

陕西工人报

SHAANXI GONGREN BAO 国内统一刊号 CN 0015

1992年5月26日 星期二 复字第1230期 代号51-7

本报讯 如果说神府煤田的发现,为使榆林地区作为我国21世纪能源基地奠定了可靠的基础,那么,面积大,储量高,品质优的天然气的发现,则使这个地区的发展前景更加灿烂。1985年以来,中国石油天然气总公司长庆石油勘探局,在北至神木、南至清涧,西至靖边,东至佳县的10个县市范围内,已完成钻井80余口,均获天然气。

在靖边、横山之间,记者目睹了一口气井中喷出十多米高的巨大烈焰,其燃烧的轰鸣声,足以盖过波音飞机的引擎。据勘探前线指挥部副总指挥、副总地质师李营德介绍,在此周围仅是1200平方公里的地下就已探明储

发展中的榆林系列报道之三

面积大 储量高 质量优 榆林拥有一个世界级大气田

开发利用这一宝贵资源 将使该地区前景更加辉煌

量达804亿立方米。根据他们的规划目标看,“九五”末期累计控制储量可达5000—10000亿立方米,足以达到进入世界级大气田行列的指标。据测定,该区的天然气属干气,甲烷含量91%,乙烷含量1—4%,丙烷加丁烷含量1.3%,气质单一,是理想的民用燃料和化工原料。

榆林天然气的发现,为国家实现第二步、第三步战

略目标提供了新的战略资源,为我国能源基地的西移取得了又一重要根据,同时也将彻底改变榆林在全国的经济地位。

据了解,榆林地区开发利用天然气的总体计划是:除向北京、西安等大城市管道输气外,并广开门路,采取多种途径和优惠政策,外引内联,在榆林、靖边建设2个天然气化工开发区,在子洲、米脂建设2个天然

化工点。这样“八五”期间即可近水楼台利用天然气1.1亿立方米,每年可实现利税1.9亿元。“九五”可利用天然气8亿立方米,每年可获利税5.2亿元,将彻底改变该地区财政补贴的贫困落后面貌。

本报记者 惠焕章

西飞公司在转换企业机制中 奖金方案三易稿 依靠职工办企业

本报讯 今年3月24日,西安飞机工业公司新推出的奖金分配方案在提交职工代表审议时未获通过。此后,这个公司的行政领导和工会组织充分尊重职工代表们的意见,发动群众对奖金分配方案进行了三上四下的反复讨论,并吸收合理意见,三易其稿,使之不断完善,于4月12日经复会审议获得通过。

西安飞机公司是陕西省转换企业机制改革的试点单位。这个公司的工会是“全国模范职工之家”,职工民主管理工作闻名遐迩。今年,公司为转换企业的经营机制,加大了改革的力度,陆续推出奖金分配、晋升效益

工资、人事劳动制度等配套改革方案。出乎意料的是,在提交职工代表审议时,奖金分配方案因大多数职工代表认为单项奖金有些高、科室提成比例较大等问题,未能获得通过。这一情况出现以后,西飞公司的行政领导和工会组织,充分尊重职工代表的审议通过权,根据职工代表和工会委员们的意见,对方案反复修改,不断完善。其间,经过了各代表团组三上四下的讨论汇报。对代表们提出的133条修改意见,经分类归纳整理成39条。有关行政领导在对这些意见逐条讨论的基础上,采纳了其中的31条,又将修改稿再次打印下发征求意见。这一分配方案经三易其稿,得以完善,最终赢得了职工代表们的赞同。

修改后的奖金分配方案,理顺了企业内部的分配关系,大大压缩了单项奖,降低了机关科室的提成比例,增强了奖金分配的公开性和透明度。

(田保成)

本报讯 建筑面积1.8万平方米,总投资约6000万元、建成两条合资线和二条联营线的咸阳偏转线圈厂二期扩建工程于5月19日破土动工。该工程建成后,年可生产彩色偏转线圈600万只,实现产值2.5亿元,使该厂成为我国最大的彩色偏转线圈生产基地。

着眼国际市场 发展规模经济 咸阳偏转线圈厂二期扩建工程动工

这个厂投产1年多来,生产捷报频传,产品销路喜人,成为我省一个令人瞩目的高产值高效益企业。该厂面对成绩不止步,适时实施二期扩建工程计划。今年元月,正式与日本和香港两家公司签订了两条合资生产线合同书,又与深圳侨光电子有限公司等国内厂家签订了两条联营生产线合同书。同时还投资2000万元,兴建与之配套的生产大楼和科技大楼等。

(王三龙) ⑬

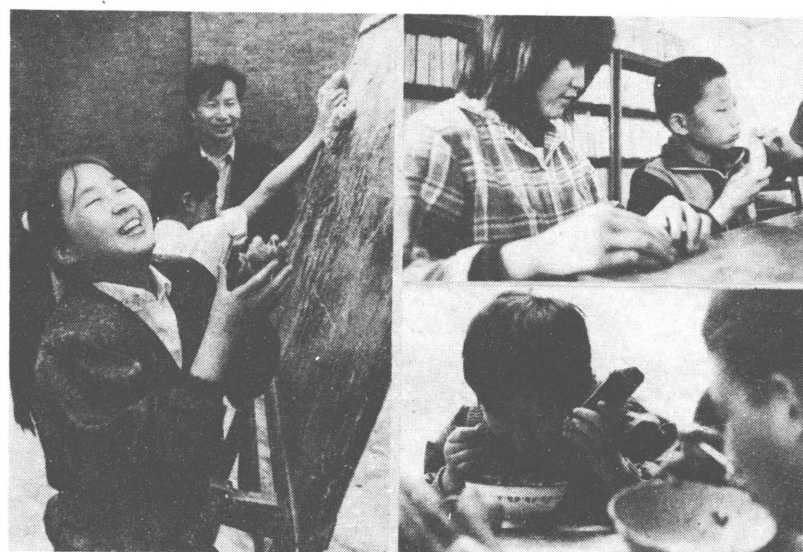
华兴公司

实行干部持证上岗制度 “阿混”干部难混下去了

本报讯 干部也将实行持证上岗了!华兴航空机轮公司的这一做法,使干部中的“阿混”和“南郭先生”无法再“混”了。如一石激起千层浪,该公司这一做法在职工中引起了强烈反响。

这家企业是一个大型航空机轮生产厂家,现有各类干部3000多名,其中中层以上干部就有345名。为了建立一支政治素质高、业务能力强、具有实干创新精神的干部队伍,促进干部队伍管理的正规化、科学化,5月上旬,该公司决定全面推行干部的任职资格培训、考核和发证制度,有计划地对各类干部进行正规化的培训,进行任职资格的考评。培训内容包括文化基础、业务知识和专业技能等。经考核合格者,颁发干部任职资格证书,作为干部聘任的依据,未取得证书者不得聘任上岗。对于新聘任的干部也必须实行先培训、后上岗的制度,经过培训考核,取得任职资格者再正式聘任。

最近,该公司已全面开始了这项工作,开办了3个干部培训班,已率先对中层以上干部进行培训考核及发证。(何仲平) ⑭



在陕西省韩城铁厂,一提起工人贾俊堂,该厂的工人和领导很是动情、很是自豪:“这是我们厂的铁人呀!双腿拐着,腰躬着,头发只剩下有数的几根了。还是没黑没明地扑着身子干。真真的一个铁人呀!”

20年前,年轻的采矿工贾俊堂,在齐膝深的积水中,抱着凿岩机,扑着身子一干几年。腰部、双腿患了风湿症,他看了病,拿了药,却不拿病假条。班上人手紧,就主动加班加点。这些事打动了工人和领导,他被授予在那个年代很光彩的称号——“铁人”!

这里也有个 “铁人” ——记韩城铁厂工人贾俊堂

发脱得没有几根了,拐两条腿,挺着伸不直的腰,还是没黑没明地干。20年,7000多个工作日哩,一家老小又在20多里远的乡下,他硬是不休一天病事假,没迟到一分钟。他加过多少班,自己也说不清。20年中,他干过采矿、破矿、炉前工……不管是什么工,都干得欢实扎实。

1985年,他被调作水管工后,照样是白天忙一天,晚上常加班。啥时叫,啥时到,风雨不避,泥水不避。1991年12月一天夜里,厂子突然断水。一查,原来是一个大阀门出了问题。北风呼啸中,老贾下井抢修,井中却积有尺余深的冰水。用水泵排,没专用设备;用桶拎,太慢。想着炼铁高炉急等用水,老贾一咬牙就下去了,修好检查井中的阀门。望着裤腿是冰渣儿、衣袖是冰渣儿的老贾,在场的人都喊着“老贾”,眼中直掉泪。

去年7月,为了尽快安设好400米长的新焦炉主上水管道,老贾主动请战。提桶开水,揣着干粮,带着同志们就上了工地。7月天,流火天,日

知识 使盲童步入“光明”

在定向行走课上她摸到了一朵花,也乐开了花。(左图)借助手工制做课,他们认识了许多新事物(上图)。没有视力耳朵就成了获取信息的窗口,吃饭也在听广播(下图)。在黑暗中生活是不幸的,幸运的是他们来到西安市盲哑学校学习,接受系统教育。较之那些因种种原因至今未能入学的盲孩子,他们是幸运的。据悉,我省入学盲童仅占适龄入学盲童的0.87%,那99%的盲童仍然生活在黑暗中,这不能不令人焦虑。柳影 利文 摄影报道



头毒,活重,没有额外的这费那费。鼓着干劲,老贾和同志们白天撑一天,晚上趁天凉再干。抬水管时,他忘了自己的年龄,出力太猛,扭伤了脖子。初时,还忍得住,干着干着,竟肿了老高。同志们说:“老贾,你不要命了!快去看,歇上几天。”老贾嘿嘿一笑:“没事”。到医院里要点药水抹上,又回到工地。老贾带着7名同志豁上一切干,终于提前两天拿下了任务。没顾上好好地喘口气,他安排同志们去休息,自己却撑起身子,拿起工具,“出外十多天了,车间肯定堆了不少的活路哩!”老贾笑着说。

20年如一日,老贾实干苦干。往后哩?老贾说,只要我不退休,还要拼着干,谁让我是个党员,是个厂劳模哩!(宁水泉 李振奎)

燎原煤矿 打破正式工和农协工界线 “泥腿子”如今挑大梁

本报讯 韩城矿务局燎原煤矿在深化企业劳动用工制度改革中,大大提高了全矿二百多名农协工的政治、经济地位,使他们看到了“前途”,增强了工作积极性,促进了生产的发展。这个矿百分之八十的井下工为农协工,他们是矿上生产的主力军,但长期以来由于体制的影响,农协工觉得自己仅仅是雇用的劳动力,干好干坏都没“前途”,普遍存在挣钱混天天的思想,直接影响了企业经济效益。为解决这一老大难问题,矿上最近明确宣布:协议工同样是矿上的主人,只要好好在矿上干,照样可以当劳模,可以入党、提干、上学深造,可以拿高工资。矿上目前已大胆地提拔使用了二十二名农协工,让他们分任采掘队正副队长和班组长等职务。农协工陈建中,工作踏实肯干,刻苦钻研采煤技术,荣获省“采煤技术能手”称号。矿党委经考察,很快批准了他入党,并推荐他到北京煤矿管理干部学院学习,同时将他转为全民制合同工。这件事在大农协工中产生很大反响,陈建中也成为广大农协工学、赶、超的目标。(肖小唯) ⑮