家权当没听见，爱理不理的；咱送了200块钱，大夫到咱床前来的次数多了，关照也勤了。咱花钱买态度”。一位正住院的陕北汉子说。

“送点钱我不在乎，现在社会就如此嘛！大夫给咱娃的手术做了5个多小时，也挺辛苦。只要咱娃腿上肴留下后遗症，就是再送几百块钱我也愿意。”一位长安县来的30多岁的妇女边抚摸着儿子缠满纱布的腿边说。

“现在孩子升学、就业，办啥事都要送礼。南方人讲送小费，咱为了病人，就得送点小费，图的是要医生把咱娃的病当回事。咱不能因小失大！”一位老工人平静地说。

勉县一个到西安为丈夫治病的妇女告诉记者，她光给大夫送红包就花了400元钱。她说：“救人命要紧，娃他爹得了这瞎瞎病，万一有个三长两短，剩下我们娘三个可怎么过。只要他病好了，借点债也值得。”

患者送“红包”是为求得医生更多的帮助，尽快把病治愈。那么，作为收“红包”的大夫对此又有啥想法呢？

“开始收礼时，我也觉得别扭，良心上过不去。可后来一想，社会上一些稍有点权力的人不都是如此吗？何必庸人自扰呢？有人送，我就收，反正又不是我向病人要的。”一位年轻的主治医生坦诚地说。

“人要讲人格，医生要讲医德，乘人之危敲诈病人，有失医德和人格。”这是一位曾著书立说的耳鼻喉专家的心里话。

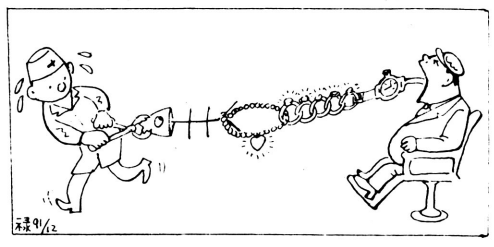
救死扶伤是医生的天职，人们把医护人员看成是驱除病魔的“白衣天使”，可曾几何时白衣上有了污垢，“天使”的灵魂里沾满了铜臭味，这不能不令人深思。

警钟长鸣严抓医风

这种现象的发生是由于一些医疗单位忽视对职工的医风医德教育，也是社会上一切向钱看的思想对医护人员的影响，是以权谋私的行业不正之风在医院里的具体表现。还是患者说得好，他们“花钱买态度”。如果医护人员待病人如亲人，他们绝不会忍痛借债，请客送礼而“雪上加霜”。

像其他不正之风一样，以医谋私索要财物的红包现象之所以禁而不止，难以根除，原因是多方面的，但关键是抓而不紧，治而不严。记者在调查中看到，只要把“公告”和“公开信”的精神落到实处，严查严管的，这些医院的医风就比较好。

另外，患者要相信大多数医护人员是讲医风医德的。如果动辄用送红包的办法，就使那些索要财物的贪心者有机可乘，滋长了这股歪风。同时还要揭发检举医护人员以医权谋私索要钱物的行为。这样才能共同促使医风医德的好转，杜绝红包现象。



拔鱼刺　王广禄

急子弟兵所急　工人师傅风格高

编辑同志：

去年12月份的严寒天气，冻坏了我团水泵上的反水阀和输水管接口及宿舍里的暖气片等。眼看就要过春节了，我们找了几个修理部，皆因工人放假无人来修理。正当我们心急如火时，原铜川矿务局史家河煤矿的张继德和郭铜川两位师傅去陈家山煤矿时经过我处，他俩闻讯后赶来，用了两个多小时修好了旧阀门。这时他俩的鞋袜和裤下角都湿透了。忙至深夜，水泵试开成功。他俩又带着一身汗水和满身油污赶去修锅炉房。大年三十下午五时，在水井和锅炉及暖气片等都修好后，他俩才离去。

我们团的干部战士能过一个愉快的春节，多亏了这两位师傅，是他们解决了我们的水暖问题。这种精神值得赞扬。

铜川市纸坊84731部队

吴俊德　张文俊

购物支票有无法律效力

编辑同志：

我单位因故向某单位求购物资，经该单位主管科室及行政领导同意，办理了交款提货手续，所提货物种类和数量与发票所列毫无出入。不料，当我们装完车后，该单位突然节外生枝，提出不予发货的意见。并以购货发票本身并无法律效力，只要东西还未出厂门，买卖关系便不成立。我们觉得这种解释违背常理，不能接受。发票本身有没有法律效力？一方改变主意给另一方造成的经济损失应该怎么办？请答复。

西安　高布东

高布东同志：

现就来信中咨询的问题答复如下：一般地讲，购货发票是买卖合同成立的文字凭证，是具有法律效力的。理由有二：首先，你们双方的买卖关系成立。因为任何一个合同的订立，必须经过要约和承诺两个阶段。你单位向某单位求购物资，这在法律上称作要约，而某单位收取货款并开具发货票，在法律上称作其对你单位要约的承诺，而受约人对要约的承诺，就意味着合同成立。因此，购货发票就成为双方买卖关系成立的文字凭证。某单位以购货发票本身无法律效力为由否认双方买卖合同成立的说法是错误的。

其次，买卖合同是一种诺成性合同，除法律另有规定或者当事人另有约定外，当事人达成协议之时，合同即告成立，它并不以交付标的物为合同成立的条件。因此，某单位以“只要东西还未出厂门，买卖关系便不成立”为由否认双方买卖关系的作法同样也是错误的。根据《经济合同法》第32条“由于当事人一方的过错造成经济合同不能履行或者不能完全履行，由有过错一方承担违约责任”的规定，造成你单位持票提不到货的责任在对方，他们应承担由此而给你单位造成的一切经济损失。

屈宏斌

读者来信

刊头设计　庞云光

责任编辑　赵观进

海外人才流动制度集锦

交流制　在政府的研究机构、大学、企业等社会团体之间都建立人员交流关系。科研人员与管理人员互补不足。

责任制　公开招考，平等竞争，择优录取，并明文规定报考者所在单位不得加以阻挠。

竞选制　规定参加竞选职位的人员，必须有学术职称、著作、发明和丰富经验。

聘用制　在协商一致后，双方聘任和受聘，如一方不满，可不聘或拒聘。

兼职制　在工作不重复、不影响本职工作的前提下，允许科技人员在外兼职。

辞职制　在不能发挥其专长，或待遇不公平、不利于人才使用的情况下，有权辞职。

借调制　允许工作人员借调到其他机关、企业和国际机构工作。

转任制　中小学教师在一个学校工作3—5年，可实行校际间的转任。

轮换制　轮换对象是在边远困难地区工作的，可进行轮换，轮换期限3—5年不等。（夏天摘自《扬子晚报》）

中东人质交易的背后……

据《华盛顿邮报》报道，关于释放美国人质的所有关键性谈判都是在德黑兰举行的，而且，最近每次释放一个人质，都是伊朗外长通过外交渠道最先透露出来的。美国情报机构已发现扣留人质的几个组织定期收到款项，而这些钱都是伊朗官方人士提供的。

该报说，伊朗除了定期向绑架者提供资金之外，每放一名人质就给100万至200万美元。这样做是为了让绑架者心情愉快又保守秘密。

伊朗认识到再继续扣留人质就会对伊朗与西方的经济合作造成障碍。苏联的解体使伊朗没有选择余地，决定转向西方。

世界之最

刊头设计　庞云光

本版编辑　薛瑜阳

人鱼宝宝

●尹筱晴

列宁科学院的维诺葛雷德博士透露出二十世纪的一项惊人的发现，在古巴外海，一艘载着科学家和军事专家的苏联探测船寻找一九六二年遭美国弄沉的一艘苏联货轮，期望收回随船落入海底的飞弹和核弹头。然而，当探测船以摄影机扫瞄海床时，却看到了怪物。

这个怪物是一条鱼，但它好像一个在水中游泳的小孩，有鳃、皮肤粗糙、呈鳞状。它游向摄影机，用它淘气、漆黑的眼望着摄影镜片，但转眼又蹦开了。「这个起码有二尺长的人鱼宝宝全身覆满鳞片，头部有一道骨冠。而当它直立把头扬出水面说「我来自亚特兰提斯市，请放了我」时，我差点没吓死。」博士如是说。

接下来数小时，受惊的研究小组和他们的浮虏谈条件，对方同意，只要它能回到海里，它愿意回答问题。

维诺葛雷德说：「它告诉我们，几百万年前，亚特兰提斯大陆横跨非洲和南美，但逐渐陆沉海底，为能适应新生活，陆上的居民也演进到有鳃和鳞。今天，他们有三百万「人」居住在海底最底层，一个由大理石和珊瑚礁构成的亮晶晶城市，而且他们的寿命长达三百岁。更令人吃惊的是，人鱼宝宝宣称亚特兰提斯人假扮成人类，定期浮出水面，混迹在人群中生活。他们这么做是为了要观察人类，并向当局报告这个人类文明的进展。

不过，由于亚特兰提斯的秘密令苏联船长非常惊讶，因此他拒绝把人鱼宝宝放回大海，反而下令船员返航，回到俄罗斯。

目前，人鱼宝宝被安置在黑海一处秘密研究机构，以供研究。科学家说，关于该生物体，他们了解了很多，但很不幸，它拒绝再说话。

维诺葛雷德说：小东西希望回家，它曾在船上表示，如果我们食言不放它，我们的国家必有大灾难。

改革失败的原因

利加乔夫谈前苏联

在十月社会主义革命74周年的纪念日，利加乔夫在美国哥伦比亚大学讲话，谈前苏联改革失败的原因时说：不能用单一色彩来评价1985年所设想的改革。我认为，我们之所以开始陷入危机，陷入一个相当复杂的局面，是因为改革开始失去其民主方向和社会主义方向。

第二个原因：管理经济的计划体制已经摧毁，但是代替它的其他任何体制却没有建立起来。经济联系中断，我们的企业与工厂里出现不少混乱现象，而企业干脆停工的现象也屡见不鲜。

第三个原因（这是早在50、60和70年代就存在的原因）：这就是所谓的公有制的国有化。也就是说公有制最终会变成国家所有制，生产者反而不掌握生产资料。他们从收入、提高劳动生产率、改善自己的工作和企业的工作中得到的好处不大。这是一个十分重要的方面。

最后，我还要指出一个原因：这就是我们犯下的错误，是领导犯下的错误，我们没有及时看清联盟国家所面临的主要危险。我们总以为，我们社会中的主要矛盾是保守者和改革者之间的矛盾。但是，国家的主要危险却是民族分立主义。还有民族主义运动，它们最终瓦解了苏联。