

纪念“三八”国际劳动妇女节82周年



壬申伊始，融融春意中改革的呼唤铿锵有力，实实在在。以搞好国营大中型企业为重点，转换机制，打破“三铁”（铁饭碗、铁交椅、铁工资）已成为今年企业改革的主旋律。随之，维护女职工合法权益的问题也就成为企业和广大女职工关注的热门话题。

广大女职工是改革的一支重要方面军。她们希望坚持改革，发展生产，提高企业的经济效益；希望通过改革，使自身的工作和生活条件继续得到改善。但是面对触及切身利益的深层次的改革，不少女同志又担心自己能否承受现实的冲击和压力；耽心合法的合法权益能否得到维护……可以说，当前在女职工中是盼改革与怕改革的心态并存，自强奋斗与等待观望同在。如何引导广大女职工从工人阶级历史使命和马克思主义妇女观出发，正确地认识、理解改革，从而积极地支持、参与改革，我以为应从以下三个方面处理好改革和维护女职工合法权益的关系。

第一，推进改革是维护女职工合法权益的唯一出路
改革是社会主义制度的自我完善，这已为12年的历史所证实。这12年来是我国

女职工应迎接深化改革的挑战

省总工会副主席 李怡霞
省总工会女职工委员会主任

经济发展生机最旺盛、国力增强最快、人民实惠得到最多的时期，也是女职工队伍发展壮大、素质提高、贡献卓著、合法权益进一步得到维护、社会和家庭地位空前提高的时期。仅从女职工穿戴服饰的变化就足以说明这一点。事实使广大女职工明白了只有改革才能完善和发展社会主义，只有社会主义才能解放妇女。

妇女的解放是一个历史过程，要使法律上的平等成为事实上的平等，不仅为生产关系所制约，也为生产力的发展所制约。只有坚持改革，集中力量把经济搞上去，才能充分发挥我们社会主义的优越性，维护女职工的合法权益才能得以实现和推进。

第二，企业的生存与发展是维护女职工合法权益的重要保证

在旧体制下，上班干活，下班回家，女职工的生活是平静的，没有什么风险和压力，只要有了岗位，干多干少，干好干坏甚至干与不干都一样。致使不少同志误认为这就是社会主义制度的优越性，这就是社会主义对妇女的关心和保护。改革以来，越来越多的女职工开始考虑企业的生存和发展，开始把企业锅里的和自己碗里的联系在了一起，“进了企业门，并不意味着都能做主人”，“岗位不能和贡献划等号”。不少同志已经清醒地意识到大锅饭吃不下去了，打破“三铁”势在必行，我们女职工必须从思想上、心理上和行动上适应这种机制的转变，因为社会主义优越性是靠大家干出来的，而不是端着铁饭碗混出来的。只有全面理解和贯彻社会主义各

尽所能按劳分配的原则，企业才有生机，职工才有奔头。企业发展了，才有维护女职工合法权益的实力和可能，试想在一个濒临倒闭，严重亏损的企业又怎么能谈得上维护女职工合法权益呢？

第三，贡献是维护合法权益的前提和基础

党和国家历来十分重视关心女职工的合法权益，宪法和有关专业性法规都体现了这一思想。马克思主义妇女观的一个基本观点，就是参加社会劳动是妇女解放的先决条件。人们在社会和家庭中的地位，归根到底取决于人们在社会生产中的作用。因此对社会、对企业做出贡献也就成了社会、企业维护女职工合法权益的现实的和长远的基础。广大女职工只有发扬“五爱”、“四自”精神，努力提高素质，学政治、学文化、学技术，靠双手和智慧，为企业和社会创造更多的财富，自身所要求得到的维护才是积极主动的、靠得住的。

当然，也应当看到，由于社会的历史的原因，女职工的合法权益被忽视、被侵犯的现象还时有发生。当前要打破“三铁”，改革劳动、工资、分配制度，女职工将首当其冲，面临各种现实的考验。因此，女职工应当树立大局和全局观念，自觉地以个人利益服从于企业、国家利益，眼前利益服从于长远利益，自身的特殊利益服从于工人阶级的整体利益。同时还要看到，要调动女职工积极投身“四化”建设的积极性，要保证当前深化改革、转换机制的顺利进行，还必须维护好女职工的合法权益。这一问题已经和正在引起各级党委、政府、工会和社会各方面的关心重视。目前有的企业任务不足，就先让女工回家；有的在优化组合时，不论工作好坏，以性别定取舍，把一些素质高工作好的女职工编外待岗；有的企业效益不错，却降低了产假、哺乳假的工资等。这些都是和党的政策相悖

呼声

编辑同志：
最近，我到一些基层单位，发现许多班组没有女工党员。有一个近300多人的单位，女职工虽占70%，但没有一名党员。在走访中，笔者耳闻目睹到绝大多数女职工工作积极，有的连年被评为先进生产者，优秀积极分子。可在发展党员时，女职工又成了“被遗忘的角落”。

女职工党员少，其主要原因还是基层党组织没有重视女职工入党的问题。没有从正面对她们进行引导和关心。再者，一些女职工因怕“闲话”非议等，长期徘徊在党的大门之外。笔者建议：基层党组织在发展党员时，应破除旧的偏见和陈腐观念，积极引导、帮助女职工提高对党的认识，端正入党动机，对女职工中符合条件的先进积极分子本着“成熟一个，发展一个”的原则，吸收入党，以调动广大女职工的工作积极性。

铜川矿务局焦坪煤矿 李文龙

党组织啊，别忘了她们！



省建二公司五处钢筋车间工长强阿梅(右二)是一个分配到企业不足3年的女大学生。她到车间后，将学到的理论知识与实践紧密结合起来，实行科学管理，使车间迅速甩掉了落后的帽子，一跃成为先进。她本人也被陕建总公司评为大学生中成绩突出的先进个人。雷晓义 摄影



全省女班组长、女职工姐妹们：

向全省女班组长、女职工发出的

倡议书

随着改革步伐加快和改革力度的加大，打破“三铁”、转换经营机制势在必行。广大女职工将面临着严峻的挑战和考验。为实现“八五”计划和十年规划的奋斗目标，为振兴我省经济做出新贡献，我们出席省总工会女职工委员会召开的庆“三八”、话改革、做主人女班组长座谈会的全体代表向全省女职工和女班组长姐妹们发出如下倡议：

一、树立“五爱”思想，积极参与改革
女职工是建设和改革不可缺少的重要力量。我们要继续发扬工人阶级的优良传统，像赵梦桃同志那样，爱岗位、爱企（事）业、爱国、爱党、爱社会主义，发扬“四自”精神，坚定信念，理解、支持、参与改革。顾大局，识大体，做改革的主人，做四化建设的半边天。

二、立足本岗位，争创一流水平。
全省广大女职工要积极投身“八五”巾帼立功竞赛活动，并把“破纪录、创水平”作为竞赛的突破口，立足本岗位，争创本单位、本行业、

本地区、本省以至全国最好成绩，在竞赛活动中显才干，比奉献。

三、过好新“三关”，提高自身素质

深化改革是对广大女职工的新的挑战。女职工过好文化、科学、技术新三关，努力学习、刻苦钻研技术业务，通过岗位练兵、技术比武、自学成才等提高文化技术科学水平、实际工作能力和管理水平。

四、团结姐妹，争当先进集体
发扬梦桃同志不让一个姐妹掉队的精神，使班组在生产、劳动工作中形成有凝聚力、战斗力的集体，在创建先进班组的活动中争当排头兵。

女职工姐妹们，改革的深化对我们既是挑战更是机遇。我们要认清形势，振奋精神，自强不息，团结实干，为搞好大中型企业，为促进全省两个文明建设的发展做出新贡献。

西北国棉一厂赵梦桃小组组长等二十个女班组长

1992年3月5日

女工简讯

汉中地区重视加强女职工工作。县市基层女职工委员会组建率由上年的52%上升到去年的93%，地直单位组建率由41.4%上升到93.7%。（屠高宏）
省安装公司女职工积极提合理化建议123条，节约材料价值10万余元。（蔡颖 翠芳）
关山机械厂在女职工中开展了争先进、比贡献的“八五”巾帼立功竞赛，有30多名女职工榜上有名。（周李）
省农行在“三八”前夕，召开“女子爱国储蓄”表彰大会，对7个先进集体、146名先进个人进行了表彰。（马淑娥）
宝鸡氮肥厂女职工为工厂提合理化建议159项，修旧利废45项，为企业增效益54.9万元。（刘华新）
省纺织系统百名女厂长、女书记、女工会主席于“三八”前夕欢聚一堂，共话改革，谈贡献。（姚常英）
咸阳市运输公司女职工委员会召开女职工成果回顾展，并评选出“十佳女职工”。（晓郭）
西北国棉二厂举办了女职工秋歌大赛，庆祝“三八”节。（周娟）

省“八五”巾帼立功竞赛能手标兵名单

- | | |
|---|-----------------|
| 双增双节能手标兵 | 革新建议能手标兵 |
| 张淑兰 杨素娟 赵玉香 惠凤兰 王莲 黄美纲
苏文霞 周翠荣 布月娥 刘颖莉 张光琼 周永桃 | |
| 冯月明 孙兰丽 | |
| 质量攻关能手标兵 | |
| 郭喆 任芳琴 关福兰 刘秀云 刘效贤 | |
| 安全生产能手标兵 | |
| 薄惠霞 谭仕璋 李菊霞 张媛 曹玲 | |
| 商品（产品）销售能手标兵 | |
| 王彩霞 孙晓军 陈凤英 陈育宾 刘金英 李秀岩 寇慧玲 袁小琴 | |
| 优质服务能手标兵 | |
| 李笑华 李荣 罗仙荣 张秋芳 刘素英 何玉珍 孙爱仙 | |

大荔农场荔北油脂厂 荔北油脂厂女子催款组
3年催款250万元
女子货款回收小组，3年来催回货款250万元，为企业的繁荣振兴作出了贡献。
该厂每年仅油渣和棉皮两宗销售额就高达200万元，但大部分货款又收不回来，造成企业资金周转困难。为了能及时收回货款，厂里把催收货款的任务交给财务和销售两个组的6名女职工去完成。这

陕西省生活锅炉厂
省优产品：热水锅炉 蒸汽锅炉
厂址：西安市东郊建工路30—1号
电话：337027 邮码：710043