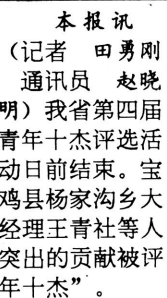


我省“青年十杰”评选活动梅开四度



王村农工商总公司经理王青社等人以其卓越的才干、突出的贡献被评为我省第四届“青年十杰”。

本届“青年十杰”中的两名女性，象两朵并蒂莲一样引人注目，她俩不仅都出生于1971年5月，而且同是来自生产一线的工人。高红梅是榆林毛纺织厂纺纱车间的“纱女”，她人小志大，苦练基本功，现在接10根头所用的时间保持在32

秒，比纺织部规定的时间少13秒，比全国劳模彭玉梅创造的纪录快了6秒，而且质量全部达到甲级，在她工作的6年中，超产纱线9470公斤，增创产值29万元；国营黄河机器制造厂电视机主板插件工慈新荣进厂3年，插主板30多万块，插元件600多万个，错插率仅为百万分之五，创全省同行业最高纪录，被省总工会命名为“创水平破纪录、八五立功竞赛先锋”。

加大青年科技人员的比例是本届青年十杰评选活动的一大特点。当选的两名博士分别是38岁的樊代明和33岁的焦李成。第四军医大学西京医院消化内科教授樊代明在胃癌单克隆抗体和骨形成两个研究领域,取得了多

项具有国际先进水平的高科技成果，在国内外首次发现了骨形蛋白单抗，属权威性成果；焦李成是西安电子科技大学神经网络研究中心主任，主要从事非线性理论和神经网络智能信息处理等方面的研究，他的代表作有两部专著，《非线性传递函数与应用》是国际上近10年来在该学科领域的第一部系统性专著，《神经网络系统理论》是国际上首先用非线性动力理论与方法研究神经网络的专著。

获得我省第四届“青年十杰”称号的还有：武功县苏坊砖瓦厂厂长张泉林、省第一测绘大队中队长高西江、汉中市赵庄乡韩塘村农民冯忠诚、商洛地区药品检验所所长郑书成、西安委托贸易商店总经理李大有。

由于市场的变化,西安一轻系统也因成本增加,产品结构不合理,销售下降等原因一度出现亏损。在这种情况下,西安一轻局认真帮助企业查原因,找差距,积极做帮企业扭亏增盈的“好婆婆”。为此,该局首先狠抓了企业经营机制的转换。他们在西安人民搪瓷厂、汉斯啤酒饮料总厂等八家企业进行“三项制度”的改革试点,同时,引

(张轩才) ⑩

本报讯 我省进京参加“五一”庆祝活动的3名代表于昨日返回西安，省总有关领导前去车站迎接。

“五一”前夕，全国有84名全国劳模和今年“五一”劳动奖章、奖状获得者代表进京参加了“五一”庆祝活动。我省的3名代表是：西安雁塔水泥厂厂长韩增荣、宝鸡机床厂大件一班班长吕凤翔、安康殡仪馆郭定翠。赴京领奖之前，省总工会副主席冯银忠等设便宴为他们送行。4月29日，他们在人民大会堂受到了党和国家领导人的亲切接见，韩增荣作为陕西代表与全国30多名代表一起，接受了党和国家领导人的颁奖。离京时，全总领导到车站欢送了他们。（边吉）

“我们西安雁塔有色金属铸造厂地处西郊鱼化寨，属技术密集型乡镇企业，可我们敢跟同行‘老大哥’厂争一争。我们为美国等国家加工的产品精度高、工期短，人家没话讲，去年创汇三十二万美元，被列为对外商品加工基地企业。靠什么呢”，该厂长魏复佔

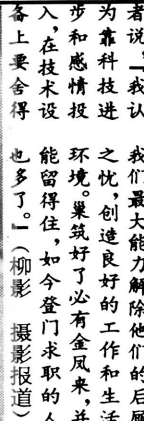
情投入兴厂 花錢，我厂原有
一百二十五吨
压铸机五台不能满足要求，最近我们
又安装投产了一台六百三十吨压铸
机，加工能力大大提高。企业要发展
少不了一批能人，为此没少下功
夫。一百多人的厂子，高级工程师三
名，有中级技术职称的八名。要充分
发挥人才的积极性，单靠优厚的待遇
还不够，更要关心他们，包括他

本报讯 “五一”前夕，陕西省总工会邀请在陕工作的外国专家、外籍教师、工会系统的国外游客及有关单位人员百余人，在陕西职工之家——榴花宾馆，举行了招待酒会。

陕西省总工会主席高盈民在酒会上,向外国专家、外籍教师和外国朋友致以节日的问候,并感谢他们为建设陕西做出的贡献。高盈民主席说,陕西拥有现代科技优势,门类齐全的现代工业基础,以及

世界级的煤田、天然气田和丰富的矿产资源，陕西文物名胜甲天下。我们要弘扬这一优势，利用丰富的资源，促进陕西经济的发展。工会要为吸引外资，科技交流，人才交流，创造良好的环境。为更多的外国朋友来陕投资、振兴陕西经济多办实事。

西安外院美籍教师约翰逊代表与会外宾致词说：我们很高兴被邀请参加招待酒会。我们愿为陕西的文化科技事业出力献智。（郭建华）



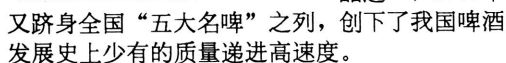
武功县糖酒副食公司

突开进销两头生意旺

本报讯 武功县糖酒

副食公司在经营困难的情况下，想方设法突破进货和销售两个关口，赢得了生意。今年一季度实现销售收入90万元，赢得开门红。

近年来，该公司和其它国营批发企业一样，路的一头被工业自销截断，一头被零售自采卡死，生存十分困难。该公司经理认为，在这种形势下，不出大力气不下苦功夫搏一搏就活不下去。于是，该公司推行了全员销售制，从公司领导到一般职工都有销售任务，并实行百元销售含量工资制，上不封顶，下不保底，迫使干部职工尽职尽责。同时，以优惠让利办法，将购进一头直接伸向生产厂家和全国烟酒订货会，另一头以送货下乡的方式直接伸向农村。今年头3个月该公司送货下乡230吨，150车次，价值80多万元，占总销售额的90%。(张永春)



汉斯凭什么特别受到消费者的青睐？汉斯啤酒饮料总厂的头儿们有些什么办厂诀窍？

育人：企业的第一道工序

1986年工程建设刚刚起步,他们就开办了技校,招收了350名学员进行啤酒生产工艺、技术的培训,同时委托西北轻工业学院代培了15名啤酒专业人材。投产后,他们又接连举办了技术、工艺、销售等专项培训60余班次,参加学习的人员达4500人次,这样算来,这个900来人的企业人均轮训了5次。怪不得职工的业务素质普遍较高。与此同时,汉斯厂也十分重视职工政治素质的提高。他们办起了政治学校,党委书记刘笑予担任校长,工会主席党秀云担任副校长,厂长佟春福等领导干部上讲台,对青工进行基本国情、基本路线、企业精神、理想道德、厂规厂纪的教

育。这种全方位的轮训，为汉斯厂培养了一批又一批德才兼备的合格职工。

质量：企业的第一生命

创名牌容易，保名牌难，要不断进取不断提高。汉斯厂先后举办各种形式的质量讲座，组织全面质量管理知识竞赛，98%的职工通过QC全面质量管理考试。尽管是现代水平的自动化设备，每道工序都处于微机联网监控之下，他们还增设了8道关卡，24个检测网点，由原辅料进厂到成品出库，层层把关。一旦发现次酒，严肃处理。有一次因水电供应不正常而出现一批浑浊酒，厂长当即命令全部倒掉。接着，厂里明确规定：凡发生次酒出厂，对内有一罚百，对外见一赔十。他们还举办次酒展览，用反面教材教育大家。为了防患于未然，他们定期分析预测，把影响质量的隐患消灭在萌芽之中。

竞争：企业的发展之路

为在激烈的市场竞争中立于不败之地，汉斯人大胆引进竞争机制，推出了一系列改革措施：

——调入人员，首先与工厂签定合同。合同规定调进的职工享受5条待遇，遵守7条规定，凡违反规定经教育不改者，限期一个月自行联系工作调离本厂。

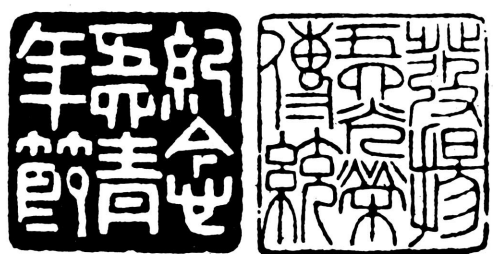
——车间班组实行优化组合，富余人员由劳资科组合培训，重新安置，工资待遇适当下浮。先后有47人经培训后重新走上新的工作岗位。

系数定为1.4；二线系数为1；三线为0.8。厂领导和管理人员作为三线，奖金仅拿一线工人的一半。

——不拘一格选人才，用人才。有17名德才兼备的一线工人走上了中层领导岗位；每年对中层以上干部进行民主评议，不称职的降为一般职工使用；实行科室、车间干部换位交流，先后有11名科室干部充实到一线任职，12名一线干部调机关工作……

汉斯靠三件法宝起家，三件法宝为汉斯夺得了声誉。现在这个厂人心向上，人心思干。最近笔者在采访中深深感到，正是这个中三昧，使该厂走上了兴旺发达的道路。

(本报记者 马宽厚
通讯员 范阳武岸)



纪念“五四”青年节 发扬“五四”传统

左康刻 销售额的90%。(张永春)