理论探讨

在深化改革中加强职代会工作

·王清海·

目前，劳动人事、工资分配、社会保险等重大改革已在我省部分企业中深入展开。这些改革涉及到每个职工的切身利益。作为企业的主体，职工群众参与、理解、支持的程度决定着改革的成败。如何在深化改革、转换企业经营机制的过程中，坚定地相信和依靠群众推进改革，一些试点单位的经验告诉我们，重点抓好职代会的工作，以职代会工作为契机，充分发挥职工民主管理的作用是一条有效途径。

以职代会工作为契机，就要使职代会的各项活动紧紧围绕搞好国营大中型企业，深化改革转换企业经营机制进行。要善于通过职代会宣传、动员、组织广大职工全力支持，参加企业改革；同时又要严格履行职代会行使职权的程序，在审议、审查改革方案的过程中反映广大职工的意愿和呼声，维护职工合法的具体利益。

当前，在深化改革、转换企业经营机制中，职代会工作应该注意以下几个问题：

一是企业内部劳动人事、工资分配、社会保险制度的改革方案从制定到实施都要走群众路线，坚持民主讨论、民主决策。对一些重大的改革措施应发到班组讨论，广泛听取职工群众的意见和建议。工会组织的负责人应参加企业深化改革转换经营机制领导小组，职代会有关专门小组的成员应参加改革△方案起草工作。

二是依据《企业法》的有关规定，区别改革方案的内容提交职代会审议、审查、决定。让职代会行使相应的职权，切不可以各代表团(组长)的联席会议代替职代会。在职代会审议、审查方案的过程中对一些一时把握不准的问题或职工群众分歧意见较多的改革方案，不应急于表决，更不能强行通过。而应在充分听取各方意见的基础上，进一步作出修改、补充后再付诸表决。也可以作出试行决定，待试行一段时间后，再提请职工代表大会正式审议、审查。审议表决的结果，不要满足于一般多数通过，而应使绝大多数职工都满意。在改革方案实施过程中，要组织职工代表搞好民主监督，进行跟踪考核。在实践中若发现某些不符合企业实际难以实施的条款，或者方案中存在的某些不合理部分，可以提出建议，并按照规定的民主程序进行必要的调整。

三是随着改革的深化和新的经营机制的运转，要进一步健全职代会的组织制度和工作制度。在有条件的企业可以调整或建立新的职代会专门工作小组，逐步建立劳动人事、工资分配、合理组合、安置培训等方面的民主管理和民主监督制度。

深化改革，转换企业经营机制给企业民主管理工作带来了新的机遇，我们要不断地研究问题，大胆实践，使企业职工代表大会的工作提高到一个新水平。◁

职工代表上岗制——是加强车间日常民主管理的有效形式

为了进一步加强车间日常民主管理工作，更好地发挥职工代表参政议政作用，我公司工会分别在两个车间试行了职工代表上岗制。

上岗职工代表的条件是：坚持四项基本原则，热爱党和社会主义，在思想上同党中央保持一致；热心民主管理工作，能出色地完成本职工作任务；作风正派，遵纪守法，办事公道，模范地执行各项规章制度；能大胆管理，有一定的参政议政能力和政策水平；努力为职工说话办事，有较高的群众威信。

上岗职工代表的职权有：参加车间有关生产经营和其他重要会议，主要是工长、主任干部会、生产作业会、经济活动分析会、党政工联席会、日常办公会等，职工代表中的党员可以列席党支部委员会会议；参与车间有关的行政管理工作和车间管理大纲及车间贯彻执行公司（工厂）重要规章制度办法的修订，参加对调资、奖金分配实施方案的讨论；参与讨论车间年度、季度、月份计划、干部聘任及车间职工生活福利等工作；及时听取和反映职工的意见和要求。

经验之谈

职工代表上岗采取不脱产形式，上岗代表小组成员轮流上岗，每人一周，每天上岗。设立轮流上岗牌，代表上岗时佩带上岗标志，一般在本岗位参加劳动和工作。为了便于职工代表工作和接待来访职工群众，车间在主任办公室设上岗职工代表席。上岗职工代表对车间职代会负责，定期向职代会或职工代表大会汇报工作。对不负责任、不起作用的上岗职工代表，车间职代会有权撤换。上岗职工代表中的一线生产工人，因参加民主管理活动所耽误的工时，按实际时间给予工时补贴。

经过几个月的试行摸索，我们认为，职工代表上岗制是加强车间日常民主管理的一种有效形式，主要体现在：一是有利于领导在制定决策和处理问题时，能够充分听取职工群众的意见和要求，使决策更具民主性和科学性。二是改变了过去那种职工代表只能在召开职代会时，才能参与车间重大工作的讨论，才能行使民主管理权力的状况，使定期参与变为经常参与，事后监督变为跟踪监督，职工代表的民主权力落到了实处。三是由于上岗职工代表是由车间职代会民主推选产生的，具有广泛的群众基础，便于收集职工群众的意见，增进了干群之间的理解。

西安航空发动机公司工会办公室

工运长廊

本版编辑　杨令青

要让职工真正当家作主

西安煤气公司党委副书记　杭振国

企业如何才能将全心全意依靠工人阶级的思想落到实处？我认为关键是要把《企业法》规定的民主管理五项职权真正落到实处。为了做到这一点，我们西安煤气公司党委主动组织干部职工认真学习《企业法》和职工代表大会条例。先后帮助工会举办八期、有三百多人参加的民主管理培训班。与此同时，制定和修订了十五项民主管理制度。公司和基层各单位认真坚持每年两次职代会、四次企管会，班组民主管理小组坚持每月一次民主管理活动，使民主管理工作在基层得到全面落实。

为使职工参政议政保持长久的热情，我们公司党政领导对职工代表的提案，每次都要召开专门会议进行研究，指定专人分头落实，做到件件有着落，条条有答复，提案处理率达百分之九十五以上。

按照《企业法》每年对中层领导干部进行评议的规定，两年来，由党委牵头，组织了有纪委等部门和职工代表参加的干部评议委员会，从干部的德、能、勤、绩四个方面，采取本人述职、职工评议、民意测验等方式方法，对全司六十四名中层干部认真进行评议。党政领导根据考察评议结果，先后提拔十六名中青年干部到各级领导岗位担任要职，对三名不合格的中干予以了免职，四名不适应现职的进行了调整，得到了职工群众的信任。并且，在党委的支持下，还坚持职工代表检查各职能部门和基层单位工作制度，使职工代表真正行使了当家作主的民主权利。

由于我们注重发挥工会的民主管理和参政议政的作用，调动了广大职工的劳动积极性，连续三年保证了安全正常供气，全面完成各项生产任务。公司工会一九九〇、一九九一年连续被评为市建筑交通工会先进基层单位。

深化改革讲座

深化改革必须坚持社会主义方向

党政干部谈工会

我们在深化改革中，引进、利用、借鉴和改造了某些资本主义国家的技术、资金和管理办法。于是就有人担心：我们现在改革开放所采取的某些措施会否向资本主义和平演变？应该明确地回答，现在我们搞改革开放所采取的一些措施绝不是搞资本主义那一套，而是社会主义制度自身的完善和发展。

理由：（1）党的基本路线规定了“一个中心”、“两个基本点”。深化改革，扩大开放，是贯彻执行党的基本路线题中应有之义；且我们在实践中是同时强调两个基本方面，即四项基本原则是立国之本，改革开放是强国之路。（2）社会主义最本质的东西是坚持社会主义公有制，我们改革的是管理体制和经营办法中的弊端，并未触动公有制这个根本点。（3）资金、技术和科学的管理办法是人类生产所共需的条件，不独资本主义国家所需。即使是资产阶级文化，其主流也是资本主义国家劳动人民创造的，是人类智慧的组成部分。“他山之石，可以攻玉”，我们批判吸收之，为我所用，这能说是向资本主义演变吗？（4）我们在实现社会主义现代化的全过程中一直是坚持“两个文明”一齐抓。（5）一些国家的所谓改革出了问题，不是社会主义制度本身不需要改革，也不是因为改革出了问题，而是他们从根本上抛弃了社会主义的基本原则，丢掉了改革的正确方向。我们所进行的改革是社会主义制度自身的完善和发展。在整个改革过程中，我们始终应该坚持改革的社会主义方向。

（一）

编者按　转换机制深化改革是企业当前的中心工作，必须取得广大职工群众的理解、支持和参与。为了引导职工正确看待这一改革，省总宣教部在调查研究的基础上编写出这组宣传材料，供广大职工学习讨论。

报海拾贝

江光总厂实行二级职代会制

江西光学仪器总厂实施《关于在生产经营承包单位实行二级职代会制》。

该厂是一个拥有六十多个二级单位的大型企业。以往以总厂职代会为主的活动，研究审议的对象大多是全厂性的决策，对二级单位的大事缺乏审议，代表人数也有限，缺乏广泛性，难以适应整个企业改革形势的需要。为增强企业的活力，更大程度地动员职工想主人事、献主人策，总厂去年在动力厂进行二级职代会制的试点。证明行之有效，受到职工的普遍欢迎。

（摘自《江西工人报》）

秦岭电厂工会开展安全生产活动有新招

秦岭电厂工会从去年四季度开始，在职工代表和广大职工群众中开展了“安全包公”活动，促进了全厂的安全生产。

“安全包公”取义于“包公”的铁面无私。旨在发动职工人人都当安全生产的卫士，对不安全隐患和行为尤其是班长以上干部的违章指挥、违反安全规程等现象，敢于大胆批评，及时反映和制止。为此，秦岭电厂工会赋予“安全包公”三项权力，即：对各级领导干部违章指挥有揭发权；对安全管理人员不履行职责有反映权；对威胁他人安全又不听劝阻的人和事有“通天权”（即直接向厂长报告）。他们还印制了“安全包公”推荐表，由各基层分会推荐，厂工会每季进行一次评比。对评出的“安全包公”除予以单项奖励外，还利用厂报、广播、闭路电视大力宣扬。

“安全包公”活动的开展，促进全厂呈现良好的安全生产氛围，广大职工关心安全，维护安全已成风气。五个多月来，“安全包公”共发现和制止不安全苗头和问题140多人次。

去年实现了两个安全生产一百天的好成绩，今年一季度全厂六台机组安全稳发满发，发电量达到18.4亿千瓦时，创历史同期最高纪录。

（周天立）

工会动态

咸阳市职工技协去年为企业增收节支820万元，开展技术扶贫项目8个，成交额达110万元。（雷云武）

延安卷烟厂工会给1202名职工办理了1992年个人财产保险和人身保险。（李　珩）

合阳县各级工会层层签订工会目标管理责任书，使工会工作走上目标化管理的道路。（邢继久）㉒

西安长征玻璃钢厂

本厂是西北地区专业生产玻璃钢防腐厂家，冷却塔8—1000吨，离心风机、轴流风机、屋顶风机、通风管道、环氧瓷砖地面、酸碱罐、更换冷却塔填料等异型产品。均保修1—3年。

地址：乘101、103路电车未央路下车向北冶金厂对门。

联系人：张新祯　张平　王顺成

电话：741154　741155转2646　邮码：710077

治痔不用刀　机治疗效好

市卫医广字第91—00014号

我院引进九十年代最新电子痔疮治疗机，经临床病例证明它对内痔、混合痔有显著疗效，无痛、安全、快速、经济、不手术、不住院，并对痔疮引起的各种症状有满意的疗效，欢迎就诊。

地址：西安兴庆医院（乘8、10、27、402路汽车102路电车动物园下车即到）电话：332640　331672　邮编：710048

陕西省生活锅炉厂

省优产品：热水锅炉　蒸汽锅炉

厂址：西安市东郊建工路30—1号

电话：337027　邮码：710043