○工运长廊○

责任编辑：王仓盛　专栏主持：田勇刚

职工之友

无悔的奉献

——记咸阳市秦都区粮油购销公司工会主席钱永发

●秦良

省报曾以“粮迷”赞扬他，市报曾用俯首甘为“老黄牛”称颂他，粮食部门称他是“科学储粮的先锋”，领导叫他“老粮食”，职工称他“粮主席”。他，叫钱永发，小而瘦的个子，一张憨厚诚实的面孔，是咸阳市秦都区粮油购销公司工会主席兼粮油保管员。

年届花甲的钱永发，热爱工会工作，更是以库为家，爱粮如命。他说：“我当工会主席，不仅要关心职工的生活和企业的发展，更要带头为党为国家多做些小事。”于是，他一把笤帚不离手，一根银针别在身，先后从垃圾中捡回3.5万多公斤粮食，缝补7200余条麻袋，为国家节约数万元。300多把笤帚、150多个筛子与他共度了38个春秋。

老钱不仅仅是一个节约能手，他的一项低药剂混合熏蒸技术，每年为国家节约费用上千元。38年来，他发明推广了5项科学储粮技术，为国家节省费用21.1万余元。

老钱自从1955年走进粮食部门，就身不离仓库，手不离清扫工具，一身尘土一身汗，从粮仓的梁上到地下的墙角、院落、都留下了他的扫痕。为了不让粮食受虫、鼠、雀、霉变之害，他每年都要从通风口爬到木板上，在50公分高的粮顶空间清扫尘土。夏天，刚入仓的热麦呛得他喘不过气来，头不能抬，腿不能伸，手无处抓，他全然不顾，照样爬出爬进。为改进粮食仓储密封条件，一段时间他每天早晨5点起床，骑车10多公里从屠宰场往粮库驮猪血，在38℃至40℃的高温粮仓里仰面对屋顶勾缝。两个月过去了，两座储有500万斤粮食的高大仓库实现了无缝化。成功的实践，轰动了粮食战线，他的经验很快在全市推广开来。

长期的劳累，使老钱染上了多种疾病，但他为了工作常常将自己的病痛置之度外。1990年春季，他的高血压病犯了，曾四次被强行送往医院，都因放心不下工作而病未痊愈就出院了。医生无奈地对他说：“你这头老黄牛老了，还能拉几天，该回家享清福了。”他和气地说：“我要拉到最后一分钟！”

这位老党员、老“工会”、老“粮食”为国家的无私奉献，赢得了社会的尊重和厚爱，商业部、省、市、区及本系统曾30多次表彰奖励了他。如今，他仍在平凡的岗位上发挥着自己的余热。

伴您再上新台阶

——主持人的话

“一元复始，万象更新”。踏着深化改革的鼓点，《工运长廊》专栏与广大作者和读者一道，跨入了新的一年。我们中华民族的传统节日——春节即将来临，在此谨向辛勤工作了一年的广大职工和工会干部致以亲切的问候，你们辛苦了！

改革开放，特别是建立社会主义市场经济新体制，是一场新的革命，必将对广大职工和工会工作产生深刻影响。如何依靠职工促进企业经营机制转换、加大协调劳动关系力度、推进社会保障制度改革、大力发展工会企事业，成了工会组织的工作重点和工会干部的实践内容。努力适应市场经济，积极转变思想观念，开拓工会新路子，伴您再上新台阶，是我们的心愿。

在新的一年里，《工运长廊》专栏在丰富原有栏目“职工之友”、“理论探讨”、“经验之谈”、“报海拾贝”等内容的同时，新开辟“工会通讯”、“咨询台”、“问题与建议”、“工运史话”、“我与工会”、“国际工运一瞥”等栏目，目的在于扩大信息量、提高可读性、增强服务性。时时想着工会，事事为了职工，是本专栏的宗旨。

新年新气象，愿我们共同努力、上下求索！

国际工运一瞥

经济实体的管理体制 坦桑尼亚工会组织

坦桑尼亚工会组织（以下简称坦桑总工会）是一个只有50万会员的小工会，经济实力并不强。但是这个工会却能想方设法，克服重重困难，在国内创办一些经济实体，增强工会经济实力，这在非洲50多个国家中是比较突出的。为了在经济上实现自力更生，为了为工会会员和广大工人谋福利，坦桑总工会早在1964年就开始筹建了一个负责管理自己经济实体的“工人开发公司”。

坦桑总工会的工人开发公司享有很大的自主权。它有自己的董事会，由7人组成，其中有坦桑总工会的领导人，如总书记姆旁加拉，也有工会聘请的高级管理人才和经济专家。工人开发公司的资金来自总工会，工会会员不能入股。

工人开发公司获利后，一部分用于扩大再生产或兴建更多的企事业，这也为工人提供了更多的就业机会。另一部分利润则存入银行，以备不时之需。工人开发公司的董事会有权决定利润的使用。但如果总工会要想将公司的部分利润用于工会干部培训、职工教育或其他用途，则必须征得坦桑总工会执委会的同意，这样做是为了防止工会领导人滥用职权、直接插手工人开发公司。

与国营企业一样，在工人开发公司也实行了体现工人参加管理的工人理事会制度。工人理事会与企业行政是平行的，由企业各部门的选举代表参加，一般是每10名职工选举一位代表。代表里有总经理及各部门的负责人，但普通工人代表占有大多数。工人理事会每年开会一次，共同讨论企业的大政方针，如生产计划、劳动生产率、工资制度、劳资关系、劳动保护、利润分配、人事安排、劳动纪律以及职工教育等各方面的问题。但是，工人理事会只有建议权，最后决定权则属企业行政。工人理事会闭会期间，由坦桑总工会在企业的基层组织工人委员会对行政进行监督，看它是否采纳和执行了工人理事会通过的合理建议。在这方面，工人委员会不仅可以向上级工会而且可以向有关企业的上级领导反映工人的意见。

坦桑总工会认为，工人理事会制度增强了工人的地位和责任感，能够较好地调动工人的积极性与创造性，因此除工人开发公司外，在坦桑总工会直接经办的《工人报》、劳工学院等各个企事业中也都推行了工人理事会制度。

问题与建议

抵制“薄工”论调 力保职工权益

●韩志民

随着现行经济体制的转换和企业改革的深化，大多数企业单位能根据当前出现的各种新情况，自觉地、一如既往地注意尊重职工的主人翁地位，维护职工的合法权益，使企业在向社会主义市场经济体制的过渡中能够更加健康、更加顺利。

但是，勿庸讳言，目前也有不少企业，程度不同地存在着职工合法权益受到损害的情况，以致造成工人群众的情绪波动，甚至产生不应有的社会震荡。其主要表现为：一、企业法人代表和工人群众的主人翁地位发生错位甚至颠倒；二、他们的民主权利得不到保证，企业重大决策的出台，没有履行必要的民主程序，而用行政手段强行通过；三、工人群众的收入相对低下，尤其是产业工人的收入下降，因而导致经济地位下降。特别是一些效益低、条件差的企业职工的医疗保健、生活福利、住房等方面的问题暴露得越来越明显，致使部分企业的工人情绪低落。

出现上述情况的原因当然是多方面的，也是相当复杂的。但其中一个重要的原因应该是，工人群众是企业的主人的社会意识明显弱化。这种非自身的原因，看起来是由于对他们实施管理、实施领导的权力阶层造成的，但从根子上讲，则是这种暂时的社会意识在起作用。这种意识的持有者和倡导者，视法人代表和其他离开主体的客体因素为企业之希望和救星，而把工人群众的主力军作用看得可有可无；或者把工人群众看成是受支配的群体，甚至成了改革的对象。我们姑且把这种社会意识称之为“薄工”论。例如，前一阵社会上出现的一些人借用新技术发展学说，否定工人阶级是社会主义先进生产力的代表，否定工人阶级的领导地位；又如，在企业转换机制中，企业厂长（经理）的中心地位和工人群众的主人地位两种观念的明显碰撞和你浮我沉，以致出现的工人群众地位相对下降。上述社会意识虽有一定的来势，但在理论上是自相矛盾的，处于一种不稳定的、脆弱的状态。可以预想，在实践面前，最终是要败下阵来的。

实际上，不论是新技术革命发展学说也罢，还是单向强化也罢，似乎都有自己的某些道理，但都忽视或者回避了这样一个根本原则，即维护和保障工人阶级的合法权益，进一步巩固工人阶级的主人翁地位，是我们的立党之本、立国之本。这是一条任何时候都不能动摇的原则。有了这个前提，新技术革命，厂长中心地位等才有可能谈及；否则，将成为无源之水，无本之木。换句话说，这个问题处理得好与不好，可能会出现“水亦载舟，亦可覆舟”的教训。因而，提高各级领导特别是企业领导的认识，是维护工人群众合法权益的关键所在。工会作为工人群众的代表组织，在这方面更是义不容辞。在改革开放不断深入和扩大的情况下，我们更应该把对这一问题的认识提高到稳定大局，促进经济上台阶和巩固发展有中国特色社会主义制度的高度上来。只有这样，才能自觉而不是盲目地去维护和保障工人群众的合法权益。

在当前的企业机制转换中，为真正树立工人群众的主人翁地位，维护职工的合法权益，除了在思想上抵制和反对“薄工”论调之外，还应当在实践中做好以下几点工作：一、对已被认定的正确观念，如企业的民主意识，职工的参与意识等应进一步倡导和发扬。职代会制度是上述观念的集中而又规范化体现，应继续认真实施；二、认真解决社会和企业分配不公的问题，做到公平分配、合理分配、公开分配，逐渐改变工人经济收入低下的问题；三、创造性地解决劳动关系中出现的新问题，使劳动关系合理化、规范化；四、逐步形成一套有益于维护和保障工人阶级合法权益的企业内部机制和社会保障体系。

理论探讨

企业职工应是股份制企业国有资产的代表者

●宋金山

实行股份制，是企业转换经营机制的有效形式。在股份制企业中，单一的生产资料公有制被以公有制为主体的多种所有制成份并存的混合型经济所代替。在全民所有制企业中，厂长（经理）是企业的法人代表。在股份制企业中，谁是企业国有资产的代表？一种观点认为，还应该是企业的厂长（经理）（一般都是本股份公司的董事长）；另一种观点认为，应为包括厂长（经理）在内的企业全体职工。我倾向于后一种看法。

在计划经济体制下，全民所有制企业的资产归全国人民所有，职工是企业的主人，职代会是企业职工行使民主管理权利的机构和主要形式，厂长（经理）为企业的法定代表人，代表法人行使职权。实行股份制，企业资产由三部分组成：一是国家股，二是社会法人股，三是个人股。它们的所有者分别为国家、社会法人和个人。由于所有制形式的变化，国有资产由谁来代表（即谁是国有资产的法人代表）成为亟需解决的问题。因为股份制企业中的最高权力机构是股东大会，董事会是股东大会的执行机构、由股东大会选举，在股东大会闭会期间，负责公司的重大决策。股东权利的大小，取决于其拥有公司股份的多少。只有极少数拥有公司大多数或绝大多数股份的人才能进入董事会，董事会负责任命总经理等高级管理人员。职工在企业还是不是主人、职代会还有没有存在的依据，这些问题都同职工与占企业股份绝大部份的国有资产的关系有关。目前，在绝大多数股份制试点企业中，国家股都占大多数或绝大多数，国有资产的代表一般都是公司的董事长。这样，选择国有资产的法人代表意义显得非常重要。

为了从制度上保证国有资产的法人代表能够真正代表国家和企业职工的利益，我认为，企业国有资产的法人代表应当为包括原来的厂长（经理）在内的企业全体职工。企业职工通过职代会推荐一名代表进董事会（该人选可以由国有资产管理部门提名，由职代会选举），该代表的言行必须符合职代会作出的决定，在企业重大生产经营决策和高级管理人员的任用等方面，先经职代会讨论，然后在董事会发表意见。这样，既可以保证企业正确的经营方向，又可以使国有资产得到正确运用，还利于落实职工的主人翁地位、调动职工生产经营的积极性，使国家、企业、股东和职工个人几方面的利益得到较好的实现。只有这样，才能统一人们在谁是股份制企业的主人，即企业职工还是不是企业的主人问题上的认识，才能理解股份制企业职代会存在的必要性。

（作者单位：陕西省财贸工会）

华阴市总工会劳司劳务服务部在市工会前来就业咨询人员川流不息，首批去西安就业的五十余人已经上岗，分别从事缝纫、建筑、饮食等行业的工作，缓解了城乡剩余劳力和待业人员的就业难问题，受到广大群众的好评。

图为登记求职的人络绎不绝。

宋玉棠　摄　王和军　文

工会通讯

跋山涉水情悠悠

——陕西钢厂工会赴陕北慰问职工家属纪实

●刘记生　马长宏

元旦前夕的一天傍晚，陕西钢厂三轧车间工人曹志田手拿一封信，兴冲冲地来到厂工会生活部部长魏海兰家，操着一口陕北话说：“我家来信了，说你们到我家去走访慰问，在乡里反响很大，妻子要我当面向你们表示感谢！”其实，岂止曹志田，那些天不少陕北籍职工都收到了家里的来信，而且不时有人到厂工会表示谢意。

陕西钢厂家在陕北老区的职工有200多名，大部分是有20年工龄的生产骨干。为了了解他们家的实际情况，有些车间工会和厂工会生活部向工会主席杨忠禄汇报了这件事，建议组成慰问团到陕北走访职工家属，老杨一听马上拍板。去！

200多户职工家属，分布在佳县、米脂、绥德等县的19个乡、70多个自然村，那里山高沟深，交通不便，能行吗？有人问。把组织的关怀送给家属，再难也要去！杨主席发了话。冶金部劳模、厂工会生活部部长魏海兰，这个昔日曾轰动全国的女轧钢工，尽管远在广东远洋运输公司的丈夫探亲归来还不到3天，她依然带队，与基层工会的8名同志一起，在10月下旬奔赴陕北。

当他们赶到最远的佳县时，县工会主席感慨地说：“我们县在外边工作的人可不算少，但像你们陕钢这样，来这么多人，挨家挨户地走访，还是第一次。”县城交通不便，他们为赶时间，兵分三路，没车，就坐当地的“小嘟嘟”车。陕北高原，山路崎岖，车走到道上，后边灰尘滚滚，呛、颠，加上零下5度的气温，他们硬是到一乡，又走一村，过一道沟，又翻一道梁。每天吃罢早饭就出发，直到晚上回驻地才吃第二顿饭，坚持不在职工家吃饭。钢丝车间工会主席侯占奎胃疼病犯了，疼得头上直冒汗，仍坚持跟大家一块行动；四轧车间工会主席张西安有时中午饿得直不起腰，只好到当地老百姓家买红枣吃；厂工会女工干事王爱珍腰有病，每天来回跑，晚上疼得直哼哼，可第二天早上又和大家一块出发。

20多天，行程3500公里，走了三县19乡，他们每到一家，就带来一片欢乐。炼钢车间工人李明向的老母亲听说厂里来了人，吓得拉住慰问团成员的手直问：“是不是我儿子出了什么事？我儿子咋啦？”因为在老人心里，只有工人出了什么事，厂里才会来人。直到慰问团的同志把慰问品塞到她手里，给他念了慰问信，向她介绍了儿子在厂里的工作情况，又照了全家福，老人心里的一块石头才落了地。

当慰问团同志来到钢丝车间工人王树明家里时，一个个心里沉甸甸的，老王父母相继去世，妻子心脏病加气管炎，孩子又小，全家一孔破窑洞，半袋粮食。慰问团见此情景，当即决定补助300元，老王的妻子感动地说。“你们大老远来看望我们，这就够了，钱我们不能收。”慰问团再三说明，这是组织上的一点心意，她才含着泪收下。

钢研所工人郭满常兄弟俩都在外工作，郭满常又是单身一人，家里只留下73岁的老母亲，慰问团了解到这个情况后，马上和村委会及邻居联系，委托他们关照老人，有什么事和厂里联系，告别时，老人拉住他们的手久久不放。

慰问团的陕北之行如春风，不但温暖了职工家属的心，也温暖了陕北籍职工的心。那些日子，职工们三三两两聚在一起，总在议论这事：“厂里这么关心咱，咱们可得好好干哪！”

经验之谈

安康车务段深化民主管理有新招

●阎纪明

安康铁路分局安康车务段工会针对职工代表的双重身份，对其实行“两卡”、“一制”、“双考核”制度，以推动全段的民主管理工作。“两卡”就是建立职工代表联系卡：由职工代表填写职工群众的意见和建议；职工代表考核卡：由职工代表填写自己履行代表责任、权利、义务的情况。“一制”：就是职工每半年评议一次职工代表制度。“双考核”即站长（室主任）每季考核职工代表劳动纪律和安全生产情况；段考核组每年根据“两卡”内容、职工群众评议的结果和站（室）考核的情况对职工代表进行考核。根据“两卡”、“一制”、“双考核”综合反映的情况将职工代表分为称职、基本称职和不称职三个类型。

报海拾贝

乌鲁木齐市各级工会发展工会企事业
中原油田勘探公司工会兴办福利事业

《工人时报》　乌鲁木齐市各级工会多层次、多门类、多渠道发展工会企事业，取得可喜成绩。现在，该市各级工会已由过去单一的文化事业型向生产型、开发型、服务型、科技型转化和发展，门类涉及机械电子、交通运输、轻工纺织、粮油食品、旅游、商业等许多领域。到目前，开业经营的工会企事业有36家。乌市总工会部分干部从机关走出来，经过周密的市场调查后，自筹资金，在吐鲁番建立了一个饮料厂，现在产销形势看好。乌市职工技协自创办经济实体以来，由粮油加工发展到技术咨询和技术服务，今年创产值达800多万元。

《开封工人报》　驻兰考中原油田勘探公司工会配合改革，认真做好社会福利、社会保障工作，组织成立“职工遗属、残疾人协会”，借鸡下蛋，借船下海，办起了“社会福利实业公司”，为职工遗属、残疾人在市场经济中平等参与竞争，走自食其力、自我发展的道路，提供了有力的条件。

工会工作信息

陕西机床厂工会近十年来坚持狠抓职工岗位练兵和技术比武，引导职工学文化、学技术，先后有1.4万余人次参加了40多个工种的岗位技术练兵选拔赛，其中832名职工获得了厂级比武的优胜名次奖励，32人获得“技术能手”称号，18人受到省级奖励。（刘贵俭）

咸阳铸字机械厂工会围绕企业经营方针，在全厂职工中开展了“我为企业献一计”有奖活动，仅3天时间，就有203条建议和意见送到了厂工会。（曹四喜）

西凤酒厂工会日前荣获了“陕西省职工体育先进单位”称号。（景毅）

咸阳石油钢管钢绳厂工会前不久对家在长武、彬县、永寿等地的职工和其余贫困职工共计72人，进行了一次性的困难救济，使这些困难职工能过上一个愉快的新年。（石燃莲）

关贸总协定与中国

三、中国“返关”进程加快

中国是关贸总协定创始缔约国之一，1949年10月1日中华人民共和国的成立并没有改变中国作为国际法主体的地位，因此，虽然台湾当局于1950年3月以“中华民国”名义退出关贸总协定，但中国作为缔约国的地位未变。

1980年8月4日中国代表应邀出席了国际贸易组织临时执行委员会，参与选举了现任关贸总协定的总干事邓克尔。从1982年至1984年，中国观察员列席了关贸总协定部长级会议及缔约国大会，并获准出席关贸总协定的理事会及其附属机构的会议，1983年12月中国加入了关贸总协定的下属国际纺织品贸易协议。1986年7月，中国正式向关贸总协定要求恢复缔约国地位，并于同年9月派代表团出席了在乌拉圭举行的关贸总协定缔约国部长级会议，取得了全面参加关贸总协定乌拉圭回合多边贸易谈判的资格。

1987年2月中国向关贸总协定递交了《中国外贸制度备忘录》，同年3月关贸总协定成立了中国缔约国地位工作组，负责审议中国外贸制度，起草确定相应的权利和义务的议定书。中国工作组自1988年开始对中国外贸制度进行审查，中国代表团以书面和口头方式详尽地解答了缔约方就中国外贸制度提出的3000多个问题。在此期间，中国不断进行外贸体制改革，大大缩短了中国外贸制度同关贸总协定制度的差距。在去年2月中国工作组会议上，初步结束了对中国外贸制度的质询阶段，开始讨论恢复中国缔约国地位议定书。

1992年9月29日，关贸总协定理事会一致通过了理事会主席、印度大使祖什宣读的一项声明，责成中国工作组加速工作，尽快向理事会提交关于恢复中国关贸总协定缔约国地位问题的报告。

关贸总协定中国工作组第11次会议于去年10月21日至23日在日内瓦举行，与会代表就恢复中国关贸总协定缔约国地位的议定书内容问题开始了深入和“富有实质性”的谈判，会议“进展顺利”取得了“良好的”成果。在会上发言的缔约国（方）代表，普遍表示欢迎和支持中国早日恢复关贸总协定缔约国地位。

总之，中国“返关”进程加快，观察家们预计，今年中国可望恢复关贸总协定缔约国地位。

时时想着工会　事事为了职工