# 陕西工人報

SHAANXI GONGREN BAO 国内统一刊号 CN 0015

1992年3月17日 星期二 复字第1200期 代号51—7


## 省化肥行业扭亏增盈工作成效大

### 去年亏损企业减少9户减亏额为509万元

本报讯 陕西省化肥工业公司去年把抓扭亏增盈作为全局工作的重点，紧抓不放，一抓到底，取得了显著成效。截至去年底，全公司企业亏损户数由年初的16户减少到7户，减亏额为509万元，减亏幅度60%，超额完成省政府下达减亏目标的40%，荣获全省扭亏增盈工作一等奖。

面对去年上半年全系统企业亏损户数增加，亏损面扩大，亏损额上升，潜在亏损严重的严峻形势，省化肥公司不等不靠，立足自我，把省政府下达的扭亏增盈指标作为一项硬任务，迅速分解到企业，并同新老亏损企业签订了扭亏增盈责任书，建立了扭亏增盈责任制，做到了指标到户，责任到人，风险共担。同时对各亏损企业不护短，公开“曝光”，逐户签定限期减少、扭亏时间。公司机关还先后抽调25名处级以上干部，组成7个工作组，由公司领导带队，分片包点，采取作风上带、增强企业扭亏信心；技术上帮，解决企业生产难题；管理上促，帮助企业强化内功；政策上扶，改善企业外部环境。公司还帮企业解决了许多具体困难，先后解决流动资金共计3700万元，调动原料煤91万吨，磷矿46.8万吨，有效地促进了扭亏增盈工作。

（王志俊 刘小平）⑭

## 以丰富的文体生活安定人心发展生产

### 七零四厂职工虽处深山生活却充实欢乐

本报讯 地处秦岭深山的国营七零四厂以开展丰富多彩的业余文体活动稳定职工队伍，增强企业的凝聚力。近年来，该厂各项经济指标稳步增长，并连续三年进入电子元器件行业百家先进企业行列。

该厂地处偏僻的秦岭腹地，交通不便。过去由于文化娱乐设施贫乏，职工业余和节假日没处去，没啥玩，生活单调，很多职工连本职工作都不安心，更别说集中精力发展生产搞科研、出成果了。问题和自身的劣势看准后，该厂领导花大气力抓职工业余文体生活。几年来，他们先后成立了围棋协会、集邮协会、足球协会等职工业余文体团体，并不定期地举办职工气功、太极拳学习班，还先后安排二百八十九人次特殊工种的职工走出山门，到祖国名胜之地疗养。最近，他们又掏出重金改建了职工游艺室、舞厅。在业余和节假日，职工足不出厂就可以选择到自己喜爱的项目尽情玩乐。他们说：“我们在这儿和城里人玩得一样好，为什么还要调离呢？！”

安居而乐业。去年，在原材料大幅度涨价、电力不足等困难情况下，该厂职工齐心协力克服困难，开拓国际市场，共创汇四百零四点三六万美元，被国务院、经贸部授予出口创汇先进单位。

（兰宏）⑰

## 梦桃精神代代传 桃李争艳香满园

## 赵梦桃小组9青工拜师学艺

头条新闻大奖赛 陕南地区工商银行与本报合办

本报讯 著名全国劳动模范翟福兰等5位老工人，与20岁的李剑茹等9名青工，于3月4日上午确立师徒关系，在厂俱乐部签订拜师学艺、保教保学合同。

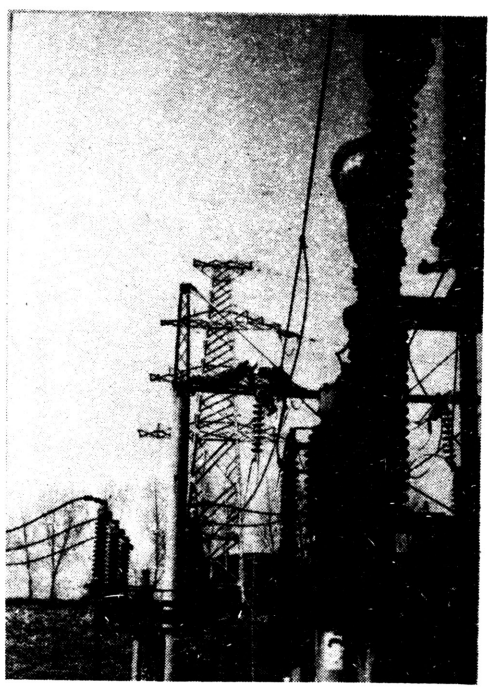
这是西北国棉一厂赵梦桃小组的20名成员，带头响应全国总工会号召全国职工“岗位创一流，班组创先进，企业创效益”以来的又一具体行动。在此之前的2月15日，她们已与齐齐哈尔第二机床厂马恒昌小组等10个著名先进班组一起，向全国职工发出了响应全总号召的倡议书。

能否在岗位上创一流，班组创先进，企业创效益，其关键是班组的每一个成员得有一手过硬的技术，先进的思想和忘我的主人翁精神。这是赵梦桃小组29年来一直保持先进班组的根本经验。循着赵梦桃生前走出的这条路，29年来，他们始终把提高职工素质作为班组建设的首要任务，先后培养出两名全国劳动模范，三名省(部)级劳动模范，7名省（部）级技术能手，9名厂级标兵；有10名工人走上了领导岗位。

赵梦桃小组成员的平均技术水平，在近7000名职工的西北国棉一厂是名列前茅的。去年，1020人的大车间技术测定，唯有她们小组的操作技术优一级率为100%。娴熟的技能，年年都结出硕果。仅以去年论，她们班超产棉纱6000公斤，节约白花1300公斤，产品全是一档。

但是，她们不满足这些成绩。组长刘育玲说：“具体到每个成员身上，水平就参差不齐，向更高目标攀登，更显得功底不深。”因此，她们把这次拜师学艺的目标定在省部直到国家一级的标准上。

以创造“翟福兰化纤工作法”，从而使换粗纱时间由35秒减少到27秒而闻名全国的翟福兰，曾是赵梦桃的徒弟。如今虽退休，仍宝刀不老，雄风犹在。她在岗位上时带出的15名徒工，其中有的现已是新长征突击手，有的参加过省（部）及全国的技术比武的老师傅。这天，当众多小青年在献艺带徒合同书上签名后，她穿起白围裙，拉上徒弟就往车间跑，在纺机旁向徒弟演示接断头，教徒弟勘听机台的毛病。末了，她一再表示：一定保证半年内出成果，一定把从梦桃手中学到的技术与精神，传给更多的青工。工人日报记者 徐国柱 本报记者 柳江河



商洛供电局经过三年集资、二年奋战，投资1190万元建成了一条北起华县百花岭南至商州市的全长59.5公里的110千伏高压输变电线路，元月26日投入运行，结束了该地区单电源供电的历史，同时也使我省全部实现双电源供电。

李江存摄

## 本报评出1991年度好稿

### 36篇作品获奖，通讯员来稿占24篇

本报讯 1991年度本报好新闻好作品评选日前揭晓。共有36篇作品获奖，其中17篇获一等奖，19篇为二等奖。通讯员（含与本报记者合写）作品占24篇。

本届获一等奖的通讯员作品有消息《李春芳33年照顾24位老人》（作者王东玫 雷海涛）、《工会干部“十二到位”工作法》（作者刘鹏、李建哲、靳军林）、《陕彩厂6名班组长赴日考察》（作者 马川 孙逊）；特写《补年》（作者 王宽新 赵元年）；通讯《第44份入党申请书》（作者 罗宗华）、《经理桌砸客人脚》（作者 王志祥）；漫画《——想开点，就当买了吊灯》（作者 李中强）、《“劳动”快照》（作者 韩沛）；照片《“红娘”结婚》（作者 白涛）；杂文《责“名”》（作者 高时阔）。

（编办）

## 目标：工厂园林化

### ——西安煤矿机械厂访问记

植树节前夕，记者来到曾受到省、市、区三级人民政府表彰的造林绿化先进单位——西安煤矿机械厂。跨进厂区大门，只见树木葱茏，草坪如茵，鸟语花香。虽值厂休日，但仍有一群青工在办公楼前的花园内给花木松土、浇水。

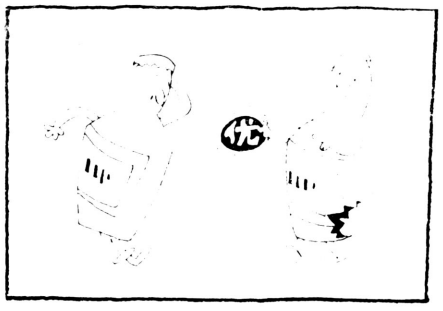
“我厂是个生产系列采煤机的大型企业，近几年来一直重视绿化工作，全厂参加义务植树劳动的达15000人次，人均植树62棵，共植草坪6260平方米，花园面积36476平方米，花坛上百个，绿化覆盖率达29.2%……”总务处处长说这一连串的数字，如数家珍，脱口而出。

煤机厂抓绿化，做到了三个保证。一是组织保证，二是资金保证，三是措施上保证。厂长兼厂绿化委员会主任，委员由总工、财务、基建、工会、共青团等部门领导担任。各车间、各处室有一名领导主管绿化，形成了绿化工作网络体系。“七·五”期间，共给绿化上投资18万元。去年受三角债困扰，厂里资金十分紧缺，还为绿化投资了4万元。在措施上，煤机厂做到了四个结合：专业人员管理同职工家属管理相结合，绿化点和全厂绿化面相结合，绿化责任制同创建文明单位相结合，改建、新建工程同植树绿化相结合。去年，他们除完成厂内绿化任务外，还在长安县栾镇绿化荒山288亩，栽种油松19.6万株，经有关部门检查验收合格，受到市上、区上的表扬。

“十年树木，百年树人”，植树种草，三分栽，七分管，成活率低，劳民伤财不划算。煤机厂对树木花草的平时管理如喷药、浇水、施肥、剪枝都有专人负责，各种花木生长良好。

在谈到今后打算时，老惠兴奋地带我在院内指点着：“办公楼前计划修一个彩色喷水池，主干道两边两座假山，两个花园里修上亭子……总之要提高工厂绿化档次，做到四季常青，四季有花，朝着美化、香化、立体化、园林化的方向发展。”

（马宽厚）



——俺只比你多花了几个钱！徐林 作

## 高盈民在一些企业调研时提出

## 职工的理解支持是深化改革的关键 各级工会要注意做好宣传教育工作

本报讯 破除“三铁”、转换企业经营机制，还是要依靠职工群众。职工是企业的主体，职工群众的理解支持，是企业深化改革能否顺利进行的关键。这是省总工会主席高盈民在国棉四厂、西安精密合金厂搞调研时讲的一席话。

国棉四厂、西安精密合金厂是我省破“三铁”试点单位。日前，高盈民主席到两厂进行调研和促帮工作。在同这些企业工会干部谈到有关问题时，高盈民说：改革无论怎样深化，职工在企业的主体地位也改变不了。人民群众是推动历史前进的动力，这是辩证唯物主义和历史唯物主义的基本观点。如果只靠几个人写方案，而职工群众并不理解，改革就搞不好。他说，这场破除“三铁”的改革来势迅猛，比起单项改革来更加深刻，因为它涉及到铁饭碗和铁交椅。工会要注意做好宣传教育工作。宣传要注意措词，多从正面讲，使工人易于接受，感到“三铁”应该破除。破除“三铁”不是对着职工来的，它对的是旧的机制，通过改革创造平等竞争的机制，使每个人最大限度地发挥积极性，创造更多的财富，使能干的人生活得更好。改革还是对工人有利，过去没有文凭不能提干，现在谁能干就用谁，有利于人才脱颖而出。破除“三铁”的各种方案形成都要经过职代会反复讨论、修改、完善。职工群众的参与也是统一思想，进行宣传教育的过程，是对行政工作的支持，是改革方案出台的基础。

当谈到工会如何参与改革时，高盈民主席说，参与企业深化改革是今年工会工作的重点，企业工会要主动参加改革领导小组和办公室工作，抽出得力干部参与改革的全过程，各级工会要研究工会四项职能与破“三铁”、深化企业改革的关系。工会的各项改革都要往深化企业改革上转，在适应改革中赋予新的内容。如职工民主管理就是通过制定和审议改革方案，把改革变为广大职工的共同愿望。我们的维护职能也要以支持改革为出发点，通过维护使改革平稳地向前发展，维护也是为了推动改革。当然这么大的深刻改革，也不能不出一些问题，特别是在改革初期。这些问题，通过工会组织的监督，党的组织和纪检部门的工作是可以得到解决的。也有一些问题比较复杂，如老工人以前曾对企业做过贡献，对这些人需要研究维护与改革政策的统一，一刀切老工人受不了，党的政策也不允许，对年轻人也有影响。要通过工会扎实细致的工作，在支持改革中反映工人的愿望和呼声。

（张天祥）⑭