

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO 国内统一刊号 CN 0015

1992年3月21日 星期六 复字第1202期 代号51-7

激励了干部进取心 调动了职工积极性

省印刷厂改革内部机制企业活力大增



本报讯 陕西省印刷厂近几年来率先在企业内部推行了一系列配套改革措施，企业现初步建立了一套有利于调动干部职工工作劳动积极性的新的干部任用、劳动用工、工资分配新机制，企业活力大增，实现利润上升。日前，省政府在该厂召开了现场会，向全省企业推广他们的经验。

这个厂从1985年实行厂长负责制后，为搞活企业，就开始在破“三铁”方面进行了探索。他们主要做法是，在企业人事制度上，打破干部工人界限，实行干

部聘任制，公开平等竞争，使干部能上能下能干能工。几年来，通过人事部门考察和群众评议，该厂先后从优秀工人中选拔了78名干部，免去了31名中层干部职务。目前，该厂有57名一般干部下车间当工人。与此同时，实行了新的人事管理制度，所有新提拔的中层干部和聘任的一般干部，都要有见习和试用期，经过实践检验，确是“能者才能上”。

在用工制度上，实行优化劳动组合，工人能进能出，打破了“铁饭碗”。具体做法是，逐级下放用人自主权，实行公开竞争，择优上岗。对组合下来的人，先“留用察看”，“察看”期间只发给生活费，表现好可上岗，否则自谋出路，在规定时间内仍调不出者，按自动离职处理。几年来，该厂已有15人丢掉了铁饭碗，其中“大错不犯、小错不断”的4名职工被按照

自动离职除名。

在工资分配制度上，破除平均主义，实行按劳按贡献分配，初步在企业内部形成了贡献多、取酬多，贡献越大，越受到尊重的小气候。经过几年摸索，该厂视企业不同工种情况，目前在全厂主要实行的有计件工资、部分单项承包部门的岗位效益工资和对营销人员按贡献提成的提成工资。职工干好干坏，收入差距较大。

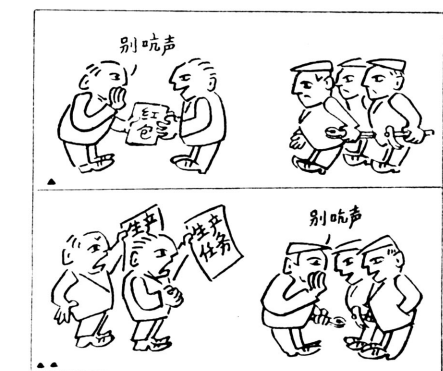
破除“三铁”，激励了干部的进取心，调动了职工的积极性，企业生产得到发展。去年，在干群共同努力下，该厂已开始走出低谷，实现利润较1990年增长34%。今年情况更看好，一、二月份产值较去年同期增长46%，实现利润是去年同期的13倍，预计今年全厂实现利润将创历史最高水平。

(李翠云 周贵乃 省印旁)

南京市东郊栖霞寺门前有块唐代高宗皇帝李治为纪念明徵君而立的石碑。该碑正面有许多豆粒状白色斑点，酷似含苞待放的梅花，自建碑以来被栖霞寺的历代和尚称为梅花石。经南京铅锌银矿高级工程师项长兴反复研究考证发现，碑材为距今2.8亿年前的珍贵化石，朵朵梅花叫海百合茎化石，这一发现更提高了这一历史文物的身价。①⑥

深圳市人均购书额（不包括单位、个体的书店、书摊）为42.6元，连续3年居全国第一位。与内地书店比较，深圳书店的销售情况有如下特点：一是不赶“热”潮。深圳对琼瑶、汪国真的书，不冷不热，一直畅销。二是讲究对书的装潢档次。三是深圳读者一般不预订书，这与深圳人的实效作风有关。四是科技书、法制书、外文书在深圳一直很抢手。①⑥

深圳人均购书全国第一



“上行下效” 方勇 作

苏州呈现“古宅新居”景观

苏州在进行旧民居改造时，采取不动其外部框架，改善其内部设施的办法，提高了市民居住水平，并且体现了江南古建筑特色。目前，在沧浪区十全街，这种集古典风格与现代居室为一体的特点更为突出：回曲长廊把每户人家连接起来，四处是花木雕窗，脚下是卵石青砖，室内有独用的现代厨房、卫生间，而代代相传的马桶等东西则被彻底扔弃了。①⑥

进入90年代，郑州市城市居民的生活又跃上一个新台阶，彩色电视机、电冰箱等耐用消费品拥有量已达到或超过西方发达国家70年代的水平，不少家庭转向购买摩托车、录像机、空调器。到去年底，居民家庭户均拥有大件耐用消费品价值达11810元，拥有货币3200元，平均每户拥有财富价值1.5万元，是1980年的10倍。①⑥

有郑州市民户均拥有财富价值1.5万元



西安市公安局七处三科是负责查办倒买文物案的。这里记述的是该科年轻的侦察员孙建林的几件事。

病房里找不到的病人

1991年元月的一天早上，小孙的爱人步履匆匆地迈进了三科大门：“建林住在哪个病房？”她的询问使同志们“丈二金刚摸不着头脑”，“建林住院了？不可能！他这几天一直在工作，刚刚还出去查案子”。小孙的爱人也不是“空口无凭”。只见她掏出一张住院单反问道：“没住院？这就怪了，我出差回家，一桌上放着他的住院单，还以为他住院了，谁知找遍病房也没他的影子。”

原来，小孙忙于工作，患了严重的胃、肠病。在市第一人民医院看病时，大夫让他住院治疗。他说工作忙不住。回家后顺手将假条放在桌上，就去侦破一起重大倒卖文物案了，十几天没进家门，又谁也没告诉，难怪会出现这场“虚惊”了。

面对飞舞的钢丝鞭

1991年元月16日子夜。小孙和侦破组的战友们团团围住了乾县倒卖文物不法分子聂某的院子。小孙担心聂某从后墙逃跑，先从墙头跃入院内，发现聂某在夜色的掩护下，已跳墙而出，便冲上

让职工群众评说 以工作实绩测评

紫阳工务段12名干部被降职或解聘

本报讯 (通讯员 荣吉 张昕 记者 桂子) “好不好，以工作实绩来检验；行不行，让职工群众来评说”——安铁分局紫阳工务段坚持这一标准，力戒干部“混日子”。新近先后有12名“不求有功、但求无过”的干部被降职或解聘当工人。

近年来，这个段先后有一大批年富力强的职工被提拔为中层领导和管理干部，为确保铁路运输安全生产注入了活力。去年该段领导发现一些坐“铁交椅”的干部有一种“通病”——安于现状、不思进取，段党政工领导统一认识，破除“干部不犯错误不下岗”的传统观念，决定优胜劣汰，选贤任能。他们首先组织力量，对机关干部和一线管理

干部认真进行政绩考察和民主测评，及时把那些不适宜担任干部的同志调离工作岗位。

这个段力戒干部“混日子”，不仅使全段在岗干部受到较大震动，而且使新聘任的干部无“铁交椅”可坐、落聘下岗干部也不坐“冷板凳”。一年来，他们对现职干部坚持定期考核和民主评议，变压力为动力。同时对下岗干部用其所长、避其所短。有位干部被免职当工人后，一改过去当“老好人”思想，敢于碰硬狠抓安全生产，防止了多起事故。经群众举荐和组织考察，日前他又被聘为股级领导。

破“三铁”，靠什么？一靠政策，二靠群众。

政策和策略是党的生命。破“三铁”，势必触及已经运行了几十年的经营机制，其难度之巨是可想而知的，这样大的一项改革，不注意政策的轻率态度是万万不可取的。当前，要学习领会中央和省市委关于搞活大中型企业的一系列政策规定，在实施步骤上，宜先立后破，先点后面，取得经验，逐步推广，切忌一刀切。同时，由于改革是前无古人的伟业，不可能事前就出台尽善尽美的政策，这就更需要在改革过程中，依据发生的新情况新问题，及时调整，逐步完善。总之，没有正确的政策，会导致改革的失败，不严格执行政策，也不会取得改革的胜利。此其一。

其二，破“三铁”是关系到全体职工的大事，没有职工群众

破“三铁”靠什么？

的自觉行动，就不会顺利进行。有人认为，建立能高能低的分配制度，是针对职工群众的，这是一种极大的误解。实际上，在旧的体制束缚下，经济停滞不前，受害者首先是职工群众，因此群众对破“三铁”早有企盼。当然，也应看到，要打破长期形成的旧习惯、旧观念，一些职工会经历思想上感情上的“阵痛”，但这“阵痛”之后，迎来的是呱呱坠地、充满活力与希望的新生儿——新机制，广大职工群众是会欢迎的。因此，站在改革潮头的各级领导，要相信群众，依靠群众，引导群众，在破“三铁”中发挥群众的聪明才智，对涉及企业内部重大的改革措施，要通过法定的民主程序，发挥职代会民主管理的作用。只要我们紧紧依靠职工群众，一定会取得破“三铁”的胜利。

(雷钟哲)

我省职工踊跃投票评“十佳”

铜川市总工会成为第一个集体投票单位

本报讯 “我觉得评‘十佳’活动很有意义。看到二十名候选人简介的当天上午，我就对照事迹介绍填好选票，送到了钟楼邮电局。”西安市新华书店店员近六旬的工会主席王天祥接受电话采访时，高兴地向记者谈了他投票的经过。

本报三月十二日关于评选“十佳”职工

铜川市总工会成为第一个集体投票单位

之友的消息刊出后，全省职工群众纷纷踊跃投票，象王天祥这样在见报的当天就寄出选票的职工，连日以来，报社每天收到的信件中都有一大摞是评“十佳”选票。地处陕南的铜川市总工会干部李景玉来信说：“本人认为职工之友就要为职工办实事、办好事，与职工心连心，基于这点，我推荐了十名候选人为‘十佳’人物。”铜川市总工会组织机关干部，利用政治学习时间逐户学习了二十位候选人的简介，然后用举手投票的方法进行评选，及时寄来他们填写的评“十佳”选票，成为全省集体投票的第一家。

(春泥)

只身一人擒罪犯

出于工作需要和为侦察人员安全考虑，外出办案一般都要两人以上。如果情况紧急，一人怎么办？对于小孙来说，即使一人前往有危险也不能让犯罪分子逃脱。去年11月8日深夜，正在值班的他获得重要情报：有几名不法

为蓝盾增辉

——侦察员孙建林二三事

分子正在北郊某村倒卖文物。这时如果去叫其他同志就会贻误时机。他顾不得多想，毅然骑车只身前往，抓获了两名不法分子，缴获了6件险些被倒卖的国家文物。

孙建林同志就是这样，时刻不忘自己肩负的使命，和战友们一道，用打击走私、倒卖文物犯罪分子的实际行动，默默地为头顶的蓝盾增辉。1991年，他和侦破组的战友们共侦破经济犯罪案件20起，为国家缴获历代文物364件，其中有的还是十分罕见的国家一级珍贵文物。

(连新民) ①④

