

四院30载艰苦奋斗 为航天事业提供优异“动力” 我国固体火箭技术正跻身世界先进行列

本报讯 肩负着我国固体火箭发动机研制重任的航空航天部第四研究院，建院30年来，为我国运载火箭和战略战术导弹提供了几十种多用途的固体火箭发动机，使我国固体火箭发动机研制技术正跻身世界先进行列。

我国的固体火箭发动机技术是在帝国主义封锁、“老大哥”讽刺和一无资料、二无经验的基础上起步的。30年来，该院全体科技人员、干部和工人在党中央的领导下，发扬自力更生、艰苦奋斗精神，辗转于祖国的大江南北、长城内外、塞外草原、秦岭深山，在极其简陋的条件下，土法上马，从粗到精，经历

了单纯预先研究、单一战略型号研制、战略战术并举3个阶段，闯出一条富有我国特色的固体火箭发展道路。在我国目前已发射的32颗卫星中，有21颗卫星的发射运用了该院的固体发动机。它们包括1974年4月发射的“东方红”卫星所用的“长征一号”运载火箭的第三级发动机；6次成功发射通讯卫星的远地点发动机，这些发动机都把卫星准确地送入了预定轨道，其定点精度达到世界先进水平；还先后12次为发射的返回式遥感卫星提供了制动发动机，其回收率达100%，使我国成为继美苏之后第三个掌握卫星回收技术的国家，其中最后两次提供的发动机，还荣获国家金奖和银奖。

30年来，该院为我国航天事业的发展建立了显赫的功绩，多次受到表彰。我国航天事业的老领导、原军委副秘书长张爱萍还曾题词赞誉该院：“合陋的条件下，土法上马，从粗到精，经历

抓销售●增效益●促发展●上水平

本报讯 我省乡镇企业战线的广大干部工人，抓住有利时机，采取得力措施，加快乡镇企业发展步伐。今年上半年全省乡镇企业完成总产值112.8亿元，总收入110.8亿元，分别完成年计划的50.9%和50.5%，超额完成了上半年生产计划。总产值和总收入比去年同期分别增长21.9%和18.2%，发展速度快于往年。

今年以来，我省各级乡镇企业主管部门认真贯彻小平同志南巡重要谈话精神，在发展与提高上下功夫，真抓实干，帮助企业新上了一批新项目和技改项目，部分已经建成投产。宝鸡市今年共上项目452个，其中新建项目282个，扩建、技改项目170个，至5月底已完成总投资3329万元，建成投产企业114个。咸阳市乡镇企业还办起了高效化肥厂、电视机配件厂等一批高科技企业，生产高技术含量、高附加值产品。

各企业在狠抓产品质量、不断拓宽销售市场的同时，以市场为导向，以销定产，较好地解决了产品滞销、积压等问题。由于产品质量过硬，建材、化工、轻工产品还出现了供不应求的局面，有的还上门等货。咸阳市金塔公司生产的水泥楼板由于质优价廉，一直畅销不衰，订货者纷至沓来，企业应接不暇。

今年我省乡镇企业的又一特点是乡村两级集体企业在两年徘徊之后走出低谷，上半年完成产值50亿元，这两级企业分别比去年同期增长20.9%和20.7%，为近年来最快速度。(辛忠) ⑭



铜川市焦坪煤矿中学教师姜广业新买的渭阳摩托车因意外火灾被烧坏，当他一筹莫展时，宝鸡渭阳柴油机厂上门走访并很快将一辆新车送到姜广业家，该厂代表说，用户遭难我们不能袖手旁观。图为姜广业向厂方代表送锦旗以表感激之情。邹宏 摄

为了掀起学习、贯彻《工会法》的热潮，使广大职工群众能够进一步认真学习和领会《工会法》的基本内容和精神实质，长岭机器厂、兴平化肥厂、宝鸡机床厂将协助省总宣教部、生活法律部和陕西工人报社举办“陕西省职工学习《工会法》知识竞赛”。

1、竞赛试题与时间：竞赛试题以填空题、选择题、是非题、问答题为主，采用笔答形式，参考资料为《工会法》、工会法释义、讲话和学习问答；试题在8月中旬的《陕西工人报》上刊登。

2、竞赛方式：各基层单位组织职工答题后，按工会隶属关系将试卷上交上级工会，最后以地市、产业和直属工会为单位统一收集，由省总竞赛委员会组织评卷。

3、评奖办法：根据个人竞赛成绩，评选一等奖2名，各奖300元；二等奖4名，各奖150元；三等奖100名，各奖50元；并在陕西工人报上公布以上获奖人员的名单。这次竞赛还另设纪念奖500名。

4、省总成立以高盈民主席为主任，周忠群、李怡霞副主席为副主任，主办部门及赞助单位领导为评委的竞赛组织委员会，下设办公室，负责出题、评卷等具体工作。需要增订刊登试题报纸和需要刊登《工会法》报纸的单位，请在8月10日前通知陕工报，电话：27708；710619。联系人：第二编辑室杨令青、柳江河。报纸每份0.12元。

本报讯 国营烽火无线电厂6位青年科技人员最近欣喜地拿到了新房的钥匙。这是该厂为科技人员办实事的第一举措。

这6位提前分配到住房的青年科技人员都是八十年代分配来的大学生，他们工作热情高，从不计较个人的报酬，是工厂的技术骨干，担负着工厂“8·5”“9·5”计划的研制重任，其中5位还是产品研制方面负责人。伏治甲是1988年进厂的大学生，曾为117#M、117#、156#、151#、39#等产品的结构负责人，在短短4年中，先后独立和参与产品研制达六、七项之多，为厂里的新产品开发做出了贡献。若按有关章程排队分房，他要分到住房还须等几年，这次他提前拿到了新房钥匙时，非常激动，表示今后要更加努力工作，为厂里开发研制出更多的新产品。(郭昉)

烽火厂六名有贡献青年科技人员奖分到住房

蓝天耕耘有了新良种 “运八”家庭增添新成员 我国“运八”航测机近期将交付使用

本报讯 我国首架“运八”航测机于近日在陕西飞机制造公司正式通过了由航空航天部、总参测绘局、空军等10多个单位有关专家参加的技术鉴定。

“运八”型航测机是在原运输机基础上改装的专用飞机，自1991年初由我国自行研制生产以来，现已完成了设计、制造、出厂试飞和航测性能试飞，均达到了技术方案中所规定的指标。照相舱玻璃的光学几何性能完全满足航测的要求。可用来进行中、小比例尺航测照相，颇适用于我国地域辽阔、地形高差大、高原山区多的特点。

“运八”航测机上配有先进的仪表、通讯和导航设备，具有在复杂气象条件下昼夜飞行的能力，可以在草地、

雪地、砂砾地等简易机场安全起落。并具有续航时间长、飞行高度高的特点。同时“运八”航测机还可“一机多用”，仍具有原机的货运能力。该机的研制成功，填补了我国自行研制航测机的空白，为我国测绘事业的发展注入了新的活力。“运八”航测机近期即将交付使用。(林象) ⑭

△被誉为一“空中交通警察”的民航西北航务管理中心塔台管制室，连续多年指挥各类飞行二十余万架次，创无重大空中管制差错的安全纪录，最近被授予省级先进集体称号。

△西安市建三公司直属工程处放开经营，上半年发动职工承揽工程一千一百一十三万元，完成产值四百三十万元，分别为上级下达全年任务三九一和百分之四十四，创历史最高水平，提前半年完成全年任务。

△西安仪表厂近几年先后投资二百八十八万元用于节水技术改造，使全厂工业用水重复利用率达到百分之七十六点五以上，年节约用水一百三十六万立方米，节约用水和排污费三十八万元，最近被评为西安市节约用水先进单位。

△航空航天部五〇四研究所利用卫星电子系统的技术和工艺研制成功的微波开路电视传输系统最近通过部级鉴定。它可以通过无线电波传输图象和声音，为军民方面的高技术产品，填补了我

三项制度改革职工心态录

“三项制度改革，已成为职工的热门话题。置身这场改革大潮中的韩城下峪口矿职工思想动态如何？为此，笔者走访了一些基层党政领导和生产一线的工人，了解他们对“三项制度改革”的认识和想法。

有的喜
走访的结果表明大部分职工赞成和拥护“三项制度改革”。一个采煤队的党支部书记说：“三项制度改革很有必要，年轻人没有技术不想学，也不想干，出工不出力，奖金一点也不少拿，升级齐步走，照这样下去，大锅饭就会变成大锅汤了。”某队长说：“‘三项制度改革’是件好事，懒汉的日子过不成了，混饭的混不下去了，日鬼捣洋糖的干部当不成了。”他还坦然地说：“如果让我离开领导岗位，我会高兴地去当工人，人不能只拨自己的算盘，干部能

上能下，对国家人民的事业有好处！”某班长说：“这是一项复杂而艰巨的工作，牵涉职工的切身利益，但不进行改革确实不行。”一位在井下干了30多年的老工人说：“‘三项制度改革’符合国情，让能干的上不能干的下，充分调动工人的积极性，把生产效益搞上去。”一位技术员说：“把领导干部的铁交椅搬掉，他们就会跟班劳动和工人打成一片，同甘共苦。”他还说：“现在矿上还没正式破‘三铁’那些常泡病假的人就坐不安稳了，上班了，他们害怕被减掉。”

有的忧
一线职工最大特点是敢说，善于袒露自己的看法。一位采煤队长说：“调皮捣蛋的，长期不上班的人大都有硬关系，这些人难减掉。我队有个青工，1988年到队，没上过几天班，来了捣蛋，队上没办法，开资时就来领工资，不给奖金就闹事，因为他有后台，惹不起。”

有个矿工说：“‘三项制度’难改！胡逛不干活的人大多数是有硬关系的，如果改了把这些人往哪里安排？你不安排这些人，你能安宁？现在党风还没有根本好转，社会上存在不少问题，关系网一提一串，如果上边的风不正，下边就是破了，也不一定取得好效果。”

病老职工担心
在交谈中，发现病老职工几乎都有后顾之忧。一位老工人说：“我在矿上干了几十年，现在年纪大了干不动了，如果优化组合，我肯定是编外对象，离岗后我生活来源可咋办？”一位在井下采煤中腿部受伤的矿工说：“像我这样病胳膊腿的，打破了‘铁饭碗’，如果矿上把我组合掉了，只一次性地给一点伤残费，就算打发了我，我一家日后日子可怎么过？”有的职工还提出了组合后若发生了工伤是否就不要了等等问题。

在交谈中，还发现有的老工人已不安心工作，开始为自己找出路。家在农村的老工人有的筹划在家里种树养鸡等，家住城镇的老工人则托人找诸如看大门、打扫卫生等工作，以应付优化掉后的生计。

以上众说纷纭，有的认识也不无偏颇，但笔者认为也属正常现象。最近省上领导指示要求我省坚定不移地推行“三项制度改革”。我想，我们企业各级领导如能做细致的思想工作，弘扬职工思想中积极正确的一面，克服职工的消极情绪，在“三项制度改革”中坚守原则，不怕得罪人，敢于碰硬，对病老职工进行妥善安置，“三项制度改革”的改革就一定成功，就一定能够创造出一个人尽其能、按劳分配的理想社会环境。

热门话题