

省第七届人大五次次会议在西安胜利闭幕

新增选牟玲生沈晋为人大副主任

本报讯 3月12日下午，历时8天的省第七届人民代表大会第五次会议，在西安人民大厦胜利闭幕。

会议期间，来自全省各条战线的523名人民代表，听取和审议并通过、批准了《陕西省人民政府工作报告》、《陕西省高级人民法院工作报告》和《陕西省人民检察院工作报告》等6个报告，并新补选了牟玲生、沈晋为省第七届人民代表大会副主任。

会上，代表们就我省经济发展和改革开放等工作展开了认真讨论。大家认为，虽然一年来我省在各条战线上都取得了一些进步和成绩。但和全国其他省、市相比，我省的经济发展速度仍比较慢，有不小的差距。去年全省有1/3国营大中型企业亏损，部分企业虚盈实亏问题严重。除客观原因外，思想不解放，观念落后，改革开放的步伐迈不开是重要原因。今后要加快我省改革开放步伐，要在搞活国营大中型企业和加强农业和农村工作等方面下狠功夫。代表们还提出各项建议、意见400多条。为及时



省水电工程局西安水晶食品厂厂长到工人都实行计时计件工资，上不封顶，下不保底，多劳多得，少劳少得，竞争机制在厂内形成，使该厂去年产值增长20.4%，销售收入增长7.47%，上缴利税增长230%。

听取和办理代表意见，会议期间，省政府的9个委办厅局负责人当会办理人民的建议10项。这一创新做法，受到了代表的好评。

这次大会指出：我省今年改革任务相当繁重，一些改革方案要相继出台，为此，要动员和团结全省人民，进一步解放思想，集中精力把经济建设搞上去。在改革开放上，胆子更大一些，步子更快一点，务必使大家都能理解改革、支持改革、参与改革，以建设和改革的新成绩，迎接党的十四大的胜利召开！（本报记者）⑭

拉开档次 按劳分配 实行岗位技能工资制

本报讯 在省政府召开“破三铁，转机制”宝鸡厂铸钢车间动员大会后，铁

道部宝鸡桥梁厂铸钢车间作为全厂的试点单位，于3月1日在全省率先实行了岗位技能工资制。

这个厂的铸钢车间共有职工400名，过去大家的收入差距主要是在奖金上，不同岗位的工种收入也差别不大，影响了职工生产的积极性。针对长期以来企业存在的这种分配上的平均主义弊端，厂领导于去年11月就着手测评、制定岗位技能工资制，将同岗位的工人收入差距缩小，不同岗位的拉大。根据这一原则，他们用个人标准工资的70%作为技能工资，把剩余的30%加上奖金作为岗位工资。岗位工资工人分为165元到50元9个档次，干部为175元到105元4个档次，然后严格进行综合考核，不论是谁，在什么岗位拿什么钱。上岗则有，下岗则无。

该车间实行岗位技能工资几天来，职工反响热烈。过去炼钢

炉工在高温下作业，又脏又苦又累，收入同其他工种相比却差别无几，因此都想调一个舒适工种。现在一个月可比别的工种多拿115元，炉工们都争先恐后上班上岗，积极努力完成本职工作。

（范国俊）⑭

三月五日。西安。人民大厦礼堂。面对红彤彤的国徽，在激昂的《义勇军进行曲》声中，来自秦岭巴山、黄土高原、渭河两岸的五百多名人民代表肃然而立。他们将依据宪法，行使地方国家权力。他们带来了三千三百万陕西儿女的期盼，深深感到了自己肩头沉甸甸的分量！

陕西落后了

会上会下，都能听到代表们的呼声：形势逼人，陕西必须急起直追。

刘春茂、杨文瑞代表说，陕西地处内陆腹地，许多方面有优势，1983年我省财政收入为十三亿元，1991年增长到四十五亿元，不算很慢。但和广东、沿海一比步子就慢多了。列席代表谢英涵说，陕西有丰富的煤炭、矿产、天然气资源，要开发利用就需大量的资金投入。但我省企业效益不好，利税下降，资金缺口较大，有些单位甚至连工资都发不出去，职工的医疗费也无法报销。因此要在改革上下功夫，打主意。

讨论中，人大代表们和沿海比、和临近省份比，都认为我省步子慢、差距大。改革初期，山东省经济发展与陕西相差无几，可现在人家远远超过我们。去年山东批了一千多家中外合资企业，我省仅批了五十多家。山西、河南、甘肃等邻近省份，其增长速度也快于陕西。

代表们认为，改革力度不够、步子不大

是陕西落后的主要原因。各级领导首先要带头解放思想，转变观念。解放思想喊了几十年，实际上并没有解放，观念仍然落后，政策措施没有跟上去，陕西落后，这是关键。

重要的是形成合力

转变现行企业运行机制，打破“铁交椅、铁工资、铁饭碗”是本次会议讨论热点之一。

咸阳代表张侠飞、汉中代表王世科提出，不光企业要破“三铁”，行政事业单位也要破“三铁”，消肿去浮，奖勤罚懒，提高效率。另外，必须从实际出发，具体分析处理

要急起直追

——省七届五次人代会讨论侧记

每个企业的问题，一刀切难以奏效。

宝鸡代表周东略、冯银忠说，“三铁”不仅企业要破，计划、劳动、审计、财政等部门都要支持，才能形成合力。企业中重大改革方案的出台，要交职工群众酝酿、讨论、征求意见，还应交付厂职代会讨论，按照《企业法》规定的职代会职权加强企业的民主管理工作。在转机制、破“三铁”中，更要依靠广大职工群众的理解、支持、参与。

几位延安代表说，我省企业过去对人事、用工和分配方面的改革提得很多，在放权、承包责任制、基础工作百分制、优化组合、

生产一代 设计一代 试制一代 预研一代

去年新产品产值率占6成多

本报讯 汉川机床厂以市场为导向，把开发高技术、高附加值型机电一体化新产品作为调整产品结构的主攻方向，取得显著成效。在“质量、品种、效益年”中，投入市场的新产品多达16种，新产品产值率达到66.38%，企业经济效益大幅度提高，与1990年相比，完成

工业总产值增长20.4%、销售收入增长7.47%，上缴利税增长230%。

该厂长期坚持“以科技为先导，以质量为主线，以品种求发展”的经营思想，紧抓新产品开发不放，新产品

层出不穷。在目前常规生产的3大类产品中，就有近几年新开发的产品23种，1991年又开发设计出新产品10种。企业在新产品开发方面已基本形成了“生产一代、设计一代、试制一代、预研一代”的良性循环，为企业生产经营持续发展奠定了基础，增强了后劲。经过几次调整，企业产品结构更趋合理，其中加工机床已形成了手动、数显、数控、加工中心等4个层次，取得了良好的结构效益。

在开发新产品的过程中，该厂着力在采用高技术、提高产品先进程度上下功夫，在引进国外先进技术的同时，注重消化吸收工作，加快国产化进程，所开发的新产品均为高新技术产品。去年该厂在北京第二届国际机床博览会上展出的10种新产品中，有7项填补国内空白，其中5项达到国际80年代先进水平。（徐运平）⑭

水晶食品厂厂长到工人都实行计时计件工资，上不封顶，下不保底，多劳多得，少劳少得，竞争机制在厂内形成，使该厂去年产值增长20.4%，销售收入增长7.47%，上缴利税增长230%。

实行「上不封顶下不保底」的风险工资

陕三十一名推销员砸了「铁饭碗」

本报讯 从今年3月份起，陕西第一毛纺织厂31名专业推销员的名字将从工资表上消失，他们拿起了与销售挂钩、年终算总帐的「上不封顶、下不保底」的「风险工资」。

产品积压严重，成了该厂致命的问题。去年该厂被迫实行全员销售战略，但到年终仍有3391万元的库存货。企业今年能否甩掉亏损帽子，关键就在销售了。春节刚过，该厂就在销售工作上动刀子，把销售科改为销售公司，在上海、北京等地设了7个经销部，并实行全员聘任，任务分解到人头。到今年年底，销售公司如能完成7700万元的最低销售任务，那么销售员人均可拿4000元，多销多得，否则，工资收入就要「泡汤」。很多职工都替销售人员捏着一把汗：“搞不好，他们不仅分文不得，说不定还要还自己的口袋往外掏！”但销售员们却说：“为了工厂的利益，我们愿冒风险，愿拼一拼！”（范惠萍 白宝存）⑭

本报讯 3月11日上午，省七届人大五次次会议在省政府黄楼举行了记者招待会。白清才、徐山林、王双锡、郑斯林等省政府领导在会上回答了“我省今年有几项带风险性的改革方案出台？省政府领导的信心如何？有哪些措施保证方案出台后不致引起社会上大的波动？”、“破‘三铁’已经势在必行。省政府将采取什么过硬措施？”等记者们关心的问题。

在答本报记者所提“陕西经济发展比较慢，观念落后是重要原因之一。请问省上将采取哪些措施促进干部特别是领导干部转变观念”问题时，徐山林副省长回答说：我省观念落后的问题是比较明显的，特别是在“姓社姓资”、“先富后富”等问题上疑虑比较多，不破除这些旧观念，思想就不能够解放。对此我们必须加强学习，一是学习领会中央的改革开放精神，胆子再大一些，步子再快一些；二是向先进的兄弟省市学习。去年我省同江苏省互派干部70多名到基层挂职交流。一年来，已取得了明显效果。解决了不少问题，原先计划只进行县一级交流，现已发展到对口部门，对口企业交流。今年我省已安排了54名干部去山东进行对口交流；三是要向本省思想解放的干部学习，真正改变我们的落后观念。

本报记者⑭

徐山林副省长答本报记者问

学习外地经验 加快步伐 转变观念

奖金工资向一线倾斜拉开档次、医疗制度改革等作了各种尝试，但多数不能坚持，或收效甚微，流于形式。这主要与社会大环境有关，条块分割、部门所有、互相牵制，企业经济效益好时门前车水马龙；经济效益差时门前路断人稀。牛拽马不拽，只能半途而废。

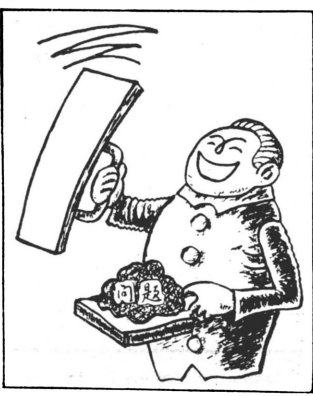
治“三乱”是当务之急

西安、宝鸡、咸阳等工业比较集中的地市代表在讨论时屡次提到这个问题。现在企业是“婆婆”多、摊派多，一些掌实权的行业和管钱管物的部门吃、拿、卡、要现象屡禁不绝，“老三乱”加“新三乱”，企业惹不起，躲不开。

一位西安代表对记者说，今年正月十三，一伙农民敲锣打鼓到工厂门口拜年，厂领导迎出去请他们抽烟喝茶，并向农民兄弟表示了谢意。可锣鼓点不停，人不走。一打听，是要红包。领头的人说，三百二百不嫌少，三千两千不嫌多。厂长给乡里打电话，要求制止，乡政府的人说，过年嘛，图个喜庆吉利……谁都向企业伸手，谁敢敢向企业伸手。企业还怎么活？怎么出效益？

3月8日上午，会议专门召开搞好国营大中型企业座谈会，在十数位代表发言后，省经委主任刘建堂表示，转换经营机制，一定要落实企业自主经营权，确保政策、措施到位，使我省国营大中型企业真正活起来。

（曲亚沙 韩庚）



咱领导处理问题有绝窍 侯天祥